



MONITORUL OFICIAL

AL

ROMÂNIEI

Anul 177 (XXI) — Nr. 579

PARTEA I
LEGI, DECRETE, HOTĂRĂRI ȘI ALTE ACTE

Joi, 20 august 2009

SUMAR

<u>Nr.</u>		<u>Pagina</u>
	ACTE ALE ORGANELOR DE SPECIALITATE ALE ADMINISTRAȚIEI PUBLICE CENTRALE	
1.454.	— Ordin al ministrului muncii, familiei și protecției sociale pentru modificarea și completarea Procedurii privind declararea lunară de către angajatori a evidenței nominale a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asigurărilor pentru șomaj, aprobată prin Ordinul ministrului muncii, solidarității sociale și familiei nr. 405/2004	2–16
	ACTE ALE OFICIULUI ROMÂN PENTRU DREPTURILE DE AUTOR	
98.	— Decizie privind constituirea ca organism de gestiune colectivă a Asociației „Societatea Autorilor și Editorilor Români de Opere Științifice — PERGAM”	16

ACTE ALE ORGANELOR DE SPECIALITATE ALE ADMINISTRAȚIEI PUBLICE CENTRALE

MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

ORDIN

pentru modificarea și completarea Procedurii privind declararea lunară de către angajatori a evidenței nominale a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asigurărilor pentru șomaj, aprobată prin Ordinul ministrului muncii, solidarității sociale și familiei nr. 405/2004

Având în vedere dispozițiile art. 2 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 28/2009 privind reglementarea unor măsuri de protecție socială, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 268/2009,

în baza prevederilor art. 12 din Hotărârea Guvernului nr. 11/2009 privind organizarea și funcționarea Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale, cu modificările și completările ulterioare, și ale art. 19 alin. (4) din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, cu modificările și completările ulterioare,

ministrul muncii, familiei și protecției sociale emite următorul ordin:

Art. I. — Procedura privind declararea lunară de către angajatori a evidenței nominale a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asigurărilor pentru șomaj, aprobată prin Ordinul ministrului muncii, solidarității sociale și familiei nr. 405/2004, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 765 din 20 august 2004, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. La articolul 2 se introduc două noi alineate, alineatele (2) și (3), cu următorul cuprins:

„(2) În situația contribuabililor nerezidenți, persoane juridice sau fizice care nu au un sediu, respectiv domiciliu/reședința în România și care au salariați care sunt supuși legislației de asigurări sociale din România în condițiile reglementărilor comunitare cu privire la aplicarea regimurilor de securitate socială salariaților, lucrătorilor independenți și membrilor familiilor acestora care se deplasează în interiorul Comunității Europene, Spațiului Economic European și Elveția, denumiți în continuare *contribuabili nerezidenți*, declarația lunară se depune/transmite, în condițiile prezentei proceduri, la Agenția Municipală pentru Ocuparea Forței de Muncă București.

(3) Agenția Municipală pentru Ocuparea Forței de Muncă București:

a) asigură preluarea și prelucrarea datelor cuprinse în declarațiile lunare prevăzute la alin. (2);

b) asigură evidența persoanelor care fac obiectul declarațiilor lunare prevăzute la alin. (2);

c) pune la dispoziția agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene datele cuprinse în declarațiile prevăzute la alin. (2), solicitate în vederea stabilirii drepturilor de care beneficiază, potrivit prevederilor legale, persoanele asigurate care fac obiectul acestor declarații lunare, respectiv, după caz, în vederea eliberării documentelor prevăzute de reglementările comunitare cu privire la aplicarea regimurilor de securitate

socială salariaților, lucrătorilor independenți și membrilor familiilor acestora care se deplasează în interiorul Comunității Europene, Spațiului Economic European și Elveția, în vederea certificării perioadei de asigurare pentru prestația de șomaj.”

2. La articolul 7, punctele 1 și 2 se modifică și vor avea următorul cuprins:

„1. La rubrica «**CUI (Cod fiscal)**» se completează numai cu partea numerică a codului unic de înregistrare/codului de înregistrare fiscală.

2. La rubrica «**Cod numeric personal**» se completează cu codul unic de înregistrare atribuit prin certificatul de înregistrare angajatorilor persoane fizice/codul numeric personal al angajatorului (de exemplu, persoane fizice care angajează personal casnic conform legii).”

3. La articolul 7, punctul 3 se abrogă.

4. La articolul 7, după punctul 12 se introduc patru noi puncte, punctele 13—16, cu următorul cuprins:

„13. Prevederile pct. 12 se aplică și în situația salariaților contribuabililor nerezidenți care sunt supuși legislației de asigurări sociale din România în condițiile reglementărilor comunitare cu privire la aplicarea regimurilor de securitate socială salariaților, lucrătorilor independenți și membrilor familiilor acestora care se deplasează în interiorul Comunității Europene, Spațiului Economic European și Elveția.

14. Rubrica «**Număr ore suspendate în lună pentru care se beneficiază de scutire în condițiile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 28/2009 privind reglementarea unor măsuri de protecție socială, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 268/2009**» (NOSST) se completează cu numărul de ore din programul de lucru în care raporturile de muncă sunt suspendate în temeiul art. 52 alin. (1) lit. d) din Legea nr. 53/2003 — Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare, și pentru care salariații și angajatorul

acestora sunt scutiți de plata contribuțiilor la bugetul asigurărilor pentru șomaj în temeiul art. 2 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 28/2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 268/2009 (Se completează numai în situația în care salariații și angajatorul sunt scutiți de plata contribuțiilor sociale la bugetul asigurărilor pentru șomaj în temeiul art. 2 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 28/2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 268/2009; în caz contrar se completează cu zero.).

15. Rubrica **«Număr zile suspendare pentru care se beneficiază de scutire în condițiile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 28/2009 privind reglementarea unor măsuri de protecție socială, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 268/2009»** (NZSST) se completează cu numărul de zile lucrătoare din lună în care raporturile de muncă sunt suspendate în temeiul art. 52 alin. (1) lit. d) din Legea nr. 53/2003, cu modificările și completările ulterioare, și pentru care salariații și angajatorul acestora sunt scutiți de plata contribuțiilor la bugetul asigurărilor pentru șomaj în temeiul art. 2 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 28/2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 268/2009 (Se completează numai în situația în care salariații și angajatorul sunt scutiți de plata contribuțiilor sociale la bugetul asigurărilor pentru șomaj în temeiul art. 2 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 28/2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 268/2009; în caz contrar se completează cu zero.).

16. Rubrica **«Salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată utilizat la calculul IS»** (SB) se va completa cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată utilizat la calculul indemnizației de șomaj în condițiile art. 2 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 28/2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 268/2009 (salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare în perioada de suspendare a raporturilor de muncă în temeiul art. 52 alin. (1) lit. d) din Legea nr. 53/2003, cu modificările și completările ulterioare, pentru care salariații și angajatorul acestora sunt scutiți de plata contribuțiilor sociale la bugetul asigurărilor pentru șomaj în temeiul art. 2 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 28/2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 268/2009, corespunzător numărului de ore din programul de lucru în care raporturile de muncă sunt suspendate în temeiul aceluiași articol și pentru care salariații și angajatorul acestora sunt scutiți de plata contribuțiilor la bugetul asigurărilor pentru șomaj în temeiul art. 2 din ordonanța de urgență menționată).”

5. **La articolul 12 alineatul (2), după litera b) se introduc patru noi litere, literele c)—f), cu următorul cuprins:**

„c) numărul de ore din programul de lucru în care raporturile de muncă sunt suspendate în temeiul art. 52 alin. (1) lit. d) din Legea nr. 53/2003, cu modificările și completările ulterioare, și pentru care salariații și angajatorul acestora sunt scutiți de plata

contribuțiilor la bugetul asigurărilor pentru șomaj în temeiul art. 2 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 28/2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 268/2009, în lună (NOSST), poate fi cel mult egal cu numărul de ore din programul de lucru în care raporturile de muncă sunt suspendate, conform legii, în lună (NOS);

d) în situația raporturilor de muncă cu durata normală a timpului de muncă/lucru cu normă întreagă, unde timpul normal de lucru este de 8, 7 sau 6 ore, numărul de zile de suspendare pentru care se beneficiază de scutire în condițiile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 28/2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 268/2009 (NZSST), este egal cu raportul dintre numărul de ore din programul de lucru în care raporturile de muncă sunt suspendate în temeiul art. 52 alin. (1) lit. d) din Legea nr. 53/2003, cu modificările și completările ulterioare, și pentru care salariații și angajatorul acestora sunt scutiți de plata contribuțiilor la bugetul asigurărilor pentru șomaj în temeiul art. 2 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 28/2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 268/2009, în lună (NOSST), și numărul de ore reprezentând timpul normal de lucru, conform tipului de contract (8, 7 sau 6 ore). În luna martie 2009, numărul maxim de zile de suspendare pentru care se poate beneficia de scutire în condițiile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 28/2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 268/2009, (NZSST) este 5;

e) în situația raporturilor de muncă cu timp parțial de lucru, unde timpul normal de lucru este de 8, 7 sau 6 ore, numărul de zile de suspendare pentru care se beneficiază de scutire în condițiile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 28/2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 268/2009, (NZSST) este mai mare decât raportul dintre numărul de ore din programul de lucru în care raporturile de muncă sunt suspendate în temeiul art. 52 alin. (1) lit. d) din Legea nr. 53/2003, cu modificările și completările ulterioare, și pentru care salariații și angajatorul acestora sunt scutiți de plata contribuțiilor la bugetul asigurărilor pentru șomaj în temeiul art. 2 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 28/2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 268/2009, în lună (NOSST) și numărul de ore reprezentând timpul normal de lucru, conform tipului de contract (8, 7 sau 6 ore). În luna martie 2009, numărul maxim de zile de suspendare pentru care se poate beneficia de scutire în condițiile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 28/2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 268/2009, (NZSST) este 5.

f) câmpurile **«Număr ore suspendate în lună pentru care se beneficiază de scutire în condițiile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 28/2009 privind reglementarea unor măsuri de protecție socială, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 268/2009»** (NOSST), **«Număr zile suspendare pentru care**

se beneficiază de scutire în condițiile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 28/2009 privind reglementarea unor măsuri de protecție socială, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 268/2009» (NZSST) și «Salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată utilizat la calculul IS» (SB) se completează numai în situația în care salariații și angajatorul sunt scutiți de plata contribuțiilor sociale la bugetul asigurărilor pentru șomaj în temeiul art. 2 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 28/2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 268/2009; în caz contrar se completează cu zero.”

6. La articolul 12 alineatul (3), litera a) se modifică și va avea următorul cuprins:

„a) câmpurile obligatorii sunt: LD, AD, DEN, CUI (CF/CNPA), TARA, LOC, JUD, CPOST, CAEN, BANCA, IBAN, TCID, CAD1, CAD2, TCAD, RP, RI, NA, NI, NTA, FS1, FS2, NUMEA, PREA, FUNCTA, SSRR, SUB80REC, SUB80RES, SC80144REC, SC80144RES, SUB85REC, SUB85RES, SC85144REC, SC85144RES, SUB58REC, SUB58RES, SUB116REC, SUB116RES, RED9394REC, RED9394RES, SUB17AREC, SUB17ARES, SUB17BREC, SUB17BRES, SUB172REC și SUB172RES. Angajatorii care au sediul în municipiul București vor completa câmpul «JUD» cu «București» și, în mod obligatoriu, câmpul «SECT» cu numărul aferent sectorului (cu valori între 1 și 6). Contribuabilii nerezidenți vor completa câmpul «JUD» cu «nerezident». Câmpul «TARA» se va completa cu abrevierea țării de rezidență a angajatorului/contribuabilului nerezident. Câmpurile SUB80REC, SUB80RES, SC80144REC, SC80144RES, SUB85REC, SUB85RES, SC85144REC, SC85144RES, SUB58REC, SUB58RES, SUB116REC, SUB116RES, RED9394REC, RED9394RES, SUB17AREC, SUB17ARES, SUB17BREC, SUB17BRES, SUB172REC și SUB172RES se completează cu zero în cazul în care nu există sume recuperate prin deducere și/sau de restituit de către agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București. Câmpurile FS1 și CAD1, respectiv, după caz, FS2 și CAD2 se completează cu zero în cazul în care nu există sume care să fie declarate potrivit art. 8 pct. 2 și 5, respectiv art. 8 pct. 3 și 6.”

7. La articolul 14, după alineatul (2) se introduce un nou alineat, alineatul (3), cu următorul cuprins:

„(3) Prin derogare de la dispozițiile alin. (1) teza 1, pentru anul stabilit prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 28/2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 268/2009, an în care se aplică scutirea de la plata contribuțiilor la bugetul

asigurărilor pentru șomaj în condițiile acestei ordonanțe de urgență, numărul de zile cu normă întreagă lucrate în lună, folosite la stabilirea stagiului de cotizare, se calculează cu formula: [numărul de ore efectiv lucrate în lună (NOEL) + numărul de ore suspendate în lună pentru care se beneficiază de scutire în condițiile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 28/2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 268/2009 (NOSST)]/numărul de ore reprezentând timpul normal de lucru, conform tipului de contract (8, 7 sau 6 ore).”

8. Anexele nr. 1—3 se modifică și se înlocuiesc cu anexele nr. 1—3 la prezentul ordin.

Art. II. — (1) Dispozițiile prezentului ordin se aplică începând cu declarația lunară privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asigurărilor pentru șomaj corespunzătoare lunii în care prezentul ordin se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

(2) Pentru declararea orelor din programul de lucru în care raporturile de muncă ale salariaților au fost suspendate în temeiul art. 52 alin. (1) lit. d) din Legea nr. 53/2003, cu modificările și completările ulterioare, și pentru care salariații respectivi și angajatorul acestora au fost scutiți de plata contribuțiilor la bugetul asigurărilor pentru șomaj în temeiul art. 2 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 28/2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 268/2009, aferente perioadei care a trecut de la data intrării în vigoare a ordonanței de urgență, angajatorii care au beneficiat de dispozițiile acestei ordonanțe de urgență au obligația de a declara orele respective prin depunerea de declarații rectificative, în termen de două luni de la data publicării în Monitorul Oficial al României, Partea I, a prezentului ordin.

(3) Nedepunerea de declarații rectificative la solicitarea, în scris, a agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, constituie contravenție și se sancționează cu amendă în cuantumul și în condițiile prevăzute la art. 114 alin. (1) lit. a) și alin. (2) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, de către organele de control măsuri active ale Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă și ale structurilor sale teritoriale.

(4) Prezentul ordin se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

p. Ministrul muncii, familiei și protecției sociale,

Dumitru-Nicu Cornoiu,

secretar de stat

București, 5 august 2009.

Nr. 1.454.

DECLARAȚIE
privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asiguraților pentru șomaj pentru luna anul

Nr. Crt.	CUI (Cod Fiscal)	CNP		Tip contr. (TC)	Nr. ore norma în luna (NOL)	Nr. ore lucrate efectiv în luna (NOEL)	Nr. ore suspendate în luna (NOS)	Baza de calcul (BC)	Contribuția individuală datorată (CID)	TA	REC	LSSZ	LSSN	SB
		Cod numeric personal al asiguraților (CNP)	Cod numeric personal anterior al asiguraților (CNPANT) * numai dacă REC="C"											
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1														
2														
3														
4														
5														
6														
7														
8														
9														
10														

NOTĂ:

Pentru persoanele care au mai multe contracte individuale de muncă cu același angajator, se va completa câte o înregistrare pentru fiecare contract în parte.

*) Anexa este reprodusă în facsimil.

DATE DESPRE ANGAJATOR — SUBVENȚII, SCUTIRI ȘI REDUCERI
pentru luna anul

Total contribuții datorate de asigurați (TCID)		Contribuție angajator 1 (CAD1)		Total contribuții datorate de angajator (TCAD)		Rest de plată (RP):	
Rectificativă		Contribuție angajator 2 (CAD2)		Subvenții, scutiri și reduceri recuperate (SSRR)		Rest de încasat (RI):	
Denumire angajator		Numărul de asigurați (CNP-uri unice) din capitolul 1		Nr. de asigurați cu tip asigurat=2:		CUI (Cod fiscal) sau CNP	
Adresa		Numărul de înregistrare (total contracte de muncă) din capitolul 1:					
Telefon		Fax		e-mail		Cod CAEN	
Loc. Nr.		Str.		Sector		CUI (Cod Fiscal) sau CNP anterior "număr dacă REC= C"	
BI.		Et.		Jud.		Baza de calcul contribuțiile datorată angajator 1 (lei) FSI	
Ap.		Tara		Cod IBAN		Baza de calcul contribuțiile datorată angajator 2 (lei) FSZ	
Tara		cod postal		Banca		De restituit de la Bugetul Asigurarilor pentru somaj	
Nr. Crt.		Subvenții, scutiri și reduceri (după caz)					
0		1					
1		Subvenții conform art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare					
2		Scutire de la plata contribuției datorate de angajator, conform art.80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare					
3		Subvenții conform art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare					
4		Scutire de la plata contribuției datorate de angajator, conform art. 85 alin.(1) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare					
5		Subvenții conform art. 7 alin. (3) din OUG 58/2001, cu modificările și completările ulterioare					
6		Subvenții în baza Legii nr. 116/2002 și a Normelor metodologice aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1.149/2002					
7		Reduceri ale contribuției datorate de angajator, conform art. 93 și art. 94 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare					
8		Subvenții conform art. 17 alin.(1) lit.a) din Legea 279/2005, cu modificările și completările ulterioare					
9		Subvenții conform art. 17 alin.(1) lit.b) din Legea 279/2005, cu modificările și completările ulterioare					
10		Subvenții conform art. 1 din Legea nr. 72/2007, cu modificările și completările ulterioare					

Sub sancțiunile aplicate falsului în declarații, declar ca am examinat această declarație și în conformitate cu informațiile furnizate, o declar corectă și completă

Persoana autorizată : Numele _____ Prenumele _____ Funcția _____

Semnatura și ștampila _____

AJOFM / AMOFM

Nr. inreg. _____ / _____

NOTĂ:

Angajatorii care depun declarația lunară pe CD sau dischetă și angajatorii care au încheiat convenții cu AJOFM/AMOFM depun acest formular și pe suport de hârtie.

*) Anexa este reprodusă în facsimil.

Fișierul Cap1.DBF sau Cap1.TXT

Conține câte o înregistrare pentru fiecare asigurat¹ și are următoarea structură:

	Denumirea câmpului	Tipul câmpului	Lungimea câmpului	Semnificație
1	2	3	4	5
Luna declarației	LD	N	2	Se completează cu luna anului pentru care se întocmește declarația.
Anul declarației	AD	N	4	Se completează cu anul pentru care se întocmește declarația.
Cod unic de înregistrare (CUI)/CF pentru angajatori persoane juridice	CF	N	10	Se completează partea numerică a codului unic de înregistrare/codului fiscal atribuit angajatorilor - persoane juridice.
Cod unic de înregistrare (CUI)/CNP angajatori persoane fizice	CNPA	N	13	Conține codul unic de înregistrare atribuit prin certificatul de înregistrare angajatorilor persoane fizice/codul numeric personal al angajatorului.
Numele și prenumele asiguratului	NUME	C	30	Conține numele și prenumele asiguratului.
Cod numeric personal	CNP	N	13	Conține codul numeric personal al asiguratului.
Cod numeric personal anterior	CNPANT	N	13	Se completează numai în cazul declarațiilor rectificative (REC=„C”) și conține codul numeric personal al asiguratului din declarația inițială care trebuie schimbat.
Tipul contractului	TC	C	2	Se completează cu *): „1” — pentru toate raporturile de muncă/serviciu cu durata normală a timpului de muncă/lucru cu normă întreagă, unde timpul normal de lucru este de 8 ore; „10” — pentru toate raporturile de muncă/serviciu cu durata normală a timpului de muncă/lucru cu normă întreagă, unde timpul normal de lucru este de 7 ore; „11” — pentru toate raporturile de muncă/serviciu cu durata normală a timpului de muncă/lucru cu normă întreagă, unde timpul normal de lucru este de 6 ore; „2” — pentru contractul individual de muncă cu timp parțial de lucru, unde timpul normal de lucru este de 8 ore; „3” — pentru contractul individual de muncă cu timp parțial de lucru, unde timpul normal de lucru este de 7 ore; „4” — pentru contractul individual de muncă cu timp parțial de lucru, unde timpul normal de lucru este de 6 ore; „5” — pentru contractul de muncă temporară cu durata normală a timpului de muncă/lucru cu normă întreagă, unde timpul normal de lucru este de 8 ore; „50” — pentru contractul de muncă temporară cu durata normală a timpului de muncă/lucru cu normă întreagă, unde timpul normal de lucru este de 7 ore; „51” — pentru contractul de muncă temporară cu durata normală a timpului de muncă/lucru cu normă întreagă, unde timpul normal de lucru este de 6 ore; „6” — pentru contractul de muncă temporară cu timp parțial de lucru, unde timpul normal de lucru este de 8 ore; „7” — pentru contractul de muncă temporară cu timp parțial de lucru, unde timpul normal de lucru este de 7 ore; „8” — pentru contractul de muncă temporară cu timp parțial de lucru, unde timpul normal de lucru este de 6 ore;

¹ Pentru persoanele care au mai multe contracte individuale de muncă la același angajator, declarația se va completa cu câte o înregistrare pentru fiecare contract în parte.

1	2	3	4	5
				<p>„9” — pentru toate raporturile de muncă/serviciu ale angajaților militari cu durata normală a timpului de muncă/lucru cu normă întreagă, unde timpul normal de lucru este de 8 ore; „90” — pentru toate raporturile de muncă/serviciu ale angajaților militari cu durata normală a timpului de muncă/lucru cu normă întreagă, unde timpul normal de lucru este de 7 ore; „91” — pentru toate raporturile de muncă/serviciu ale angajaților militari cu durata normală a timpului de muncă/lucru cu normă întreagă, unde timpul normal de lucru este de 6 ore.</p> <p>*) În situația directorilor și membrilor directoratului societăților pe acțiuni, numiți în condițiile Legii nr. 31/1990 privind societățile comerciale, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și în situația salariaților contribuabililor nerezidenți care sunt supuși legislației de asigurări sociale din România în condițiile reglementărilor comunitare cu privire la aplicarea regimurilor de securitate socială salariaților, lucrătorilor independenți și membrilor familiilor acestora care se deplasează în interiorul Comunității Europene, Spațiului Economic European și Elveția, rubrica „tip contract” se va completa în mod corespunzător tipului de contract care poate fi asimilat contractului de mandat, respectiv contractului încheiat de salariații contribuabililor nerezidenți.</p>
Număr ore normă în lună	NOL	N	3	<p>Se completează cu numărul de ore de lucru normate în lună. Exemplul nr. 1: — timpul de muncă/lucru cu normă întreagă: 8 ore/zi; zile lucrătoare în lună: 21 de zile; NOL = 8 ore/zi X 21 de zile = 168 de ore normate în lună. Exemplul nr. 2: — timpul de muncă/lucru, timp parțial: 1 oră/zi; zile lucrătoare în lună: 22 de zile; NOL = 1 oră/zi X 22 de zile = 22 de ore normate în lună. Exemplul nr. 3: — în situația unui program de lucru inegal format din 2 zile lucrătoare în care timpul de muncă/lucru este de 3 ore/zi și 2 zile lucrătoare în care timpul de muncă/lucru este de 7 ore/zi; total zile lucrate în cursul lunii: 4 zile; NOL = 3 + 3 + 7 + 7 = 20 de ore normate în lună.</p>
Număr ore lucrate efectiv în lună	NOEL	N	3	<p>Se completează cu numărul de ore efectiv lucrate în lună. Pentru persoana care are raporturile de muncă sau de serviciu suspendate pentru incapacitate temporară de muncă de cel mult 30 de zile, rubrica se va completa în același mod în care se completează pentru persoanele care au lucrat toată luna. (Orele din programul de lucru în care raporturile de muncă sau de serviciu sunt suspendate pentru incapacitate temporară de muncă de cel mult 30 de zile sunt considerate ore efectiv lucrate.)</p>
Număr ore suspendate în lună	NOS	N	3	<p>Se completează cu numărul de ore din programul de lucru în care raporturile de muncă sau de serviciu sunt suspendate, conform legii, cu excepția suspendării pentru incapacitate temporară de muncă de cel mult 30 de zile. (Orele din programul de lucru în care raporturile de muncă sau de serviciu sunt suspendate pentru incapacitate temporară de muncă de cel mult 30 de zile sunt considerate ore efectiv lucrate.)</p>

1	2	3	4	5
Baza de calcul contribuție individuală	BC	N	10	Se completează cu suma reprezentând baza lunară de calcul asupra căreia angajatorii au obligația de a reține și de a vira contribuția individuală la bugetul asigurărilor pentru șomaj, potrivit prevederilor legale, reprezentată de venitul brut realizat lunar de persoanele asigurate obligatoriu, prin efectul legii, prevăzute la art. 19 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, determinat în conformitate cu prevederile art. 14 din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, cu modificările și completările ulterioare.
Contribuția individuală datorată	CID	N	8	Conține contribuția datorată de asigurat și reținută de angajator (cotă contribuție individuală, stabilită potrivit legii, x BC — cu rotunjire potrivit prevederilor legale. De exemplu: 0,5% x BC).
Tip asigurat	TA	N	1	Se completează cu: „1” — dacă pentru asiguratul obligatoriu, prin efectul legii, în sistemul asigurărilor pentru șomaj, angajatorul are obligația, conform Legii nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, cu modificările ulterioare, de a plăti lunar contribuția la Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale; „2” — dacă pentru asiguratul obligatoriu, prin efectul legii, în sistemul asigurărilor pentru șomaj, angajatorul nu are obligația, conform Legii nr. 200/2006, cu modificările ulterioare, de a plăti lunar contribuția la Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale.
Rectificativă	REC	C	1	— spațiu, dacă declarația nu este rectificativă; — „M”, dacă se dorește modificarea înregistrării inițiale; — „A”, dacă se dorește adăugarea unei înregistrări noi; — „S”, dacă se dorește ștergerea înregistrării inițiale; — „C”, dacă se dorește modificarea CNP-ului din declarația inițială.
Număr ore suspendate în lună pentru care se beneficiază de scutire în condițiile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 28/2009 privind reglementarea unor măsuri de protecție socială, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 268/2009	NOSST	N	3	Se completează cu numărul de ore din programul de lucru în care raporturile de muncă sunt suspendate în temeiul art. 52 alin. (1) lit. d) din Legea nr. 53/2003 — Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare, și pentru care salariații și angajatorul acestora sunt scutiți de plata contribuțiilor la bugetul asigurărilor pentru șomaj în temeiul art. 2 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 28/2009 privind reglementarea unor măsuri de protecție socială, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 268/2009. Se completează numai în situația în care salariații și angajatorul sunt scutiți de plata contribuțiilor sociale la bugetul asigurărilor pentru șomaj în temeiul art. 2 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 28/2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 268/2009; în caz contrar se completează cu zero.

1	2	3	4	5
<p>Număr zile suspendare pentru care se beneficiază de scutire în condițiile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 28/2009 privind reglementarea unor măsuri de protecție socială, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 268/2009</p>	<p>NZSST</p>	<p>N</p>	<p>2</p>	<p>Se completează cu numărul de zile lucrătoare din lună în care raporturile de muncă sunt suspendate în temeiul art. 52 alin. (1) lit. d) din Legea nr. 53/2003, cu modificările și completările ulterioare, și pentru care salariații și angajatorul acestora sunt scutiți de plata contribuțiilor la bugetul asigurărilor pentru șomaj în temeiul art. 2 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 28/2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 268/2009. Se completează numai în situația în care salariații și angajatorul sunt scutiți de plata contribuțiilor sociale la bugetul asigurărilor pentru șomaj în temeiul art. 2 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 28/2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 268/2009; în caz contrar se completează cu zero.</p> <p>În situația raporturilor de muncă cu durata normală a timpului de muncă/lucru cu normă întreagă, unde timpul normal de lucru este de 8, 7 sau 6 ore, NZSST este egal cu raportul dintre NOSST și numărul de ore reprezentând timpul normal de lucru, conform tipului de contract (8, 7 sau 6 ore). În situația raporturilor de muncă cu timp parțial de lucru, unde timpul normal de lucru este de 8, 7 sau 6 ore, NZSST este mai mare decât raportul dintre (NOSST) și numărul de ore reprezentând timpul normal de lucru, conform tipului de contract (8, 7 sau 6 ore). În luna martie 2009, numărul maxim de zile de suspendare pentru care se poate beneficia de scutire în condițiile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 28/2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 268/2009 (NZSST), este 5.</p>
<p>Salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată utilizat la calculul IS</p>	<p>SB</p>	<p>N</p>	<p>4</p>	<p>Se completează cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată utilizat la calculul indemnizației de șomaj în condițiile art. 2 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 28/2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 268/2009 (salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare în perioada de suspendare a raporturilor de muncă în temeiul art. 52 alin. (1) lit. d) din Legea nr. 53/2003, cu modificările și completările ulterioare, pentru care salariații și angajatorul acestora sunt scutiți de plata contribuțiilor sociale la bugetul asigurărilor pentru șomaj în temeiul art. 2 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 28/2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 268/2009, corespunzător numărului de ore din programul de lucru în care raporturile de muncă sunt suspendate în temeiul aceluiași articol și pentru care salariații și angajatorul acestora sunt scutiți de plata contribuțiilor la bugetul asigurărilor pentru șomaj în temeiul art. 2 din ordonanța de urgență menționată).</p>

Fișierul Cap2. DBF sau Cap2. TXT

Conține o singură înregistrare și are următoarea structură:

	Denumirea câmpului	Tipul câmpului	Lungimea câmpului	Semnificație
1	2	3	4	5
Luna declarației	LD	N	2	Se completează cu luna anului pentru care se întocmește declarația.
Anul declarației	AD	N	4	Se completează cu anul pentru care se întocmește declarația.
Denumire angajator	DEN	C	30	Conține denumirea completă a angajatorului sau, după caz, numele și prenumele angajatorului persoană fizică.
Cod unic de înregistrare (CUI)/CF pentru angajatori persoane juridice	CF	N	10	Se completează partea numerică a codului unic de înregistrare/codului fiscal atribuit angajatorilor — persoane juridice.
Cod unic de înregistrare anterior (CUI)/CF pentru angajatori persoane juridice	CFANT	N	10	Se completează numai în cazul declarațiilor rectificative (REC=„C”) și conține codul fiscal al angajatorului din declarația inițială care trebuie schimbat (a fost introdus eronat în declarația inițială).
Cod unic de înregistrare (CUI)/CNP pentru angajatori persoane fizice	CNPA	N	13	Conține codul unic de înregistrare atribuit prin certificatul de înregistrare angajatorilor persoane fizice (codul numeric personal al angajatorului).
Cod unic de înregistrare (CUI)/CNP pentru angajatori persoane fizice	CNPAANT	N	13	Se completează numai în cazul declarațiilor rectificative (REC=„C”) și conține codul numeric personal al angajatorului persoană fizică din declarația inițială care trebuie schimbat (a fost introdus eronat în declarația inițială).
Cod CAEN	CAEN	C	4	Codul CAEN al angajatorului pentru activitatea de bază.
Țara	TARA	C	2	Abrevierea țării de rezidență a angajatorului/contribuabilului nerezident Abrevieri utilizate*): BE = Belgia; CZ = Republica Cehă; DK = Danemarca; DE = Germania; EE = Estonia; GR = Grecia; ES = Spania; FR = Franța; IE = Irlanda; IT = Italia; CY = Cipru; LV = Letonia LT = Lituania; LU = Luxemburg; HU = Ungaria; MT = Malta; NL = Olanda; AT = Austria; PL = Polonia; PT = Portugalia; SI = Slovenia; SK = Slovacia; FI = Finlanda; SE = Suedia; UK = Marea Britanie; IS = Islanda; LI = Liechtenstein; NO = Norvegia; CH = Elveția; RO = România; BG = Bulgaria. *) Se modifică în mod corespunzător în situația în care se modifică abrevierile utilizate pentru completarea formularelor emise, conform reglementărilor comunitare, de către instituțiile competente în materie de șomaj.
Localitatea (oraș, comună)	LOC	C	30	Adresa, sediul angajatorului — localitate (orașul sau comuna)
Strada (strada, satul)	STR	C	30	Adresa, sediul angajatorului — strada sau satul — dacă localitatea este oraș, se completează obligatoriu și strada
Număr	NRA	C	10	Adresa, sediul angajatorului — număr
Bloc	BL	C	10	Adresa, sediul angajatorului — bloc
Scara	SC	C	4	Adresa, sediul angajatorului — scara

1	2	3	4	5
Etaj	ET	C	2	Adresa, sediul angajatorului — etaj
Apartament	AP	C	4	Adresa, sediul angajatorului — apartament
Sector	SECT	N	1	Adresa, sediul angajatorului-sector (numai pentru București); câmp obligatoriu pentru angajatorii cu sediul în municipiul București
Județ	JUD	C	15	Adresa, sediul angajatorului — județ
Telefon	TEL	N	10	Telefon de legătură al angajatorului (fără prefixul de țară)
Fax	FAX	N	10	Numărul de fax al angajatorului (fără prefixul de țară)
e-mail	MAIL	C	50	Adresa de e-mail a angajatorului de la care se trimite declarația, respectiv cea comunicată în scris în condițiile art. 5 alin. (2) din procedură
Cod poștal	CPOST	C	6	Codul poștal
Cod IBAN	IBAN	C	24	Codul IBAN
Banca	BANCA	C	30	Banca la care angajatorul are deschis contul
Baza de calcul contribuție datorată angajator 1	FS1	N	15	<p>Baza de calcul al contribuției datorate de angajator la bugetul asigurărilor pentru șomaj, în situația în care pentru asigurații obligatoriu, prin efectul legii, prevăzuți la art. 19 lit. a) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare (salariații încadrați în temeiul unui contract individual de muncă încheiat pentru normă întreagă sau cu timp parțial ori al unui contract de muncă la domiciliu, de muncă temporară sau de ucenicie la locul de muncă, indiferent de durata acestora, cu excepția persoanelor care au calitatea de pensionari), angajatorul are obligația, conform Legii nr. 200/2006, cu modificările ulterioare, de a plăti lunar contribuția la Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale.</p> <p>Se completează, după caz, astfel:</p> <p>a) suma bazelor de calcul al contribuției individuale la bugetul asigurărilor pentru șomaj ale asiguraților obligatoriu, prin efectul legii, prevăzuți la art. 19 lit. a) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, determinate în conformitate cu prevederile art. 14 din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, cu modificările și completările ulterioare, în situația în care pentru această categorie de asigurați angajatorul are obligația, conform Legii nr. 200/2006, cu modificările ulterioare, de a plăti lunar contribuția la Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale;</p> <p>b) cu zero, în situația în care pentru asigurații obligatoriu, prin efectul legii, în sistemul asigurărilor pentru șomaj, prevăzuți la art.19 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, angajatorul nu are obligația, conform Legii nr. 200/2006, cu modificările ulterioare, de a plăti lunar contribuția la Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale; (de exemplu: instituții publice definite conform Legii nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările ulterioare, care pot să angajeze forță de muncă pe bază de contract individual de muncă, în condițiile prevăzute de Legea nr. 53/2003, cu modificările și completările ulterioare etc.).</p>

1	2	3	4	5
Baza de calcul contribuție datorată angajator 2	FS2	N	15	Baza de calcul al contribuției datorate de angajator la bugetul asigurărilor pentru șomaj, în situația în care pentru asigurații obligatoriu, prin efectul legii, prevăzuți la art. 19 lit. a)—f) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, angajatorul nu are obligația, conform Legii nr. 200/2006, cu modificările ulterioare, de a plăti lunar contribuția la Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale. Se completează, după caz, astfel: a) cu zero, în situația în care în cadrul angajatorului își desfășoară activitatea numai persoane asigurate obligatoriu, prin efectul legii, din categoria celor prevăzute la art. 19 lit. a) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, și pentru care angajatorul are obligația, conform Legii nr. 200/2006, cu modificările ulterioare, de a plăti lunar contribuția la Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale; b) cu suma bazelor de calcul al contribuției individuale la bugetul asigurărilor pentru șomaj ale asiguraților obligatoriu, prin efectul legii, prevăzuți la art. 19 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, determinate în conformitate cu prevederile art. 14 din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, cu modificările și completările ulterioare, în situația în care pentru acești asigurați angajatorul nu are obligația, conform Legii nr. 200/2006, cu modificările ulterioare, de a plăti lunar contribuția la Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale.
Contribuție angajator 1	CAD1	N	10	Contribuția datorată de angajator la bugetul asigurărilor pentru șomaj, aferentă categoriilor de persoane asigurate obligatoriu, prin efectul legii, în sistemul asigurărilor pentru șomaj, pentru care, potrivit prevederilor legale, angajatorul are obligația, conform Legii nr. 200/2006, cu modificările ulterioare, de a plăti lunar contribuția la Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale, cu rotunjire potrivit prevederilor legale. [CAD1 = FS1 x cota contribuției datorate de angajatori la bugetul asigurărilor pentru șomaj, stabilită potrivit legii]
Contribuție angajator 2	CAD2	N	10	Contribuția datorată de angajator la bugetul asigurărilor pentru șomaj, aferentă categoriilor de persoane asigurate obligatoriu, prin efectul legii, în sistemul asigurărilor pentru șomaj, pentru care, potrivit prevederilor legale, angajatorul nu are obligația, conform Legii nr. 200/2006, cu modificările ulterioare, de a plăti lunar contribuția la Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale, cu rotunjire potrivit prevederilor legale. [CAD2 = FS2 x cota contribuției datorate de angajatori la bugetul asigurărilor pentru șomaj, stabilită potrivit legii]
Total contribuție datorată de angajator	TCAD	N	10	Contribuția totală datorată de angajator la bugetul asigurărilor pentru șomaj (este egală cu suma dintre CAD1 și CAD2)
Total contribuții individuale datorate de asigurați și colectate de angajator	TCID	N	10	Suma contribuțiilor individuale datorate la bugetul asigurărilor pentru șomaj, declarate de angajator în cap. 1
Subvenții, scutiri și reduceri recuperate	SSRR	N	10	Suma subvențiilor, scutirilor și reducerilor recuperate din contribuția datorată de angajator (nu poate fi mai mare decât această contribuție).

1	2	3	4	5
Rest de plată	RP	N	10	Se completează cu suma pe care angajatorul o virează la bugetul asigurărilor pentru șomaj, în cazul în care $TCAD > SSRR$. ($RP = TCAD - SSRR$), după efectuarea, în condițiile legii, a deducerilor din contribuția datorată de angajator.
Rest de încasat	RI	N	10	Se completează cu suma pe care angajatorul o are de încasat de la bugetul asigurărilor pentru șomaj, în cazul în care $TCAD = SSRR$ [reprezintă suma subvențiilor, scutiilor și reducerilor de restituit de către AJOFM/AMOFM (SUB80RES, SC80144RES, SUB85RES, SC85144RES, SUB58RES, SUB116RES, RED9394RES, SUB17ARES, SUB17BRES SUB172RES), după efectuarea, în condițiile legii, a deducerilor din contribuția datorată de angajator].
Numărul de asigurați din cap. 1	NA	N	6	Numărul de asigurați (CNP-uri unice) din cap. 1.
Numărul de înregistrări din cap. 1	NI	N	6	Numărul de înregistrări din cap. 1; poate fi mai mare decât numărul de asigurați (NA) în cazul în care cel puțin un asigurat are mai mult de un contract de muncă cu respectivul angajator.
Numărul de asigurați de tip asigurat = 2	NTA	N	6	Numărul de asigurați care în cap. 1 sunt de tip asigurat 2 (TA=2)
Subvenții conform art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, recuperate din TCAD	SUB80REC	N	10	Sumele convenite pentru timpul efectiv lucrat, conform art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, recuperate prin deducere din TCAD
Subvenții conform art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, de restituit	SUB80RES	N	10	Sumele convenite pentru timpul efectiv lucrat, conform art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, de restituit de către AJOFM/AMOFM
Scutire de la plata contribuției datorate de angajator, conform art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, recuperată din TCAD	SC80144REC	N	10	Scutire de la plata contribuției datorate de angajator, aferentă absolvenților încadrați, conform art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, recuperată prin deducere din TCAD
Scutire de la plata contribuției datorate de angajator, conform art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, de restituit	SC80144RES	N	10	Scutire de la plata contribuției datorate de angajator, aferentă absolvenților încadrați, conform art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, de restituit de către AJOFM-AMOFM
Subvenții conform art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, recuperate din TCAD	SUB85REC	N	10	Sumele convenite pentru timpul efectiv lucrat, conform art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, recuperate prin deducere din TCAD
Subvenții conform art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, de restituit	SUB85RES	N	10	Sumele convenite pentru timpul efectiv lucrat, conform art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, de restituit de către AJOFM/AMOFM
Scutire de la plata contribuției datorate de angajator, conform art. 85 alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, recuperată din TCAD	SC85144REC	N	10	Scutire de la plata contribuției datorate de angajator, aferentă persoanelor încadrate din categoriile prevăzute de lege, conform art. 85 alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, recuperată prin deducere din TCAD

1	2	3	4	5
Scutire de la plata contribuției datorate de angajator, conform art. 85 alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, de restituit	SC85144RES	N	10	Scutire de la plata contribuției datorate de angajator, aferentă persoanelor încadrate din categoriile prevăzute de lege, conform art. 85 alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, de restituit de către AJOFM/AMOFM
Subvenții conform art. 7 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 58/2001, cu modificările și completările ulterioare, recuperată din TCAD	SUB58REC	N	10	Subvenții conform art. 7 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 58/2001, recuperate prin deducere din TCAD
Subvenții conform art. 7 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 58/2001, cu modificările și completările ulterioare, de restituit	SUB58RES	N	10	Subvenții conform art. 7 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 58/2001, de restituit de către AJOFM/AMOFM
Subvenții în baza Legii nr. 116/2002 privind prevenirea și combaterea marginalizării sociale și a Normelor metodologice aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1.149/2002, recuperate din TCAD	SUB116REC	N	10	Subvenții în baza Legii nr. 116/2002 și a Normelor metodologice aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1.149/2002, recuperate prin deducere din TCAD
Subvenții în baza Legii nr. 116/2002 și a Normelor metodologice aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1.149/2002, de restituit	SUB116RES	N	10	Subvenții în baza Legii nr. 116/2002 și a Normelor metodologice aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1.149/2002, de restituit de către AJOFM/AMOFM
Reduceri ale contribuției datorate de angajator, conform art. 93 și 94 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, recuperate din TCAD	RED9394REC	N	10	Reduceri ale contribuției datorate de angajator, conform art. 93 și 94 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, recuperate prin deducere din TCAD
Reduceri ale contribuției datorate de angajator, conform art. 93 și 94 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, de restituit	RED9394RES	N	10	Reduceri ale contribuției datorate de angajator, conform art. 93 și 94 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, de restituit de către AJOFM/AMOFM
Subvenții conform art. 17 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, cu modificările și completările ulterioare, recuperate din TCAD	SUB17AREC	N	10	Sume cuvenite pentru timpul efectiv lucrat, conform art. 17 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 279/2005, cu modificările și completările ulterioare, recuperate prin deducere din TCAD
Subvenții conform art. 17 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 279/2005, cu modificările și completările ulterioare, de restituit	SUB17ARES	N	10	Sume cuvenite pentru timpul efectiv lucrat, conform art. 17 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 279/2005, cu modificările și completările ulterioare, de restituit de către AJOFM/AMOFM
Subvenții, conform art. 17 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 279/2005, cu modificările și completările ulterioare, recuperate din TCAD	SUB17BREC	N	10	Contravaloarea lunară a serviciilor de instruire teoretică a ucenicilor, conform art. 17 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 279/2005, cu modificările și completările ulterioare, recuperată prin deducere din TCAD
Subvenții conform art. 17 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 279/2005, cu modificările și completările ulterioare, de restituit	SUB17BRES	N	10	Contravaloarea lunară a serviciilor de instruire teoretică a ucenicilor, conform art. 17 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 279/2005, cu modificările și completările ulterioare, de restituit de către AJOFM/AMOFM

1	2	3	4	5
Subvenții, conform art. 1 din Legea nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților, cu modificările ulterioare, recuperate din TCAD	SUB172REC	N	10	Sumele convenite pentru timpul efectiv lucrat, conform art. 1 din Legea nr. 72/2007, cu modificările ulterioare, recuperate prin deducere din TCAD
Subvenții, conform art. 1 din Legea nr. 72/2007, cu modificările ulterioare, de restituit	SUB172RES	N	10	Sumele convenite pentru timpul efectiv lucrat, conform art. 1 din Legea nr. 72/2007, cu modificările ulterioare, de restituit de către AJOFM/AMOFM
Numele persoanei autorizate	NUMEA	C	15	Numele persoanei autorizate să depună declarația
Prenumele persoanei autorizate	PREA	C	15	Prenumele persoanei autorizate să depună declarația
Funcția persoanei autorizate	FUNCTA	C	15	Funcția persoanei autorizate să depună declarația
Rectificativă	REC	C	1	— spațiu, dacă declarația nu este rectificativă; — „M”, dacă se dorește modificarea înregistrării inițiale; — „C”, dacă se dorește modificarea CF/CNPA-ului din declarația inițială.

ACTE ALE OFICIULUI ROMÂN PENTRU DREPTURILE DE AUTOR

OFICIUL ROMÂN PENTRU DREPTURILE DE AUTOR

DECIZIE

privind constituirea ca organism de gestiune colectivă a Asociației „Societatea Autorilor și Editorilor Români de Opere Științifice — PERGAM”

Având în vedere dispozițiile art. 125 alin. (1), ale art. 126 și ale art. 138 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 8/1996 privind dreptul de autor și drepturile conexe, cu modificările și completările ulterioare, precum și ale art. 3 alin. (2) lit. a) din Hotărârea Guvernului nr. 401/2006 privind organizarea, funcționarea, structura personalului și dotările necesare îndeplinirii atribuțiilor Oficiului Român pentru Drepturile de Autor,

ținând cont de Cererea formulată de către Societatea Autorilor și Editorilor Români de Opere Științifice — PERGAM, înregistrată la Oficiul Român pentru Drepturile de Autor cu nr. RG II/7.547 din 31 iulie 2009, precum și de Referatul nr. RG II/7.613 din 13 august 2009 al Direcției registre, gestiune colectivă și relații publice,

în temeiul prevederilor art. 6 alin. (1) și ale art. 7 alin. (3) din Hotărârea Guvernului nr. 401/2006,

directorul general al Oficiului Român pentru Drepturile de Autor emite următoarea decizie:

Art. 1. — Se avizează constituirea și funcționarea ca organism de gestiune colectivă a drepturilor de autor ale autorilor și editorilor de opere științifice a Asociației „Societatea Autorilor și Editorilor Români de Opere Științifice — PERGAM”, având sediul în municipiul București, bd. Mircea Vodă nr. 35, bl. M27, sc. 1, et. 6, ap. 17, sectorul 3.

Art. 2. — Prezenta decizie se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I, în conformitate cu dispozițiile art. 126 alin. (3) din Legea nr. 8/1996 privind dreptul de autor și drepturile conexe, cu modificările și completările ulterioare, și intră în vigoare la data publicării.

p. Directorul general al Oficiului Român pentru Drepturile de Autor,
Eugen Vasiliu

București, 17 august 2009.
Nr. 98.

EDITOR: PARLAMENTUL ROMÂNIEI — CAMERA DEPUTAȚILOR



„Monitorul Oficial” R.A., Str. Parcului nr. 65, sectorul 1, București; C.I.F. RO427282,
IBAN: RO55RNCB0082006711100001 Banca Comercială Română — S.A. — Sucursala „Unirea” București
și IBAN: RO12TREZ7005069XXX000531 Direcția de Trezorerie și Contabilitate Publică a Municipiului București
(alocat numai persoanelor juridice bugetare)

Tel. 021.318.51.29/150, fax 021.318.51.15, e-mail: marketing@ramo.ro, internet: www.monitoruloficial.ro
Adresa pentru publicitate: Centrul pentru relații cu publicul, București, șos. Panduri nr. 1,
bloc P33, parter, sectorul 5, tel. 021.411.58.33 și 021.410.47.30, fax 021.410.77.36 și 021.410.47.23
Tiparul: „Monitorul Oficial” R.A.



5 948368 433014