



MONITORUL OFICIAL

AL

ROMÂNIEI

Anul XIV — Nr. 647

PARTEA I
LEGI, DECRETE, HOTĂRÂRI ȘI ALTE ACTE

Sâmbătă, 31 august 2002

SUMAR

<u>Nr.</u>	<u>Pagina</u>	<u>Nr.</u>	<u>Pagina</u>
		65.	— Ordonanță privind Statutul personalului de cercetare-dezvoltare 2—7
64.	— Ordonanță pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 214/1999 privind acordarea calității de luptător în rezistența anticomunistă persoanelor condamnate pentru infracțiuni săvârșite din motive politice, persoanelor împotriva cărora au fost dispuse, din motive politice, măsuri administrative abuzive, precum și persoanelor care au participat la acțiuni de împotrivire cu arme și de răsturnare prin forță a regimului comunist instaurat în România 1—2	905.	— Hotărâre privind atestarea domeniului public al județului Bistrița-Năsăud, precum și al municipiului, orașelor și comunelor din județul Bistrița-Năsăud 7
		920.	— Hotărâre privind indexarea pensiilor din sistemul public de pensii, a pensiilor militare de stat și a unor venituri ale populației, începând cu luna septembrie 2002 7—8

ORDONANȚE ȘI HOTĂRÂRI ALE GUVERNULUI ROMÂNIEI

GUVERNUL ROMÂNIEI

ORDONANȚĂ

pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 214/1999 privind acordarea calității de luptător în rezistența anticomunistă persoanelor condamnate pentru infracțiuni săvârșite din motive politice, persoanelor împotriva cărora au fost dispuse, din motive politice, măsuri administrative abuzive, precum și persoanelor care au participat la acțiuni de împotrivire cu arme și de răsturnare prin forță a regimului comunist instaurat în România

În temeiul prevederilor art. 107 din Constituția României și ale art. 1 pct. III.2 din Legea nr. 411/2002 privind abilitarea Guvernului de a emite ordonanțe,

Guvernul României adoptă prezenta ordonanță.

Art. I. — Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 214/1999 privind acordarea calității de luptător în rezistența anticomunistă persoanelor condamnate pentru infracțiuni săvârșite din motive politice, persoanelor împotriva cărora au fost dispuse, din motive politice, măsuri administrative abuzive, precum și persoanelor care au participat la acțiuni de împotrivire cu arme și de răsturnare prin forță a regimului comunist instaurat în România, publicată

în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 650 din 30 decembrie 1999, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 568/2001, se modifică și se completează după cum urmează:

1. **La articolul 4, după alineatul (2) se introduc alineatele (2¹) și (2²) cu următorul cuprins:**

„(2¹) Comisia este legal constituită și deliberază în prezența a cel puțin 3 membri, cu condiția ca fiecare dintre

aceștia să aparțină uneia dintre structurile reprezentate în Comisie.

(2²) Comisia adoptă hotărâri cu majoritatea membrilor prezenți.“

2. Alineatul (1) al articolului 5 va avea următorul cuprins:

„Art. 5. — (1) Cererea poate fi introdusă de persoana condamnată sau supusă unei măsuri administrative abuzive ori, după decesul acesteia, de soțul sau rudele până la gradul al patrulea inclusiv, până cel târziu la data de 31 decembrie 2002.“

3. Alineatul (3) al articolului 5 va avea următorul cuprins:

„(3) Comisia este obligată ca, în termen de 15 zile de la primirea cererii, dacă aceasta nu este însoțită de acte doveditoare, să solicite documente, date sau informații necesare soluționării cererii de la instituțiile publice care le dețin.“

4. La articolul 5, după alineatul (3) se introduc alineatele (4) și (5) cu următorul cuprins:

„(4) Pentru soluționarea cu celeritate a cererilor și primirea cu titlu gratuit a documentelor, datelor sau informațiilor solicitate, Ministerul Justiției va încheia protocoale de colaborare cu următoarele instituții:

- a) Ministerul de Interne — Arhivele Naționale;
- b) Ministerul Apărării Naționale;
- c) Ministerul Sănătății și Familiei;
- d) Ministerul Educației și Cercetării;
- e) Serviciul Român de Informații;

f) Consiliul Național pentru Studierea Arhivelor Securității.

(5) Comisia este obligată să se pronunțe asupra cererii în termen de cel mult 30 de zile de la primirea acesteia, dacă este însoțită de acte doveditoare, sau, după caz, de la primirea documentelor, datelor sau informațiilor prevăzute în alin. (3), prin decizie motivată, semnată de președintele Comisiei.“

Art. II. — Pentru cererile depuse până la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe, care nu sunt însoțite de acte doveditoare, Comisia este obligată ca, în termen de cel mult 90 de zile, să solicite documente, date sau informații necesare soluționării cererilor, potrivit art. 5 alin. (3).

Art. III. — Ministerul Justiției va încheia protocoalele de colaborare prevăzute la art. 5 alin. (4) în termen de 60 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe.

Art. IV. — Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 214/1999 privind acordarea calității de luptător în rezistența anticomunistă persoanelor condamnate pentru infracțiuni săvârșite din motive politice, persoanelor împotriva cărora au fost dispuse, din motive politice, măsuri administrative abuzive, precum și persoanelor care au participat la acțiuni de împotrivire cu arme și de răsturnare prin forță a regimului comunist instaurat în România, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 650 din 30 decembrie 1999, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 568/2001, cu modificările și completările aduse prin prezenta ordonanță, va fi republicată în Monitorul Oficial al României după aprobarea acesteia de către Parlament, dându-se textelor o nouă numerotare.

PRIM-MINISTRU
ADRIAN NĂSTASE

Contrasemnează:
p. Ministrul justiției,
Cristina Iulia Tarcea,
secretar de stat

București, 29 august 2002.
Nr. 64.

GUVERNUL ROMÂNIEI

ORDONANȚĂ

privind Statutul personalului de cercetare-dezvoltare

În temeiul prevederilor art. 107 din Constituția României și ale art. 1 pct. VI.2 din Legea nr. 411/2002 privind abilitarea Guvernului de a emite ordonanțe,

Guvernul României adoptă prezenta ordonanță.

CAPITOLUL I
Dispoziții generale

Art. 1. — (1) În România activitatea de cercetare științifică și dezvoltare tehnologică, denumită în continuare *cercetare-dezvoltare*, constituie prioritate națională și este reglementată prin lege.

(2) Cercetarea-dezvoltarea este o activitate creativă, hotărâtoare pentru progresul economic, social și cultural, și reprezintă o formă superioară de valorificare prin cunoaștere a resurselor umane.

(3) Prevederile prezentei ordonanțe constituie cadrul prin care se promovează formarea continuă, dezvoltarea și motivarea resurselor umane pentru asigurarea competenței și eticii profesionale în activitățile de cercetare-dezvoltare, precum și eliminarea constrângerilor ce pot limita libertatea de creație.

Art. 2. — (1) În sensul prezentei ordonanțe, *autoritatea de stat pentru cercetare-dezvoltare* este Ministerul Educației și Cercetării.

(2) Termenii și expresiile folosite în cuprinsul prezentei ordonanțe sunt definite în anexa care face parte integrantă din prezenta ordonanță.

Art. 3. — (1) Prezenta ordonanță reglementează statutul juridic al personalului de cercetare-dezvoltare, stabilind rolul, competențele, responsabilitățile, drepturile și obligațiile specifice, precum și modalitățile de angajare și promovare.

(2) Dispozițiile prezentei ordonanțe se aplică personalului de cercetare-dezvoltare care își desfășoară activitatea în cadrul unor structuri organizatorice cu capital de stat, privat sau mixt, instituții publice, precum și în cadrul unor forme asociative sau în mod individual, după cum urmează:

- a) institute naționale de cercetare-dezvoltare;

b) instituții de învățământ superior, centre sau laboratoare de cercetare-dezvoltare din învățământul superior acreditat;

c) institute, centre sau stațiuni de cercetare ale Academiei Române și ale academiilor de ramură;

d) institute sau centre de cercetare-dezvoltare ale societăților naționale, ale companiilor naționale, ale regiilor autonome sau ale administrației publice centrale și locale;

e) instituții publice de cercetare-dezvoltare;

f) instituții de cercetare-dezvoltare organizate ca societăți comerciale;

g) instituții, laboratoare sau centre internaționale de cercetare-dezvoltare înființate pe baza unor programe sau acorduri internaționale;

h) structuri de cercetare din cadrul societăților comerciale;

i) alte instituții de cercetare-dezvoltare cu personalitate juridică;

j) persoane fizice autorizate;

k) instituții publice care au în structura lor și activități de cercetare-dezvoltare.

Art. 4. — Misiunea personalului de cercetare-dezvoltare este de interes național și cuprinde:

a) dezvoltarea cunoștințelor științifice;

b) transferul cunoștințelor și tehnologiilor în toate domeniile vieții economice și sociale;

c) valorificarea eficientă a rezultatelor activității de cercetare-dezvoltare pentru dezvoltarea durabilă a societății.

Art. 5. — Prevederile prezentei ordonanțe și ale celor care reglementează activitatea de cercetare-dezvoltare asigură autonomia demersurilor științifice ale personalului din domeniu, participarea acestuia la promovarea și evaluarea activităților care le revin, precum și dreptul la formare profesională continuă.

Art. 6. — Principiile fundamentale ale activității personalului de cercetare-dezvoltare sunt:

a) asimilarea, utilizarea și generarea de noi cunoștințe, precum și folosirea celor mai bune practici în domeniul specific de activitate;

b) respectarea misiunii cercetării și a eticii profesionale.

CAPITOLUL II

Categorii de personal, funcții și grade profesionale

Art. 7. — Activitatea din instituțiile de cercetare-dezvoltare definite la art. 3 se desfășoară de următoarele categorii de personal:

a) personal de cercetare-dezvoltare;

b) personal din activitatea auxiliară;

c) personal din aparatul funcțional.

Art. 8. — Funcțiile de conducere și de coordonare științifică din instituțiile de cercetare-dezvoltare pot fi:

A. Funcții ce presupun și responsabilitate administrativă:

a) director general sau director;

b) director științific;

c) director tehnic;

d) secretar științific;

e) șef de compartiment cercetare-dezvoltare.

B. Funcții ce presupun și responsabilități de coordonare științifică:

a) director de program de cercetare-dezvoltare;

b) director de proiect de cercetare-dezvoltare;

c) șef de program de cercetare-dezvoltare;

d) șef de proiect de cercetare-dezvoltare.

Art. 9. — Personalul de cercetare-dezvoltare definit la art. 7 lit. a), cu studii superioare, care desfășoară activități de cercetare științifică, se diferențiază pe funcții și grade profesionale după cum urmează:

a) cercetător principal gradul I — CP I;

b) cercetător principal gradul II — CP II;

c) cercetător principal gradul III — CP III;

d) cercetător — C;

e) asistent de cercetare — AC.

Art. 10. — Personalul de cercetare-dezvoltare definit la art. 7 lit. a), cu studii superioare tehnice, care desfășoară activități de dezvoltare tehnologică, se diferențiază pe ocupații și grade profesionale după cum urmează:

a) inginer de dezvoltare tehnologică gradul I — IDT I;

b) inginer de dezvoltare tehnologică gradul II — IDT II;

c) inginer de dezvoltare tehnologică gradul III — IDT III;

d) inginer de dezvoltare tehnologică — IDT.

Art. 11. — (1) Categoriile de personal de cercetare-dezvoltare cu studii superioare, altele decât cele definite la art. 9 și 10, pot fi:

a) inginer;

b) arhitect;

c) chimist;

d) fizician;

e) matematician;

f) economist;

g) geolog;

h) medic;

i) biolog;

j) biochimist;

k) jurist;

l) filolog;

m) alte funcții.

(2) Personalul de cercetare-dezvoltare prevăzut la alin. (1) se încadrează pe funcții, în conformitate cu prevederile legale în vigoare pentru celelalte sectoare de activitate.

Art. 12. — (1) Personalul de cercetare-dezvoltare cu studii medii se diferențiază pe funcții și trepte profesionale după cum urmează:

a) asistent treapta I — A I;

b) asistent treapta II — A II;

c) asistent treapta III — A III;

d) asistent — A.

(2) Personalul menționat la alin. (1) participă pe lângă cercetătorii principali și inginerii de dezvoltare tehnologică la desfășurarea activității de cercetare-dezvoltare prin efectuarea de măsurări, analize, operațiuni de execuție a unor elemente, operațiuni de întreținere și exploatare a aparaturii și instalațiilor de cercetare, precum și alte activități asemănătoare.

Art. 13. — Personalul de cercetare-dezvoltare obține pentru încadrarea pe funcție atestarea de cercetător principal, inginer de dezvoltare tehnologică sau asistent, precum și gradul profesional corespunzător funcției în condițiile prevăzute de prezenta ordonanță.

Art. 14. — Metodologia de încadrare pe funcții și grade profesionale a personalului de cercetare-dezvoltare prevăzut la art. 11 se stabilește de fiecare unitate de cercetare-dezvoltare, conform prevederilor legale în vigoare.

Art. 15. — Personalul din activitatea auxiliară și din aparatul funcțional al instituțiilor de cercetare-dezvoltare, prevăzut la art. 7 lit. b) și c), se încadrează pe funcții stabilite de prevederile legale în vigoare.

Art. 16. — Numărul de posturi pe funcții și grade profesionale se propune de consiliul științific și se aprobă de consiliul de administrație al instituției, respectiv de organele de conducere echivalente, în concordanță cu necesitățile și resursele financiare ale acesteia.

CAPITOLUL III

Acordarea gradelor profesionale și încadrarea pe funcții

Art. 17. — (1) Funcțiile și gradele profesionale de cercetare-dezvoltare se ocupă prin concurs, pe baza evaluării performanțelor profesionale.

(2) Concursul se anunță public prin afișare la sediul unității și prin publicare într-un ziar de circulație națională și se desfășoară pe baza unei metodologii generale, elaborată de autoritatea de stat pentru cercetare-dezvoltare și aprobată prin ordin al ministrului, în termen de 90 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe.

Art. 18. — (1) Evaluarea performanțelor profesionale ale candidaților și încadrarea pe funcții se realizează ținându-se seama de competența profesională, de rezultatele profesionale obținute, de studii, de titlurile științifice și gradele profesionale obținute, de experiența în specialitatea postului, de aptitudinile specifice necesare îndeplinirii funcției, cu respectarea prevederilor prezentei ordonanțe și conform metodologiei generale prevăzute la art. 17 alin. (2).

(2) Condițiile minime de experiență profesională pe care trebuie să le îndeplinească persoanele supuse evaluării sunt următoarele:

a) pentru asistent de cercetare — să fie absolvent de studii universitare de lungă durată, cu examen de licență sau de diplomă;

b) pentru cercetător, respectiv inginer de dezvoltare tehnologică — să aibă o vechime de cel puțin 2 ani în activitatea de cercetare-dezvoltare;

c) pentru cercetător principal gradul III — să aibă o vechime de cel puțin 6 ani în activitatea de cercetare-dezvoltare;

d) pentru inginer de dezvoltare tehnologică gradul III — să aibă o vechime de cel puțin 3 ani în activitatea de dezvoltare tehnologică;

e) pentru cercetător principal gradul II — să dețină titlul științific de doctor și să aibă vechime de cel puțin 9 ani în activitatea de cercetare-dezvoltare;

f) pentru inginer de dezvoltare tehnologică gradul II — să aibă o vechime de cel puțin 5 ani în activitatea de dezvoltare tehnologică;

g) pentru cercetător principal gradul I — să dețină titlul științific de doctor și să aibă o vechime de cel puțin 9 ani în activitatea de cercetare-dezvoltare;

h) pentru inginer de dezvoltare tehnologică gradul I — să aibă o vechime de cel puțin 8 ani în activitatea de dezvoltare tehnologică.

Art. 19. — (1) Gradele profesionale CP, IDT, CP III și IDT III se acordă prin decizie a conducerii unității de cercetare-dezvoltare, cu avizul autorității de stat pentru cercetare-dezvoltare, pe baza rezultatelor obținute conform prevederilor din metodologia generală prevăzută la art. 17 alin. (2).

(2) Gradele profesionale CP II și CP I sunt atestate de Consiliul Național de Atestare a Titlurilor, Diplomelor și Certificatelor Universitare în urma acordării acestora conform metodologiei generale prevăzute la alin. (1).

(3) Consiliul Național de Atestare a Titlurilor, Diplomelor și Certificatelor Universitare este un organism consultativ fără personalitate juridică, organizat conform art. 140 alin. (3) din Legea învățământului nr. 84/1995, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

(4) Componenta și condițiile de numire a Consiliului Național de Atestare a Titlurilor, Diplomelor și Certificatelor Universitare și a comisiilor sale de specialitate, precum și regulamentele de organizare și funcționare al acestora vor fi revizuite și completate în termen de 90 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe.

(5) Consiliul Național de Atestare a Titlurilor, Diplomelor și Certificatelor Universitare, în urma analizei documentelor de concurs, confirmă sau infirmă motivat decizia comisiei de concurs și transmite ministrului autorității de stat pentru cercetare-dezvoltare avizul pentru atribuirea prin ordin a titlurilor CP II și CP I.

(6) Încadrarea pe funcție în gradele profesionale științifice II și I se face prin decizie a conducătorului unității de cercetare-dezvoltare, emisă în baza ordinului ministrului autorității de stat pentru cercetare-dezvoltare.

Art. 20. — (1) Gradul profesional, o dată acordat, aparține persoanei titulare pentru domeniul de cercetare-dezvoltare respectiv și constituie titlu personal de care poate face uz în toate situațiile care implică imaginea sau drepturile personale.

(2) Pentru personalul atestat gradele profesionale CP I, CP II, CP III, IDT I, IDT II, respectiv IDT III, în domeniile de cercetare-dezvoltare pentru care au fost dobândite sunt recunoscute în orice unitate în care se desfășoară activități în domeniile respective.

(3) În afara procesului propriu-zis de acordare, gradul profesional se păstrează independent de ocuparea sau nu a unui post în cercetare-dezvoltare de o anumită categorie.

Art. 21. — (1) Funcțiile de conducere în activitatea de cercetare-dezvoltare se ocupă prin concurs.

(2) Funcțiile specifice de conducere din unitățile de cercetare-dezvoltare, prevăzute la art. 8, se ocupă, în condițiile legii, de personalul care îndeplinește următoarele condiții minime:

a) pentru director general sau director — personal de cercetare-dezvoltare cel puțin gradul II, care a absolvit o formă de pregătire universitară sau postuniversitară în domeniul managementului;

b) pentru director științific sau director tehnic — cercetător principal gradul II;

c) pentru secretar științific — personal de cercetare-dezvoltare gradul II;

d) pentru celelalte funcții specifice de conducere, prevăzute la art. 8 — personal de cercetare-dezvoltare.

CAPITOLUL IV

Funcții echivalente

Art. 22. — (1) Cercetătorii principali pot funcționa ca personal didactic în instituțiile de învățământ superior, pe funcții echivalente, cu respectarea statutului personalului didactic.

(2) Funcțiile de cercetare științifică, echivalente cu cele din învățământul superior, sunt următoarele:

a) cercetător principal gradul I — echivalent profesor universitar;

b) cercetător principal gradul II — echivalent conferențiar universitar;

c) cercetător principal gradul III, doctorand sau cu titlul științific de doctor — echivalent lector universitar/șef de lucrări;

d) cercetător — echivalent asistent universitar;

e) asistent de cercetare — preparator universitar.

Art. 23. — (1) Funcțiile și gradele de cercetare-dezvoltare dobândite anterior se echivalează cu funcțiile corespunzătoare gradelor profesionale de cercetare-dezvoltare respective, stabilite prin prezenta ordonanță.

(2) Echivalările prevăzute la alin. (1) se fac prin ordin al ministrului autorității de stat pentru cercetare-dezvoltare, la solicitarea instituției de cercetare-dezvoltare.

CAPITOLUL V

Drepturi și obligații

Art. 24. — Cercetătorii principali și inginerii de dezvoltare tehnologică beneficiază, pe lângă drepturile prevăzute de lege pentru personalul încadrat în muncă, și de următoarele drepturi:

a) accesul la sursele de informare și documentare necesare proiectelor de cercetare-dezvoltare la care participă, cu respectarea normelor de folosire și publicare;

b) de a participa la elaborarea strategiei cercetării științifice și dezvoltării tehnologice;

c) de a participa la manifestări științifice cu comunicări din rezultatele activității de cercetare-dezvoltare și de a publica lucrări științifice în condițiile legii;

d) de a beneficia de rezultatele cercetării, în condițiile legii, cu sprijinul unității; în limita resurselor bugetare instituția poate finanța participarea personalului de cercetare-dezvoltare la manifestări științifice, naționale și internaționale;

e) recunoașterea ca autor sau coautor al unui demers științific și de a fi recompensați conform legislației din domeniu;

f) de a fi sprijiniți de unitate în vederea perfecționării pregătirii lor profesionale, conform legii;

g) de a face parte din asociații profesionale, societăți și organizații științifice, naționale și internaționale, fără ca prin activitatea desfășurată în aceste organisme să intre în conflict de interese cu unitatea unde prestează activitatea de bază;

h) recunoașterea și stimularea performanței în domeniul cercetării-dezvoltării prin premii, gradificații, titluri, diplome, precum și prin alte modalități;

i) de a participa la competiții pentru finanțarea activității științifice proprii din fonduri bugetare sau private, în condițiile legii;

j) de a participa ca expert, referent, membru în comisii de evaluare, consultant și altele asemenea, la solicitarea altor instituții sau agenți economici, fără a intra în conflict de interes cu unitatea în care prestează activitatea de bază, și de a fi remunerați pentru activitatea depusă;

k) de a putea beneficia de un venit lunar neplafonat, dacă concomitent cu execuția temelor finanțate din fonduri de la bugetul de stat derulează și proiecte finanțate din programe internaționale la care România plătește cotizație, precum și dacă proiectul conduce, în timpul derulării și după finalizare, la transferuri tehnologice;

l) de a desfășura activități succesive sau simultane privind cercetarea, învățământul sau valorificarea cercetării. Acestea se pot exercita în interiorul sau în afara unității de cercetare în care sunt încadrați;

m) de a beneficia, în condițiile legii, de un spor la salariul de bază, dacă au obținut titlul științific de doctor;

n) de a refuza motivat, din considerente morale și etice, să participe la cercetări științifice care au un impact negativ asupra ființei umane și asupra mediului natural;

o) de a solicita ocuparea unui post de grad inferior celui dobândit, dacă este în interes propriu.

Art. 25. — Cercetătorii principali și inginerii de dezvoltare tehnologică au, pe lângă obligațiile prevăzute de lege pentru personalul încadrat în muncă, și următoarele obligații:

a) să respecte etica și deontologia activității de cercetare-dezvoltare;

b) să respecte drepturile de proprietate intelectuală și confidențialitatea convenită cu colaboratorii și cu finanțatorii cercetării;

c) să nu creeze conflict de interese sau concurență neloială în cazul cumulului de activități, efectuat în condițiile legii;

d) să participe la formarea cercetătorilor tineri și să transmită cunoștințele și experiența proprie în activitatea de cercetare-dezvoltare;

e) să utilizeze patrimoniul tehnico-științific exclusiv pentru activități profesionale în interesul unității angajatoare;

f) să se supună analizelor de evaluare a activității de cercetare-dezvoltare, precum și a rezultatelor proprii;

g) să se preocupe de participarea la programele internaționale ale Comunității Europene sau la programele rezultate din acordurile internaționale de cooperare bilaterală la care România este parte;

h) să îndeplinească propria activitate științifică, tehnologică sau de inovare fără a încălca drepturile și libertățile omului;

i) să își dezvolte continuu cunoștințele științifice și tehnice și să contribuie la diseminarea informației și culturii științifice și tehnice, precum și la conștientizarea publicului asupra importanței rolului științei și tehnicii;

j) să aplice, în condițiile legii, în economie sau în viața socială, rezultatele activității proprii de cercetare-dezvoltare;

k) să utilizeze în activitatea de cercetare-dezvoltare cele mai bune practici și cele mai noi cunoștințe accesibile din domeniul specific de activitate.

Art. 26. — (1) La încetarea activității în unitate personalul din cercetare-dezvoltare nu poate folosi rezultatele științifice și tehnice care au fost obținute în unitate, în cadrul unor lucrări finanțate din fonduri publice, o perioadă de cel puțin 5 ani, fără acordul finanțatorului.

(2) Nerespectarea angajamentului prevăzut la alin. (1) constituie contravenție și se sancționează cu amendă echivalentă cu 20 de salarii de cercetător principal gradul I, la gradația maximă.

(3) Plata amenzii nu exonerează contravenienții de la plata daunelor provocate.

(4) Contravenția se constată și amenda se aplică de către autoritatea de stat pentru cercetare-dezvoltare, sub a cărei autoritate se află unitatea de cercetare-dezvoltare judecătorească.

(5) Contravenției prevăzute la alin. (2) i se aplică dispozițiile Ordonanței Guvernului nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, aprobată cu modificări prin Legea nr. 180/2002.

CAPITOLUL VI

Formarea profesională și pregătirea personalului de cercetare-dezvoltare

Art. 27. — Perfecționarea profesională a personalului de cercetare-dezvoltare se realizează, în principal, prin următoarele forme:

a) doctorat;

b) programe de formare continuă;

c) programe de documentare și schimburi de experiență la nivel național și internațional;

d) programe de specializare și de cooperare interdisciplinare, la nivel național și internațional;

e) învățământ postuniversitar, organizat potrivit legii;

f) burse de perfecționare și stagii de pregătire și documentare realizate în țară sau în străinătate;

g) manifestări științifice în țară și în străinătate.

Art. 28. — În vederea sprijinirii instruirii și mobilității cercetătorilor științifici autoritatea de stat pentru cercetare-dezvoltare și ministerele de resort pot înființa, în condițiile legii, centre de instruire pentru personalul de cercetare-dezvoltare, precum și pentru cel din alte domenii.

Art. 29. — Personalul cu funcții de conducere este obligat să se perfecționeze în domeniul managementului pentru cercetare-dezvoltare. Pentru ocuparea funcțiilor de conducere și menținerea în aceste funcții care presupun și responsabilitate administrativă se organizează stagii de pregătire și perfecționare în domeniul managementului pentru cercetare-dezvoltare.

Art. 30. — Finanțarea activităților de formare profesională continuă se asigură din fonduri prevăzute cu această destinație în bugetele de venituri și cheltuieli ale instituțiilor de cercetare-dezvoltare, precum și în programele de formare profesională finanțate din surse interne și internaționale.

CAPITOLUL VII

Mobilitatea personalului de cercetare-dezvoltare

Art. 31. — Autoritatea de stat pentru cercetare-dezvoltare, celelalte ministere și unitățile de cercetare-dezvoltare asigură cadrul de reglementare compatibil cu spațiul european și mondial al cercetării-dezvoltării, pentru accesul cercetătorilor la patrimoniul tehnic și științific, în condițiile legii, și pentru asigurarea unor condiții atractive de muncă.

Art. 32. — (1) În unitățile de cercetare-dezvoltare pot fi cuprinși studenți care să lucreze în colective de specialiști din unitățile respective.

(2) Unitățile de cercetare-dezvoltare pot acorda studenților din ultimii 2 ani burse de studii. Plata acestor burse va fi condiționată de obligația absolvenților de a se angaja pe o perioadă determinată, prin angajamentul încheiat sub formă de contract, în unitatea de cercetare-dezvoltare finanțatoare. Quantumul bursei va acoperi cheltuielile de studii.

Art. 33. — (1) Consiliul Național de Atestare a Titlurilor, Diplomelor și Certificatelor, Academia Română, academiile de ramură sau institutele de învățământ superior pot propune autorității de stat pentru cercetare-dezvoltare

constituirea, pe perioade determinate, de centre sau colective mixte de specialiști pentru realizarea unor strategii de ramură sau sectoriale, până la finalizarea acestora. Modalitatea de constituire și de funcționare a centrelor și colectivelor mixte de specialiști se stabilește prin ordin al autorității de stat pentru cercetare-dezvoltare.

(2) Centrele sau colectivele mixte prevăzute la alin. (1) utilizează în comun mijloacele financiare și materiale de care dispun în scopul gestionării raționale a potențialului uman de cercetare.

Art. 34. — Pentru completarea și dezvoltarea potențialului uman angrenat în cercetare-dezvoltare, în programele instituțiilor de învățământ superior vor fi cuprinse activități pentru pregătirea și stimularea angajării tinerilor în unități de cercetare-dezvoltare.

CAPITOLUL VIII

Dispoziții finale și tranzitorii

Art. 35. — (1) Personalul de cercetare-dezvoltare atestat, care revine în activitatea de cercetare-dezvoltare după părăsirea acesteia pentru motive care nu îi sunt imputabile, este încadrat la gradul științific dobândit anterior.

(2) Personalul atestat științific poate exercita prin cumul de funcții activități în cercetare-dezvoltare, învățământ și/sau producție, în condițiile legii.

(3) Beneficiază de rezervarea postului, potrivit prevederilor alin. (1), și pot exercita cumulativ activități de cercetare-dezvoltare, la gradul științific dobândit, persoanele alese în Parlament, numite în Guvern sau cele care îndeplinesc funcții de specialitate specifice în aparatul Parlamentului, al

Administrației Prezidențiale și al administrației publice centrale ori în serviciile publice descentralizate ale acesteia, precum și cele alese sau numite de Parlament în alte organe și organisme centrale ale statului.

Art. 36. — (1) Personalul pensionat care are grade profesionale poate desfășura, în condițiile legii, activități de cercetare-dezvoltare, salarizate prin cumul sau prin plata cu ora, și după împlinirea vârstei legale de pensionare, cu aprobarea anuală a consiliului științific.

(2) La cerere, cercetătorii principali și inginerii de dezvoltare tehnologică, care au gradul profesional I, pot fi menținuți în continuare, după împlinirea vârstei legale de pensionare, în funcții de cercetare-dezvoltare, cu aprobarea anuală a consiliului științific. Ei pot funcționa, de asemenea, în învățământul superior în calitate de profesori universitari consultanți, în conformitate cu prevederile Legii nr. 128/1997 privind Statutul personalului didactic și ale prezentei ordonanțe, dacă au desfășurat activitatea didactică în calitate de profesori asociați.

Art. 37. — Cetățenilor români care au lucrat în străinătate în cercetare-dezvoltare li se echivalează integral, la cerere, vechimea în specialitate, pe baza documentelor care atestă acest lucru.

Art. 38. — În termen de 6 luni de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe Consiliul Național de Atestare a Titlurilor, Diplomelor și Certificatelor va elabora Codul de etică și deontologie profesională al personalului de cercetare-dezvoltare, care se aprobă, la propunerea autorității de stat pentru cercetare-dezvoltare, prin hotărâre a Guvernului.

PRIM-MINISTRU
ADRIAN NĂSTASE

Contrasemnează:

p. Ministrul delegat la Ministerul Educației și Cercetării pentru activitatea de cercetare,

Adrian Câmpurean,
secretar de stat

p. Ministrul muncii și solidarității sociale,

Ion Giurescu,
secretar de stat

p. Ministrul integrării europene,

Leonard Orban,
secretar de stat

București, 29 august 2002.

Nr. 65.

ANEXĂ

GLOSAR DE TERMENI

1. *Cercetarea fundamentală* — activitatea desfășurată, în principal, pentru a dobândi cunoștințe noi cu privire la fenomene și procese, precum și în vederea formulării și verificării de ipoteze, modele conceptuale și teorii.

2. *Cercetarea aplicativă* — cercetarea destinată, în principal, utilizării cunoștințelor științifice pentru perfecționarea sau realizarea de noi produse, tehnologii și servicii.

3. *Dezvoltarea tehnologică formată din activitățile de inginerie a sistemelor și de inginerie tehnologică* — prin intermediul său se realizează aplicarea și transferul rezultatelor cercetării către agenții economici, precum și în plan social, având ca scop introducerea și materializarea de noi tehnologii, produse, sisteme și servicii, precum și perfecționarea celor existente și care cuprinde:

a) *cercetarea precompetitivă* — ca activitate orientată spre transformarea rezultatelor cercetării aplicative în planuri, scheme sau documentații pentru noi produse, procese ori servicii, incluzând fabricarea modelului experimental și a primului prototip, care nu pot fi utilizate în scopuri comerciale;

b) *cercetarea competitivă* — ca activitate orientată spre transformarea rezultatelor cercetării precompetitive în produse, procese și servicii care pot răspunde în mod direct

cererii pieței și incluzând activitățile de inginerie a sistemelor, de inginerie și proiectare tehnologică.

4. *Transfer tehnologic* — introducerea sau achiziționarea în circuitul economic a tehnologiilor și utilajelor specifice, a echipamentelor și instalațiilor rezultate din cercetare, în vederea obținerii unor procese, produse și servicii noi sau îmbunătățite, cerute de piață sau prin care se adoptă un comportament inovativ, inclusiv activitatea de a disemina informații, de a explica, a transfera cunoștințe, a acorda consultanță și a comunica cu persoane care nu sunt experți în problemă despre rezultatele cercetării fundamentale, aplicative și precompetitive într-un asemenea mod încât să crească șansa aplicării unor astfel de rezultate, cu condiția să existe un proprietar al rezultatelor.

5. *Valorificare* — procesul prin care rezultatele cercetării competitive ajung să fie utilizate, conform cerințelor activității industriale sau comerciale, în viața socială și culturală.

6. *Plan național de cercetare-dezvoltare și inovare* — instrumentul prin care statul realizează politica generală în domeniul cercetării-dezvoltării și al inovării, asigurând corelarea acestora.

7. *Programe de cercetare-dezvoltare-inovare* — componente ale Planului național de cercetare-dezvoltare și inovare, alcătuite dintr-un set de obiective care au legătură între ele și cărora le corespund subprograme. Prin programe se urmărește implementarea unei politici într-un domeniu specific. Realizarea programelor se efectuează prin intermediul proiectelor.

8. *Proiect de cercetare-dezvoltare* — modalitate de atingere a unui obiectiv al unui program, cu un scop propriu bine stabilit, care este prevăzut să se realizeze într-o perioadă determinată, utilizându-se resursele alocate, și căruia îi este atașat un set propriu de reguli, obiective și activități.

GUVERNUL ROMÂNIEI

HOTĂRÂRE

privind atestarea domeniului public al județului Bistrița-Năsăud, precum și al municipiului, orașelor și comunelor din județul Bistrița-Năsăud

În temeiul prevederilor art. 107 din Constituția României și ale art. 21 alin. (3) din Legea nr. 213/1998 privind proprietatea publică și regimul juridic al acesteia, cu completările ulterioare,

Guvernul României adoptă prezenta hotărâre.

Articol unic. — Se atestă apartenența la domeniul public al județului Bistrița-Năsăud, precum și al municipiului Bistrița, al orașelor și comunelor din județul

Bistrița-Năsăud a bunurilor cuprinse în anexele nr. 1—58*) care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

PRIM-MINISTRU
ADRIAN NĂSTASE

Contrasemnează:
Ministrul administrației publice,
Octav Cozmâncă
Ministrul finanțelor publice,
Mihai Nicolae Tănăsescu

București, 22 august 2002.
Nr. 905.

*) Anexele nr. 1—58 se publică ulterior.

GUVERNUL ROMÂNIEI

HOTĂRÂRE

privind indexarea pensiilor din sistemul public de pensii, a pensiilor militare de stat și a unor venituri ale populației, începând cu luna septembrie 2002

În temeiul prevederilor art. 107 din Constituția României, ale art. 81 alin. (2) din Legea nr. 19/2000 privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, cu modificările și completările ulterioare, ale art. 18 alin. (3) din Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2002 nr. 744/2001 și ale art. 48 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 164/2001 privind pensiile militare de stat, cu modificările ulterioare,

Guvernul României adoptă prezenta hotărâre.

Art. 1. — Începând cu luna septembrie 2002 pensionarii din sistemul public de pensii ale căror cuantumuri de pensie, cuvenite sau aflate în plată, sunt mai mici de sau egale cu suma de 6.296.877 lei, reprezentând echivalentul în lei la data de 31 august 2002 al unui punctaj mediu anual de 3 puncte, beneficiază de indexarea pensiilor în condițiile prezentei hotărâri.

Art. 2. — (1) Valoarea unui punct de pensie se actualizează prin indexare cu 3%.

(2) Valoarea actualizată a punctului de pensie este de 2.161.928 lei și nu include contribuția pentru asigurările sociale de sănătate.

Art. 3. — (1) În cazul persoanelor al căror punctaj mediu anual a fost stabilit conform prevederilor art. 180 alin. (2) din Legea nr. 19/2000, cu modificările și completările ulterioare, și corectat conform prevederilor art. 2 din Hotărârea Guvernului nr. 1.315/2001 privind măsuri suplimentare de recorelare a pensiilor din sistemul public de pensii și ale Hotărârii Guvernului nr. 642/2002 privind aplicarea în luna iulie 2002 a celei de-a doua etape de recorelare a pensiilor din sistemul public, pensia indexată rezultă prin aplicarea valorii actualizate a punctului de pensie asupra punctajului mediu anual.

(2) De la prevederile alin. (1) se exceptează persoanele prevăzute la art. 180 alin. (3) din Legea nr. 19/2000, cu modificările și completările ulterioare.

(3) Persoanele prevăzute la alin. (2), ale căror drepturi s-au deschis în perioada 1 ianuarie 1998 — 31 decembrie 1998, beneficiază de un cuantum al pensiei, cuvenit sau aflat în plată, indexat cu un procent de 3%.

(4) Persoanele prevăzute la alin. (2), ale căror drepturi s-au deschis în perioada 1 ianuarie 1999 — 31 martie 2001, beneficiază de un cuantum al pensiei, cuvenit sau aflat în plată, indexat cu un procent de 1%.

(5) Cuantumul pensiei indexate potrivit prevederilor alin. (4) nu poate fi mai mic decât cuantumul actualizat corespunzător punctajului mediu estimat, pentru fiecare categorie de pensie.

(6) Punctajul mediu estimat pe categorii de pensii este cel prevăzut la art. 2 alin. (6) din Hotărârea Guvernului nr. 523/2001 privind indexarea pensiilor din sistemul public de pensii și a unor venituri ale populației pentru trimestrul II al anului 2001.

(7) Cuantumul pensiei, cuvenit sau aflat în plată, pentru persoanele prevăzute la alin. (1) și (3), al căror punctaj mediu anual este mai mare de 3 puncte, nu poate fi mai

mic decât cuantumul actualizat aferent punctajului mediu anual de 3 puncte, respectiv 6.485.784 lei.

Art. 4. — În situația în care din aplicarea prevederilor prezentei hotărâri rezultă un cuantum al pensiei mai mic decât cel convenit sau aflat în plată, se menține cuantumul avantajos.

Art. 5. — (1) Pentru drepturile de pensie deschise în baza Legii nr. 19/2000, cu modificările și completările ulterioare, cuantumul se stabilesc conform prevederilor art. 76, luându-se în considerare valoarea punctului de pensie în sumă de 2.161.928 lei, stabilită conform prevederilor art. 81.

(2) De la prevederile alin. (1) se exceptează persoanele ale căror cuantumul de pensie, convenite sau aflate în plată în luna septembrie 2002, sunt mai mari decât suma de 6.296.877 lei, reprezentând echivalentul în lei la data de 31 august 2002 al unui punctaj mediu anual de 3 puncte.

(3) Cuantumul pensiei, convenit sau aflat în plată, calculat conform prevederilor alin. (1) și (2), pentru pensionarii al căror punctaj mediu anual este mai mare de 3 puncte, nu poate fi mai mic decât cuantumul actualizat aferent punctajului mediu anual de 3 puncte, în sumă de 6.485.784 lei.

Art. 6. — Pensiile militare, convenite sau aflate în plată în luna septembrie 2002, se indexează cu un procent de 2,78%, fără ca acestea să depășească suma de 6.485.784 lei.

Art. 7. — (1) Cuantumul prevăzute la art. 1—6 nu includ contribuția pentru asigurările sociale de sănătate.

(2) Sumele rezultate din indexarea pensiilor în sistemul public, conform prevederilor prezentei hotărâri, se evidențiază distinct pe talonul de pensie.

Art. 8. — (1) Începând cu luna septembrie 2002 se indexează cu 2,78% următoarele venituri ale populației:

a) pensiile I.O.V.R.;

b) indemnizația pentru incapacitate temporară de muncă, din a 91-a zi de concediu medical;

c) indemnizația de maternitate, din a 91-a zi de concediu de maternitate;

d) indemnizația pentru îngrijirea copilului bolnav, precum și indemnizația pentru creșterea copilului până la împlinirea vârstei de 2 ani sau a copilului cu handicap până la împlinirea vârstei de 3 ani, din a 91-a zi de concediu medical, respectiv de concediu pentru creșterea copilului;

e) indemnizațiile lunare acordate în baza Decretului-lege nr. 118/1990 privind acordarea unor drepturi persoanelor persecutate din motive politice de dictatura instaurată cu începere de la 6 martie 1945, precum și celor deportate în străinătate ori constituite în prizonieri, republicat, cu modificările ulterioare, și a Ordonanței Guvernului nr. 105/1999 privind acordarea unor drepturi persoanelor persecutate de către regimurile instaurate în România cu începere de la 6 septembrie 1940 până la 6 martie 1945 din motive etnice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 189/2000, cu modificările ulterioare;

f) indemnizațiile și sporurile ce se acordă invalizilor, veteranilor și văduvelor de război în temeiul Legii nr. 49/1991 privind acordarea de indemnizații și sporuri invalizilor, veteranilor și văduvelor de război, cu modificările și completările ulterioare, și al Legii nr. 44/1994 privind veteranii de război, precum și unele drepturi ale invalizilor și văduvelor de război, cu modificările și completările ulterioare;

g) pensiile sociale pentru nevătători și ajutoarele speciale acordate conform Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 102/1999 privind protecția specială și încadrarea în muncă a persoanelor cu handicap, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Măsurile de protecție socială prevăzute la alin. (1) lit. b), c) și d) se aplică indemnizațiilor ale căror cuantumul nu depășesc plafonul de 3 ori salariul mediu brut pe economie utilizat la fundamentarea bugetului de asigurări sociale de stat pe anul 2002, respectiv 16.746.000 lei.

Art. 9. — Sumele rezultate în urma aplicării măsurilor de protecție socială prevăzute de prezenta hotărâre se suportă din aceleași fonduri ca și drepturile de bază.

Art. 10. — Prezenta hotărâre se aplică începând cu luna septembrie 2002.

PRIM-MINISTRU
ADRIAN NĂSTASE

Contrasemnează:
Ministrul muncii și solidarității sociale,
Marian Sârbu
Ministrul finanțelor publice,
Mihai Nicolae Tănăsescu
Ministrul apărării naționale,
Ioan Mircea Pașcu
Ministru de interne,
Ioan Rus

București, 22 august 2002.
Nr. 920.

EDITOR: PARLAMENTUL ROMÂNIEI — CAMERA DEPUTAȚILOR

Regia Autonomă „Monitorul Oficial”, str. Izvor nr. 2—4, Palatul Parlamentului, sectorul 5, București, cont nr. 2511.1—12.1/ROL Banca Comercială Română — S.A. — Sucursala „Unirea” București și nr. 5069427282 Trezoreria sector 5, București (alocat numai persoanelor juridice bugetare).

Adresa pentru publicitate: Centrul pentru relații cu publicul, București, șos. Panduri nr. 1, bloc P33, parter, sectorul 5, tel. 411.58.33 și 411.97.54, tel./fax 410.77.36.

Tiparul: Regia Autonomă „Monitorul Oficial”, tel. 490.65.52, 335.01.11/2178 și 402.21.78, E-mail: ramomrk@bx.logicnet.ro, Internet: www.monitoruloficial.ro