



MONITORUL OFICIAL

AL

ROMÂNIEI

Anul 178 (XXII) — Nr. 370

PARTEA I
LEGI, DECRETE, HOTĂRĂRI ȘI ALTE ACTE

Vineri, 4 iunie 2010

SUMAR

<u>Nr.</u>		<u>Pagina</u>
	ACTE ALE ORGANELOR DE SPECIALITATE ALE ADMINISTRAȚIEI PUBLICE CENTRALE	
467.	— Ordin al ministrului sănătății pentru aprobarea criteriilor privind angajarea și promovarea în funcții, grade și trepte profesionale în unitățile sanitare publice din sectorul sanitar	2–20
546.	— Ordin al ministrului sănătății pentru aprobarea Regulamentului privind acordarea sporurilor la salariile de bază, în conformitate cu prevederile art. 5 din anexa nr. I și ale art. 9 și 10 din anexa nr. III la Legea-cadru nr. 330/2009 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice	21–23
547.	— Ordin al ministrului sănătății pentru aprobarea Regulamentului privind acordarea sporurilor la salariile de bază, în conformitate cu prevederile notei din anexa nr. II/2 la Legea-cadru nr. 330/2009 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice	23–30
869.	— Ordin al ministrului afacerilor externe privind intrarea în vigoare a unor tratate internaționale	31

ACTE ALE ORGANELOR DE SPECIALITATE ALE ADMINISTRAȚIEI PUBLICE CENTRALE

MINISTERUL SĂNĂȚĂII

ORDIN

pentru aprobarea criteriilor privind angajarea și promovarea în funcții, grade și trepte profesionale în unitățile sanitare publice din sectorul sanitar

Având în vedere:

- Referatul Direcției organizare și politici salariale nr. Cs.A. 4.936 din 19 mai 2010;
- prevederile pct. 4(2) de la paragraful Reglementări specifice domeniului sănătate din nota la anexa nr. II/2 la Legea-cadru nr. 330/2009 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, în temeiul prevederilor art. 7 alin. (4) din Hotărârea Guvernului nr. 144/2010 privind organizarea și funcționarea Ministerului Sănătății,

ministrul sănătății emite următorul ordin:

Art. 1. — Se aprobă criteriile privind angajarea și promovarea în funcții, grade și trepte profesionale în unitățile sanitare publice din sectorul sanitar, prevăzute în anexa care face parte integrantă din prezentul ordin.

Art. 2. — Echivalarea stagiului în specialitate, participarea la concurs prin echivalare, precum și reducerea vechimii în specialitate, necesare în vederea ocupării funcțiilor prevăzute în anexă se pot face numai cu aprobarea Ministerului Sănătății, în condițiile legii.

Art. 3. — Prezentul ordin se aplică și unităților sanitare din subordinea ministerelor și instituțiilor cu rețea sanitară proprie, din subordinea Academiei Române, precum și unităților și structurilor sanitare al căror management a fost transferat către autoritățile administrației publice locale.

Art. 4. — Pe data intrării în vigoare a prezentului ordin se abrogă Ordinul ministrului sănătății nr. 1.470/2005 pentru aprobarea Criteriilor privind angajarea și promovarea în funcții, grade și trepte profesionale în unitățile sanitare publice din sectorul sanitar, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 73 din 26 ianuarie 2006.

Art. 5. — Direcțiile de specialitate din cadrul Ministerului Sănătății, direcțiile de sănătate publică, unitățile sanitare cu personalitate juridică, unitățile sanitare din subordinea ministerelor și instituțiilor cu rețea sanitară proprie, din subordinea Academiei Române, precum și unitățile și structurile sanitare al căror management a fost transferat către autoritățile administrației publice locale vor duce la îndeplinire dispozițiile prezentului ordin.

Art. 6. — Prezentul ordin se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Ministrul sănătății,
Cseke Attila

București, 19 mai 2010.
Nr. 467.

ANEXĂ

CRITERII

privind angajarea și promovarea în funcții, grade și trepte profesionale în unitățile sanitare publice din sectorul sanitar

Nr. crt.	Funcția (gradul sau treapta profesională)	Studii și criterii la angajare și promovare	Vechimea minimă în muncă sau în specialitate
0	1	2	3

I. Personalul de specialitate medico-sanitar cu studii superioare

Anexa nr. II/2 la Legea-cadru nr. 330/2009 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice

A. Funcții de specialitate medico-sanitare

- | | | |
|------------------------------------|--|-------------------------------------|
| 1. Medic/Medic dentist; primar | — diplomă de medic sau diplomă de licență în medicină/diplomă de licență de medic stomatolog/
diplomă de licență de medic dentist
— examen de medic primar
— concurs pentru ocuparea postului | — 5 ani vechime ca medic specialist |
| 2. Medic/Medic dentist; specialist | — diplomă de medic sau diplomă de licență în medicină/diplomă de licență de medic stomatolog/
diplomă de licență de medic dentist
— examen de medic specialist
— concurs pentru ocuparea postului*) | — stagiul de rezidențiat terminat |

*) Cu excepția medicilor și farmaciștilor care urmează rezidențiatul pe post nominalizat într-o unitate sanitară.

0	1	2	3
3. Medic/Medic dentist; rezident anul II—VII		— diplomă de medic sau diplomă de licență în medicină/diplomă de licență de medic stomatolog/ diplomă de licență de medic dentist — promovarea examenelor de verificare a cunoștințelor susținute până la momentul respectiv	— un an vechime ca medic rezident
4. Medic/Medic dentist; rezident anul I		— diplomă de medic sau diplomă de licență în medicină/diplomă de licență de medic stomatolog/ diplomă de licență de medic dentist — concurs de medic rezident	
5. Medic/Medic dentist**)		— diplomă de medic sau diplomă de licență în medicină/diplomă de licență de medic stomatolog/ diplomă de licență de medic dentist — concurs pentru ocuparea postului	— un an vechime ca medic stagiar
6. Medic stagiar***)		— diplomă de medic sau diplomă de licență în medicină	
7. Farmacist primar		— diplomă de farmacist sau diplomă de licență în farmacie — examen de farmacist primar — concurs pentru ocuparea postului	— 5 ani vechime ca farmacist specialist
8. Farmacist specialist		— diplomă de farmacist sau diplomă de licență în farmacie — examen de farmacist specialist — concurs pentru ocuparea postului*)	— stagiul de rezidențiat terminat
9. Farmacist rezident anul II—III		— diplomă de farmacist sau diplomă de licență în farmacie — promovarea examenelor de verificare a cunoștințelor susținute până în momentul respectiv	— un an vechime ca farmacist rezident
10. Farmacist rezident anul I		— diplomă de farmacist sau diplomă de licență în farmacie — concurs de farmacist rezident	
11. Farmacist**)		— diplomă de farmacist sau diplomă de licență în farmacie — concurs pentru ocuparea postului	— un an vechime ca farmacist stagiar
12. Farmacist stagiar***)		— diplomă de farmacist sau diplomă de licență în farmacie	
13. Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; principal		— diplomă de licență în specialitate — examen de grad principal — concurs pentru ocuparea postului	— 5 ani vechime ca fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; specialist
14. Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; specialist		— diplomă de licență în specialitate — examen de grad specialist — concurs pentru ocuparea postului	— 4 ani vechime ca fiziokinetoterapeut, bioinginer medical
15. Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical		— diplomă de licență în specialitate — concurs pentru ocuparea postului	— 6 luni vechime ca fiziokinetoterapeut, bioinginer medical
16. Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; debutant		— diplomă de licență în specialitate — concurs pentru ocuparea postului	
17. Dentist principal		— diplomă de învățământ superior de 3 ani în specialitate — examen de dentist principal — concurs pentru ocuparea postului	— 5 ani vechime ca dentist

*) Cu excepția medicilor și farmaciștilor care urmează rezidențiatul pe post nominalizat într-o unitate sanitară.

***) Se exceptează absolvenții de medicină dentară și farmacie, promoția 2005 și promoțiile ulterioare, care obțin dreptul de liberă practică odată cu dobândirea licenței.

****) Funcția de medic și farmacist stagiar se utilizează numai pentru promoțiile anterioare anului 2005.

0	1	2	3
18. Dentist		— diplomă de învățământ superior de 3 ani în specialitate — concurs pentru ocuparea postului	— 6 luni vechime ca dentist
19. Dentist debutant		— diplomă de învățământ superior de 3 ani în specialitate — concurs pentru ocuparea postului	
B. Funcții de specialitate din compartimentele paraclinice medico-sanitare			
20. Biolog, biochimist, chimist, fizician; principal		— diplomă de licență în specialitate — examen de grad principal — concurs pentru ocuparea postului	— 5 ani vechime ca specialist în sectorul sanitar
21. Biolog, biochimist, chimist, fizician; specialist		— diplomă de licență în specialitate — examen de grad specialist — concurs pentru ocuparea postului	— 4 ani vechime în specialitate în sectorul sanitar
22. Biolog, biochimist, chimist, fizician		— diplomă de licență în specialitate — concurs pentru ocuparea postului	— 6 luni vechime în specialitate
23. Biolog, biochimist, chimist, fizician; debutant		— diplomă de licență în specialitate — concurs pentru ocuparea postului	
NOTE:			
1. Gradele profesionale obținute prin concurs de personalul de specialitate medico-sanitar cu studii superioare de la pozițiile 1, 2, 3, 4, 7, 8, 9 și 10 se confirmă prin ordin al ministrului sănătății.			
2. Gradele profesionale obținute prin concurs de personalul de specialitate medico-sanitar cu studii superioare de la pozițiile 20 și 21, cu excepția fizicienilor, se confirmă prin ordin al ministrului sănătății.			
3. Gradele profesionale de specialist și principal obținute prin examen de personalul de specialitate medico-sanitar cu studii superioare de la pozițiile 13, 14, 27, 30, 31 și 34, inclusiv fizicienii de la pozițiile 20 și 21, se confirmă prin act administrativ al conducătorului instituției publice cu personalitate juridică.			
24. Expert în fizică medicală		— diplomă de licență în fizică sau echivalent — grad universitar sau echivalent superior (masterat sau doctorat) — curs de radioprotecție postuniversitar — permis de exercitare nivel 3 eliberat de Comisia Națională pentru Controlul Activităților Nucleare (CNCAN) — concurs pentru ocuparea postului	— 3 ani vechime ca fizician medical
25. Fizician medical		— diplomă de licență în fizică sau echivalent — permis de exercitare nivel 2 eliberat de CNCAN — concurs pentru ocuparea postului	— 2 ani vechime ca fizician medical debutant
26. Fizician medical debutant		— diplomă de licență în fizică sau echivalent — concurs pentru ocuparea postului	
27. Logoped, sociolog, profesor CFM, asistent social, kinetoterapeut; principal		— diplomă de licență în specialitate — examen pentru obținerea gradului de principal — concurs pentru ocuparea postului	— 5 ani vechime în specialitate în sectorul sanitar
28. Logoped, sociolog, profesor CFM, asistent social, kinetoterapeut		— diplomă de licență în specialitate — concurs pentru ocuparea postului	— 6 luni vechime în specialitate
29. Logoped, sociolog, profesor CFM, asistent social, kinetoterapeut; debutant		— diplomă de licență în specialitate — concurs pentru ocuparea postului	
30. Psiholog principal		— diplomă de licență în specialitate — examen de grad principal — concurs pentru ocuparea postului	— 5 ani vechime ca specialist în sectorul sanitar
31. Psiholog specialist		— diplomă de licență în specialitate — examen de grad specialist — concurs pentru ocuparea postului	— 4 ani vechime în specialitate în sectorul sanitar
32. Psiholog practicant		— diplomă de licență în specialitate — concurs pentru ocuparea postului	— un an vechime ca psiholog stagiar

0	1	2	3
33.	Psiholog stagiar	— diplomă de licență în specialitate — concurs pentru ocuparea postului	
34.	Profesor CFM, biolog, chimist; principal	— diplomă de absolvire a învățământului superior de 3 ani în specialitate — examen pentru obținerea gradului de principal — concurs pentru ocuparea postului	— 5 ani vechime în specialitate în sectorul sanitar
35.	Profesor CFM, biolog, chimist	— diplomă de absolvire a învățământului superior de 3 ani în specialitate — concurs pentru ocuparea postului	— 6 luni vechime în specialitate în sectorul sanitar
36.	Profesor CFM, biolog, chimist; debutant	— diplomă de absolvire a învățământului superior de 3 ani în specialitate — concurs pentru ocuparea postului	

II. Asistenți medicali și alte categorii de personal sanitar cu pregătire superioară, superioară de scurtă durată, postliceală sanitară sau medie

Anexa nr. II/2 la Legea-cadru nr. 330/2009

37.	Asistent medical, moașă; principal	— diplomă de licență în specialitate — examen pentru obținerea gradului de principal — concurs pentru ocuparea postului	— 5 ani vechime ca asistent medical
38.	Asistent medical, moașă	— diplomă de licență în specialitate — concurs pentru ocuparea postului	— 6 luni vechime ca asistent medical
39.	Asistent medical, moașă; debutant	— diplomă de licență în specialitate — concurs pentru ocuparea postului	
40.	Asistent medical principal (SSD)	— diplomă de absolvire a învățământului superior de 3 ani în specialitate — examen pentru obținerea gradului de principal — concurs pentru ocuparea postului	— 5 ani vechime ca asistent medical
41.	Asistent medical (SSD)	— diplomă de absolvire a învățământului superior de 3 ani în specialitate — concurs pentru ocuparea postului	— 6 luni vechime ca asistent medical
42.	Asistent medical debutant (SSD)	— diplomă de absolvire a învățământului superior de 3 ani în specialitate — concurs pentru ocuparea postului	
43.	Asistent medical, asistent farmacie, asistent social; principal (PL)	— diplomă de școală sanitară postliceală sau echivalentă sau — diplomă de studii postliceale prin echivalare conform Hotărârii Guvernului nr. 797/1997 privind echivalarea studiilor absolvenților liceelor sanitare, promoțiile 1976—1994 inclusiv, cu nivelul studiilor postliceale sanitare — examen pentru obținerea gradului de principal — concurs pentru ocuparea postului	— 5 ani vechime ca asistent medical
44.	Asistent medical, asistent farmacie, asistent social; (PL)	— diplomă de școală sanitară postliceală sau echivalentă sau — diplomă de studii postliceale prin echivalare conform Hotărârii Guvernului nr. 797/1997 — concurs pentru ocuparea postului	— 6 luni vechime în specialitate
45.	Asistent medical, asistent farmacie, asistent social; debutant (PL)	— diplomă de școală sanitară postliceală sau echivalentă sau — diplomă de studii postliceale prin echivalare conform Hotărârii Guvernului nr. 797/1997 — concurs pentru ocuparea postului	
46.	Asistent medical, asistent farmacie, asistent social; principal (M)	— diplomă de absolvire a liceului sanitar cu durata de 5 ani sau echivalare de studii	— 5 luni vechime ca asistent medical

0	1	2	3
		— examen pentru obținerea gradului de principal — concurs pentru ocuparea postului	
47.	Asistent medical, asistent farmacie, asistent social; (M)	— diplomă de absolvire a liceului sanitar cu durata de 5 ani sau echivalare de studii — concurs pentru ocuparea postului	— 6 luni vechime în specialitate
48.	Asistent medical, asistent farmacie, asistent social; debutant (M)	— diplomă de absolvire a liceului sanitar cu durata de 5 ani sau echivalare de studii — concurs pentru ocuparea postului	
49.	Educator-puericultor principal (PL)	— diplomă de absolvire a învățământului postliceal de specialitate — examen pentru obținerea gradului de principal — concurs pentru ocuparea postului	— 5 ani vechime ca educator-puericultor
50.	Educator-puericultor (PL)	— diplomă de absolvire a învățământului postliceal de specialitate — concurs pentru ocuparea postului	— 6 luni vechime în specialitate
51.	Educator-puericultor; debutant (PL)	— diplomă de absolvire a învățământului postliceal de specialitate — concurs pentru ocuparea postului	
52.	Educator-puericultor principal (M)	— diplomă de absolvire a liceului de specialitate — examen pentru obținerea gradului de principal — concurs pentru ocuparea postului	— 5 ani vechime ca educator-puericultor
53.	Educator-puericultor (M)	— diplomă de absolvire a liceului de specialitate — concurs pentru ocuparea postului	— 6 luni vechime în specialitate
54.	Educator-puericultor; debutant (M)	— diplomă de absolvire a liceului de specialitate — concurs pentru ocuparea postului	
55.	Tehnician dentar, tehnician sanitar (utilaje medicale, optician, protezare ortopedică, protezare auditivă); principal (PL)	— diplomă de școală sanitară postliceală ori echivalentă sau — diplomă de studii postliceale prin echivalare conform Hotărârii Guvernului nr. 797/1997 — examen pentru obținerea gradului de principal — concurs pentru ocuparea postului	— 5 ani vechime în specialitate
56.	Tehnician dentar, tehnician sanitar (utilaje medicale, optician, protezare ortopedică, protezare auditivă); (PL)	— diplomă de școală sanitară postliceală sau echivalentă sau — diplomă de studii postliceale prin echivalare conform Hotărârii Guvernului nr. 797/1997 — concurs pentru ocuparea postului	— 6 luni vechime în specialitate
57.	Tehnician dentar, tehnician sanitar (utilaje medicale, optician, protezare ortopedică, protezare auditivă); debutant (PL)	— diplomă de școală sanitară postliceală ori echivalentă sau — diplomă de studii postliceale prin echivalare conform Hotărârii Guvernului nr. 797/1997 — concurs pentru ocuparea postului	
58.	Tehnician dentar principal (M)	— diplomă de liceu sanitar în profil — examen pentru obținerea gradului de principal — concurs pentru ocuparea postului	— 5 ani vechime ca tehnician dentar
59.	Tehnician dentar (M)	— diplomă de liceu sanitar în profil — concurs pentru ocuparea postului	— 6 luni vechime ca tehnician dentar
60.	Tehnician dentar debutant (M)	— diplomă de liceu sanitar în profil — concurs pentru ocuparea postului	
61.	Tehnician sanitar (utilaje medicale, optician, protezare ortopedică, protezare auditivă); principal (M)	— diplomă de studii medii în specialitate — examen pentru obținerea gradului de principal — concurs pentru ocuparea postului	— 5 ani vechime în specialitate ca tehnician în sectorul sanitar

0	1	2	3
62.	Tehnician sanitar (utilaje medicale, optician, protezare ortopedică, protezare auditivă) (M)	— diplomă de studii medii în specialitate — concurs pentru ocuparea postului	— 6 luni vechime în specialitate ca tehnician în sectorul sanitar
63.	Tehnician sanitar (utilaje medicale, optician, protezare ortopedică, protezare auditivă); debutant (M)	— diplomă de studii medii în specialitate — concurs pentru ocuparea postului	
64.	Soră medicală, ofician medical, laborant, moașă, maseur; principal (M)	— diplomă de liceu sanitar sau școală sanitară în profil — examen pentru obținerea gradului de principal — concurs pentru ocuparea postului	— 5 ani vechime în specialitate
65.	Soră medicală, ofician medical, laborant, moașă, maseur; (M)	— diplomă de liceu sanitar sau școală sanitară în profil — concurs pentru ocuparea postului	— 6 luni vechime în specialitate
66.	Soră medicală, ofician medical, laborant, moașă, maseur; debutant (M)	— diplomă de liceu sanitar sau școală sanitară în profil — concurs pentru ocuparea postului	
67.	Statistician medical, registrator medical, instructor de educație, instructor de ergoterapie, instructor CFM; principal (M)	— diplomă de studii medii de specialitate sau diplomă de studii medii — examen pentru obținerea gradului de principal — concurs pentru ocuparea postului	— 4 ani vechime în specialitate
68.	Statistician medical, registrator medical, instructor de educație, instructor de ergoterapie, instructor CFM; (M)	— diplomă de studii medii de specialitate sau diplomă de studii medii — concurs pentru ocuparea postului	— 6 luni vechime în activitate
69.	Statistician medical, registrator medical, instructor de educație, instructor de ergoterapie, instructor CFM; debutant (M)	— diplomă de studii medii de specialitate sau diplomă de studii medii — concurs pentru ocuparea postului	
70.	Asistent social, educator-puericultor; principal	— diplomă de absolvire a școlii de specialitate — examen pentru obținerea gradului de principal — concurs pentru ocuparea postului	— 5 ani vechime în specialitate
71.	Asistent social, educator-puericultor	— diplomă de absolvire a școlii de specialitate — concurs pentru ocuparea postului	— 6 luni vechime în specialitate
72.	Asistent social, educator-puericultor; debutant	— diplomă de absolvire a școlii de specialitate — concurs pentru ocuparea postului	
73.	Gipsar, autopsier; principal	— școală generală — examen pentru obținerea gradului de principal — curs de instruire de 3 luni — concurs pentru ocuparea postului	— 4 ani vechime în sectorul sanitar la sala de gipsare sau prosectură
74.	Gipsar, autopsier	— școală generală — concurs pentru ocuparea postului	— 6 luni vechime în sectorul sanitar la sala de gipsare sau prosectură
75.	Gipsar, autopsier; debutant	— școală generală — concurs pentru ocuparea postului	

NOTE:

1. Condițiile de studii și vechime prevăzute la pozițiile 37—39 se aplică și următoarelor funcții: tehnician de radiologie și imagistică licențiat, asistent medical de laborator clinic licențiat, licențiat în balneofiziokinetoterapie și recuperare, tehnician dentar licențiat, asistent medical dentar licențiat, tehnician de farmacie licențiat, tehnician de audiologie și protezare auditivă licențiat, asistent medical de profilaxie dentară licențiat.

2. Condițiile de studii și vechime prevăzute la pozițiile 40—42 se aplică și următoarelor funcții: asistent medical specialist, tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie și radiodiagnostic, cosmetician medical specialist,

0

1

2

3

asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgențe medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie și imagistică, tehnician de audiologie și protezare auditivă, tehnician de protezare oculară, asistent medical de geriatrie, gerontologie și asistență socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă și sănătate publică, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, nutriționist și dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar, care au studii de acest nivel.

3. Condițiile de studii și vechime prevăzute la pozițiile 34—36 se aplică și următoarelor funcții: educator-puericultor, asistent social și cosmetician, ocupate de persoane care au absolvit cu diplomă învățământul superior de scurtă durată, cu durata studiilor de 2—3 ani învățământ de zi sau de 3—4 ani învățământ seral ori fără frecvență.

4. Pentru încadrarea personalului de specialitate medico-sanitar cu studii postliceale și medii în funcțiile de la pozițiile 43—75, echivalările și confirmările în funcții și specialități aprobate potrivit reglementărilor legale în vigoare își mențin valabilitatea.

- | | | |
|---|---|----------------------------------|
| 76. Operator registrator de urgență principal | — diplomă de studii medii
— curs organizat conform Ordinului ministrului sănătății privind înființarea Școlii de Ambulanțieri în cadrul Stației de Salvare a Municipiului București
— examen pentru obținerea gradului de principal
— concurs pentru ocuparea postului | — 4 ani vechime în specialitate |
| 77. Operator registrator de urgență | — diplomă de studii medii și certificat de radiotelefonist sau telefonist
— concurs pentru ocuparea postului | — 6 luni vechime în specialitate |
| 78. Operator registrator de urgență debutant | — diplomă de studii medii și certificat de radiotelefonist sau telefonist
— concurs pentru ocuparea postului | |

III. Personal auxiliar sanitar

Anexa nr. II/2 la Legea-cadru nr. 330/2009

- | | | |
|--|---|---|
| 79. Infirmieră, agent DDD | — școală generală
— curs de infirmiere organizat de Ordinul Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România
— concurs pentru ocuparea postului | — 6 luni vechime în activitate |
| 80. Infirmieră, agent DDD; debutant | — școală generală
— concurs pentru ocuparea postului | |
| 81. Brancardier, băiaș, nămolari, spălătoreasă, îngrijitoare | — școală generală
— concurs pentru ocuparea postului | |
| 82. Ambulanțier | — diplomă de bacalaureat (2)
— permis de conducere pentru șofer profesionist valabil pentru autovehicule din categoriile B și C
— diplomă de absolvire a cursului de ambulanțier conform Ordinului ministrului sănătății privind înființarea Școlii de Ambulanțieri în cadrul Stației de Salvare a Municipiului București
— concurs pentru ocuparea postului
sau
— diplomă de bacalaureat (2)
— certificat de calificare
— diplomă de absolvire a cursului de ambulanțier conform Ordinului ministrului sănătății privind înființarea Școlii de Ambulanțieri în cadrul Stației de Salvare a Municipiului București
— concurs pentru ocuparea postului | — 5 ani vechime ca șofer (conducător auto) profesionist, din care cel puțin un an ca șofer pe autosanitară

— 5 ani vechime ca motorist, marinar sau conducător de șalupă, din care cel puțin un an vechime ca motorist, marinar pe șalupă medicală sau conducător de șalupă medicală |
| 83. Șofer autosanitară I | — diplomă de bacalaureat (2)
— permis de conducere pentru șofer profesionist valabil pentru autovehicule din categoriile B și C
— concurs pentru ocuparea postului | — 6 ani vechime ca șofer (conducător auto) profesionist |

0	1	2	3
84. Șofer autosanitară II		— diplomă de bacalaureat (2) — permis de conducere pentru șofer profesionist valabil pentru autovehicule din categoriile B și C — concurs pentru ocuparea postului	— 3 ani vechime ca șofer (conducător auto) profesionist
85. Șofer autosanitară III		— permis de conducere pentru șofer profesionist valabil pentru autovehicule din categoriile B și C — concurs pentru ocuparea postului	

NOTE:

1. Se aplică nivelele I și II pentru salarizarea șoferilor autosanitarelor din serviciile de ambulanță județene și al municipiului București, iar nivelele de salarizare II și III, șoferilor autosanitarelor din alte unități sanitare.

2. Numai pentru ocuparea funcțiilor respective din cadrul serviciilor de ambulanță.

3. Actele de studii pe baza cărora persoanele respective au ocupat funcțiile de la pozițiile 82—84, cu respectarea prevederilor legale, până la data prezentelor criterii, sunt și rămân valabile pentru ocuparea în continuare a funcțiilor respective.

IV. Personalul din unitățile de cercetare științifică și dezvoltare tehnologică

Anexa nr. II/3 la Legea-cadru nr. 330/2009

A. Funcții de execuție pe grade profesionale

1. Cercetător științific I	— diplomă de licență în specialitate — medic primar, farmacist primar (3) — biolog, chimist, biochimist, fizician, psiholog, logoped, sociolog, asistent medical etc. — principal — expert în fizică medicală — concurs pentru ocuparea postului	— 9 ani vechime în activitatea de cercetare și titlul științific de doctor sau — 9 ani vechime în învățământul superior și titlul științific de doctor sau — 15 ani vechime în profilul postului
2. Cercetător științific II	— diplomă de licență în specialitate — medic primar, farmacist primar (3) — biolog, chimist, biochimist, fizician, psiholog, logoped, sociolog, asistent medical etc. — principal — expert în fizică medicală — concurs pentru ocuparea postului	— 8 ani vechime în activitatea de cercetare și titlul științific de doctor sau — 8 ani vechime în învățământul superior și titlul științific de doctor sau — 12 ani vechime în profilul postului
3. Cercetător științific III	— diplomă de licență în specialitate — medic specialist sau farmacist specialist (3) — biolog, chimist, biochimist, fizician, psiholog, logoped, sociolog, expert în fizică medicală, asistent medical etc. — concurs pentru ocuparea postului	— 6 ani vechime în activitatea de cercetare sau — 6 ani vechime în învățământul superior sau — 4 ani vechime pentru persoanele care dețin titlul științific de doctor și provin din învățământul superior ori din domeniul cercetării sau — 10 ani vechime în profilul postului sau — 8 ani vechime pentru persoanele care dețin titlul științific de doctor și provin din afara învățământului superior sau al cercetării
4. Cercetător științific	— diplomă de licență în specialitate — medic rezident sau farmacist rezident confirmat prin ordin al ministrului sănătății, în ultimul an de rezidențiat — biolog, chimist, biochimist, fizician, fizician medical, psiholog, logoped, sociolog, asistent medical etc. — concurs pentru ocuparea postului	— 2 ani vechime în activitatea de cercetare sau — 2 ani vechime în învățământul superior sau — 4 ani vechime în profilul postului

0	1	2	3
5.	Asistent de cercetare științifică	— diplomă de licență în specialitate — medic rezident sau farmacist rezident confirmat prin ordin al ministrului sănătății — biolog, biochimist, chimist, fizician, fizician medical, psiholog, logoped, sociolog, asistent medical etc. — concurs pentru ocuparea postului	— un an vechime în activitate
6.	Asistent de cercetare științifică stagiar	— diplomă de licență în specialitate — medic rezident sau farmacist rezident confirmat prin ordin al ministrului sănătății — biolog, biochimist, chimist, fizician, fizician medical, psiholog, logoped, sociolog, asistent medical etc. — concurs pentru ocuparea postului	
B. Funcții de execuție auxiliare din activitatea de cercetare științifică, pe trepte profesionale			
7.	Asistent I	— diplomă de absolvire a învățământului postliceal sau — diplomă de bacalaureat — concurs pentru ocuparea postului	— 4 ani vechime în activitate
8.	Asistent II	— diplomă de absolvire a învățământului postliceal sau — diplomă de bacalaureat — concurs pentru ocuparea postului	— un an vechime în activitate
9.	Asistent stagiar	— diplomă de absolvire a învățământului postliceal sau — diplomă de bacalaureat — concurs pentru ocuparea postului	

NOTE:

1. Funcțiile din prezenta anexă se echivalează cu funcțiile prevăzute în Legea nr. 319/2003 privind Statutul personalului de cercetare-dezvoltare, conform prevederilor din Ordinul ministrului educației și cercetării nr. 4.399/2005 pentru echivalarea funcțiilor și gradelor de cercetare-dezvoltare dobândite anterior intrării în vigoare a Legii nr. 319/2003 privind Statutul personalului de cercetare-dezvoltare, cu funcțiile corespunzătoare gradelor profesionale de cercetare-dezvoltare stabilite prin Legea nr. 319/2003, elaborat în baza prevederilor art. 19 din legea mai sus menționată.

2. Angajarea și promovarea personalului din structurile de cercetare medicală și farmaceutică se fac numai cu avizul conducerii Academiei de Științe Medicale.

3. Se aplică numai pentru funcțiile din activitatea de cercetare științifică medicală clinică și de medicină preventivă.

V. Personalul de specialitate din compartimentele de contabilitate, financiar, aprovizionare, investiții, resurse umane, salarizare și contencios

A. Funcții din activitatea de specialitate din compartimentele contabilitate, financiar, aprovizionare, resurse umane, salarizare, contencios și investiții

Anexa nr. II/13 la Legea-cadru nr. 330/2009

Nr. crt.	Funcția (gradul sau treapta profesională)	Studii și criterii la angajare și promovare	Vechimea minimă în specialitate
0	1	2	3
a) Funcții de execuție pe grade profesionale			
1.	Consilier, expert, inspector de specialitate, auditor; gradul I; inginer, economist; specialist IA	— diplomă de licență — concurs pentru ocuparea postului	— 6 ani și 6 luni vechime în specialitate
2.	Referent de specialitate, inspector de specialitate, auditor; gradul II; economist, referent, inginer; gradul I	— diplomă de licență — concurs pentru ocuparea postului	— 3 ani și 6 luni vechime în specialitate
3.	Referent de specialitate, inspector de specialitate; gradul III; economist; referent, inginer; gradul II	— diplomă de licență — concurs pentru ocuparea postului	— 6 luni vechime în specialitate

0	1	2	3
4. Referent, inspector, inginer, economist; debutant		— diplomă de licență — concurs pentru ocuparea postului	
5. Referent, subinginer, tehnician-economist, conductor arhitect, arhivist; I		— diplomă de absolvire a învățământului superior de scurtă durată în specialitate — concurs pentru ocuparea postului	— 6 ani și 6 luni vechime în specialitate
6. Referent, subinginer, tehnician-economist, conductor arhitect, arhivist; II		— diplomă de absolvire a învățământului superior de scurtă durată în specialitate — concurs pentru ocuparea postului	— 3 ani și 6 luni vechime în specialitate
7. Referent, subinginer, tehnician-economist, conductor arhitect, arhivist; III		— diplomă de absolvire a învățământului superior de scurtă durată în specialitate — concurs pentru ocuparea postului	— 6 luni vechime în specialitate
8. Referent, subinginer, tehnician-economist, conductor arhitect, arhivist; debutant		— diplomă de absolvire a învățământului superior de scurtă durată în specialitate — concurs pentru ocuparea postului	
b) Funcții de execuție pe grade profesionale din serviciile de contencios			
9. Consilier juridic gradul IA		— diplomă de licență în specialitate — concurs pentru ocuparea postului	— 6 ani și 6 luni vechime în specialitate
10. Consilier juridic gradul I		— diplomă de licență în specialitate — concurs pentru ocuparea postului	— 3 ani și 6 luni vechime în specialitate
11. Consilier juridic gradul II		— diplomă de licență în specialitate — concurs pentru ocuparea postului	— 6 luni vechime în specialitate
12. Consilier juridic debutant		— diplomă de licență în specialitate — concurs pentru ocuparea postului	
c) Funcții de execuție pe trepte profesionale			
13. Tehnician, merceolog, contabil, referent; IA		— diplomă de absolvire a învățământului postliceal de specialitate sau — diplomă de bacalaureat — concurs pentru ocuparea postului	— 6 ani și 6 luni vechime în specialitate
tehnician IA	sau	— muncitori categoriile 5—6 — diplomă de bacalaureat — concurs pentru ocuparea postului	— 7 ani vechime în meserie
14. Tehnician, merceolog, contabil, referent; I		— diplomă de absolvire a învățământului postliceal de specialitate sau — diplomă de bacalaureat — concurs pentru ocuparea postului	— 3 ani și 6 luni vechime în specialitate
tehnician I	sau	— muncitori categoriile 4—5 — diplomă de bacalaureat — concurs pentru ocuparea postului	— 4 ani vechime în meserie
15. Tehnician, merceolog, contabil, referent; II		— diplomă de absolvire a învățământului postliceal de specialitate sau — diplomă de bacalaureat — concurs pentru ocuparea postului	— 6 luni vechime în specialitate
tehnician II	sau	— muncitori categoriile 2—3 — diplomă de bacalaureat — concurs pentru ocuparea postului	— un an vechime în meserie

0	1	2	3
16.	Tehnician, merceolog, contabil referent; debutant	— diplomă de absolvire a învățământului postliceal de specialitate sau — diplomă de bacalaureat — concurs pentru ocuparea postului	

NOTĂ:

Actele de studii pe baza cărora persoanele respective au ocupat funcțiile de la pozițiile 1—16, cu respectarea prevederilor legale, până la data prezentelor criterii, sunt și rămân valabile pentru ocuparea în continuare a funcțiilor respective.

B. Compartimente de informatică

a) Funcții de execuție pe grade profesionale

1.	Analist, programator, inginer de sistem; IA	— diplomă de licență în specialitate — concurs pentru ocuparea postului	— 6 ani și 6 luni vechime în activitatea de informatică
2.	Analist, programator, inginer de sistem; I	— diplomă de licență în specialitate — concurs pentru ocuparea postului	— 3 ani și 6 luni vechime în activitatea de informatică
3.	Analist, programator, inginer de sistem; II	— diplomă de licență în specialitate — concurs pentru ocuparea postului	— 6 luni vechime în activitatea de informatică
4.	Analist, programator, inginer de sistem; debutant	— diplomă de licență în specialitate — concurs pentru ocuparea postului	
5.	Informatician, conductor tehnic; I	— diplomă de absolvire a învățământului superior de scurtă durată în specialitate — concurs pentru ocuparea postului	— 6 ani și 6 luni vechime în specialitate
6.	Informatician, conductor tehnic; II	— diplomă de absolvire a învățământului superior de scurtă durată în specialitate — concurs pentru ocuparea postului	— 3 ani și 6 luni vechime în specialitate
7.	Informatician, conductor tehnic; III	— diplomă de absolvire a învățământului superior de scurtă durată în specialitate — concurs pentru ocuparea postului	— 6 luni vechime în specialitate
8.	Informatician, conductor tehnic; debutant	— diplomă de absolvire a învățământului superior de scurtă durată în specialitate — concurs pentru ocuparea postului	

b) Funcții de execuție pe trepte profesionale

9.	Analist (programator) ajutor IA	— diplomă de absolvire a învățământului postliceal sau — diplomă de bacalaureat — concurs pentru ocuparea postului	— 6 ani și 6 luni vechime în activitatea informatică
10.	Analist (programator) ajutor I	— diplomă de absolvire a învățământului postliceal sau — diplomă de bacalaureat — concurs pentru ocuparea postului	— 3 ani și 6 luni vechime în activitatea informatică
11.	Analist (programator) ajutor II	— diplomă de absolvire a învățământului postliceal sau — diplomă de bacalaureat — concurs pentru ocuparea postului	— 6 luni vechime în activitatea informatică
12.	Analist (programator) debutant	— diplomă de absolvire a învățământului postliceal sau — diplomă de bacalaureat — concurs pentru ocuparea postului	

0	1	2	3
13.	Operator, controlor date; I	— diplomă de absolvire a învățământului postliceal sau — diplomă de bacalaureat — concurs pentru ocuparea postului	— 6 ani și 6 luni vechime în activitate
14.	Operator, controlor date; II	— diplomă de absolvire a învățământului postliceal sau — diplomă de bacalaureat — concurs pentru ocuparea postului	— 3 ani și 6 luni vechime în activitate
15.	Operator, controlor date; III	— diplomă de absolvire a învățământului postliceal sau — diplomă de bacalaureat — concurs pentru ocuparea postului	— 6 luni vechime în activitate
16.	Operator, controlor date; debutant	— diplomă de absolvire a învățământului postliceal sau — diplomă de bacalaureat — concurs pentru ocuparea postului	

VI. Personalul din activitatea de secretariat — administrativ, gospodărire, întreținere — reparații și de deservire
Anexa nr. II/14 din Legea-cadru nr. 330/2009.

Nr. crt.	Funcția (treapta profesională)	Studii și criterii la angajare și promovare	Vechimea minimă în muncă sau în specialitate
0	1	2	3
a) Funcții de execuție pe trepte profesionale			
1.	Administrator I	— diplomă de absolvire a învățământului postliceal de specialitate economic sau tehnic — concurs pentru ocuparea postului	— 4 ani vechime în activitate
2.	Administrator II	— diplomă de absolvire a învățământului postliceal de specialitate economic sau tehnic — concurs pentru ocuparea postului	— un an vechime în activitate
3.	Șef depozit I	— diplomă de bacalaureat — concurs pentru ocuparea postului	— 3 ani vechime în activitate
4.	Șef depozit II	— diplomă de bacalaureat — concurs pentru ocuparea postului	
5.	Casier, magaziner; funcționar, arhivar	— diplomă de bacalaureat — concurs pentru ocuparea postului	— 6 luni vechime în activitate
6.	Casier, magaziner; funcționar, arhivar; debutant	— diplomă de bacalaureat sau diplomă de absolvire a școlii generale — concurs pentru ocuparea postului	
7.	Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf; I	— diplomă de bacalaureat — concurs pentru ocuparea postului	— 6 luni vechime în activitate
8.	Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf; debutant	— diplomă de bacalaureat — concurs pentru ocuparea postului	
9.	Secretar, secretar-dactilograf	— diplomă de bacalaureat sau diplomă de absolvire a școlii generale — concurs pentru ocuparea postului	— 6 luni vechime în activitate
10.	Secretar, secretar-dactilograf; debutant	— diplomă de bacalaureat sau diplomă de absolvire a școlii generale — concurs pentru ocuparea postului	

0	1	2	3
11.	Şef formație pază/pompieri	— diplomă de bacalaureat sau diplomă de absolvire a şcolii generale — concurs pentru ocuparea postului	
12.	Portar, paznic, pompier, îngrijitor, guard, bufetier, manipulant bunuri, curier	— diplomă de absolvire a şcolii generale — concurs pentru ocuparea postului	
13.	Maistru I	— diplomă de absolvire a şcolii tehnice de maiştri — concurs pentru ocuparea postului	— 3 ani vechime ca maistru
14.	Maistru II	— diplomă de absolvire a şcolii tehnice de maiştri — concurs pentru ocuparea postului	

NOTĂ:

Actele de studii pe baza cărora persoanele respective au ocupat funcțiile de la pozițiile 1—14, cu respectarea prevederilor legale, până la data prezentelor criterii, sunt și rămân valabile pentru ocuparea în continuare a funcțiilor respective.

b) Criterii de studii și vechime pentru muncitorii calificați din activitatea de întreținere-reparații, laboranți determinări fizico-chimice, preparatori ser vaccin etc.

15.	Muncitor calificat I	— categoria de calificare 5 sau 6 — concurs pentru ocuparea postului	— 9 ani vechime în meserie
16.	Muncitor calificat II	— categoria de calificare 3 sau 4 — concurs pentru ocuparea postului	— 6 ani vechime în meserie
17.	Muncitor calificat III	— categoria de calificare 2 — concurs pentru ocuparea postului	— 3 ani vechime în meserie
18.	Muncitor calificat IV	— categoria de calificare 1 — concurs pentru ocuparea postului	
19.	Muncitor necalificat I	— concurs pentru ocuparea postului	
20.	Muncitor necalificat II — fără sporuri	— concurs pentru ocuparea postului	

c) Personal operativ și muncitori operativi

21.	Bucătar, cofetar, ospătar, agent contractări achiziții, lucrător comercial etc. I	— nivel de calificare III — concurs pentru ocuparea postului	— 6 ani vechime în meserie
22.	Bucătar, cofetar, ospătar, agent contractări achiziții, lucrător comercial etc. II—III	— nivel de calificare II — concurs pentru ocuparea postului	— 3 ani vechime în meserie
23.	Bucătar, cofetar, ospătar, agent contractări achiziții, lucrător comercial etc. IV	— nivel de calificare I — concurs pentru ocuparea postului	

d) Încadrarea șoferilor pe trepte profesionale în funcție de capacitatea de transport a autovehiculului

24.	Şofer I	— autovehicul și tractor rutier cu remorcă, cu capacitatea de peste 2 t, și autovehicul de transport de persoane cu peste 8 locuri — concurs pentru ocuparea postului	— 3 ani vechime în activitate ca şofer
25.	Şofer II	— autovehicul cu capacitatea până la 2 t inclusiv și autovehicul de transport de persoane cu până la 8 locuri inclusiv — concurs pentru ocuparea postului	

0	1	2	3
e) Muncitori calificați — telefonist			
26.	Muncitor calificat II (telefonist)	— centrală telefonică cu peste 400 de posturi telefonice în funcție, exclusiv posturile telefonice din derivație — certificat de calificare pentru meseria de telefonist — concurs pentru ocuparea postului	— 6 ani vechime în activitate
27.	Muncitor calificat III (telefonist)	— centrală telefonică cu 50—400 de posturi telefonice în funcție — certificat de calificare pentru meseria de telefonist — concurs pentru ocuparea postului	— 3 ani vechime în activitate
28.	Muncitor calificat IV (telefonist)	— centrală telefonică cu până la 50 de posturi telefonice în funcție — certificat de calificare pentru meseria de telefonist — concurs pentru ocuparea postului	

NOTĂ:

Încadrarea pe funcțiile de muncitori de la pozițiile 15—23 se face pe baza actelor de studii (calificare) pentru fiecare meserie, care conferă dreptul exercitării meseriei în care s-au pregătit.

Categoriile de calificare ce pot fi utilizate pentru fiecare meserie sunt cele prevăzute în ITC.

Pentru celelalte categorii de muncitori încadrați potrivit prevederilor ITC în vigoare se va respecta echivalarea categoriilor de calificare cu treptele profesionale.

Șoferii trebuie să posede permis de conducere pentru șofer profesionist sau diplomă de absolvire a învățământului mediu ori profesional de specialitate.

Încadrarea șoferilor se va face ținându-se cont de echivalarea cu treptele profesionale prevăzute pentru muncitori.

VII. Funcții de specialitate din alte sectoare de activitate care se utilizează în unitățile sanitare publice

Anexele nr. II/4.1 , II/7, II/8 și II/12 la Legea-cadru nr. 330/2009

Nr. crt.	Funcția (gradul sau treapta profesională)	Studii și criteriile la angajare și promovare	Vechimea minimă în muncă sau în specialitate
0	1	2	3
1. Unități de cultură			
a) Funcții de execuție pe grade profesionale			
1.	Documentarist, traducător, desenator artistic; gradul I	— diplomă de licență în specialitate — concurs pentru ocuparea postului	— 6 ani și 6 luni vechime în specialitate
2.	Documentarist, traducător, desenator artistic; gradul II	— diplomă de licență în specialitate — concurs pentru ocuparea postului	— 3 ani și 6 luni vechime în specialitate
3.	Documentarist, traducător, desenator artistic; gradul III	— diplomă de licență în specialitate — concurs pentru ocuparea postului	— 6 luni vechime în specialitate
4.	Documentarist, traducător, desenator artistic; debutant	— diplomă de licență în specialitate — concurs pentru ocuparea postului	
5.	Bibliotecar gradul IA	— diplomă de licență în specialitate — concurs pentru ocuparea postului	— 6 ani și 6 luni vechime în specialitate
6.	Bibliotecar gradul I	— diplomă de licență în specialitate — concurs pentru ocuparea postului	— 3 ani și 6 luni vechime în specialitate
7.	Bibliotecar gradul II	— diplomă de licență în specialitate — concurs pentru ocuparea postului	— 6 luni vechime în specialitate

0	1	2	3
8. Bibliotecar debutant		— diplomă de licență în specialitate — concurs pentru ocuparea postului	
9. Bibliotecar-arhivist gradul I		— diplomă de absolvire a învățământului superior de scurtă durată de specialitate — concurs pentru ocuparea postului	— 6 ani și 6 luni vechime în specialitate
10. Bibliotecar-arhivist gradul II		— diplomă de absolvire a învățământului superior de scurtă durată de specialitate — concurs pentru ocuparea postului	— 3 ani și 6 luni vechime în specialitate
11. Bibliotecar-arhivist gradul III		— diplomă de absolvire a învățământului superior de scurtă durată de specialitate — concurs pentru ocuparea postului	— 6 luni vechime în specialitate
12. Bibliotecar-arhivist debutant		— diplomă de absolvire a învățământului superior de scurtă durată de specialitate — concurs pentru ocuparea postului	

b) Funcții de execuție pe trepte profesionale

13. Bibliotecar treapta I		— diplomă de absolvire a învățământului postliceal de specialitate — concurs pentru ocuparea postului	— 6 ani și 6 luni vechime în activitate
14. Bibliotecar treapta II		— diplomă de absolvire a învățământului postliceal de specialitate — concurs pentru ocuparea postului	— 3 ani și 6 luni vechime în activitate
15. Bibliotecar treapta III		— diplomă de absolvire a învățământului postliceal de specialitate — concurs pentru ocuparea postului	— 6 luni vechime în activitate
16. Bibliotecar debutant		— diplomă de absolvire a învățământului postliceal de specialitate — concurs pentru ocuparea postului	
17. Bibliotecar, traducător, desenator artistic, documentarist; treapta IA		— diplomă de bacalaureat — concurs pentru ocuparea postului	— 6 ani și 6 luni vechime în activitate
18. Bibliotecar, traducător, desenator artistic, documentarist; treapta I		— diplomă de bacalaureat — concurs pentru ocuparea postului	— 3 ani și 6 luni vechime în activitate
19. Bibliotecar, traducător, desenator artistic, documentarist; treapta II		— diplomă de bacalaureat — concurs pentru ocuparea postului	— 6 luni vechime în activitate
20. Bibliotecar, traducător, desenator artistic, documentarist; debutant		— diplomă de bacalaureat — concurs pentru ocuparea postului	
21. Fotograf, laborant foto; treapta IA		— diplomă de bacalaureat sau — diplomă de absolvire a școlii generale — concurs pentru ocuparea postului	— 6 ani și 6 luni vechime în activitate
22. Fotograf, laborant foto; treapta I		— diplomă de bacalaureat sau — diplomă de absolvire a școlii generale — concurs pentru ocuparea postului	— 3 ani și 6 luni vechime în activitate
23. Fotograf, laborant foto; treapta II		— diplomă de bacalaureat sau — diplomă de absolvire a școlii generale — concurs pentru ocuparea postului	— 6 luni vechime în activitate
24. Fotograf, laborant foto; debutant		— diplomă de bacalaureat sau — diplomă de absolvire a școlii generale — concurs pentru ocuparea postului	
25. Garderobier		— diplomă de bacalaureat sau — diplomă de absolvire a școlii generale — concurs pentru ocuparea postului	

0	1	2	3
2. Navigație			
1. Căpitan	— diplomă de bacalaureat — concurs pentru ocuparea postului		— 2 ani vechime în activitate
2. Ofițer punte	— diplomă de bacalaureat — concurs pentru ocuparea postului		
3. Ofițer mecanic, ofițer electrician	— diplomă de bacalaureat — concurs pentru ocuparea postului		
4. Conducător șalupă	— diplomă de bacalaureat sau diplomă de absolvire a școlii generale — certificat de capacitate și certificat de calificare — concurs pentru ocuparea postului		— un an vechime în activitate
5. Motorist, marinar	— diplomă de bacalaureat sau diplomă de absolvire a școlii generale și certificat de calificare — concurs pentru ocuparea postului		— 6 luni vechime în activitate
6. Motorist, marinar; debutant	— diplomă de bacalaureat sau diplomă de absolvire a școlii generale și certificat de calificare — concurs pentru ocuparea postului		
3. Sanitar-veterinar			
a) Funcții de execuție pe grade profesionale			
1. Medic veterinar gradul I/ Medic primar veterinar	— diplomă de medic veterinar — examen de medic primar veterinar — concurs pentru ocuparea postului		— 6 ani și 6 luni vechime în specialitate
2. Medic veterinar gradul II	— diplomă de medic veterinar — concurs pentru ocuparea postului		— 3 ani și 6 luni vechime în specialitate
3. Medic veterinar gradul III	— diplomă de medic veterinar — concurs pentru ocuparea postului		— 6 luni vechime în specialitate
4. Medic veterinar debutant	— diplomă de medic veterinar — concurs pentru ocuparea postului		
5. Asistent veterinar IA (SSD)	— diplomă de absolvire a învățământului superior de scurtă durată în specialitate — concurs pentru ocuparea postului		— 6 ani și 6 luni vechime în specialitate
6. Asistent veterinar I (SSD)	— diplomă de absolvire a învățământului superior de scurtă durată în specialitate — concurs pentru ocuparea postului		— 3 ani și 6 luni vechime în specialitate
7. Asistent veterinar II (SSD)	— diplomă de absolvire a învățământului superior de scurtă durată în specialitate — concurs pentru ocuparea postului		— 6 luni vechime în specialitate
8. Asistent veterinar debutant (SSD)	— diplomă de absolvire a învățământului superior de scurtă durată în specialitate — concurs pentru ocuparea postului		
b) Funcții de execuție pe trepte profesionale			
9. Tehnician; asistent veterinar IA	— diplomă de școală postliceală de specialitate sau — diplomă de studii medii de specialitate — concurs pentru ocuparea postului		— 3 ani și 6 luni vechime în specialitate
10. Tehnician; I asistent veterinar II	— diplomă de școală postliceală de specialitate sau — diplomă de studii medii de specialitate — concurs pentru ocuparea postului		— 6 luni vechime în specialitate

0	1	2	3
11.	Tehnician, asistent veterinar; debutant	— diplomă de școală postliceală de specialitate sau — diplomă de studii medii de specialitate — concurs pentru ocuparea postului	

VIII. Criterii de studii și vechime pentru funcții de conducere

Anexa nr. II/2 la Legea-cadru nr. 330/2009

A. Unitățile sanitare publice*)

Nr. crt.	Funcția	Criterii de studii	Vechimea minimă în specialitate
1.	Director general	— diplomă de licență în specialitate — concurs pentru ocuparea postului	— 5 ani vechime în specialitate
2.	Director general adjunct, director, director executiv	— diplomă de licență în specialitate — concurs pentru ocuparea postului	— 5 ani vechime în specialitate
3.	Director resurse umane	— diplomă de licență în specialitate — concurs pentru ocuparea postului	— 5 ani vechime în specialitate
4.	Director adjunct științific	— diplomă de licență în specialitate — cercetător științific gradele I, II sau III — concurs pentru ocuparea postului	— 5 ani vechime în specialitate
5.	Director adjunct	— diplomă de licență în specialitate — concurs pentru ocuparea postului	— 5 ani vechime în specialitate
6.	Medic șef (ambulator de specialitate, centru medical, centru de excelență, unități fără personalitate juridică)	— diplomă de licență în specialitate — medic primar sau specialist — concurs pentru ocuparea postului	— 5 ani vechime în specialitate
7.	Medic (farmacist, biolog, biochimist, chimist, psiholog) șef secție, șef laborator și altele similare, șef serviciu medicină legală și anatomie patologică	— conform prevederilor Ordinului ministrului sănătății și familiei nr. 698/2001 pentru aprobarea unor metodologii privind angajarea, transferarea și detașarea medicilor, farmaciștilor, biologilor, biochimiștilor și chimiștilor, precum și a altui personal de specialitate cu studii superioare din unitățile sanitare publice, cu modificările și completările ulterioare sau — conform prevederilor Ordinului ministrului sănătății publice nr. 1.406/2006 pentru aprobarea Normelor privind organizarea concursului ori examenului pentru ocuparea funcției de șef de secție, șef de laborator sau șef de serviciu din unitățile sanitare publice	
8.	Asistent medical șef pe unitate	— conform prevederilor ordinului ministrului sănătății pentru aprobarea fișei postului și atribuțiilor asistentului medical șef la nivelul direcțiilor sanitare județene și al Direcției Sanitare a Municipiului București, asistentului medical șef la nivelul serviciului de ambulanță județean și al municipiului București, asistentului medical șef la nivel de unitate sanitară cu peste 300 de paturi, asistentului medical șef de secție, asistentului medical și oficianului medical (sora medicală) de salon	

*) Nu se utilizează pentru funcțiile de conducere care fac parte din comitetul director al spitalelor.

B. Unitățile de cercetare științifică medicală

Nr. crt.	Funcția	Criterii de studii	Vechimea minimă în specialitate
0	1	2	3
9.	Șef secție	— diplomă de licență în specialitate — cercetător științific gradele I, II și III — concurs pentru ocuparea postului	— 5 ani vechime în specialitate
10.	Șef laborator	— diplomă de licență în specialitate — cercetător științific gradele I, II și III — concurs pentru ocuparea postului	— 5 ani vechime în specialitate

C. Centrul Național pentru Organizarea și Asigurarea Sistemului Informațional și Informatic în Domeniul Sănătății București

Nr. crt.	Funcția	Criterii de studii	Vechimea minimă în specialitate
11.	Director	— diplomă de licență în specialitate — medic, economist, analist — concurs pentru ocuparea postului	— 5 ani vechime în specialitate
12.	Director adjunct	— diplomă de licență în specialitate — analist — concurs pentru ocuparea postului	— 5 ani vechime în specialitate
13.	Contabil-șef	— diplomă de licență în specialitate — concurs pentru ocuparea postului	— 5 ani vechime în specialitate

D. Activitatea administrativă din unitățile sanitare

Nr. crt.	Funcția	Criterii de studii	Vechimea minimă în specialitate
0	1	2	3
14.	Director adjunct financiar-contabil	— diplomă de licență în profilul economic — concurs pentru ocuparea postului	— 3 ani vechime în specialitatea studiilor absolvite
15.	Director adjunct economic	— diplomă de licență în profilul economic — concurs pentru ocuparea postului	— 3 ani vechime în specialitatea studiilor absolvite
16.	Contabil-șef	— diplomă de licență în profilul economic — concurs pentru ocuparea postului	— 2 ani vechime în specialitatea studiilor absolvite
17.	Șef serviciu	— diplomă de licență în specialitatea serviciului sau — diplomă de absolvire a învățământului superior de scurtă durată în specialitatea serviciului sau — diplomă de absolvire a învățământului postliceal în specialitatea serviciului sau — diplomă de bacalaureat — concurs pentru ocuparea postului	— 2 ani vechime în specialitate — 3 ani vechime în specialitate — 4 ani vechime în specialitate — 4 ani vechime în specialitate
18.	Șef birou	— diplomă de licență în specialitatea biroului sau — diplomă de absolvire a învățământului superior de scurtă durată în specialitatea biroului sau — diplomă de absolvire a învățământului postliceal în specialitatea biroului sau — diplomă de bacalaureat — concurs pentru ocuparea postului	— 2 ani vechime în specialitate — 3 ani vechime în specialitate — 4 ani vechime în specialitate — 4 ani vechime în specialitate

0	1	2	3
19. Șef atelier	<ul style="list-style-type: none"> — diplomă de licență a învățământului tehnic sau — diplomă de absolvire a învățământului superior de scurtă durată în specialitate sau — diplomă de absolvire a școlii tehnice de maiștri sau — diplomă de absolvire a învățământului postliceal de specialitate sau — diplomă de bacalaureat — concurs pentru ocuparea postului 	<ul style="list-style-type: none"> — 2 ani vechime în specialitate — 3 ani vechime în specialitate — 3 ani vechime în specialitate — 3 ani vechime în specialitate — 4 ani vechime în specialitate 	
20. Șef laborator	<ul style="list-style-type: none"> — diplomă de licență în specialitate sau — diplomă de absolvire a învățământului superior de scurtă durată în specialitatea laboratorului sau — diplomă de absolvire a învățământului postliceal în specialitatea laboratorului sau — diplomă de bacalaureat — concurs pentru ocuparea postului 	<ul style="list-style-type: none"> — 2 ani vechime în specialitate — 3 ani vechime în specialitate — 4 ani vechime în specialitate — 4 ani vechime în specialitate 	
21. Șef oficiu	<ul style="list-style-type: none"> — diplomă de licență în specialitate sau — diplomă de absolvire a învățământului superior de scurtă durată în specialitate sau — diplomă de absolvire a învățământului postliceal în specialitate sau — diplomă de bacalaureat — concurs pentru ocuparea postului 	<ul style="list-style-type: none"> — 2 ani vechime în specialitate — 3 ani vechime în specialitate — 4 ani vechime în specialitate — 4 ani vechime în specialitate 	
22. Șef formație muncitori	<ul style="list-style-type: none"> — diplomă de licență a învățământului tehnic sau — diplomă de absolvire a învățământului superior de scurtă durată în specialitate sau — diplomă de absolvire a învățământului postliceal de specialitate sau — diplomă de bacalaureat — concurs pentru ocuparea postului 	<ul style="list-style-type: none"> — 2 ani vechime în specialitate — 3 ani vechime în specialitate — 3 ani vechime în specialitate — 3 ani vechime în specialitate 	
23. Șef echipă muncitori	<ul style="list-style-type: none"> — muncitori calificați categoriile 5, 6 sau 7 — concurs pentru ocuparea postului 	<ul style="list-style-type: none"> — 3 ani vechime în meserie 	

NOTĂ:

Persoanele încadrate în unitățile sanitare înainte de apariția prezentelor criterii de studii și vechime, cu respectarea reglementărilor legale, și care nu îndeplinesc criteriile prezentate vor putea ocupa în continuare aceleași funcții.

MINISTERUL SĂNĂTĂȚII

ORDIN**pentru aprobarea Regulamentului privind acordarea sporurilor la salariile de bază, în conformitate cu prevederile art. 5 din anexa nr. I și ale art. 9 și 10 din anexa nr. III la Legea-cadru nr. 330/2009 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice**

Având în vedere prevederile art. 5 din anexa nr. I „Reglementări specifice personalului încadrat pe bază de contract individual de muncă — personal contractual din administrația publică” și ale art. 9 și 10 din anexa nr. III „Reglementări specifice funcționarilor publici” la Legea-cadru nr. 330/2009 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, luând în considerare Avizul Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale nr. 713/M.C.S. din 12 mai 2010 și al Ministerului Finanțelor Publice nr. 381.881 din 25 mai 2010, văzând Referatul de aprobare al Direcției planificarea sistemului sanitar și politici salariale nr. Cs. A./3.007 din 26 martie 2010, în temeiul prevederilor art. 7 alin. (4) din Hotărârea Guvernului nr. 144/2010 privind organizarea și funcționarea Ministerului Sănătății, cu completările ulterioare,

ministrul sănătății emite următorul ordin:

Art. 1. — Se aprobă Regulamentul privind acordarea sporurilor la salariile de bază, în conformitate cu prevederile art. 5 din anexa nr. I și ale art. 9 și 10 din anexa nr. III la Legea-cadru nr. 330/2009 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, prevăzut în anexa care face parte integrantă din prezentul ordin.

Art. 2. — Regulamentul prevăzut la art. 1 se aplică funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul Ministerului Sănătății și direcțiilor de sănătate publică.

Art. 3. — Pe data intrării în vigoare a prezentului ordin se abrogă orice alte dispoziții contrare.

Art. 4. — Direcțiile de specialitate din cadrul Ministerului Sănătății și direcțiile de sănătate publică vor duce la îndeplinire dispozițiile prezentului ordin.

Art. 5. — Prezentul ordin se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Ministrul sănătății,
Cseke Attila

București, 26 mai 2010.
Nr. 546.

ANEXĂ

REGULAMENT**privind acordarea sporurilor la salariile de bază, în conformitate cu prevederile art. 5 din anexa nr. I și ale art. 9 și 10 din anexa nr. III la Legea-cadru nr. 330/2009 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice****CAPITOLUL I****Stabilirea și acordarea sporului pentru condiții deosebit de periculoase, condiții periculoase și condiții periculoase sau vătămătoare**

Art. 1. — Prezentul regulament stabilește locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporurilor în raport cu condițiile în care se desfășoară activitatea, precum și condițiile de acordare a acestora.

Art. 2. — (1) Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporurilor sunt prevăzute în anexele nr. 1—3, care fac parte integrantă din prezentul regulament, după cum urmează:

a) anexa nr. 1, pentru activitatea desfășurată în condiții deosebit de periculoase, conform prevederilor art. 10 alin. (1) lit. b) din anexa nr. III la Legea-cadru nr. 330/2009 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice;

b) anexa nr. 2, pentru condiții periculoase, conform prevederilor art. 10 alin. (1) lit. a) și c) din anexa nr. III la Legea-cadru nr. 330/2009;

c) anexa nr. 3, pentru activități care se desfășoară în condiții vătămătoare conform prevederilor art. 5 din anexa nr. I și ale art. 9 din anexa nr. III la Legea-cadru nr. 330/2009.

(2) Sunt considerate *locuri de muncă în condiții normale* acele locuri de muncă definite la art. 5 lit. k) din Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, care îndeplinesc cerințele prevăzute de această lege, precum și de legislația subsecventă acesteia și la care, în urma efectuării determinărilor sau, după caz, expertizărilor de specialitate de către organele abilitate în acest sens, nu sunt constatate condiții de muncă periculoase sau vătămătoare.

Art. 3. — (1) Sporul pentru condiții deosebit de periculoase, condiții periculoase și condiții periculoase sau vătămătoare de muncă se acordă potrivit buletinelor de determinare prin expertizare a locurilor de muncă, ce se eliberează pe baza următoarelor criterii:

a) înregistrarea de îmbolnăviri profesionale ca urmare a activității desfășurate la locul de muncă;

b) gradul de creștere a indicilor de morbiditate la locurile de muncă respective;

c) înregistrarea unor cazuri de accidente de muncă produse la locul de muncă.

(2) Buletinele de determinare prin expertizare a locurilor de muncă se eliberează de compartimentele de specialitate din cadrul direcțiilor de sănătate publică și se avizează de inspectoratele teritoriale de muncă, care constată că s-au aplicat

toate măsurile posibile de normalizare a condițiilor de muncă și că toate instalațiile de protecție a muncii funcționează normal.

(3) Sporurile prevăzute la lit. A din anexa nr. 3 se acordă în baza buletinelor de determinare sau, după caz, de expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.

Art. 4. — La stabilirea concretă a cotelor de spor în cadrul procentelor aprobate se vor avea în vedere următoarele criterii:

- a) riscul de îmbolnăvire și de accidentare;
- b) solicitarea nervoasă;
- c) indicii de morbiditate.

Art. 5. — La acordarea sporului pentru condiții deosebit de periculoase, condiții periculoase, condiții periculoase sau vătămătoare s-au avut în vedere următorii factori care determină încadrarea locului de muncă în una dintre cele 3 categorii:

- a) natura factorilor nocivi — fizici, chimici sau biologici — și mecanismul de acțiune a acestora asupra organismului;
- b) intensitatea de acțiune a factorilor nocivi sau asocierea acestor factori;
- c) durata de expunere la acțiunea factorilor nocivi;
- d) existența unor condiții de muncă ce implică un efort fizic mare, în condiții nefavorabile de microclimat, zgomot intens sau vibrații;
- e) existența unor condiții de muncă ce implică o suprasolicitare nervoasă, determinată de un risc de accidentare sau de îmbolnăvire;
- f) structura și nivelul morbidității în raport cu specificul locului de muncă;
- g) alte condiții de muncă vătămătoare, grele sau periculoase care pot duce la uzura prematură a organismului.

CAPITOLUL II

Dispoziții cu caracter general

Art. 6. — (1) În toate cazurile în care se menționează personalul, se va înțelege întregul personal al unității respective.

(2) În celelalte cazuri când se menționează o anumită categorie de personal, se înțelege numai personalul cuprins în categoria de personal respectivă, conform nomenclatorului de funcții în vigoare.

Art. 7. — Personalul altor unități, precum și personalul din alte compartimente din aceeași unitate, care își desfășoară activitatea la unul dintre locurile de muncă prevăzute în prezentul regulament, beneficiază de sporul prevăzut la locurile de muncă respective, proporțional cu timpul cât prestează activitate la aceste locuri de muncă.

Art. 8. — Personalul didactic medical sau farmaceutic care asigură activitate prin integrare clinică la locurile de muncă

prevăzute în anexele la prezentul regulament beneficiază de spor proporțional cu timpul cât desfășoară activitate la aceste locuri de muncă.

Art. 9. — Personalul care în cadrul programului normal de muncă își desfășoară activitatea fracționat la mai multe locuri de muncă prevăzute în anexele la prezentul regulament, cu sporuri diferite, va beneficia de sporul prevăzut pentru fiecare loc de muncă, în funcție de timpul efectiv prestat în aceste locuri. Evidența timpului lucrat efectiv (în ore și în zile) în diferite locuri de muncă unde se acordă spor în procente diferite, precum și certificarea efectuării acestuia se realizează de către șeful fiecărui compartiment (laborator, serviciu, birou etc.).

Art. 10. — (1) Cuantumul sporului se stabilește prin aplicarea cotei procentuale asupra salariului de bază în luna respectivă, corespunzător timpului efectiv lucrat la locurile de muncă prevăzute în anexele la prezentul regulament.

(2) În anul 2010 sporurile se vor acorda într-un cuantum care să conducă la o valoare egală cu suma calculată pentru luna decembrie 2009, fără a fi afectat de măsurile de reducere a cheltuielilor de personal din luna decembrie 2009, prevăzute la art. 10 din Legea nr. 329/2009 privind reorganizarea unor autorități și instituții publice, raționalizarea cheltuielilor publice, susținerea mediului de afaceri și respectarea acordurilor-cadru cu Comisia Europeană și Fondul Monetar Internațional, cu completările ulterioare, corespunzător timpului efectiv lucrat la locurile de muncă prevăzute în anexele la prezentul regulament.

Art. 11. — Nominalizarea personalului care beneficiază de spor pe locuri de muncă se face de către șeful ierarhic superior și se aprobă de ordonatorul de credite.

Art. 12. — Sporurile prevăzute în anexele la prezentul regulament se plătesc cu încadrarea în sumele prevăzute pentru cheltuieli de personal din bugetul de venituri și cheltuieli aprobat, cu consultarea sindicatelor semnatare ale contractului colectiv de muncă la nivel de ramură sanitară sau a reprezentanților funcționarilor publici.

Art. 13. — (1) Sporurile pentru condiții de muncă se acordă pentru activitatea desfășurată, conform contractului individual de muncă/raportului de serviciu, în cadrul programului normal de lucru.

(2) Sporurile pentru condiții de muncă nu se acordă pentru activitatea prestată în afara programului normal de lucru, respectiv pentru ore suplimentare etc.

Art. 14. — Prevederile anexelor nr. 1—3 se aplică începând cu data reîncadrării și salarizării personalului în baza Legii-cadru nr. 330/2009.

*ANEXA Nr. 1
la regulament*

Sporurile acordate în baza prevederilor art. 10 alin. (1) lit. b) din anexa nr. III la Legea-cadru nr. 330/2009 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice

Locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporurilor pentru personalul care își desfășoară activitatea în condiții deosebit de periculoase

Spor de până la 100% din salariul de bază:

1. personalul care participă efectiv în campaniile de prevenire și combatere de epidemii deosebit de grave și alte asemenea

acțiuni stabilite de Ministerul Sănătății și declarate prin ordin ca pestă, holeră, poliomielită, variolă, zoonoze, tetanos, leptospiroză etc.

2. personalul sanitar care își desfășoară activitatea în laboratoarele de microbiologie din cadrul direcțiilor de sănătate publică, care lucrează teste HIV/SIDA

Sporurile acordate în baza prevederilor art. 10 alin. (1) lit. a) și c) din anexa nr. III la Legea-cadru nr. 330/2009 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice

Locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporurilor pentru personalul care își desfășoară activitatea în condiții periculoase

A. Spor de până la 30% din salariul de bază:

— personalul care își desfășoară activitatea cu surse de radiații sau generatoare de radiații, diferențiat pe categorii de risc radiologic astfel:

- a) 10% la categoria I
- b) 15% la categoria a II-a
- c) 20% la categoria a III-a
- d) 30% la categoria a IV-a

B. Spor de până la 25% din salariul de bază:

— personalul care lucrează cu tulpini virulente sau culturi vii în laboratoare sau compartimente de diagnostic sanitar uman

C. Spor de până la 15% din salariul de bază:

— personalul din laboratoare și compartimente de analize medicale, de bacteriologie, parazitologie, inframicrobiologie, microbiologie, virusologie, imunologie, enzimologie, chimie sanitară, toxicologie, analize chimice, biologice, biochimice și citologice

D. Spor de până la 7% din salariul de bază:

1. personalul sanitar care lucrează permanent la dezinsecție, dezinsecție și deratizare și personalul mediu sanitar de igienă din dispensarele medicale

2. personalul care lucrează în laboratoarele și compartimentele de prevenire și combatere a bolilor transmisibile

Sporurile acordate în baza prevederilor art. 5 din anexa nr. I și ale art. 9 din anexa nr. III la Legea-cadru nr. 330/2009 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice

Locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporurilor pentru personalul care își desfășoară activitatea în condiții vătămătoare

A. Spor de până la 10% din salariul de bază:

— personalul care își desfășoară activitatea în cadrul autorităților și instituțiilor publice în care funcționează instalații care generează câmpuri electromagnetice de radiofrecvență produse de emițători pentru comunicații, instalații de microunde, instalații de curenți de înaltă frecvență sau stații de bruiaj

B. Spor de până la 7% din salariul de bază:

— personalul superior și mediu sanitar din laboratoare sau compartimente de medicina muncii, care lucrează peste 50% din timpul normal de lucru în unități sau sectoare industriale cu condiții deosebite

C. Spor de până la 5% din salariul de bază:

— personalul care lucrează la aparatele de multiplicat; la orming, gestetner, rotaprint, xerox, piloris, heliograf

MINISTERUL SĂNĂTĂȚII

ORDIN**pentru aprobarea Regulamentului privind acordarea sporurilor la salariile de bază, în conformitate cu prevederile notei din anexa nr. II/2 la Legea-cadru nr. 330/2009 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice**

Având în vedere prevederile notei din anexa nr. II/2 la Legea-cadru nr. 330/2009 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice,

luând în considerare avizul Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale nr. 713/M.C.S. din 12 mai 2010 și al Ministerului Finanțelor Publice nr. 381.881 din 25 mai 2010,

văzând Referatul de aprobare al Direcției planificarea sistemului sanitar și politici salariale nr. Cs.A./3.008 din 26 martie 2010, în temeiul prevederilor art. 7 alin. (4) din Hotărârea Guvernului nr. 144/2010 privind organizarea și funcționarea Ministerului Sănătății, cu completările ulterioare,

ministrul sănătății emite următorul ordin:

Art. 1. — Se aprobă Regulamentul privind acordarea sporurilor la salariile de bază, în conformitate cu prevederile notei din anexa nr. II/2 la Legea-cadru nr. 330/2009 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, prevăzut în anexa care face parte integrantă din prezentul ordin.

Art. 2. — Regulamentul prevăzut la art. 1 se aplică și unităților sanitare din subordinea ministerelor și instituțiilor cu rețea sanitară proprie, din subordinea Academiei Române, Institutului Național de Expertiză Medicală și Recuperare a Capacității de Muncă, unităților de asistență socială, unităților de asistență medico-socială, precum și unităților și structurilor

sanitare al căror management a fost transferat către autoritățile administrației publice locale.

Art. 3. — Pe data intrării în vigoare a prezentului ordin, se abrogă Ordinul ministrului sănătății nr. 721/2005 pentru aprobarea Regulamentului privind acordarea sporurilor la salariile de bază în conformitate cu prevederile art. 13 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 115/2004, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 125/2005, cu modificările și completările ulterioare, precum și orice alte dispoziții contrare.

Ministrul sănătății,
Cseke Attila

București, 26 mai 2010.
Nr. 547.

ANEXĂ

REGULAMENT

privind acordarea sporurilor la salariile de bază, în conformitate cu prevederile notei din anexa nr. II/2 la Legea-cadru nr. 330/2009 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice

CAPITOLUL I

Stabilirea și acordarea sporului pentru condiții deosebit de periculoase, condiții periculoase sau vătămătoare

Art. 1. — Prezentul regulament stabilește locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporurilor în raport cu condițiile în care se desfășoară activitatea, precum și condițiile de acordare a acestora.

Art. 2. — (1) Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporurilor sunt prevăzute în anexele nr. 1—7, care fac parte integrantă din prezentul regulament, după cum urmează:

a) anexa nr. 1, pentru activitatea desfășurată în condiții periculoase, precum și în condiții periculoase sau vătămătoare, conform prevederilor paragrafului „Sporuri și alte drepturi specifice”, pct. 1 lit. a) și c) din nota aferentă anexei nr. II/2 la Legea-cadru nr. 330/2009 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice;

b) anexa nr. 2, pentru condiții deosebit de periculoase, conform prevederilor paragrafului „Sporuri și alte drepturi specifice”, pct. 1 lit. b) din nota aferentă anexei nr. II/2 la Legea-cadru nr. 330/2009;

c) anexa nr. 3, pentru activități care se desfășoară în condiții deosebite (stres, risc etc.), conform prevederilor paragrafului „Sporuri și alte drepturi specifice”, pct. 1 lit. a) și h) din nota aferentă anexei nr. II/2 la Legea-cadru nr. 330/2009;

d) anexa nr. 4, pentru unități sanitare cu specific deosebit stabilite de Ministerul Sănătății, conform prevederilor paragrafului „Sporuri și alte drepturi specifice”, pct. 1 lit. f) din nota aferentă anexei nr. II/2 la Legea-cadru nr. 330/2009;

e) anexa nr. 5, pentru condiții grele de muncă, conform prevederilor paragrafului „Sporuri și alte drepturi specifice”, pct. 1 lit. d) din nota aferentă anexei nr. II/2 la Legea-cadru nr. 330/2009;

f) anexa nr. 6, pentru condiții periculoase, conform prevederilor paragrafului „Sporuri și alte drepturi specifice”, pct. 1 lit. e) din nota aferentă anexei nr. II/2 la Legea-cadru nr. 330/2009;

g) anexa nr. 7, pentru personalul care lucrează în unități sanitare aflate în localități izolate situate la altitudine, care au căi de acces dificile sau unde atragerea personalului se face cu greutate, conform prevederilor paragrafului „Sporuri și alte drepturi specifice”, pct. 1 lit. g) din nota aferentă anexei nr. II/2 la Legea-cadru nr. 330/2009.

Art. 4. — Direcțiile de specialitate din cadrul Ministerului Sănătății, direcțiile de sănătate publică, unitățile sanitare cu personalitate juridică, Institutul Național de Expertiză Medicală și Recuperare a Capacității de Muncă, unitățile de asistență socială și unitățile de asistență medico-socială vor duce la îndeplinire dispozițiile prezentului ordin.

Art. 5. — Prezentul ordin se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

(2) Sunt considerate *locuri de muncă în condiții normale* acele locuri de muncă definite la art. 5 lit. k) din Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, care îndeplinesc cerințele prevăzute de această lege, precum și de legislația subsecventă acestuia și la care, în urma efectuării determinărilor sau, după caz, expertizărilor de specialitate de către organele abilitate în acest sens, nu sunt constatate condiții de muncă periculoase sau vătămătoare.

Art. 3. — În raport cu condițiile în care se desfășoară activitatea, sporurile acordate în baza notei din anexa nr. II/2 la Legea-cadru nr. 330/2009, paragraful „Sporuri și alte drepturi specifice”, se grupează astfel:

— grupa I — spor pentru condiții periculoase, condiții deosebit de periculoase, condiții periculoase sau vătămătoare, acordat conform prevederilor paragrafului „Sporuri și alte drepturi specifice”, pct. 1 lit. a), b) și c) din nota aferentă anexei nr. II/2 la Legea-cadru nr. 330/2009;

— grupa a II-a — spor pentru activități care se desfășoară în condiții deosebite (stres, risc etc.), acordat conform prevederilor paragrafului „Sporuri și alte drepturi specifice”, pct. 1 lit. a), f) și h) din nota aferentă anexei nr. II/2 la Legea-cadru nr. 330/2009;

— grupa a III-a — spor pentru condiții grele de muncă, acordat conform prevederilor paragrafului „Sporuri și alte drepturi specifice”, pct. 1 lit. d) din nota aferentă anexei nr. II/2 la Legea-cadru nr. 330/2009;

— grupa a IV-a — spor pentru personalul care lucrează în unități sanitare aflate în localități izolate situate la altitudine, care au căi de acces dificile sau unde atragerea personalului se face cu greutate, conform prevederilor paragrafului „Sporuri și alte drepturi specifice”, pct. 1 lit. g) din nota aferentă anexei nr. II/2 la Legea-cadru nr. 330/2009;

— grupa a V-a — spor pentru condiții periculoase, acordat conform prevederilor paragrafului „Sporuri și alte drepturi specifice”, pct. 1 lit. e) din nota aferentă anexei nr. II/2 la Legea-cadru nr. 330/2009.

Art. 4. — (1) În situația în care unele categorii de personal, datorită specificului activității, își desfășoară activitatea în locuri de muncă care se regăsesc în una sau mai multe grupe, vor beneficia de un singur spor aferent fiecărei grupe, și anume de cel mai mare.

(2) Sporurile prevăzute în anexele nr. 1 și 3 nu pot fi acordate cumulativ aceleiași persoane, cu excepția sporurilor prevăzute în anexa nr. 1 la pct. 1 lit. A și în anexa nr. 3 la lit. A.

Art. 5. — (1) Sporul pentru condiții deosebit de periculoase, condiții periculoase și condiții periculoase sau vătămătoare de

muncă se acordă potrivit buletinelor de determinare prin expertizare a locurilor de muncă, ce se eliberează pe baza următoarelor criterii:

a) înregistrarea de îmbolnăviri profesionale ca urmare a activității desfășurate la locul de muncă;

b) gradul de creștere a indicilor de morbiditate la locurile de muncă respective;

c) înregistrarea unor cazuri de accidente de muncă produse la locul de muncă.

(2) Buletinele de determinare prin expertizare a locurilor de muncă se eliberează de compartimentele de specialitate din cadrul direcțiilor de sănătate publică și se avizează de inspectoratele teritoriale de muncă, care constată că s-au aplicat toate măsurile posibile de normalizare a condițiilor de muncă și că toate instalațiile de protecție a muncii funcționează normal.

(3) Buletinele de determinare prin expertizare a locurilor de muncă pentru unitățile sanitare din rețeaua Ministerului Apărării Naționale se eliberează de compartimentul de specialitate din cadrul Centrului de medicină preventivă al acestui minister, care constată că s-au aplicat toate măsurile posibile de normalizare a condițiilor de muncă și că toate instalațiile de protecție a muncii funcționează normal.

(4) Buletinele de determinare prin expertizare a locurilor de muncă pentru unitățile sanitare din rețelele instituțiilor din sistemul de ordine publică și siguranță națională se eliberează de compartimentul de specialitate din cadrul acestor instituții, care constată că s-au aplicat toate măsurile posibile de normalizare a condițiilor de muncă și că toate instalațiile de protecție a muncii funcționează normal.

Art. 6. — La stabilirea concretă a cotelor de spor în cadrul procentelor aprobate se vor avea în vedere următoarele criterii:

a) riscul de îmbolnăvire și de accidentare;

b) solicitarea nervoasă;

c) indicii de morbiditate.

Art. 7. — La acordarea sporului pentru condiții deosebit de periculoase, condiții periculoase, condiții periculoase sau vătămătoare s-au avut în vedere următorii factori care determină încadrarea locului de muncă în una dintre cele trei categorii:

a) natura factorilor nocivi — fizici, chimici sau biologici — și mecanismul de acțiune a acestora asupra organismului;

b) intensitatea de acțiune a factorilor nocivi sau asocierea acestor factori;

c) durata de expunere la acțiunea factorilor nocivi;

d) existența unor condiții de muncă ce implică un efort fizic mare, în condiții nefavorabile de microclimat, zgomot intens sau vibrații;

e) existența unor condiții de muncă ce implică o suprasolicitare nervoasă, determinată de un risc de accidentare sau de îmbolnăvire;

f) structura și nivelul morbidității în raport cu specificul locului de muncă;

g) alte condiții de muncă vătămătoare, grele sau periculoase care pot duce la uzura prematură a organismului.

CAPITOLUL II

Dispoziții cu caracter general

Art. 8. — (1) În toate cazurile în care se menționează personalul din unități, secții, compartimente etc. se va înțelege întregul personal al unităților, secțiilor, compartimentelor etc. respective.

(2) În celelalte cazuri în care se menționează personalul de specialitate medico-sanitar, personalul de specialitate din compartimentele paraclinice medico-sanitare, personalul din activitatea de cercetare, personalul auxiliar sanitar, personalul de asistență și îngrijire etc. se înțelege numai personalul cuprins în categoriile respective, conform nomenclatorului de funcții în vigoare.

Art. 9. — În unitățile care au în structură secții sau compartimente de diferite profiluri se acordă spor numai personalului care lucrează permanent în secțiile sau compartimentele prevăzute în anexele la prezentul regulament (TBC, boli infecțioase, psihiatrie, neuropsihiatrie infantilă, sanatorii, preventorii, unități de asistență socială și medico-sociale etc.).

Art. 10. — Beneficiază de spor conform prezentului regulament întregul personal care lucrează în secțiile și compartimentele exterioare care au sediul separat de unitatea cu personalitate juridică cu profil de TBC, SIDA, boli infecțioase, psihiatrie, neuropsihiatrie infantilă, sanatorii, preventorii etc.

Art. 11. — Personalul altor unități, precum și personalul din alte compartimente din aceeași unitate, care își desfășoară activitatea la unul dintre locurile de muncă prevăzute în prezentul regulament, beneficiază de sporul prevăzut la locurile de muncă respective proporțional cu timpul cât prestează activitate la aceste locuri de muncă.

Art. 12. — Personalul didactic medical sau farmaceutic care asigură activitate prin integrare clinică la locurile de muncă prevăzute în anexele la prezentul regulament beneficiază de spor proporțional cu timpul cât desfășoară activitate la aceste locuri de muncă.

Art. 13. — Personalul care în cadrul programului normal de muncă își desfășoară activitatea fracționat la mai multe locuri de muncă prevăzute în anexele la prezentul regulament, cu sporuri diferite, va beneficia de sporul prevăzut pentru fiecare loc de muncă, în funcție de timpul efectiv prestat în aceste locuri. Evidența timpului lucrat efectiv (în ore și în zile) în diferite locuri de muncă unde se acordă spor în procente diferite, precum și certificarea efectuării acestuia se realizează de către șeful fiecărui compartiment (secție, laborator, formație de lucru, serviciu, birou etc.).

Art. 14. — (1) Cuantumul sporului se stabilește prin aplicarea cotei procentuale asupra salariului de bază în luna respectivă, corespunzător timpului efectiv lucrat la locurile de muncă prevăzute în anexele la prezentul regulament.

(2) În anul 2010 sporurile se acordă într-un cuantum care să conducă la o valoare egală cu suma calculată pentru luna decembrie 2009, fără a fi afectat de măsurile de reducere a cheltuielilor de personal din luna decembrie 2009 prevăzute la art. 10 din Legea nr. 329/2009 privind reorganizarea unor autorități și instituții publice, raționalizarea cheltuielilor publice, susținerea mediului de afaceri și respectarea acordurilor-cadru cu Comisia Europeană și Fondul Monetar Internațional, cu completările ulterioare, corespunzător timpului efectiv lucrat la locurile de muncă prevăzute în anexele la prezentul regulament.

(3) În anul 2010 sporurile prevăzute în anexa nr. 1, la cap. I, lit. A pct. 3, 4 și 5, în anexa nr. 2, la lit. E pct. 12, 13, 14 și 15, și în anexa nr. 3, la lit. A pct. 2, se vor acorda într-un cuantum care să conducă la o valoare egală cu suma calculată pentru luna decembrie 2009, fără a fi afectate de măsurile de reducere a cheltuielilor de personal din luna decembrie 2009 prevăzute la art. 10 din Legea nr. 329/2009, cu completările ulterioare, corespunzător timpului efectiv lucrat la locurile de muncă prevăzute în anexele la prezentul regulament.

Art. 15. — (1) Nominalizarea personalului care beneficiază de spor pe locuri de muncă se face de către șeful ierarhic superior și se aprobă de comitetul director, cu acordul sindicatelor reprezentative la nivel de unitate semnatare ale contractului colectiv de muncă la nivel de ramură sanitară/asistență socială.

(2) Nominalizarea personalului din rețeaua sanitară a Ministerului Apărării Naționale care beneficiază de spor pe locuri de muncă se stabilește de comisia tehnică pe linie de securitate și sănătate în muncă din unitatea respectivă și se aprobă de comandantul unității.

Art. 16. — Sporurile prevăzute în anexele la prezentul regulament se plătesc cu încadrarea în sumele prevăzute pentru cheltuieli de personal din bugetul de venituri și cheltuieli aprobat, cu acordul sindicatelor reprezentative la nivel de unitate semnatare ale contractului colectiv de muncă la nivel de ramură sanitară/asistență socială.

Art. 17. — (1) Sporurile pentru condiții de muncă se acordă pentru activitatea desfășurată, conform contractului individual de muncă, în cadrul programului normal de lucru.

(2) Sporurile pentru condiții de muncă nu se acordă pentru activitatea prestată în afara programului normal de lucru, respectiv pentru ore suplimentare sau gărzile organizate pentru asigurarea continuității asistenței medicale în afara programului de lucru de la norma de bază.

Art. 18. — Sporurile prevăzute în anexa nr. 3 la lit. B pct. 19 și în anexa nr. 5 la pct. 4 nu se acordă asistenților maternali profesioniști, în cazul în care copilul a fost încredințat sau dat în plasament la o rudă până la gradul al patrulea inclusiv.

Art. 19. — Unitățile sanitare publice din sistemul sanitar, precum și unitățile publice de asistență socială și medico-socială vor lua toate măsurile necesare care să conducă la îmbunătățirea condițiilor de muncă pentru toate categoriile de personal, raportând anual comitetului director/organelor de conducere similare acțiunile întreprinse, fondurile cheltuite și rezultatele obținute.

Art. 20. — Prevederile anexelor nr. 1—7 se aplică începând cu data reîncadrării și salarizării personalului în baza Legii-cadru nr. 330/2009.

*ANEXA Nr. 1
la regulament*

Sporurile acordate în baza prevederilor paragrafului „Sporuri și alte drepturi specifice”, pct. 1 lit. a) și c) din nota aferentă anexei nr. II/2 la Legea-cadru nr. 330/2009 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice

Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporurilor pentru salariații care își desfășoară activitatea în condiții periculoase, precum și în condiții periculoase sau vătămătoare

I. Spor pentru condiții periculoase

A. Spor de 25% din salariul de bază:

1. personalul din unități de boli infecțioase;
2. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din secții și compartimente cu paturi de boli infecțioase;
3. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din secții și compartimente cu paturi de neonatologie;
4. personalul mediu sanitar și auxiliar sanitar din sala de nașteri;
5. personalul din laboratoarele și compartimentele de analize medicale.

II. Spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare

II.1. Spor pentru condiții periculoase

A. Spor de 15% din salariul de bază:

1. personalul din laboratoarele și secțiile de cercetare care execută cercetări chimice, fizico-chimice, sinteze chimice, analize instrumentale în stațiile-pilot și micropilot, în vederea obținerii unor noi substanțe;
2. personalul din laboratoarele și compartimentele de cercetări biologice, inframicrobiologice, microbiologice, virusologice și biochimice;
3. personalul din secțiile, laboratoarele și compartimentele pentru cercetarea, producerea și controlul serurilor și vaccinurilor;
4. personalul care lucrează neprotejat cu lasere de mare putere;
5. personalul din laboratoarele și compartimentele de colectare a sângelui, precum și personalul din laboratoarele și compartimentele de preparare a produselor sanguine labile din centrele de transfuzie sanguină județene și al municipiului București;
6. personalul din secțiile, compartimentele și cabinetele de dermatovenerologie, unde se tratează boli transmisibile;
7. personalul din cabinetele de boli infecțioase;
8. personalul care efectuează lucrări de vidanjarie și cel care efectuează lucrări de curățare canale ape uzate;
9. personalul din compartimentele de transfuzii sanguine, cu excepția personalului nominalizat la lit. E pct. 13 din anexa nr. 2 la regulament;

10. personalul din sterilizare;

11. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din laboratoarele de explorări funcționale;

B. Spor de 10% din salariul de bază:

1. personalul din preventoriile de pneumoftiziologie;
2. personalul care lucrează cu animale de experiență care prezintă pericol de contaminare;
3. personalul care deservește crescătoriile și depozitele de animale de experiență și personalul care deservește rampa de gunoi;
4. personalul care lucrează în laboratoarele și compartimentele de tehnică dentară;
5. personalul din laboratoarele de tratare și valorificare a nămolurilor reziduale unde există pericol de contaminare;
6. personalul de cercetare din secțiile, laboratoarele și compartimentele de neuropsihomotori și neuromotori;
7. personalul care lucrează cu aparate de electroterapie ce produc radiații electromagnetice;
8. personalul din spălătorii, călcătorii și crematorii;
9. personalul sanitar care lucrează permanent la dezinsecție, dezinsecție și deratizare;
10. preoții;

C. Spor de 7% din salariul de bază:

1. personalul mediu sanitar de igienă din structurile care acordă servicii medicale ambulatorii de specialitate, spitale, sanatorii și preventorii;
2. personalul care lucrează în compartimentele de infecții nozocomiale;
3. personalul care lucrează în laboratoare și compartimente de prevenire și combatere a bolilor transmisibile.

II.2. Spor pentru condiții vătămătoare

A. Spor de 10% din salariul de bază:

1. personalul care efectuează lucrări de întreținere și reparații la AMC-uri și redresori cu mercur sau alte substanțe toxice;
2. personalul care efectuează activitate continuă de ascuțire prin polizare și șlefuire;
3. personalul care efectuează activitatea manuală de vidare și umplere cu agenți frigorifici și termici a agregatelor și instalațiilor (freon, xilen, toluen, amoniac etc.);

4. personalul care lucrează la tăierea și prelucrarea carotelor și epruvetelor, cu degajare de pulberi;

5. personalul care lucrează cu nămol sau hidrogen sulfurat;

6. personalul din unitățile sanitare din rețeaua Ministerului Apărării care lucrează în locuri de muncă aflate sub acțiunea câmpurilor electromagnetice de radiofrecvență produse de emițători de radiodifuziune, televiziune, emițători pentru comunicații, stație de radiolocație, instalații de curenți de înaltă frecvență, stațiile de radio de US și UUS, radioreleele în unde metrice, decimetrice, centimetrice, radiogoniometrele și stațiile de bruiaj;

7. liftieri;

8. personalul care manipulează deșeuri toxice;

B. Spor de 7% din salariul de bază:

1. personalul care lucrează în cadrul laboratoarelor de analize fizico-chimice și în stațiile de clorinare, precum și personalul care recoltează și manipulează probe de ape reziduale și nămoluri;

2. personalul cu activitate continuă de sudură electrică și autogenă (cu excepția sudurii electrice prin puncte), dacă aceste lucrări se efectuează în spații închise;

3. personalul care lucrează la prepararea la locul de muncă a vopselelor, baițurilor, grundurilor, emailurilor și lacurilor pe bază de nitroceluloză, rășini sintetice, miniu de plumb, gudron și alte substanțe toxice, precum și personalul care utilizează aceste substanțe prin pulverizare sau pensulare;

4. vopsitorii duc cu activitate permanentă în spații închise;

5. muncitorii care lucrează la repararea, întreținerea și încărcarea acumulatorilor electrici din plumb;

6. personalul care lucrează prin suflarea aparatului de laborator la flacăra (repararea și confecționarea de piese și aparate de laborator);

7. personalul care lucrează în activități poligrafice: culegere manuală, imprimare tipar înalt și închis, forme pentru tipar înalt, tipăritor tipar plan, fotografiat și copiat la tifdruc, zincografie, ofset, monofoto, preparat chimicale pentru zincografie, tifdruc, ofset;

8. personalul de specialitate medico-sanitar din secții, laboratoare sau compartimente de medicina muncii, care lucrează peste 50% din timpul normal de lucru în unități sau sectoare industriale cu condiții deosebite;

9. personalul care lucrează în compartimentele de arhivă;

C. Spor de 5% din salariul de bază:

1. personalul mediu sanitar care lucrează cu aparate de fototerapie (ultraviolet, vizibil și infraroșu);

2. personalul care vulcanizează cauciucul la cald;

3. tinichigii manuali care lucrează la fasonarea și șpanuirea la cald a tablelor pentru învelișuri, caroserii, capotaje, aripi etc.;

4. personalul care lucrează la forjarea manuală, forjarea mecanică și matrișarea la cald de piese și scule;

5. personalul muncitor care lucrează la exploatarea centralelor termice cu cărbune, păcură, combustibil lichid ușor, gaze naturale și alți combustibili;

6. personalul care lucrează la aparatele de multiplicat: la orming, gestetner, rotaprint, xerox, piloris, heliograf;

7. personalul care lucrează permanent în activitățile frigorifice, în camere congelatoare unde temperatura este sub -10 grade C;

8. personalul care lucrează la instalații și echipamente producătoare de zgomot și trepidații (pompe, compresoare, motoare, turbine etc.);

9. personalul care lucrează în laboratoarele sau compartimentele de microproducție de medicamente (pulberi, chimicale etc.).

*ANEXA Nr. 2
la regulamentul*

Sporurile acordate în baza prevederilor paragrafului „Sporuri și alte drepturi specifice”, pct. 1 lit. b) din nota aferentă anexei nr. II/2 la Legea-cadru nr. 330/2009 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice

Locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporurilor pentru personalul care își desfășoară activitatea în condiții deosebit de periculoase

A. Spor de 50—100% din salariul de bază:

1. personalul care lucrează la Spitalul Tichilești — leprozerie;

2. personalul care lucrează la morgi, necropsii și în prosecturi din unități sanitare, institutele de medicină legală și serviciile de medicină legală județene;

3. personalul care participă efectiv în campaniile de prevenire și combatere de epidemii deosebit de grave și la alte asemenea acțiuni stabilite de Ministerul Sănătății și declarate prin ordin, cum ar fi: pestă, holeră, poliomielită, variolă, tetanos, leptospiroză etc.;

4. personalul care lucrează în unități de pneumoftiziologie (spitale și sanatorii), Institutul de Pneumoftiziologie „Prof. dr. Marius Nasta” București, Spitalul Clinic de Ortopedie, Traumatologie și TBC Osteoarticular „Foișor” București, personalul de specialitate medico-sanitar, de specialitate din compartimentele paraclinice și auxiliar sanitar din secții și compartimente cu paturi de TBC, TBC osteoarticular, TBC genital, TBC ganglionar, din laboratoarele sau compartimentele care deservește aceste paturi, din cabinetele de consultații TBC și dispensarele medicale de pneumoftiziologie (TBC);

5. personalul care lucrează în laboratoarele de bacteriologie BK, în laboratoarele de cercetare care manipulează culturi vii

de BK, în compartimentele de producere a vaccinurilor BCG sau a altor produse de degradare a BK;

6. personalul de specialitate medico-sanitar, de specialitate din compartimentele paraclinice și auxiliar sanitar din secțiile sau compartimentele cu paturi în care sunt îngrijiți bolnavi de SIDA și din laboratoarele ce deservește aceste paturi;

7. personalul de specialitate medico-sanitar, de specialitate din compartimentele paraclinice și auxiliar sanitar din laboratoarele de microbiologie din cadrul Institutului Național de Hematologie Transfuzională „Prof. dr. C. T. Nicolau” București și din centrele de transfuzie sanguină, care lucrează teste HIV/SIDA;

8. personalul de specialitate medico-sanitar, de specialitate din compartimentele paraclinice și auxiliar sanitar din laboratoarele medicale, care lucrează teste HIV/SIDA.

B. Spor mediu de 75% din salariul de bază:

1. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unități, secții și compartimente cu paturi în specialitățile: recuperare neuromotorie, recuperare neuropsihomotorie, recuperare neuromusculară și recuperare neurologică;

2. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din structurile de primire a urgențelor — UPU-SMURD și UPU;

3. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar de intervenție din serviciile de ambulanță;

4. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din secții și compartimente cu paturi de ATI și de terapie intensivă.

C. Spor de 50—75% din salariul de bază:

1. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din secțiile și compartimentele cu paturi din specialitățile psihiatrie și neuropsihiatrie infantilă;

2. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din laboratoarele și compartimentele paraclinice și din structurile de primire a urgențelor din spitalele de psihiatrie;

3. muncitorii care asigură supravegherea bolnavilor psihici periculoși.

D. Spor de 50% din salariul de bază:

1. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din spitalele de psihiatrie, altul decât cel prevăzut la lit. C pct. 1 și 2, precum și personalul din structurile de cercetare științifică ale spitalelor de psihiatrie;

2. personalul TESA, muncitori și personalul de deservire din spitalele de psihiatrie, cu excepția muncitorilor prevăzuți la lit. C pct. 3;

3. personalul din cabinetele medicale de psihiatrie și neuropsihiatrie infantilă, precum și personalul din laboratoarele/centrele de sănătate mintală.

E. Spor de 50% din salariul de bază:

1. personalul care lucrează la histopatologie, toxicologie medico-legală, tanatologie, genetică medico-legală, în cabinetele de medicină legală, compartimentele de medicină legală, laboratoarele de medicină legală, precum și în celelalte structuri medicale din instituturile de medicină legală și din serviciile de medicină legală județene;

2. personalul care lucrează în celelalte compartimente din serviciile de anatomie patologică;

3. personalul care transportă cadavre pentru serviciile de anatomie patologică și medicină legală;

4. personalul mediu sanitar și auxiliar sanitar încadrat în blocul operator;

5. personalul care lucrează în unități de dializă;

6. personalul din unități de recuperare neuromotorie, recuperare neuropsihomotorie, recuperare neuromusculară și recuperare neurologică, cu excepția personalului prevăzut la lit. B pct. 1;

7. personalul din centrele de recuperare și reabilitare persoane cu handicap neuropsihic;

8. personalul din CPU;

9. personalul din serviciile de ambulanță, cu excepția personalului prevăzut la lit. B pct. 3;

10. personalul din structurile de primire a urgențelor — UPU-SMURD și UPU, cu excepția personalului prevăzut la lit. B pct. 2;

11. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din secții și compartimente cu paturi de îngrijiri paliative;

12. medicii de specialitate chirurgicală pe perioada cât desfășoară activitate în blocul operator;

13. personalul de specialitate medico-sanitar încadrat la punctele de transfuzii din spitale;

14. personalul de specialitate medico-sanitar încadrat la laboratoarele de cardiologie intervențională;

15. personalul de specialitate medico-sanitar încadrat la laboratoarele de endoscopie intervențională.

I. Nivelul sporurilor în cadrul procentelor stabilite în prezenta anexă, pe categorii de personal și locuri de muncă, se stabilește de conducerea fiecărei unități sanitare cu personalitate juridică, de comun acord cu sindicatele reprezentative la nivel de unitate semnatare ale contractului colectiv de muncă la nivel de ramură sanitară, și cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli.

*ANEXA Nr. 3
la regulament*

Sporurile acordate în baza prevederilor paragrafului „Sporuri și alte drepturi specifice”, pct. 1 lit. a) și h) din nota aferentă anexei nr. II/2 la Legea-cadru nr. 330/2009 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice

Locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporurilor pentru personalul care își desfășoară activitatea în condiții deosebite (stres, risc etc.)

A. Spor de 25% din salariul de bază:

1. personalul din unitățile de urgență neurovasculare;

2. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din secții și compartimente cu paturi de neurologie și neurochirurgie;

B. Spor de 15% din salariul de bază:

1. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unități, secții și compartimente cu paturi din specialitățile: traumatologie vertebro-medulară și neuromotorie, chirurgie cardiovasculară, chirurgie cardiacă și a vaselor mari, chirurgie vasculară, cardiologie intervențională, chirurgie toracică, ortopedie și traumatologie, arși, chirurgie plastică — microchirurgie reconstructivă, oncologie medicală, chirurgie și ortopedie pediatrică, transplant de organe, radioterapie, hematologie, chirurgie generală, urologie;

2. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din instituturile și centrele de sănătate publică reorganizate în Institutul Național de Sănătate Publică;

3. personalul de specialitate medico-sanitar din cabinetele medicale organizate în grădinițe, școli și unitățile de învățământ superior;

4. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unitățile de transport neonatal specializat;

5. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar care asigură urgențele medico-chirurgicale de gradele 0 și 1 până la restabilirea funcțiilor vitale ale pacienților, încadrat în spitalele județene și în spitalele de urgență din centrele universitare;

6. personalul de specialitate medico-sanitar din laboratoarele de angiografie;

7. personalul care în realizarea sarcinilor de serviciu lucrează pe calculator cel puțin 75% din programul normal de lucru;

8. personalul din spitale de boli cronice;

9. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din secții și compartimente cu paturi de neonatologie, medicină internă, cardiologie, gastroenterologie;

10. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din secții și compartimente cu paturi de otorinolaringologie (ORL), oftalmologie, chirurgie orală și maxilo-facială;

11. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din secții și compartimente cu paturi de recuperare, medicină fizică și balneologie;

12. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unități, secții și compartimente cu paturi de pediatrie;

13. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din cabinetele medicale de unitate (infirmerii) din cadrul Ministerului Apărării;

14. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din Centrul de medicină preventivă al Ministerului Apărării Naționale;

15. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din compartimente cu paturi postoperator;

16. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unități, secții și compartimente cu paturi de obstetrică-ginecologie;

17. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din secții și compartimente cu paturi de nefrologie;

18. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din secții și compartimente cu paturi de endocrinologie;

19. personalul din unitățile de asistență socială, respective centre rezidențiale, centre de zi și servicii acordate în stradă, unități de îngrijiri la domiciliu, inclusiv serviciile de asistență maternală, precum și unitățile medico-sociale.

C. Spor de 10% din salariul de bază:

1. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unități, secții și compartimente cu paturi de neuropsihomotori;

2. personalul numit și autorizat să îndeplinească atribuții de șef de unitate nucleară, responsabil cu radioprotecția și responsabil cu gestiunea surselor nucleare, pe timpul cât execută aceste atribuții;

3. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din secții și compartimente cu paturi de diabet zaharat, nutriție și boli metabolice.

D. Spor de 5% din salariul de bază:

1. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din structurile ambulatorii de specialitate care acordă asistență medicală în specialitățile: neurochirurgie, chirurgie cardiacă și a vaselor mari, chirurgie vasculară, cardiologie intervențională, chirurgie toracică, ortopedie și traumatologie, chirurgie plastică — microchirurgie reconstructivă, oncologie medicală;

2. personalul de specialitate medico-sanitar din spitalele județene, altele decât cele clinice, și din Spitalul Municipal Hunedoara;

3. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din structurile ambulatorii de specialitate care acordă servicii medicale în specialitățile: pediatrie, neonatologie, hematologie, obstetrică-ginecologie și ocrotire.

*ANEXA Nr. 4
la regulamentul*

Sporurile acordate în baza prevederilor paragrafului „Sporuri și alte drepturi specifice”, pct. 1 lit. f) din nota aferentă anexei nr. II/2 la Legea-cadru nr. 330/2009 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice

Personalul încadrat în unitățile sanitare cu specific deosebit

A. Spor de 15% din salariul de bază:

1. spitalele orășenești Lupeni și Vulcan;

2. Spitalul de Urgență Petroșani;

3. Spitalul de Boli Cronice Petrila;

4. Centrul de Sănătate Sulina;

5. Spitalul „Prof. dr. Constantin Angelescu” București;

6. structura de asistență medicală a Serviciului de Informații Externe;

7. Centrul Medical de Diagnostic și Tratament Ambulatoriu din subordinea Ministerului Justiției.

B. Spor de 10% din salariul de bază:

1. Institutul Național de Gerontologie și Geriatrie „Ana Aslan” București;

2. Institutul de Fonoaudiologie și Chirurgie Funcțională ORL „Prof. dr. Dorin Hociotă” București;

3. Institutul Național de Hematologie Transfuzională „Prof. dr. C. T. Nicolau” București;

4. centrele de transfuzie sanguină județene și al municipiului București;

5. Institutul Național de Medicină Legală „Mina Minovici” București;

6. institutele de medicină legală;

7. Spitalul Universitar de Urgență Elias București;

8. Spitalul Universitar de Urgență Militar Central „Dr. Carol Davila” București;

9. Centrul Medical de Diagnostic, Tratament Ambulator și Medicină Preventivă;

10. Centrul Medical de Diagnostic și Tratament Ambulator „Academician Ștefan Milcu”;

11. Centrul de Medicină Preventivă al Ministerului Apărării Naționale;

12. Centrul de Transfuzie Sanguină al Ministerului Apărării Naționale;

13. Centrul Clinic de Urgență de Boli Cardiovasculare „Dr. Constantin Zamfir”;

14. Centrul de Medicină Navală;

15. Institutul Național de Medicină Aeronautică și Spațială „General doctor aviator Victor Anastasiu”;

16. Institutul Național de Endocrinologie „C.I. Parhon” București.

Sporurile acordate în baza prevederilor paragrafului „Sporuri și alte drepturi specifice”, pct. 1 lit. d) din nota aferentă anexei nr. II/2 la Legea-cadru nr. 330/2009 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice**Locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporurilor pentru personalul care își desfășoară activitatea în condiții grele de muncă**

Spor de 15% din salariul de bază:

1. personalul sanitar care acordă asistență medicală în subteran (mine), pe platforme marine și pe nave de pescuit oceanic;
2. muncitori care execută lucrări de foraj balnear;

3. personalul care deservește termobarocamererele și termobarocamera cu decompresie explozivă;
4. asistenții maternali profesioniști pe perioada în care au în plasament sau încredințare cel puțin 2 copii.

Sporurile acordate în baza prevederilor paragrafului „Sporuri și alte drepturi specifice”, pct. 1 lit. e) din nota aferentă anexei nr. II/2 la Legea-cadru nr. 330/2009 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice**Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporurilor pentru salariații care își desfășoară activitatea în condiții periculoase**

A. Spor de până la 30% din salariul de bază:

- personalul care își desfășoară activitatea cu surse de radiații sau generator de radiații, diferențiate pe categorii de risc radiologic, astfel:

- a) 10% la categoria I;
- b) 15% la categoria a II-a;
- c) 20% la categoria a III-a;
- d) 30% la categoria a IV-a.

Sporurile acordate în baza prevederilor paragrafului „Sporuri și alte drepturi specifice”, pct. 1 lit. g) din nota aferentă anexei nr. II/2 la Legea-cadru nr. 330/2009 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice

I. Criterii de clasificare a localităților izolate, situate la altitudine, care au căi de acces dificile sau unde atragerea personalului se face cu greutate, în care funcționează unități sanitare publice, unități sau servicii de asistență socială și unități medico-sociale

Spor de 20% din salariul de bază:

1. localități cu drum principal nemodernizat;
2. localități unde nu sunt posibilități de cazare asigurate prin grija unității sanitare pentru personalul nelocalnic;
3. localități unde parcurgerea distanței până la unitatea sanitară publică cu mijloacele de transport existente se face într-un timp mai mare de o oră;
4. localități în care au rămas neocupate posturile vacante de medici aparținând unităților sanitare publice, după organizarea a două concursuri succesive în anul pentru care se aprobă sporul de izolare;
5. localități în care numărul de medici din unitățile sanitare publice este sub 50% din cel normat, iar medicii existenți preiau și o parte din sarcinile ce revin posturilor vacante;
6. localități amplasate în zone de munte la peste 800 m altitudine sau în Delta Dunării în zone greu accesibile;

7. localități în care aprovizionarea personalului cu cele necesare traiului curent este greoaie și se face la intervale mari de timp.

II. Condițiile de acordare, categoriile de personal și mărimea concretă a sporului ce se acordă personalului care își desfășoară activitatea potrivit contractului individual de muncă în unități sanitare publice, unități sau servicii de asistență socială și unități medico-sociale aflate în localități cu condiții deosebite sau unde atragerea personalului se face cu greutate

1. Pentru activitatea desfășurată potrivit contractului individual de muncă în unități sanitare, unități sau servicii de asistență socială și unități medico-sociale din localități cu condiții deosebite sau unde atragerea personalului se face cu greutate, personalul din unitățile sanitare publice aflate în localități pentru care sunt îndeplinite cel puțin 3 dintre criteriile de clasificare prevăzute la lit. A beneficiază de sporul de 20% din salariul de bază.

2. Sporul se acordă personalului care locuiește în localitatea în care își desfășoară activitatea potrivit contractului individual de muncă, cel puțin 5 zile săptămânal.

MINISTERUL AFACERILOR EXTERNE

O R D I N

privind intrarea în vigoare a unor tratate internaționale

În temeiul art. 25 alin. (9) din Legea nr. 590/2003 privind tratatele, potrivit căruia prin ordin al ministrului afacerilor externe se face cunoscută intrarea în vigoare a tratatelor internaționale încheiate de România cu alte state, care se publică, fără plată, în Monitorul Oficial al României, Partea I,

constatând că părțile au îndeplinit procedurile legale necesare pentru intrarea în vigoare a tratatelor internaționale enumerate mai jos,

ministrul afacerilor externe emite prezentul ordin.

Art. 1. — La data de 17 ianuarie 2010 a intrat în vigoare Acordul dintre Guvernul României și Guvernul Republicii Ungare privind colaborarea în domeniul prevenirii și combaterii criminalității transfrontaliere, semnat la Szegeed la 21 octombrie 2008, ratificat de Parlamentul României prin Legea nr. 311 din 6 octombrie 2009, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 686 din 13 octombrie 2009.

Art. 2. — La data de 20 ianuarie 2009 a intrat în vigoare Protocolul adițional, semnat la Cairo la 21 februarie 2007, de amendare a unor prevederi ale Acordului dintre Guvernul României și Guvernul Republicii Arabe Egipt privind promovarea și protejarea reciprocă a investițiilor, semnat la București la 24 noiembrie 1994, ratificat de Parlamentul României prin Legea nr. 310 din 13 noiembrie 2007, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 793 din 22 noiembrie 2007.

Art. 3. — La data de 10 martie 2010 a intrat în vigoare Memorandumul de înțelegere dintre Ministerul Mediului din România și Ministerul Ecologiei și Resurselor Naturale din Republica Azerbaidjan privind cooperarea în domeniul protecției mediului, semnat la București la 28 septembrie 2009, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 132 din 17 februarie 2010, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 142 din 4 martie 2010.

Art. 4. — La data de 13 aprilie 2010 a intrat în vigoare Înțelegerea de securitate dintre Ministerul Apărării Naționale din România și Ministerul Apărării din Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord privind protecția informațiilor clasificate din domeniul apărării, semnată la București la 10 noiembrie 2009, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 227 din 24 martie 2010, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 204 din 31 martie 2010.

Art. 5. — La data de 16 aprilie 2010 a intrat în vigoare Acordul convenit prin schimbul de scrisori, semnate la București la 24 iunie 2009 și la 20 octombrie 2009 între Guvernul României și Guvernul Confederației Elvețiene, pentru prelungirea valabilității până la 31 decembrie 2011 a Acordului dintre Guvernul României și Guvernul Confederației Elvețiene privind acordarea asistenței financiare, semnat la București la 26 noiembrie 1992, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 268 din 31 martie 2010, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 240 din 15 aprilie 2010.

Art. 6. — La data de 21 aprilie 2010 a intrat în vigoare Memorandumul de înțelegere dintre Ministerul Comunicațiilor și

Societății Informaționale din România și Ministerul Comunicațiilor și Tehnologiei Informației din Republica Azerbaidjan în domeniul comunicațiilor și tehnologiei informației, semnat la București la 28 septembrie 2009, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 333 din 7 aprilie 2010, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 243 din 16 aprilie 2010.

Art. 7. — La data de 21 aprilie 2010 a intrat în vigoare Protocolul dintre Ministerul Economiei din România și Ministerul Energiei din Georgia privind cooperarea în domeniul petrolului, gazelor și rutelor de transport al energiei, semnat la Tbilisi la 7 octombrie 2009, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 103 din 10 februarie 2010, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 218 din 7 aprilie 2010.

Art. 8. — La data de 2 mai 2010 a intrat în vigoare Acordul dintre Guvernul României și Guvernul Republicii Moldova cu privire la punctele de trecere a frontierei de stat dintre România și Republica Moldova, semnat la București la 13 noiembrie 2009, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 218 din 17 martie 2010, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 191 din 25 martie 2010.

Art. 9. — La data de 5 mai 2010 a intrat în vigoare Protocolul dintre Guvernul României și Guvernul Republicii Peru, semnat la Lima la 12 decembrie 2006, de amendare a Acordului de cooperare economico-comercială dintre Guvernul României și Guvernul Republicii Peru, semnat la Lima la 16 mai 1994, ratificat de Parlamentul României prin Legea nr. 230 din 10 iunie 2009, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 413 din 17 iunie 2009.

Art. 10. — La data de 13 mai 2010 a intrat în vigoare Acordul de securitate dintre România și Republica Portugheză privind protecția reciprocă a informațiilor clasificate, semnat la București la 14 mai 2008, ratificat de Parlamentul României prin Legea nr. 282 din 10 iulie 2009, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 518 din 28 iulie 2009.

Art. 11. — La data de 11 iulie 2010 a intrat în vigoare Protocolul privind evaluarea strategică de mediu, deschis spre semnare la Kiev la 21—23 mai 2003 și semnat de România la 21 mai 2003, la Convenția privind evaluarea impactului asupra mediului în context transfrontieră, adoptată la Espoo la 25 februarie 1991, ratificat de Parlamentul României prin Legea nr. 349 din 11 noiembrie 2009, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 787 din 18 noiembrie 2009.

Ministrul afacerilor externe,

Teodor Baconschi

București, 25 mai 2010.

Nr. 869.

ABONAMENTE LA PUBLICAȚIILE OFICIALE PE SUPORT FIZIC
— Prețuri pentru anul 2010 —

Nr. crt.	Denumirea publicației	Număr de apariții anuale	Valoare (TVA 9% inclus) — lei		
			12 luni	3 luni	1 lună
1.	Monitorul Oficial, Partea I	900	1.200	330	120
2.	Monitorul Oficial, Partea I, limba maghiară	100	1.500		140
3.	Monitorul Oficial, Partea a II-a	200	2.250		200
4.	Monitorul Oficial, Partea a III-a	500	430		40
5.	Monitorul Oficial, Partea a IV-a	6.000	1.720		160
6.	Monitorul Oficial, Partea a VI-a	240	1.600		150
7.	Monitorul Oficial, Partea a VII-a	48	540		50
8.	Colecția Legislația României	4	450	120	
9.	Colecția Hotărâri ale Guvernului României	12	750		70

NOTĂ:

Monitorul Oficial, Partea I bis, se multiplică și se achiziționează pe bază de comandă.

ABONAMENTE LA PRODUSELE ÎN FORMAT ELECTRONIC
— Prețuri pentru anul 2010 —

Produs	Abonamentul FLEXIBIL (Monitorul Oficial, Partea I + alte 3 părți ale Monitorului Oficial, la alegere)									
	Lunar					Anual				
	Online/ Monopost	Rețea 5	Rețea 25	Rețea 100	Rețea 300	Online/ Monopost	Rețea 5	Rețea 25	Rețea 100	Rețea 300
AutenticMO	40	100	250	600	1.320	400	1.000	2.500	6.000	13.200
ExpertMO	90	230	580	1.390	3.060	900	2.250	5.630	13.510	29.720

Produs	Abonamentul COMPLET (Monitorul Oficial, Partea I + toate celelalte părți ale Monitorului Oficial)									
	Lunar					Anual				
	Online/ Monopost	Rețea 5	Rețea 25	Rețea 100	Rețea 300	Online/ Monopost	Rețea 5	Rețea 25	Rețea 100	Rețea 300
AutenticMO	50	130	330	790	1.740	500	1.250	3.130	7.510	16.520
ExpertMO	110	280	700	1.680	3.700	1.100	2.750	6.880	16.510	36.320

Prețurile sunt exprimate în lei și conțin TVA.

Mai multe informații puteți găsi pe site-ul www.expert-monitor.ro, unde puteți aplica on-line comanda.

EDITOR: PARLAMENTUL ROMÂNIEI — CAMERA DEPUTAȚILOR



„Monitorul Oficial” R.A., Str. Parcului nr. 65, sectorul 1, București; C.I.F. RO427282,
 IBAN: RO55RNCB0082006711100001 Banca Comercială Română — S.A. — Sucursala „Unirea” București
 și IBAN: RO12TREZ7005069XXX000531 Direcția de Trezorerie și Contabilitate Publică a Municipiului București
 (alocat numai persoanelor juridice bugetare)
 Tel. 021.318.51.29/150, fax 021.318.51.15, e-mail: marketing@ramo.ro, internet: www.monitoruloficial.ro
 Adresa pentru publicitate: Centrul pentru relații cu publicul, București, șos. Panduri nr. 1,
 bloc P33, parter, sectorul 5, tel. 021.401.00.70, fax 021.401.00.71 și 021.401.00.72
 Tiparul: „Monitorul Oficial” R.A.

