

REGATUL ROMÂNIEI

MONITORUL OFICIAL

PARTEA I-a

LEGI, DECRETE

JURNALE ALE CONSILIULUI DE MINISTRI, DECIZIUNI MINISTERIALE, COMUNICATE, ANUNȚURI JUDICIARE (DE INTERES GENERAL)

ABONAMENTE IN LEI	Partea I-a sau a II-a				Desbaterile parlamentare	
	1 an	6 luni	3 luni	1 lună	seziune	1 lună
IN ȚARA :						
Particulari	—	—	25.000	13.000	—	—
Autorități de Stat, județ și comune urbane	—	40.000	20.000	—	—	—
Autorități comunale rurale	—	25.000	12.500	—	—	—
Orice abonați	—	—	—	—	60.000	12.000
IN STRAINATATE	—	—	—	—	80.000	14.000

Un exemplar din anul curent lei	500 part. I-a	700 part. II-a	700
" " " " anii trecuți	1.200		1.200

Abonamentul la partea III-a (Desbaterile parlamentare) pentru sesiunile ordinare, prelungite sau extraordinare se socoteste 12.000 lei lunar (minimum 1 lună).

Abonamentele și publicațiile pentru autorități și particulari se plătesc anticipat. Ele vor fi însoțite de o adresă din partea autorităților și de o cerere timbrată din partea particularilor.

Instituția nu garantează transportul ziarului.

Pentru trimiterea chitanțelor sau a ziarului și pentru cereri de împrumut, petiționarii vor trimite în plus suma de 200 lei spese de birou și porto simplu.

LAMURIRI Toate publicațiile se măsoară cu liniametrul corp 10. Linia M. O. se socoteste aproximativ 6 cuvinte. Handurile necomplete se calculează ca linii întregi.

PUBLICAȚII ÎN LEI		Insertia	LINA M. O.
DECRETE ȘI JURNALE ALE CONSILIULUI DE MINISTRI:			
Pentru acordarea avantajelor legii pentru încurajarea industriei și agriculturii		100.000	—
Idem pentru meseriași și mări țărănești		20.000	—
" " încetătenre și depuneri de jurământ		50.000	—
" " schimbări de nume — decrete		50.000	—
" " autorizări pentru înființări de birouri vamale		30.000	—
CITAȚIILE:			
Curtilor de Casație, Conturi, Ape, Tribunalelor și notari publici		8.000	—
Judecătorilor		4.000	—
PUBLICAȚIILE PENTRU AMENAJAMENTE DE PADURI:			
Paduri de la	0— 10 ha	5.000	—
" " "	10,01— 20 "	10.000	—
" " "	20,01— 100 "	15.000	—
" " "	100,01— 200 "	30.000	—
" " "	200,01— 500 "	50.000	—
" " "	500,01— 1000 "	75.000	—
" peste	1000 "	125.000	—
		150.000	—
PUBLICAȚII DIVERSE			
Pentru brevete de invențiuni		3.000	—
" cereri de schimbări de nume		15.000	—
" libera practică profesională		12.000	—
" a moșitului		8.000	—
" recunoașterii de pădurari		8.000	—
" pierderi de acte. (minimum 3.000 lei)		—	500
Diverse pentru autorități		—	400
Reconstituiri de acte de stare civilă		8.000	—
Diverse pentru particulari		—	800
Comerciale, bitantari, tabele		—	1.400

Publicațiile primite până la ora 10 dimineața se inserează în Monitorul Oficial din a treia zi. Pentru publicațiile depuse la ghișeu după ora 10, dacă se cere să fie inserate în Monitorul Oficial din a treia zi, se va plăti o taxă suplimentară de 50%; dacă se cere să fie inserate în Monitorul Oficial din a doua zi se va plăti o taxă suplimentară de 100%.

Toată corespondența se va trimite pe adresa: Monitorul Oficial, București I. — Bulevardul Elisabeta, 29
 Telegramme: MONITOFICIAL—Telefon: 5—1820, 5—1828, 5—1829—Cont C. E. C. 201

S U M A R :

A. Legi, regulamente și dispozițiuni cu caracter normativ

Nr. publicației	Pagina	Nr. publicației	Pagina
Decrete-legi			
<i>Ministerul Finanțelor</i>			
1.150. — Legea Nr. 221 pentru repartizarea beneficiului net de Administrația Comercială M. A. T. în exercițiul 1944/1945	3094—3095	1.161. — Legea Nr. 228 pentru autorizarea Ministerului Comunicațiilor și Lucrărilor Publice prin Direcția Generală a Drumurilor, de a contracta la Casa de Depuneri și Consemnațiuni, un împrumut de 600 milioane lei și a Ministerului Finanțelor, de a garanta acest împrumut precum și pentru deschiderea unui credit extraordinar special, de egală valoare	3099—3100
1.155. — Legea Nr. 222 privitoare la deschiderea unor credite extraordinare speciale în sumă totală de 33.500.000 lei pe seama Ministerului de Justiție	3095—3096	1.162. — Legea Nr. 229 pentru autorizarea Ministerului Agriculturii și Domeniilor de a contracta la Instituțiile Publice de credit un împrumut de 10.000 milioane lei, precum și autorizarea Ministerului Finanțelor de a garanta acest împrumut	3100
1.156. — Legea Nr. 223 privitoare la deschiderea unui credit extraordinar special în sumă de 20.000.000 lei, pe seama Ministerului de Justiție	3096—3097	1.189. — Legea Nr. 230 pentru Statutul Personalului Casei Autonome a Monopolurilor Regatului României	3101—3127
1.157. — Legea Nr. 224 pentru autorizarea Administrației Publice Autonome C. F. R. de a contracta la instituțiile publice de credit un împrumut de 2 miliarde lei precum și a Ministerului Finanțelor de a garanta acest împrumut	3097	<i>Ministerul de Război</i>	
1.158. — Legea Nr. 225 pentru autorizarea Ministerului Agriculturii și Domeniilor de a contracta la instituțiile publice de credit un împrumut de 5.200 milioane lei, precum și a Ministerului Finanțelor de a garanta acest împrumut	3097—3098	1.163. — Legea Nr. 231 pentru înființarea celui de al doilea post de secretar general al Ministerului de Război	3128
1.159. — Legea Nr. 226 pentru ratificarea convențiunii adiționale autentificată de Banca Națională a României, sub Nr. 51 din 26 Februarie 1946	3098	<i>Ministerul Sănătății</i>	
1.160. — Legea Nr. 227 pentru autorizarea Primăriei Municipiului București, de a contracta la Casa de Depuneri și Consemnațiuni un împrumut de 400 milioane lei, precum și a Ministerului Finanțelor de a garanta acest împrumut	3099	1.164. — Legea Nr. 232 pentru rectificarea decretului-lege pentru prelungirea valabilității tabloului de clasificare pentru medicii primari de specialitate, publicat în Monitorul Oficial Nr. 171 din 1945	3129
		<i>Ministerul Educației Naționale</i>	
		1.165. — Legea Nr. 233 pentru modificarea art. 107 și 127 din legea învățământului secundar teoretic	3128—3129

(Continuare în pag. II-a)

Nr. publicației	Pagina	Nr. publicației	Pagina
Decrete			
<i>Ministerul Finanțelor</i>			
1.049. — Repartizări de cote maxime din bugetul general al Statului, pe exercițiul 1945/1946, pentru cheltuieli de materiale pe luna Martie 1946	3129—3130	1.050. — Repartizări de cote suplimentare din bugetul general al Statului, pe exercițiul 1945/1946 pentru angajări lichidări, ordine-nanțări și plăți de cheltuieli pe luna Martie 1946	3130
		58.855. — Deschiderea de credite suplimentare	3130
		59.070. — Prețurile la fabricatele de tutun și sare	3131—3132

B. Dispozițiuni și publicațiuni care nu au caracter normativ

Decrete				
<i>Ministerul Afacerilor Interne</i>				
1.090. — Avansări	3133	<i>Ministerul Afacerilor Interne</i>		
<i>Ministerul Justiției</i>				
992. — Punere în retragere	3133	10.501, 12.211. — Numiri	3137—3139	
<i>Ministerul Educației Naționale</i>				
881, 879. — Definitivări	3133—3134	<i>Ministerul Finanțelor</i>		
875. — Rechemare la catedră	3134	174.103. — Se autoriză primirea certificatelor de plată, până la 30 Iunie 1946, în plata impozitelor și taxelor datorate Statului, pe trimestrul Ianuarie 1946	3139	
877. — Numire	3134	84.987. — Completarea comisiei	3139	
1.086. — Inaintare	3134	132.657, 85.401. — Delegații	3139	
<i>Ministerul Agriculturii și Domeniilor</i>				
1.043. — Inscriseri în corpul inginerilor agronomi	3134—3136	85.402. — Ridicare pedeapsă	3139	
1.084, 1.085. — Inaintări	3136	Mișcare în personal	3139—3140	
Deciziuni				
<i>Președinția Consiliului de Miniștri</i>				
2.993, 2.986. — Numiri	3137	<i>Ministerul Justiției</i>		
2.992. — Transferare	3137	3.279. — Delegație	3140	
2.987, 2.988. — Incețări de angajări	3137	49.271/3.150. — Numiri	3140	
2.989. — Prelungire de detașare	3137	24.320. — Redobândire de nume	3140	
2.990. — Fixare diurnă lunară	3137	Rectificare	3140	
20.580. — Demisie	3137	<i>Ministerul Educației Naționale</i>		
79.718, 351.350, 7.906, 302.599, 81.280, 72.001; înființări și transferări de posturi				3140
6.547. — Punere în disponibilitate				3140
6.548. — Demisie				3140
<i>Ministerul Industrii și Comerțului</i>				
70.587, 97.418. — Numiri				3140
97.419. — Transfere				3140

MONITORUL OFICIAL Partea I A

Legi, regulamente și dispozițiuni cu caracter normativ

DECRETE-LEGI

MINISTERUL FINANTELOR

Legea Nr. 221

MIHAI I,

Prin grația lui Dumnezeu și voința națională. Rege al României,

La toți de față și viitori, sănătate.

Asupra raportului vicepreședintelui Consiliului Nostru de Miniștri și ministru secretar de Stat la Departamentul Afacerilor Străine și ad-interim la Departamentul Finanțelor cu Nr. 57.057 din 14 Martie 1946.

Văzând și jurnalul Consiliului de Miniștri cu Nr. 348 din 28 Martie 1946;

În baza dispozițiunilor înaltului decret regal cu Nr. 1.626; publicat în Monitorul Oficial Nr. 202 din 2 Septembrie 1944,

Am decretat și decretăm:

DECRET-LEGE

pentru repartizarea beneficiului net realizat de Administrația Comercială M. A. T. în exerc. 1944/1945

Art. unic. — Prin derogare dela dispozițiunile art. 17 din legea Monopolului Vânzării Spiritului și Băuturilor Spirtoase și a Taxelor de Consumație din 22 Aprilie 1932, beneficiul net de 12.415.614.420 lei al Administrației Comerciale M. A. T., realizat în exercițiul 1944/1945, se repartizează astfel:

10.202.133.585 lei, redevență Statului.

400.000.000 lei contribuție la Casa Invalizilor, Văduvelor și Orfanilor de Război.

98.312.288 lei, subvenție Ligii Naționale contra tuberculozei.
46.899.181 lei, fondului patrimonial, reprezentând beneficiul imobilizat în investițiile realizate din creditele bugetului 1944/1945.

40.423.517 lei, fondului pentru Apărarea Națională.

40.423.517 lei, pentru participarea la beneficiu a personalului Administrației Comerciale M. A. T.

25.000.000 lei, subvenție Asociației Funcționarilor Monopolului Alcoolului.

500.000.000 lei, pentru majorarea fondului de rulment.

10.000.000 lei, fond pentru acoperirea pierderilor din fondul de rulment.

1.052.422.332 lei, pentru majorarea fondului de investiții creiat prin legea Nr. 854 din 29 Decembrie 1943, suplimentându-se cu această sumă creditul extraordinar special Nr. 3.329 din 1943.

Dat în București la 30 Martie 1946.

MIHAI

Vicepreședinte al Consiliului de Miniștri,
ministru al afacerilor străine și ad-interim al finanțelor,
Gh. Tătărescu

Nr. 1.154

Raportul d-lui vicepreședinte al Consiliului de Miniștri, ministru al afacerilor străine și ad-interim la finanțe, către M. S. Regele.

Sire,

Administrația Comercială a Monopolului Alcoolului și-a încheiat activitatea sa pe anul financiar 1944/945 cu un beneficiu net de 12.415.614.420 lei.

Potrivit art. 17 din legea Monopolului Vânzării Spiritului și Băuturilor Spirtoase și a Taxelor de Consumație din 22 Aprilie 1932, urmează să se preleveze din beneficiul net anual:

a) 8% pentru constituirea unui fond pentru industrializarea și comerțul fructelor, îmbunătățirea culturilor de pomi și vii, combaterea boalelor criptogamice, pentru studiul producției, al mijloacelor de fabricarea vinului, precum și acela al comercializării producției viticole;

b) 2% pentru combaterea alcoolismului și ajutorarea spitalelor și azilurilor de alcolici și de tuberculoși;

c) Până la 1% ca fond pentru gratificarea personalului Administrației Comerciale M. A. T. (numai din beneficiul net realizat de pe urma exploatarea monopolului vânzării spiritului).

Dispozițiunile de mai sus se găsesc modificate prin art. 32 din legea Nr. 192 din 1 Aprilie 1944, pentru unele măsuri financiare excepționale aplicabile în cursul exercițiului 1944/1945, pentru constituiri de fonduri (cu excepțiunea celor ce se repartizează cu titlul de subvenții și contribuții în interesul sănătății publice), și participări la beneficii, se reduce la 50% din cotele prevăzute de legile de organizare și se varsă la conturile fondurilor speciale ale Apărării Naționale.

Ținând seama de prevederile bugetare și de dispozițiunile legilor de mai sus, repartizarea beneficiului net, stabilit prin Bilanțul din 31 Martie 1945, ar trebui să se facă astfel:

Lei 10.646.306.763, redevență Statului.

Lei 400.000.000, contribuție la Casa Invalizilor, Văduvelor și Orfanilor de Război.

Lei 46.899.181, alocație fondului patrimonial, reprezentând beneficiul imobilizat în investițiile realizate din creditele bugetului 1944/945.

Lei 40.423.517, alocație pentru plata participării la beneficiu a personalului.

Lei 496.624.577, alocație fondului pentru industrializarea și comercializarea fructelor.

Lei 248.312.288, subvenție Ligii Naționale contra Tuberculozei.

Lei 537.048.094, alocație fondului special al Apărării Naționale.

Total lei 12.415.614.420.

Dacă în ce privește primele patru repartizări din tabloul de mai sus, adică: redevența Statului, contribuția la Casa Invalizilor, alocația fondului patrimonial și alocația pentru plata participării la beneficiu a personalului M. A. T., care nu comportă nicio discuțiune, credem, totuși, că repartizarea sumei de lei 496.624.577, în vederea alimentării fondului pentru industrializarea și comercializarea fructelor, nu-și are nicio justificare în aceste vremuri excepționale, mai ales că investițiunile necesare ar fi să se amâne pe termen nelimitat, deci, nu este cazul unei repartizări de sume.

Alocația fondului Apărării Naționale, de 537.048.094 lei, este formată potrivit legii pentru unele măsuri excepționale, din 496.624.577 lei, ce reprezintă jumătate din totalul fondului pentru industrializarea și comercializarea fructelor, la care se adaugă suma de 40.423.517 lei, ce reprezintă jumătate din totalul fondului pentru plata participării la beneficiu a personalului.

Nerepartizarea alocației fondului pentru industrializarea și comercializarea fructelor, atrage deci după sine reducerea

fondului Apărării Naționale cu suma de 496.624.577 lei, rămânând să se repartizeze fondului Apărării Naționale numai suma de 40.423.517 lei, adică jumătate din totalul fondului alocat pentru plata participării la beneficiu a personalului, ce a fost redus la jumătate, conform legii măsurilor excepționale.

În ce privește subvenția cuvenită Ligii Naționale contra Tuberculozei de 248.312.288 lei, având în vedere că în contul ei s'a vărsat prin bugetul Ministerului Muncii, Sănătății și Ocrotirilor Sociale, suma de 150.000.000 lei, rămâne ca Administrația Comercială M. A. T. să verse în completare numai suma de 98.312.288 lei.

În consecință, se propune următoarea repartizare a beneficiului net realizat de Monopolul Alcoolului în exercițiul 1944/945:

Lei 10.202.133.585, redevență Statului.

Lei 400.000.000, contribuție la Casa Invalizilor, Văduvelor și Orfanilor de Război.

Lei 98.312.288, subvenție Ligii Naționale contra Tuberculozei.

Lei 46.899.181, fondul patrimonial, reprezentând beneficiul imobilizat în investițiile realizate din creditele bugetului 1944/945.

Lei 40.423.517, fondului pentru apărarea națională.

Lei 40.423.517, pentru participarea la beneficiu a personalului Administrației Comerciale M. A. T.

Lei 25.000.000, subvenție Asociației Funcționarilor Monopolului Alcoolului.

Lei 500.000.000, fondului de rulment pentru majorare.

Lei 10.000.000, fond pentru acoperirea pierderilor din fondul de rulment.

Lei 1.052.422.332, pentru majorarea fondului de investiții, creiat prin legea Nr. 854 din 29 Decembrie 1943, suplimentându-se cu această sumă creditul extraordinar special Nr. 3.329 din 1943.

Total 12.415.614.420 lei.

În sensul celor arătate mai sus și autorizați de Consiliul de Miniștri prin jurnalul cu Nr. 348 din 14 Martie 1946, cu profund respect supun Înaltei aprobări și semnături a Majestății Voastre, alăturatul proiect de decret-lege, pentru repartizarea beneficiului realizat în exercițiul 1944/945, de Administrația Comercială M. A. T.

Sunt cu cel mai profund respect,

Sire,

al Majestății Voastre,

prea plecat și prea supus servitor,

Vicepreședinte al Consiliului de Miniștri,

ministru al afacerilor străine și ad-interim al finanțelor,

Gh. Tătărescu

Nr 57.057.

1946, Martie 14.

Legea Nr. 222

MIHAI I,

Prin grația lui Dumnezeu și voința națională, Rege al României,

La toți de față și viitori, sănătate:

Asupra raportului vicepreședintelui Consiliului Nostru de Miniștri, ministru secretar de Stat la Departamentul Afacerilor Străine și ad-interim la Departamentul Finanțelor și ministrului Nostru secretar de Stat la Departamentul Justiției cu Nr. 59.031 din 1946;

Văzând și jurnalul Consiliului de Miniștri cu Nr. 349 din 28 Martie 1946;

În baza dispozițiunilor înaltului decret regal Nr. 1.626, publicat în Monitorul Oficial Nr. 202 din 2 Septembrie 1946,

Am decretat și decretăm:

DECRET-LEGE

privitor la deschiderea unor credite extraordinare speciale în suma totală de 33.500.000 lei pe seama Ministerului Justiției

Art. I. Se deschid pe seama Ministerului Justiției, credite extraordinare speciale în sumă de lei 33.500.000, după cum urmează:

a) Pentru procurarea de cauciucuri, repararea, funcționarea și întreținerea autovehiculelor lei 30.000.000

b) Subvenție Sindicatului avocaților din Baroul Ilfov, pentru construcția și echiparea unui birou, în localul Tribunalului Ilfov „, 3.500.000

Total ... lei 33.500.000

Art. II. Aceste credite se vor acoperi cu o sumă de egală valoare din veniturile fondului timbrului judiciar aflat la Cassa de Depuneri și Consemnațiuni, conform art. 16 din legea Nr. 422 din 1945, privitoare la timbrul judiciar din 1 Iunie 1945.

Art. III. Angajările, ordonanțările și plățile din aceste credite se vor putea efectua în limita sumelor efectiv încasate din veniturile timbrului judiciar.

Dat în București la 30 Martie 1946.

MIHAI

Vicepreședinte al Consiliului de Miniștri,
ministrul afacerilor străine și ad-interim al finanțelor,

Gh. Tătărescu
Ministrul Justiției,
L. Pătrășcanu

Nr. 1.155.

Raportul d-lui vicepreședinte al Consiliului de Miniștri, ministru al afacerilor străine și ad-interim la finanțe, către M. S. Regele.

Sire,

Potrivit legii Nr. 422, publicată în Monitorul Oficial Nr. 122 din 1 Iunie 1945, asupra tuturor actelor și faptelor juridice ce sunt impuse în orice fel prin legea timbrului, precum și asupra cererilor sau reclamațiilor care se adresează Ministerului Justiției și instanțelor judecătorești, se percepe o taxă specială prin aplicarea unui timbru judiciar.

Veniturile acestui timbru constituie un fond special la dispoziția Ministerului Justiției, denumit „Fondul Tribunalului Judiciar”, care es află la Cassa de Depuneri și Consemnațiuni.

În conformitate cu dispozițiunile art. 15 din legea Nr. 422 din 1945, din fondul timbrului judiciar se pot suporta cheltuieli ce vor fi necesare în legătură cu bunul mers al Justiției.

În prezent Ministerul Justiției are de efectuat următoarele cheltuieli:

Lei 30.000.000 pentru procurarea de cauciucuri, repararea, funcționarea și întreținerea autovehiculelor.

Lei 3.500.000 subvenție Sindicatului avocaților din Baroul de Ilfov și pentru construcția și echiparea unui birou, în localul Tribunalului Ilfov.

Pentru contabilizarea acestor cheltuieli este necesar să se deschidă pe seama Ministerului Justiției credite extraordinare speciale în sumă totală de 33.500.000 lei, cu acoperire din veniturile fondului timbrului judiciar, aflat la Cassa de Depuneri și Consemnațiuni, conform art. 16 din legea Nr. 422 din 1945.

Angajările, ordonanțările și plățile din aceste credite se vor putea efectua numai în limita sumelor efectiv încasate din veniturile timbrului judiciar.

În acest scop și autorizat de Consiliul de Miniștri, prin jurnalul cu Nr. 349 din 1946, cu profund respect supunem înalței Voastre aprobării și semnături a Maiestății Voastre alăturatul proiect de decret-lege, privitor la deschiderea unor credite extraordinare speciale în sumă totală de lei 33.500.000, pe seama Ministerului Justiției.

Suntem cu cel mai profund respect,

Sire,

al Maiestății Voastre,
prea plecați și prea supuși servitori,
Vicepreședinte al Consiliului de Miniștri,
ministrul afacerilor străine și ad-interim al finanțelor,
Gh. Tătărescu
Ministrul Justiției,
L. Pătrășcanu

Nr. 59.031.

Legea Nr. 223

MIHAI I,

Prin grația lui Dumnezeu și voința națională, Rege al României,

La toți de față și viitori, sănătate:

Asupra raportului vicepreședintelui Consiliului Nostru de Miniștri, ministru secretar de Stat la Departamentul Afacerilor Străine și ad-interim la Departamentul Finanțelor și ministrului Justiției cu Nr. 56.956 din 13 Martie 1946,

Văzând și jurnalul Consiliului de Miniștri cu Nr. 350 din 28 Martie 1946;

În baza dispozițiilor înalțului decret regal cu Nr. 1.626, publicat în Monitorul Oficial Nr. 202 din 2 Septembrie 1944, Am decretat și decretăm:

DECRET-LEGE

privitor la deschiderea unui credit extraordinar special în sumă de 20.000.000 lei, pe seama Ministerului Justiției

Art. I. Se deschide pe seama Ministerului Justiției, un credit extraordinar special, în sumă de 20.000.000 lei, pentru plata indemnizațiilor Comisiunii pentru administrarea fondului timbrului judiciar și pentru cheltuielile necesare funcționării cursului de stenografie de pe lângă acel departament, precum și pentru orice alte Comisiuni înființate pe bază de deciziuni și cu plata dela fondul timbrului judiciar.

Art. II. Acest credit se va acoperi cu o sumă de egală valoare din veniturile fondului timbrului judiciar aflat la Cassa de Depuneri și Consemnațiuni, conform art. 16 din legea cu Nr. 422 din 1945, privitoare la timbrul judiciar din 1 Iunie 1945.

Art. III. Angajările, ordonanțările și plățile din acest credit, se vor putea efectua în limita sumelor efective încasate din veniturile timbrului judiciar.

Dat în București la 30 Martie 1946.

MIHAI

Vicepreședinte al Consiliului de Miniștri,
ministrul afacerilor străine și ad-interim al finanțelor,
Gh. Tătărescu

Ministrul Justiției,
L. Pătrășcanu

Nr. 1.156.

Raportul d-lui vicepreședinte al Consiliului de Miniștri, ministru al afacerilor străine și ad-interim la finanțe și cel al d-lui ministru de Justiție către M. S. Regele.

Sire,

Potrivit legii Nr. 422, publicată în Monitorul Oficial Nr. 122 din 1 Iunie 1945, asupra tuturor actelor și faptelor juridice, ce sunt impuse în orice fel prin legea timbrului, precum și asupra cererilor sau reclamațiilor care se adresează Ministerului

Serului Justiției și instanțelor judecătorești, se percepe o taxă specială prin aplicarea unui timbru judiciar.

Veniturile acestui timbru constituie un fond special la dispoziția Ministerului Justiției denumit „Fondul Timbrului Judiciar”, care se află la Cassa de Depuneri și Consemnațiuni.

În conformitate cu dispozițiunile art. 15 din legea cu Nr. 422 din 1945, din fondul timbrului judiciar se pot suporta cheltuieli ce vor fi necesare în legătură cu bunul mers al justiției.

Pentru achitarea indemnizațiilor Comisiunii pentru administrarea fondului timbrului judiciar și pentru cheltuieli necesare funcționării cursului de stenografie de pe lângă acel departament, precum și pentru orice alte Comisiuni înființate pe bază de deciziuni și cu plata dela fondul timbrului judiciar, este necesar să se deschidă pe seama Ministerului Justiției un credit extraordinar special în sumă de 20.000.000 lei.

Acest credit se va acoperi cu o sumă de egală valoare din veniturile fondului timbrului judiciar, aflate la Cassa de Depuneri și Consemnațiuni, conform art. 16 din legea Nr. 422 din 1945.

Angajările, ordonanțările și plățile din acest credit se vor putea efectua numai în limita sumelor efectiv încasate din veniturile timbrului judiciar.

În acest scop și autorizați de Consiliul de Miniștri prin jurnalul cu Nr. 350 din 1946, cu profund respect, supunem înaltei aprobări și semnături a Majestății Voastre, alăturatul proiect de decret-lege, privitor la deschiderea unui credit extraordinar special în sumă de lei 20.000.000, pe seama Ministerului Justiției.

Suntem cu cel mai profund respect,

Sire,
ai Majestății Voastre
prea plecați și prea supuși servitori,

Vicepreședinte al Consiliului de Miniștri,
ministrul afacerilor străine și ad-interim al finanțelor,
Gh. Tătărescu

Ministrul Justiției,
L. Pătrășcanu
1946, Martie 13.

Nr 56.956.

Legea Nr. 224

MIHAI I,

Prin grația lui Dumnezeu și voința națională, Rege al României,

La toți de față și viitori, sănățițe:

Asupra raportului Vicepreședintelui Consiliului Nostru de Miniștri, ministru secretar de Stat la Departamentul Afacerilor Străine și ad-interim la Departamentul Finanțelor cu Nr. 172.740 din 20 Martie 1946,

În baza dispozițiilor înaltului decret regal Nr. 1.626 din 2 Septembrie 1946;

Văzând jurnalul Consiliului de Miniștri Nr. 351 din 1946, Am decretat și decretăm:

DECRET-LEGE

pentru autorizarea Administrației Publice Autonome C. F. R. de a contracta la instituțiile publice de credit un împrumut de 2 miliarde lei, precum și a Ministerului Finanțelor de a garanta acest împrumut

Art. I. Administrația Publică Autonomă a Căilor Ferate Române este autorizată să contracteze la instituțiile publice de credit un împrumut de 2 miliarde lei, pe termen de 8 luni, cu o dobândă de 8 la sută pe an, necesar pentru plata mărfurilor ce urmează a fi importate în cadrul acordurilor economice cu Polonia și Cehoslovacia.

Art. II. Pentru garantarea acestui împrumut, Ministerul Finanțelor este autorizat să emită bonuri de tezaur nepurtă-

toare de dobânzi și lombardabile la Banca Națională a României, obligându-se în caz de neplată în termen, să înscrie în bugetul Statului pe exercițiul imediat următor ratele nepătite la scadență.

Art. III. Toate celelalte condițiuni vor fi stabilite de părți prin convențiunea de împrumut ce urmează a se încheia între Administrația Publică Autonomă C. F. R., instituția publică de credit respectivă și Ministerul Finanțelor.

Dat în București la 30 Martie 1946.

MIHAI

Vicepreședinte al Consiliului de Miniștri,
ministrul afacerilor străine și ad-interim al finanțelor,

Gh. Tătărescu

Ministrul comunicațiilor și lucrărilor publice,

Nr. 1157.

Gh. Gheorghiu-Dej

Raportul d-lui vicepreședinte al Consiliului de Miniștri, ministru al afacerilor străine și ad-interim la finanțe, către M. S. Regele.

Sire,

În baza acordurilor economice încheiate de România cu Polonia și Cehoslovacia, pentru livrări reciproce de produse, administrația Publică Autonomă C. F. R., urmează să primească din aceste țări diferite produse, de o necesitate deosebită pentru bunul mers al exploatații.

De oarece, în prezent, Administrația Publică Autonomă C. F. R. nu dispune de fondurile necesare achitării acestor produse, am socotit necesar să o autorizăm de a contracta un împrumut de 2 miliarde lei la instituțiile publice de credit, pe termen de 8 luni și cu o dobândă de 8 la sută pe an.

Pentru garantarea rambursării acestui împrumut, Ministerul Finanțelor urmează a fi autorizat să emită bonuri de tezaur nepurtătoare de dobânzi și lombardabile la Banca Națională a României, obligându-se ca, în caz de neplată la termen, să înscrie în bugetului Statului pe exercițiul imediat următor, ratele nepătite la scadență.

În acest scop, am întocmit alăturatul proiect de decret-lege, pe care, autorizat de Consiliul de Miniștri prin jurnalul Nr. 351 din 1946, cu onoare îl supun înaltei aprobări și semnături a Majestății Voastre.

Sunt cu cel mai profund respect,

Sire,
ai Majestății Voastre,
prea plecat și prea supus servitor,
Vicepreședinte al Consiliului de Miniștri,
ministrul afacerilor străine și ad-interim al finanțelor,
Gh. Tătărescu

Nr. 172.740,

1946, Martie 20.

Legea Nr. 225

MIHAI I,

Prin grația lui Dumnezeu și voința națională, Rege al României,

La toți de față și viitori, sănățițe:

Asupra raportului Vicepreședintelui Consiliului Nostru de Miniștri, ministru secretar de Stat la Departamentul Afacerilor Străine și ad-interim la Departamentul Finanțelor cu Nr. 172.732 din 20 Martie 1946,

În baza dispozițiilor înaltului decret regal Nr. 1.626 din 2 Septembrie 1944;

Văzând jurnalul Consiliului de Miniștri Nr. 352 din 1946, Am decretat și decretăm:

DECRET-LEGE

pentru autorizarea Ministerului Agriculturii și Domeniilor de a contracta la instituțiile publice de credit un împrumut de 5.200 milioane lei, precum și a Ministerului Finanțelor de a garanta acest împrumut

Art. I. Se autorizează Ministerul Agriculturii și Domeniilor de a contracta la instituțiile publice de credit un împrumut de 5.200 milioane lei, necesar pentru repararea tractoarelor și

mașinilor agricole, trecute în patrimoniul Statului, prin efectul legii reformei agrare.

Art. II. Rambursarea împrumutului se va face în termen de trei ani, din sumele ce se vor realiza de Ministerul Agriculturii și Domeniilor, prin exploatarea inventarului agricol.

Art. III. Pentru garantarea acestui împrumut, Ministerul Finanțelor este autorizat să emită bonuri de tezaur nepurtătoare de dobânzi și lombardabile la Banca Națională a României.

Art. IV. Ministerul Finanțelor se obligă ca sumele rămase de plată la finele fiecărui exercițiu, din ratele stabilite să fie înscrise în bugetul Statului pe exercițiul următor.

Art. V. Dobânda și toate celelalte condițiuni vor fi stabilite prin convențiunile de împrumut ce urmează a se încheia între Ministerul Agriculturii și Domeniilor, instituțiile publice de credit respective și Ministerul Finanțelor.

Dat în București la 30 Martie 1946.

MIHAI

Vicepreședinte al Consiliului de Miniștri,
ministru al afacerilor străine și ad-interim al finanțelor,
Gh. Tătărescu

Ministrul agriculturii și domeniilor,
R. Zăroni

Nr. 1158.

Raportul d-lui vicepreședinte al Consiliului de Miniștri, ministru al afacerilor străine și ad-interim la finanțe, către M. S. Regele,

Sire,

În vederea campaniei agricole de primăvară, Ministerul Agriculturii și Domeniilor a luat măsura reparării tractoarelor și mașinilor agricole trecute în patrimoniul Statului prin efectul legii reformei agrare, solicitând să i se pună la dispoziție fondurile necesare în acest scop.

Având în vedere importanța pentru agricultura românească, a funcționării acestor tractoare și mașini, precum și apropiația deschidere a campaniei agricole din acest an, am socotit necesar să autorizăm Ministerul Agriculturii și Domeniilor să contracteze la instituțiile publice de credit un împrumut de 5.200 milioane lei.

Rambursarea împrumutului se va face în termen de 3 ani, din sumele ce se vor realiza de Ministerul Agriculturii și Domeniilor prin exploatarea inventarului agricol.

Pentru garantarea acestui împrumut, Ministerul Finanțelor este autorizat să emită bonuri de tezaur, nepurtătoare de dobânzi și lombardabile la Banca Națională a României, obligându-se totodată ca sumele rămase de plată la finele fiecărui exercițiu, din ratele stabilite, să le înscrie în bugetul Statului pe exercițiul următor.

În acest scop, am întocmit alăturatul proiect de decret-lege, pe care, autorizat prin jurnalul Consiliului de Miniștri Nr. 352 din 1946, cu onoare îl supun Inaltei aprobări și semnături a Majestății Voastre.

Sunt cu cel mai profund respect,

Sire,

al Majestății Voastre,

prea plecat și prea supus servitor,
Vicepreședinte al Consiliului de Miniștri,

ministru al afacerilor străine și ad-interim al finanțelor,
Gh. Tătărescu

Nr. 172.732

1946, Martie 30.

Legea Nr. 226

MIHAI I.

Prin grația lui Dumnezeu și voința națională, Rege al României,

La toți de față și viitori, sănătate:

Asupra raportului vicepreședintelui Consiliului Nostru de Miniștri, ministru secretar de Stat la Departamentul Afacerilor Străine și ad-interim la Departamentul Finanțelor cu Nr. 171.414 din 14 Martie 1946,

În baza dispozițiilor înaltului decret regal Nr. 1.626 din 2 Septembrie 1944,

Văzând jurnalul Consiliului de Miniștri Nr. 353 din 1946,

Am decretat și decretăm:

DECRET-LEGE

pentru ratificarea convențiunii adiționale autentificată de Banca Națională a României sub Nr. 51 din 26 Februarie 1946

Art. unic. — Se ratifică convențiunea adițională autentificată de Banca Națională a României sub Nr. 51 din 26 Februarie 1946, intervenită între Statul Român prin Ministerul Finanțelor, Banca Națională a României și Casa de Finanțare și Amortizare, prin care se majorează la 15 miliarde lei creditul de 13.500 milioane lei, garantat cu bonuri de tezaur, acordat în baza convențiunilor Nr. 183.052 din 10 Septembrie 1943, Nr. 187.975 din 8 Octombrie 1943, Nr. 191.922 din 30 Martie 1945 și Nr. 162.669 din 17 Noembrie 1945.

Dat în București la 30 Martie 1946.

MIHAI

Vicepreședinte al Consiliului de Miniștri,
ministru al afacerilor străine și ad-interim al finanțelor,
Gh. Tătărescu

Nr. 1.159.

Raportul d-lui vicepreședinte al Consiliului de Miniștri, ministru al afacerilor străine și ad-interim la finanțe, către M. S. Regele,

Sire,

În baza convențiunilor Nr. 183.052 din 10 Septembrie 1943, Nr. 187.975 din 8 Octombrie 1943, Nr. 191.922 din 30 Martie 1945 și Nr. 152.669 din 17 Noembrie 1945, Banca Națională a României a acordat Casei de Finanțare și Amortizare un credit de 13.500 milioane lei pentru finanțarea furnizorilor Statului, plătiți cu bonuri de tezaur.

Având în vedere că acest credit se dovedește insuficient față de nevoile actuale și ținând seama de necesitatea de a se finanța mai departe asemenea operațiuni, Banca Națională a României a acceptat să majoreze cu încă 1.500 milioane lei creditul de 13.500 milioane lei, acordat C. A. F. A.-ei, cu garanția Ministerului Finanțelor.

În acest scop, s'a încheiat convenția adițională, autentificată de Banca Națională a României sub Nr. 51 din 26 Februarie 1946, pentru ratificarea căreia am întocmit alăturatul proiect de decret-lege, pe care, autorizat de Consiliul de Miniștri, prin jurnalul Nr. 353 din 1946, cu profund respect îl supun Inaltei aprobări și semnături a Majestății Voastre.

Sunt cu cel mai profund respect,

Sire,

al Majestății Voastre,

prea plecat și prea supus servitor,

Vicepreședinte al Consiliului de Miniștri,

ministru al afacerilor străine și ad-interim al finanțelor,
Gh. Tătărescu

Gh. Tătărescu

Nr. 171.414

1946, Martie 14

Legea Nr. 227

MIHAI I.

Prin grația lui Dumnezeu și voința națională, Rege al României,

La toți de față și viitori, sănătate:

Asupra raportului vicepreședintelui Consiliului Nostru de Miniștri, ministru secretar de Stat la Departamentul Afacerilor Străine și ad-interim la Departamentul Finanțelor cu Nr. 170.107 din 7 Martie 1946,

În baza dispozițiilor înaltului decret regal Nr. 1.626 din 2 Septembrie 1944,

Văzând jurnalul Consiliului de Miniștri Nr. 354 din 1946.

Am decretat și decretăm:

DECRET-LEGE

pentru autorizarea Primăriei Municipiului București de a contracta la Casa de Depuneri și Consemnațiuni un împrumut de 400 milioane lei, precum și a Ministerului Finanțelor de a garanta acest împrumut

Art. I. Primăria Municipiului București este autorizată să contracteze la Casa de Depuneri și Consemnațiuni un împrumut de 400 milioane lei, cu o dobândă de 5½% pe an, necesar pentru plata unor autocamioane importate din U. R. S. S.

Art. II. Rambursarea împrumutului se va face de către Primăria Municipiului București, în termen de un an, prin înscrierea în bugetul său, pe exercițiul 1946/47, atât a capitalului, cât și a dobânzilor.

Art. III. Pentru garantarea acestui împrumut, Ministerul Finanțelor este autorizat să emită bonuri de tezaur, nepurtătoare de dobânzi și lombardabile la Banca Națională a României, obligându-se ca, în caz de neplată la termen, să înscrie în bugetul Statului, pe exercițiul următor, întreaga sumă datorată și neachitată la timp.

Art. IV. Toate celelalte condițiuni vor fi stabilite de părți prin convențiunea de împrumut ce urmează a se încheia între Primăria Municipiului București, Casa de Depuneri și Consemnațiuni și Ministerul Finanțelor.

Dat în București la 30 Martie 1946.

MIHAI

Vicepreședinte al Consiliului de Miniștri,

ministru afacerilor străine și ad-interim al finanțelor,

Gh. Tătărescu

Ministrul afacerilor interne,

Teohari Georgescu

Nr. 1.160.

Raportul d-lui vicepreședinte al Consiliului de Miniștri, ministru al afacerilor străine și ad-interim la finanțe, către M. S. Regele.

Sire,

Administrația Publică Autonomă C. F. R. a repartizat Primăriei Municipiului București un prim lot de autocamioane, din autocamioanele importate din U. R. S. S., în cadrul acordului comercial din 8 Mai 1945.

Întru cât numita primărie nu are înscrisă în bugetul pe exercițiul în curs alocația necesară pentru plata acestor autocamioane, a căror valoare se ridică la 400 milioane lei, iar necesitățile sale de natură cu totul urgentă, o obligă, totuși, să și le procure, a solicitat acordarea unui împrumut.

În scopul arătat mai sus, am socotit necesar să autorizăm Primăria Municipiului București de a contracta la Casa de Depuneri și Consemnațiuni un împrumut de 400 milioane lei, cu o dobândă de 5½% pe an.

Rambursarea împrumutului se va face de Primăria Municipiului București, în termen de un an, prin înscrierea în bugetul său, pe exercițiul 1946/47, atât a capitalului cât și a dobânzilor.

Pentru garantarea acestui împrumut, Ministerul Finanțelor urmează a fi autorizat să emită bonuri de tezaur, nepurtătoare de dobânzi și lombardabile la Banca Națională a României, obligându-se ca, în caz de neplată la termen, să înscrie în bugetul Statului, pe exercițiul următor, întreaga sumă datorată și neachitată la timp.

În acest scop, am întocmit alăturatul proiect de decret-lege, pe care, autorizat de Consiliul de Miniștri, prin jurnalul Nr. 354 din 1946, cu onoare îl supun Înaltei aprobări și semnături a Majestății Voastre.

Sunt cu cel mai profund respect,

Sire,

al Majestății Voastre,

prea plecat și prea supus servitor,

Vicepreședinte al Consiliului de Miniștri,

ministru afacerilor străine și ad-interim al finanțelor,

Gh. Tătărescu

Nr. 170.107.

1946, Martie 7

Legea Nr. 228

MIHAI I.

Prin grația lui Dumnezeu și voința națională, Rege al României,

La toți de față și viitori, sănătate:

Asupra raportului vicepreședintelui Consiliului Nostru de Miniștri, ministru secretar de Stat la Departamentul Afacerilor Străine și ad-interim la Departamentul Finanțelor cu Nr. 172.922 din 21 Martie 1946,

În baza dispozițiilor înaltului decret regal Nr. 1.626 din 2 Septembrie 1944,

Văzând jurnalul Consiliului de Miniștri Nr. 355 din 1946.

Am decretat și decretăm:

DECRET-LEGE

pentru autorizarea Ministerului Comunicațiilor și Lucrărilor Publice, prin Direcțiunea Generală a Drumurilor, de a contracta la Casa de Depuneri și Consemnațiuni un împrumut de 600 milioane lei și a Ministerului Finanțelor de a garanta acest împrumut, precum și pentru deschiderea unui credit extraordinar special, de egală valoare

Art. I. Ministerul Comunicațiilor și al Lucrărilor Publice, prin Direcțiunea Generală a Drumurilor, este autorizat să contracteze la Casa de Depuneri și Consemnațiuni un împrumut de 600 milioane lei, cu o dobândă de 6% pe an, necesar pentru achiziționarea unor imobile, destinate a servi ca sedii ale unor servicii exterioare de drumuri naționale.

Art. II. Rambursarea împrumutului se va face de către Direcțiunea Generală a Drumurilor, în termen de 4 ani, prin înscrierea ratelor respective de capital și dobânzi în bugetul său de cheltuieli, începând cu exercițiul 1946/47 și va fi garantată prin cesionarea veniturilor sale ce urmează a fi specificate printr-o convenție specială.

Art. III. De asemenea, Ministerul Finanțelor este autorizat să emită bonuri de tezaur, nepurtătoare de dobânzi și lombardabile la Banca Națională a României, obligându-se ca, în caz de neplată la termen, să înscrie în bugetul Statului, pe exercițiul imediat următor, întreaga sumă datorată și neachitată la scadență.

Art. IV. Toate celelalte condițiuni vor fi stabilite de părți prin convenția de împrumut ce urmează a se încheia între Ministerul Comunicațiilor și al Lucrărilor Publice — Direcțiunea Generală a Drumurilor — Casa de Depuneri și Consemnațiuni și Ministerul Finanțelor.

Art. V. Se deschide pe seama Direcțiunii Generale a Drumurilor, un credit extraordinar special în valoare de 600 milioane lei, care va fi utilizat pentru scopul arătat la art. I și va fi acoperit din împrumutul prevăzut în prezenta lege.

Dat în București la 30 Martie 1946.

MIHAI

Vicepreședinte al Consiliului de Miniștri,

ministru afacerilor străine și ad-interim al finanțelor,

Gh. Tătărescu

Ministrul comunicațiilor și al lucrărilor publice,

Gh. Gheorghiu-Dea

Nr. 1.161.

Raportul d-lui vicepreședinte al Consiliului de Miniștri, ministru al afacerilor străine și ad-interim la finanțe către M. S. Regele.

Sire,

Cea mai mare parte din unitățile exterioare ale Direcțiunii Generale a Drumurilor, inspectorate și servicii de drumuri, nu au localuri proprii, din care cauză sunt nevoite să funcționeze în imobile particulare, închiriate în acest scop.

Intru cât pe lângă faptul că se cheltuiesc sume importante cu plata chirii și repararea acestor imobile, se întâmplă și întreruperi în activitatea serviciilor, datorită unor cazuri de forță majoră, Direcțiunea Generală a Drumurilor a solicitat să i se procure fondurile necesare pentru achiziționarea mai multor imobile, destinate serviciilor sale exterioare.

În scopul arătat mai sus, socotim că este necesar ca Direcțiunea Generală a Drumurilor să contracteze la Casa de Depuneri și Consemnațiuni un împrumut de 600 milioane lei, cu o dobândă de 9% pe an, a cărui rambursare se va face prin înscrierea ratelor respective în bugetul său de cheltuieli, începând cu exercițiul 1946/947.

Pentru garantarea acestui împrumut, Direcțiunea Generală a Drumurilor va cesiona veniturile sale, iar Ministerul Finanțelor va emite bonuri de tezaur, nepurtătoare de dobânzi și lombardabile la Banca Națională a României, obligându-se ca, în caz de neplată la termen, să înscrie în bugetul Statului, pe exercițiul imediat următor, întreaga sumă datorată și neachitată la timp.

Pentru utilizarea sumei de 600 milioane lei se va deschide un credit extraordinar special, de egală valoare, pe seama Direcțiunii Generale a Drumurilor, cu acoperire din împrumutul mai sus-menționat.

În acest scop, am întocmit alăturatul proiect de decret-lege, pe care, autorizat de Consiliul de Miniștri, prin jurnalul Nr. 355 din 1946, cu onoare îl supun înaltei aprobări și semnături a **Maiestății Voastre**.

Sunt cu cel mai profund respect,

Sire,

al **Maiestății Voastre**,

prea plecat și prea supus servitor,

Vicepreședinte al Consiliului de Miniștri,

ministrul afacerilor străine și ad-interim al finanțelor,

Gh. Tătărescu

Nr. 172.922.

1946, Martie 21.

Legea Nr. 229

MIHAI I,

Prin grația lui Dumnezeu și voința națională, Rege al României,

La toși de față și viitori, sănătate:

Asupra raportului vicepreședintelui Consiliului Nostru de Miniștri, ministru secretar de Stat la Departamentul Afacerilor Străine și ad-interim la Departamentul Finanțelor cu Nr. 174.886 din 29 Martie 1946.

În baza dispozițiilor înaltului decret regal Nr. 1.626 din 2 Septembrie 1944;

Văzând jurnalul Consiliului de Miniștri Nr. 356 din 1946, Am decretat și decretăm:

DECRET-LEGE

pentru autorizarea Ministerului Agriculturii și Domeniilor de a contracta la Instituțiile publice de credit un împrumut de 10.000 milioane lei, precum și autorizarea Ministerului Finanțelor de a garanta acest împrumut

Art. I. Ministerul Agriculturii și Domeniilor este autorizat să contracteze la instituțiile publice de credit, un împrumut de 10.000 milioane lei, pentru procurarea de semințe furajere, cânepă, în floarea soarelui și fasole, necesare campaniei de însămânțări din primăvara anului 1946.

Art. II. Rambursarea acestui împrumut se va face de Ministerul Agriculturii și Domeniilor în două tranșe și anume: 70 la sută până la 1 Iulie 1946 și 30 la sută până la 1 Decembrie 1946, din sumele ce se vor recupera dela locuitorii care vor primi aceste semințe.

Art. III. Pentru garantarea rambursării acestui împrumut, Ministerul Finanțelor este autorizat să emită bonuri de tezaur, nepurtătoare de dobânzi și lombardabile la Banca Națională a României, obligându-se ca, în caz de neplată la termen, să înscrie în bugetul Statului, pe exercițiul următor, întreaga sumă datorată și neachitată la timp.

Art. IV. Dobânda și toate celelalte condițiuni, vor fi stabilite de părți prin convențiunile de împrumut, ce urmează a se încheia între Ministerul Agriculturii și Domeniilor, Ministerul Finanțelor și Instituțiile publice de credit respectiv.

Dat în București la 30 Martie 1946.

MIHAI

Vicepreședinte al Consiliului de Miniștri,

ministrul afacerilor străine și ad-interim al finanțelor,

Gh. Tătărescu

Ministrul agriculturii și domeniilor,

R. Zăroni

Nr. 1.162.

Raportul d-lui vicepreședinte al Consiliului de Miniștri, ministru al afacerilor străine și ad-interim la finanțe către M. S. Regele.

Sire,

Pentru procurarea de semințe furajere, cânepă, în floarea soarelui și fasole, necesare campaniei de însămânțări din primăvara acestui an, Ministerul Agriculturii și Domeniilor, are nevoie de fonduri importante spre a putea aduce la îndeplinire planul propus.

Intru cât tezaurul nu poate avea această sumă, este necesar ca Ministerul Agriculturii și Domeniilor să contracteze la Instituțiile publice de credit un împrumut de 10.000 milioane lei, garantat de Ministerul Finanțelor.

Rambursarea acestui împrumut se va face de Ministerul Agriculturii și Domeniilor, în două tranșe și anume: 70 la sută până la 1 Iulie 1946 și 30 la sută până la 1 Decembrie 1946, din sumele ce se vor recupera dela locuitorii care vor primi aceste semințe.

Pentru garantarea acestui împrumut, Ministerul Finanțelor, urmează a fi autorizat să emită bonuri de tezaur nepurtătoare de dobânzi și lombardabile la Banca Națională a României, obligându-se ca, în caz de neplată la scadență, să înscrie în bugetul Statului pe exercițiul următor, întreaga sumă datorată și neachitată la timp.

Dobânda și toate celelalte condițiuni vor fi stabilite de părți prin convențiunile de împrumut, ce urmează a se încheia între Ministerul Agriculturii și Domeniilor, Ministerul Finanțelor și Instituțiile publice de credit respective.

În acest scop, am întocmit alăturatul proiect de decret-lege, pe care, autorizat de Consiliul de Miniștri prin jurnalul Nr. 356 din 1946, cu onoare îl supun înaltei aprobări și semnături a **Maiestății Voastre**.

Sunt cu cel mai profund respect,

Sire,

al **Maiestății Voastre**,

prea plecat și prea supus servitor,

Vicepreședinte al Consiliului de Miniștri,

ministrul afacerilor străine și ad-interim al finanțelor,

Gh. Tătărescu

Nr. 174.886.

1946, Martie 29

Legea Nr. 230.

MIHAI I,

Prin grația lui Dumnezeu și voința națională, Rege al României,

La toți de față și viitori sănătate:

Asupra raportului Vicepreședintelui Consiliului Nostru de Miniștri, ministru secretar de Stat la Departamentul Afacerilor Străine și ad-interim la Departamentul Finanțelor cu Nr. 59.038 din 1946;

Văzând și Jurnalul Consiliului de Miniștri Nr. 360 din 1946;

În baza dispozițiilor Înalțului Decret-Regal Nr. 1.626, publicat în Monitorul Oficial din 2 Septembrie 1944

Am decretat și decretăm:

DECRET-LEGE

pentru Statutul personalului Casei Autonome a Monopolurilor Regatului României

TITLUL I

DISPOZIȚIUNI GENERALE

Art. 1. — Legea de față stabilește normele de numire, tratare și ieșire din serviciu ale personalului CAM.

Art. 2. — Personalul Casei Autonome a Monopolurilor, prin natura lucrărilor ce execută, formează un corp de specialitate și se compune din:

- a) personal de cadre;
- b) personal sezonier;
- c) personal flotant.

Art. 3. — Personalul din cadre este cel numit pentru lucrări permanente.

Salariații din cadre sunt funcționari publici.

Dispozițiile legii de față se aplică personalului din cadre.

Art. 4. — Personalul sezonier este cel angajat pentru lucrările temporare dela depozitele de fermentare și câmpurile de experiență sau sărării, care prin natura lor sunt limitate de exploatare numai în anumite anotimpuri sau sunt legate de anumite condițiuni atmosferice sau agricole.

Personalului sezonier i se aplică dispozițiile special prevăzute în legea de față pentru numirea, tratarea și ieșirea din serviciu.

Art. 5. — Condițiile de angajare, salarizare precum și drepturile și îndatoririle personalului flotant se vor stabili de Direcția Generală CAM.

Personalul flotant se poate angaja numai în cazul dacă personalul din cadre și cel sezonier nu poate face față vârfurilor de producție. El se angajează vremelnic pentru executarea unor lucrări de durată limitată, după terminarea cărora se licențiază.

Licențierea se va comunica cu preavizul legal, afară de cazul când angajarea s'a făcut pe termen fix.

TITLUL II

INTRAREA ÎN SERVICIU

Capitolul I

A) Condițiuni de numire

Art. 6. — Numirile personalului din cadre se fac în locuri vacante, prevăzute în bugetul întocmit pe baza schemei de organizare aprobată de consiliul de administrație CAM și numai în clasa și funcțiunea prevăzută în tabela funcțiilor de numire, anexa Nr. 1.

Femeile vor fi numite la fel ca și bărbații.

Art. 7. — Pentru a fi numit, candidatul trebuie să îndeplinească următoarele condițiuni:

- a) să fie cetățean român;
- b) să cunoască limba română în măsura cerută de îndeplinirea funcțiunii;
- c) să aibă vârsta de 18 ani împliniți, afară de cei destinați funcțiilor de gestiune, unde trebuie să aibă vârsta de cel puțin 21 ani;
- d) să aibă drepturile civile și politice;
- e) să fie apt pentru serviciu din punct de vedere al sănătății; această aptitudine se constată de către organele medicale la intrarea salariatului în serviciu;
- f) să aibă studiile minime și pregătirea profesională prevăzută în tabela funcțiilor de numire, pentru funcția la care candidează;
- g) să nu fi suferit vreoaică condamnare pentru fapte infamante din acelea prevăzute la art. 79, pct. i;
- h) să nu fi fost îndepărtat din vreun serviciu public printr-o măsură disciplinară, sau prin aplicarea legii pentru purificarea administrației aparatului de Stat.

Art. 8. — Numirea se va face pe baza unui concurs de admitere.

Condițiile de admitere și de numire, data și locul concursului, precum și materiile de examinare se vor publica în Monitorul Oficial și în 2 zile din cele mai răspândite în regiune și se vor afișa și la unitatea unde sunt locuri vacante, cu cel puțin 30 zile înainte de data ținerii concursului.

Concursul de admitere se va ține în fața unei comisii de examinare și pe baza programelor fixate de Direcția Generală CAM pentru fiecare funcție în parte.

Comisiunile de examinare se vor compune din câte 4 membri și anume: 3 numiți de Direcția Generală, din cari doi dintre salariații superiori de specialitatea respectivă și unul din funcția celor pentru care se ține concursul; al patrulea membru va fi desemnat de Uniunea Sindicatelor Salariaților CAM.

Comisiunile de examinare vor fi prezidate de salariatul cu funcția cea mai înaltă.

Notarea se va face cu note dela 1—10. Media minimă de admitere va fi 7.

Condițiile concursurilor de admitere se vor fixa prin instrucțiuni elaborate de Direcția Generală CAM.

Numirea se va face în ordinea clasificării. Rezultatul concursului este valabil numai pentru locurile vacante pentru care s'a publicat concursul. Candidații clasificați la concursul ținut, în afara locurilor publicate, nu au dreptul pentru locurile ce se vor declara vacante ulterior.

Studiile superioare celor cerute de prezenta lege pentru funcțiunea de numire pentru care se publică și se ține concursul de admitere, nu dau dreptul posesorilor reușiți la concurs, de a fi numiți în altă clasă și funcțiune decât aceea pentru care au concurat.

Personalul aparținând corpurilor tehnice sau de specialitate și care îndeplinește funcțiuni administrative ce nu sunt strâns legate de natura tehnică a specialității lor, va fi retribuit cu salariul corespunzător funcțiunii administrative ce îndeplinește.

În funcțiunile de agent de cultură pentru care se cere absolvirea școlii inferioare de agricultură, absolvenții școlii de agricultură CAM, vor fi numiți fără examen, pe baza certificatului de absolvire a acelei școli.

Timpul de școală nu se va considera ca vechime în serviciul CAM.

Ucenicii dela CAM vor fi angajați ca salariați din cadre după absolvirea școlii de ucenici. Numirea se va face pe data absolvirii școlii de ucenici, iar timpul de ucenicie nu se consideră ca vechime în serviciu.

Normele de angajare și tratare a ucenicilor vor fi cele stabilite de legiuirile respective în vigoare.

Art. 9. — Numirea directorului general și a subdirectorilor generali se va face în conformitate cu dispozițiunile legii pentru crearea Casei Autonome a Monopolurilor Regatului României.

Numirile în celelalte funcțiuni se fac de către consiliul de administrație CAM la propunerea directorului general. Aceste numiri vor fi supuse aprobării Ministerului de Finanțe.

Numirile se publică în Monitorul Oficial.

B) Angajarea personalului sezonier

Art. 10. — Angajarea personalului sezonier se face pentru îndeplinirea lucrărilor temporare dela depozitele de fermentare, câmpurile de experiență și sărării și numai în clasa și funcția prevăzută în tabela funcțiilor de angajare, anexa Nr. 1.

Pentru a fi angajat, candidatul trebuie să aibă vârsta de cel puțin 14 ani și să îndeplinească celelalte condițiuni prevăzute la art. 7 din legea de față.

La începerea noii perioade de lucrări sezoniere, vor fi rechemate la lucru candidații cari au mai lucrat la unitățile respective, în ordinea vechimii avută în serviciul CAM. Din comisia de rechemare și de angajare va face parte și câte un delegat desemnat de organele sindicale respective.

La expirarea perioadei, personalul sezonier se licențiază.

La ivirea locurilor vacante în personalul din cadre pentru lucrările respective dela depozitele de fermentare, câmpurile de experiență sau sărării, completarea acelor locuri se va face cu examenul prevăzut la art. 8, dintre personalul sezonier având o vechime de cel puțin 24 luni efectiv lucrate.

C) Jurământ

Art. 11. — La intrarea în serviciu salariatul este obligat a depune jurământul sau legământul, conform confesiunii sau concepțiunii sale.

Directorul general va depune jurământul sau legământul în fața Ministrului de Finanțe, iar restul personalului în fața directorului general sau în fața delegaților desemnați de directorul general.

Foaia de jurământ sau de legământ va fi semnată de cel numit și de organul în fața căruia a fost depus jurământul sau legământul.

D) Stabilitate

Art. 12. — Salariatul din cadre se bucură de stabilitate și nu poate fi îndepărtat din serviciu decât în condițiunile prevăzute în prezenta lege.

Capitolul II

Reprimire

Art. 13. — Salariații demisionați și cei pedepsiți cu disponibilitatea pot fi reprimiți în serviciu, în funcția și clasa avută, în termen de cel mult 5 ani dela data demisiei sau a punerii în disponibilitate, luându-se avizul comisiei definite la art. 54.

Dacă în momentul cererii de reprimire nu există funcția vacantă similară celei avute, reprimirea se poate face și într'un post inferior, dacă salariatul primește. În acest caz toate drepturile sale viitoare vor avea la bază funcția atribuită la reprimire.

Salariatului astfel reprimiți se poate atribui, la vacanță, cu dispensă de stagiul, funcția ce ocupa anterior.

Reprimirea în serviciu se face numai după ce se constată că salariatul este apt pentru serviciu din punct de vedere al sănătății.

La însănoșire, salariatul pus în disponibilitate pentru caz de boală, va fi obligatoriu reprimiți în serviciu, în funcțiunea și clasa avută în momentul punerii în disponibilitate. În caz de lipsă de vacanță a funcțiunii respective, i se va atribui o funcție echivalentă.

Capitolul III

Caziere

Art. 14. — La intrarea în serviciu se întocmesc caziere individuale pentru fiecare salariat.

Cazierul cuprinde fișa de serviciu, actele personale în original sau copii legalizate de organele CAM și fișa de pensii. În fișa de serviciu se va nota:

Numele și pronumele, data și locul nașterii, starea civilă, situația militară, numele soției, numele și data nașterii copiilor, studiile, cunoștințele de limbi străine, examenele, școlile profesionale absolvite, data numirii în serviciu, mutările, recompensele, decorările, pedepsele, precum și orice alte schimbări ivite în situația salariatului.

De asemenea se vor nota în fișa de serviciu toate datele necesare pentru ca la ieșirea din serviciu, stabilirea drepturilor la pensie ale salariatului, să se facă în timp util.

La cazier se va păstra: fotografia, foaia de jurământ sau legământ, declarația de avere avută în momentul numirii în serviciu, memoriile despre activitatea în alte instituțiuni dovădită cu acte și declarația salariatului că nu suferă de epilepsie.

Art. 15. — CAM va publica la începutul fiecărui an bugetar anuarul întregului personal, arătând pentru fiecare salariat în parte: numele și pronumele, locul și data nașterii, studiile, data intrării în serviciu, funcția, clasa, data ultimei atribuirii de funcție și data ultimei înaintări în clasă, unitatea unde face serviciu și numărul matricol statistic.

TITLUL III

TRATAREA ÎN SERVICIU

Capitolul I

Drepturi

A) Salarii

Art. 16. — Personalul din cadre are dreptul la salariul lunar corespunzător clasei și funcției ce deține.

Salariul este produsul rezultat din înmulțirea salariului de bază corespunzător clasei din tabela anexa Nr. 2, cu coeficientul de funcțiune din tabela anexa Nr. 3 A.

Salariul de bază lunar este produsul rezultat din înmulțirea minimumului de existență cu coeficientul corespunzător clasei din tabela anexa Nr. 2.

Coeficientul de funcție este suma dintre coeficientul de ierarhie și coeficientul de muncă grea din tabela anexa Nr. 3 B, plus o unitate.

Cel mai mic salariu de bază lunar este egal cu cheltueile care acoperă minimum de existență al unui om necăsătorit din București și este notat în tabela salariilor de bază Nr. 2 prin « m ».

Valoarea minimumului de existență « m » se va determina la punerea în aplicare a prezentei legi, printr'un Jurnal al Consiliului de Miniștri.

În caz de scumpire sau ieftenire a vieții, modificarea minimumului de existență se va face de către Consiliul de Administrație CAM pe baza aprobării Consiliului de Miniștri.

Salariații CAM din corpurile speciale cari îndeplinesc funcții de specialitate, pot opta pentru salariul corespunzător gradului din corpul respectiv, iar dreptul de salarizare decurge dela data de când acest salariu a fost înscris în buget.

Personalul sezonier are dreptul la același salariu ca și personalul din cadre cu funcții și clase egale, însă proporțional cu timpul efectiv lucrat.

Art. 17. — Timpul normal de lucru este socotit la 44 ore pe săptămână, adică la 8 ore pe zi de lucru în afară de Sâmbătă, când se va lucra 4 ore.

La exploatarea agricole (circumscripții de cultură, câmpuri de experiență, câmpuri de seminceri) timpul de lucru va fi cel uzitat în agricultură.

La funcțiunile cu serviciu permanent (portari, gardieni, foc continuu) timpul normal de lucru de 44 ore pe săptămână va fi aranjat în tură, asigurându-i-se salariatului respectiv zi de odihnă într-o zi de lucru, dacă funcționează Duminica.

Repartiția zilnică a timpului normal de lucru se poate face și după nevoile serviciului sau după obiceiul locului fără a se reduce numărul zilelor lucrătoare pe săptămână și fără a depăși 8 ore de lucru pe zi.

În săptămânile cu sărbători, timpul normal de lucru va fi cel rezultat după scăderea din 44 a 8 sau 4 ore, după cum sărbătoarea a căzut în primele 5 zile de lucru, respectiv în ziua de Sâmbătă, fără a atrage o micșorare a salariului lunar. Personalul din tură va funcționa tot 44 ore, însă diferența dintre timpul normal rezultat până la 44 ore î se va plăti ca ore suplimentare.

B) Indemnizări

Art. 18. — Salariatul CAM pe lângă salariul lunar mai are dreptul și la indemnizări în bani s'au în natură și anume:

- a) indemnizare de chirie;
- b) » pentru copii;
- c) » » muncă suplimentară;
- d) » » activitate tehnică;
- e) prime;
- f) indemnizare de deplasare;
- g) indemnizare de mutare;
- h) recompense;
- i) tainuri de țigarete și de sare.

a) Indemnizare de chirie

Art. 19. — Indemnizarea de chirie se acordă salariatului cărui nu i se pune la dispoziție locuința în natură. Această indemnizare este de 12% din salariu pentru necăsătoriți, 17% pentru căsătoriți fără copii și 20% pentru căsătoriți sau văduvi cu copii, cari primesc indemnizare pentru copii. Dacă ambii soți sunt salariați C.A.M. sau funcționari publici, indemnizarea de chirie se plătește numai unuia din ei cu dreptul de opțiune.

b) Indemnizare pentru copii

Art. 20. — Salariatul care are copii sub vârsta de 18 ani, primește o indemnizare lunară pentru îngrijirea copiilor, în cazul când copiii nu participă în procesul de producție.

Pentru copiii cari urmează cursuri universitare sau echivalente, această indemnizare se plătește până la vârsta de 25 ani. De asemenea, salariatul are dreptul la indemnizarea pentru copiii infirmi de sub îngrijirea sa, indiferent de vârsta lor.

Această indemnizare este de 20% din salariul de bază minim « m » pentru fiecare copil și aceeași pentru orice salariat.

Indemnizarea pentru copii nu poate fi urmărită pentru niciun fel de datorie, afară de aceea pentru pensie alimentară.

Dacă ambii soți sunt salariați C.A.M. sau funcționari publici, indemnizarea pentru copii se acordă numai unuia dintre ei, cu dreptul de opțiune. Dacă soții nu locuiesc împreună, indemnizarea pentru copii se va plăti aceluia care are în îngrijire copiii.

C.A.M. va putea acorda salariaților săi cu copii sume pentru a-i ajuta la educarea și întreținerea copiilor.

c) Indemnizare pentru munca suplimentară

Art. 21. — Indemnizarea pentru muncă suplimentară se acordă salariatului care prestează, din ordin, serviciu în afara timpului normal de lucru definit la art. 17.

Orele suplimentare efectiv lucrate în condițiile de mai sus vor fi plătite cu retribuția normală pe oră sporită astfel:

cu 50% pentru primele 2 ore suplimentare efectuate într-o zi obișnuită de lucru, precum și pentru primele 6 ore suplimentare efectuate în ziua de Sâmbătă și

cu 100% pentru celelalte ore suplimentare efectuate peste 10 ore de lucru pe zi în zilele de lucru inclusiv Sâmbăta, precum și pentru orele lucrăte Duminica sau în zilele de sărbători legale.

Nu se plătește indemnizarea pentru munca suplimentară salariaților cu funcții permanente, în tura cărora ziua de Duminică a căzut ca zi de lucru.

Retribuția normală pe oră se calculează împărțind prin 192 totalul obținut din adunarea salariului definit la art. 16, cu indemnitatea pentru activitatea tehnică prevăzută la art. 22.

d) Indemnizare pentru activitate tehnică

Art. 22. — Salariatul care îndeplinește o funcție tehnică are dreptul la o indemnizare pentru activitate tehnică.

Această indemnizare este de 20% din salariu pentru ingineri și de 12% pentru ceilalți salariați cari îndeplinesc funcții tehnice.

Funcțiunile tehnice cari dau dreptul la această indemnizare sunt cele prevăzute în tabela anexa Nr. 4, dacă sunt îndeplinite în cadrul unităților tehnice stabilite în organizarea C.A.M.

e) Prime

Art. 23. — Pentru randamentul care asigură realizarea planului de producție, salariatul va primi lunar o primă. Stabi-lirea randamentului normal pentru fiecare categorie de salariați și a primei respective se va face printr'un regulament de prime întocmit de Direcția Generală C.A.M. Regulamentul de prime va stabili și normele pentru răsplătirea randamentului sporit față de cel normal.

Asemenea prime se pot acorda și funcționarilor detașați la C.A.M. dela alte instituții.

f) Indemnizare de deplasare

Art. 24. — Indemnizarea de deplasare se acordă salariatului care se deplasează în interesul serviciului din localitatea de reședință în țară sau în străinătate, sau care este detașat în altă localitate în acelaș interes.

Indemnizarea de deplasare în țară pentru o zi se fixează de Consiliul de Administrație C.A.M.

Indemnizarea de deplasare în străinătate se va stabili prin Jurnalul Consiliului de Miniștri.

g) Indemnizarea de mutare

Art. 25. — Indemnizarea de mutare se acordă salariatului C.A.M. mutat dintr'o localitate într'alta, în interes de serviciu.

Ea este egală cu suma salariatului, indemnizării de chirie și indemnizării pentru copii pe una lună pentru salariații căsătoriți, respectiv cu 50% din suma salariului și indemnizării de chirie pe una lună pentru cei necăsătoriți.

h) Recompense

Art. 26. — Salariatul care pune la dispoziția C.A.M. în orice domeniu o inovație sau o metodă de lucru, care aduce ușurarea executării serviciului sau sporirea ori îmbunătățirea producției, are drept la o recompensă.

De asemenea are drept la recompensă salariatul care prin acte de inițiativă, prezență de spirit, curaj, înlătură producerea unui accident sau păgubirea C.A.M.

Cuantumul recompenselor se va stabili de Consiliul de Administrație C.A.M., dela caz la caz.

Consiliul de administrație C. A. M., cu aprobarea ministrului finanțelor, va mai putea acorda personalului recompense în raport cu rezultatele reale constatate în exercițiul financiar respectiv, ținând seama de aportul individual în obținerea acestor rezultate.

i) Tainuri de țigare și de sare

Art. 27. — Cu începere dela a doua lună dela trecerea în cadre, salariatul C.A.M. va primi, potrivit normelor din regulamentul de tainuri, aprobat de Consiliul de Administrație C.A.M., câte un tain lunar gratuit din produsele C.A.M.

C) Gratuități, înlesniri și ajutoare

Art. 28. — În afară de indemnizările în bani și în natură, prevăzute la art. 18—27 din prezenta lege, salariații C.A.M. vor mai beneficia de următoarele gratuități, înlesniri și ajutoare:

- a) halate, salopete, etc.,
- b) înlesniri pentru procurarea alimentelor, îmbrăcămintei și a combustibilului.
- c) înlesniri de călătorie,
- d) ajutoare de căsătorie, naștere și înmormântare,
- e) despăgubiri în caz de accidente.

Art. 29. — „În limita creditelor alocate prin buget. Consiliul de administrație C. A. M., va putea acorda personalului C. A. M., individual, ajutoare excepționale în bani”.

b) Halate, salopete (haine-pantaloni)

Art. 30. — În timpul serviciului salariații C.A.M. vor purta, după nevoile serviciului, halate, haine-pantaloni (salopete), șube, pelerine, etc., cum se arată mai jos:

— personalul feminin în ateliere va purta halate și legături de cap (grimele, basmale), iar bărbații vor purta după natura serviciului halate sau haine-pantaloni (salopete);

— personalul dela umezit tutun va purta șorțuri, de preferință cauciucate;

— personalul de pază va purta păslari sau bocanci, șube sau pelerine, căciuli sau șepci, după anotimp;

— personalul din mine și din morile de sare va purta pe lângă hainele-pantaloni și beretele și încălțăminte standard, de preferință bocanci;

— portarii, gardienii, șoferii, pompierii și oamenii de serviciu vor purta uniforme și bocanci;

— personalul din birou și din laboratoare va purta halate;

— agenții de cultură vor purta halate și încălțăminte standard, de preferință bocanci;

— controlorii vor purta încălțăminte standard, de preferință bocanci.

Halatele, hainele-pantaloni (salopetele), legăturile de cap, șubele, pelerinele, șorțurile, căciulile, șepcile, beretele, încălțăminte standard, păslarii și uniformele despre care se vorbește în prezentul articol, vor fi date salariaților în folosire de către C.A.M., după posibilitățile de procurare.

Instrucțiuni speciale elaborate de Direcția Generală C.A.M., de acord cu Uniunea Sindicatelor Salariaților C.A.M., vor determina modul de primire și predare a obiectelor de mai sus.

Art. 31. — Sudorii și turnătorii, precum și salariații din atelierele de tăiat tutun și de confecționat țigarete dela fabricile unde nu există încă instalații de condiționat aer, vor primi gratuit, în limita posibilităților, câte o jumătate kgr. lapte pe zi pentru a-l consuma în timpul lucrului.

c) Înlesniri pentru procurarea alimentelor, îmbrăcămintei și a combustibilului

Art. 32. — C.A.M. va înlesni, prin economate sau cooperative, aprovizionarea salariaților cu alimente, îmbrăcăminte de primă necesitate și de bună calitate, precum și combustibil, în condițiuni avantajoase și cu înlesniri de plată.

La toate unitățile unde funcționează cel puțin 50 salariați, C.A.M. va înființa cantine în care se va servi personalului masa la prânz.

C.A.M. va contribui cu până la 50% din costul mesei, cota cea mai mare revenind salariaților cu salariile cele mai mici și anume:

cu 30% pentru salariații cu coef. de erarh. dela 0,60 în sus,
cu 40% pentru salariații cu coef. de erarh. dela 0,20 incl. 0,60 excl.

cu 50% pentru salariații cu coef. de erarh. mai mic de 0,20.

d) Înlesniri de călătorie

Art. 33. — Salariații C.A.M., precum și familiile lor (soție și copii pentru cari primesc indemnizare) au dreptul la călătorie pe C.F.R. cu reducerile și în condițiunile stabilite pentru funcționarii publici, precum urmează:

în cl. I-a salariații cu coef. de erarh. dela 0,60 incl. în sus,
în cl. II-a salariații cu coef. de erarh. dela 0,20 incl.—0,60 excl.

în cl. III-a salariații cu coef. de erarh. sub 0,20.

e) Ajutoare de căsătorie, naștere și înmormântare

Art. 34. — La căsătorie se acordă salariatului un ajutor echivalent cu salariul și indemnizarea de chirie pe 2 luni. Acest ajutor se acordă o singură dată.

La nașterea fiecărui copil se acordă un ajutor echivalent cu salariul și indemnizarea de chirie pe o lună.

Dacă ambii soți sunt salariați C.A.M. sau funcționari publici, ajutorul de căsătorie sau de naștere se acordă numai una din ei, cu drept de opțiune.

La decesul salariatului se acordă familiei sau aceluia care a suportat efectiv cheltuielile de înmormântare, un ajutor de înmormântare echivalent cu salariul și indemnizările de chirie și pentru copii, pe 3 luni.

La decesul soției sau al soțului, care nu este funcționar public, sau la decesul unui copil, pentru care salariatul avea dreptul la indemnizarea pentru copii, se acordă un ajutor de înmormântare egal cu salariul și indemnizările de chirie și pentru copii pe o lună.

Ajutoarele de căsătorie, de naștere și de înmormântare sunt scutite de orice rețineri pentru impozite și nu pot fi urmărite decât pentru cheltuielile făcute în aceste împrejurări.

f) Despăgubiri în caz de accidente

Art. 35. — Salariatul care suferă un accident în timpul serviciului, o infirmitate sau o boală incurabilă din cauza serviciului, are drept la o despăgubire, dacă accidentul se datorește unei întâmplări survenite în afară de voința sa.

Bolile profesionale se consideră ca accidente petrecute în timpul și din cauza serviciului.

În caz de deces, despăgubirea se cuvine urmașilor și anume:

a) copiilor legitimi, legitimați, recunoscuți sau adoptați, precum și soțului supraviețuitor;

b) părinților, precum și fraților minori, dacă au fost întreținuți de accidentați și dacă nu au rămas urmași din cei prevăzuți la aliniatul precedent.

Cuantumul despăgubirii și normele după care ea se acordă, se va stabili printr-o instrucțiune specială.

D) Concedii

Art. 36. — Salariatul C.A.M. are dreptul la concedii pentru:

- a) odihnă,
- b) boală,
- c) interese personale.

Concediile se acordă de organele împuternicite de către Directorul general.

a) *Concedii de odihnă*

Art. 37. — In fiecare an calendaristic se acordă salariaților concedii de odihnă în raport cu vechimea lor în serviciu și anume:

1. celor cu vechime dela 1 an incl. la 3 ani excl., 15 zile.
2. celor cu vechime dela 3 ani în sus 30 zile.
3. Concediile de odihnă se acordă numai salariaților cari au cel puțin 1 an de serviciu.

Concediile de cură în stațiuni balneare sau climaterice se vor considera drept concedii de odihnă.

Dacă interesele serviciului nu permit acordarea concediului de odihnă, C.A.M. va plăti salariatului pe timpul nefolosit din acest concediu, în afară de drepturile bănești cuvenite pentru serviciul prestat, o sumă egală cu salariul, plus indemnizarea de chirie, indemnizarea pentru activitate tehnică și primă.

Renunțarea benevolă la folosirea concediului de odihnă nu dă dreptul la plata acestei sume.

Concediile de odihnă se vor acorda salariaților C.A.M. prin rotație pentru ca serviciul să nu sufere.

b) *Concedii de boală*

Art. 38. — Concediile de boală se acordă salariaților potrivit avizelor date de organele medicale C.A.M. sau ale caselor de asigurări sociale.

Pe timpul concediilor de boală, salariații C.A.M. vor putea fi trimiși de C.A.M. la sanatorii sau casele de odihnă C.A.M. sau ale altor instituții, fără ca acest concedii să excludă dreptul la concediul de odihnă.

La nevoie, pe timpul concediilor de boală salariații C.A.M. vor fi internați în spitale, sanatorii, etc.

Pe toată durata concediului de boală, salariatul va primi dela C.A.M. salariul, indemnizarea pentru activitate tehnică, indemnizarea de chirie, indemnizarea pentru copii și prima.

După 8 luni de concediu de boală neîntrerupt, salariatul va fi examinat la cererea unității respective C.A.M. de organele medicale și dacă nu va fi găsit apt pentru reluarea serviciului, se vor întocmi formele necesare pentru ca la împlinirea unui an de concediu, să poată fi pus în disponibilitate sau în retragere pentru stabilirea drepturilor la pensie, în cazul când și la o nouă examinare ar fi fost găsit tot impropriu reluării serviciului.

În acest caz, salariatul va avea dreptul să aleagă între punerea în retragere și punerea în disponibilitate.

Dacă la ultima examinare medicală, se va constata că bolnavul se poate vindeca și că va putea relua serviciul, dar că mai are nevoie de prelungirea concediului de boală, acest concediu se va prelungi din lună în lună cu avizul organelor medicale respective.

Salariatul bolnav de tuberculoză, constatată de o comisiune medicală, are dreptul la un concediu de boală de maximum 5 ani, dintre cari primii 3 ani cu plata integrală a salariului, a indemnizării pentru activitate tehnică, a indemnizării de chirie, a celei pentru copii și a primei, iar restul de 2 ani cu salariul și accesoriile de mai sus, reduse la jumătate, cu excepție indemnizării pentru copil, care se va plăti integral și pe acest timp.

Pe timpul concediului de boală, salariatul bolnav de tuberculoză mai are dreptul pe lângă drepturile bănești arătate mai sus și la internarea în sanatoriu sau la căutarea medicală la domiciliu sau ambulatoriu, în mod gratuit.

Concedii de boală se acordă salariaților bolnavi de tuberculoză pe perioade de maximum 6 luni și numai dacă ei se supun în totul tratamentului ce li se prescrie de către organele medicale respective.

În caz de nesupunere la tratament, cei în cauză vor fi puși în disponibilitate sau în retragere, în vederea stabilirii drepturilor la pensie.

Personalul feminin are drept la un concediu de 3 luni în timpul sarcinei și după naștere. În tot timpul alăptării va fi învoit în anumite ore.

c) *Concedii de interese personale*

Art. 39. — Concedii de interese personale se pot acorda salariaților în cazuri justificative cu plata salariului și indemnizării de chirie, pentru copii și pentru activitatea tehnică.

Aceste concedii însumate nu pot depăși 5 zile în cursul unui an. Concedii de interese personale mai mari de 5 zile se pot acorda până la maximum 3 luni, însă fără nicio plată.

La cererea salariatului se pot acorda, pentru studii, concedii mai mari de 3 luni, însă fără plată și fără ca timpul concediului să fie socotit ca vechime în serviciu.

Concedii pentru îndeplinirea însărcinării publice temporare

Art. 40. — Salariatul CAM poate fi numit ministru, subsecretar de Stat, secretar general de departament, primar la municipii, comune urbane de reședință, comune urbane nereședință și stațiuni balneo-climaterice.

Salariatul CAM numit în asemenea demnități sau funcțiuni, este pus de drept în concediu, socotindu-i-se pe tot acest timp, toate drepturile din funcțiunea dela care a fost pus de CAM în concediu.

În tot timpul cât exercită această demnitate sau funcțiune salariatul CAM primește salariul cel mai înalt.

E. *Sărbători*

Art. 41. — Sărbătorile legale pentru salariații CAM sunt Duminicile și cele ce se vor stabili printr'un jurnal al Consiliului de Miniștri.

În cazuri excepționale, salariații pot fi obligați să lucreze și în zilele de sărbători, cu plata indemnizării pentru munca suplimentară.

F. *Cereri și reclamațiuni*

Art. 42. — Cererile și reclamațiunile salariaților se înaintează pe cale ierarhică organelor superioare, care sunt datoare să le rezolve și să răspundă în scris în termen de maximum 15 zile. Uniunea sindicatelor salariaților CAM are dreptul de a interveni la soluționarea acestor cereri.

G. *Asistență*a) *Asistența medicală*

Art. 43. — Casa Autonomă a Monopolurilor este autorizată a încheia o convenție cu Casa Națională a Asigurărilor Sociale pentru a asigura tuturor salariaților săi și membrilor familiilor lor (soție și copii pentru care primesc indemnizare) asistența medicală în cadrul prevăzut de legea asigurărilor sociale.

Convenția va prevedea și înființarea de dispensare CAS pe lângă unitățile mari CAM; acordarea asistenței medicale pentru salariații CAM dela unitățile mici CAM la cele mai apropiate dispensare CAS; acordarea medicamentelor, pansamentelor și accesoriilor medicale prescrise; internarea la nevoie a salariaților CAM sau a membrilor familiilor acestora (soție și copii), bolnavi, în spitale și sanatorii; trimiterea eventuală a salariaților CAM sau a membrilor lor de familie la case de odihnă, sau stațiuni balneo-climaterice.

b) *Asistența socială*

Art. 44. — Pe lângă fiecare unitate unde lucrează cel puțin 50 salariați — femei, CAM va înființa, potrivit unui program, creșe pentru copii sugaci și cămine de zi pentru copii mai mari, sub vârsta de 7 ani.

Art. 45. — Casa Autonomă a Monopolurilor va aloca anual în buget sume necesare pentru realizarea unui program de înființare și dotare a Caselor de odihnă la stațiuni climaterice și balneare, unde salariații își vor putea petrece concediul de odihnă; pentru înființarea și dotarea pe lângă CAM a sălilor de spectacole și conferințe, a bibliotecilor, a terenurilor sportive, băilor, strandurilor precum și sumele necesare pentru a asigura salariaților săi activitatea sindicală, culturală și sportivă.

H. Asigurări

Art. 46. — Casa Autonomă a Monopolurilor este autorizată a încheia o convenție cu Institutul General de Asigurare, Economie, Credit și Asistență al Funcționarilor și Pensionarilor Publici, pentru a asigura tuturor salariaților săi, la ieșirea la pensie, în cadrele prevăzute de legea de organizare a aceluși Institut, capitalul asigurat.

Toți salariații CAM vor face parte în mod obligatoriu din Casa de Păstrare și Credit CAM, conform regulamentului din 31 Iulie 1945, publicat în Monitorul Oficial Nr. 170 din 31 Iulie 1945.

I. Mutări

Art. 47. — Salariatul poate fi mutat dela o unitate la alta în următoarele cazuri:

- a) în interes de serviciu;
- b) la cerere;
- c) disciplinar.

Mutarea în interes de serviciu se decide de Directorul General, pentru funcționarii deținând funcțiunile până la cea de șef de serviciu sau echivalentă, inclusiv și de Consiliul de Administrație CAM pentru funcționarii deținând funcțiile dela cea de subdirector sau echivalentă, pe baza avizului motivat al comisiei de propuneri pentru mutări și înaintări. Avizul va trebui să arate interesul serviciului și criteriul de care a fost condusă comisia când a avizat la mutare.

Salariatul poate fi mutat la cerere, dintr-o localitate în alta în următoarele condiții:

1. Salariatul care cere mutarea trebuie să îndeplinească toate condițiunile cerute pentru funcțiunea vacantă.

2. Mutarea va fi aprobată, dacă în localitatea în care se află funcțiunea vacantă, solicitantul are unul din următoarele interese:

- a) apropierea de soț salariat CAM sau funcționar public;
- b) interese familiare;
- c) interese de sănătate;
- d) interese materiale.

În cazul egalității tuturor acestor condițiuni, între mai mulți solicitanți, se va continua cu următoarea ordine de precădere:

- a) salariatul mai bine notat;
- b) acela care nu a avut pedepse disciplinare;
- c) acela care a obținut o notă mai mare la ultimul examen.

Mutarea la cerere nu dă dreptul salariatului la nicio indemnizare de mutare.

Salariații CAM mutați în altă localitate în interes de serviciu au drept, în afară de indemnizare de mutare, la plata cheltuelilor de transport pentru ei, familie, personal casnic și bagajele lor.

J. Înaintări

Art. 48. — Înaintările se fac la vechime, automat, dela o clasă la alta, la împlinirea stagiului de câte 2 ani în clasă, prevăzute în tabela salariilor de bază, anexa Nr. 2, indiferent de funcțiunea pe care o îndeplinește salariatul.

Salariatul care se distinge prin merite deosebite în îndeplinirea serviciului, poate fi înaintat în mod excepțional la jumătate de stagiu și numai de 3 ori în carieră, câte odată în interval de 10 ani.

Salariatului care în cursul stagiului dintr-o clasă a dat dovadă de un randament scăzut, i se va putea prelungi cu un an stagiul de înaintare în clasă.

Salariatul propus de două ori pentru prelungirea stagiului de înaintare, va fi trimis în judecata comisiei regionale de disciplină.

Meritele deosebite ale salariaților CAM constatate în cursul anului, se vor aduce la cunoștință tuturor salariaților din unitatea respectivă, prin afișare și Direcției Generale, prin rapoarte motivate.

Constatarea randamentului scăzut al salariatului se va aduce la cunoștință de către șeful unității, salariatului respectiv în mod confidențial și Direcției Generale CAM pentru urmare, prin raport, motivat.

Înaintările se fac numai pe data începerii anului bugetar, cu excepția celor sezonieri pentru care avansarea în clasă se aprobă după un stagiu în clasă de 24 luni efectiv lucrate, chiar cu întrerupere.

Înaintările la împlinirea stagiului de 2 ani în clasă se aprobă numai de Directorul General.

Până la 1 Decembrie a fiecărui an, unitățile CAM vor înainta Direcției generale CAM, pentru aprobare, tablourile nominale ale salariaților îndreptățiți la înaintare în clasă pentru anul bugetar următor. În aceste tablouri se va arăta: numele și prenumele, funcția, vechimea în serviciu, vechimea în clasă și clasa la care se propune a fi înaintat salariatul respectiv.

Până la 31 Ianuarie a fiecărui an, Comisia definitivă la art. 54 va cerceta rapoartele unităților CAM primite în cursul anului calendaristic precedent, de constatarea meritelor deosebite, respectiv a randamentului scăzut al salariaților CAM și va întocmi un tablou de salariații pe care li va propune pentru înaintare excepțională cu reducerea de stagiu la 1 an și un altul de cei pentru care va propune prelungire de stagiu cu un an.

Aceste tablouri vor fi supuse aprobării consiliului de administrație CAM.

Aprobarea tuturor înaintărilor se va comunica unităților respective cel mai târziu până la 15 Martie, după publicarea lor în Monitorul Oficial.

Tablourile pentru înaintarea salariaților sezonieri se vor trimite Direcției Generale CAM după împlinirea stagiului de 24 luni efectiv lucrate chiar cu întrerupere, respectiv 12 luni efectiv lucrate pentru cei excepționali.

Aprobarea înaintării se va da pe data împlinirii stagiului, comunicarea aprobării făcându-se după îndeplinirea formalităților prevăzute mai sus, și care nu vor putea dura mai mult de 60 zile.

Funcțiuni

Art. 49. — Funcțiunile care se pot atribui salariaților sunt cele arătate în ordine ierarhică în tabelele de funcțiuni anexa Nr. 3.

Atribuirea de funcțiuni până la aceea de șef de serviciu sau echivalentă, se face de către Direcția Generală, potrivit avizului motivat al Comisiei definitivă la art. 54.

Atribuirea de funcțiuni dela subdirector sau echivalente, în sus, se face de către Consiliul de Administrație CAM de pe tabloul de candidați întocmit și motivat de către Comisia definitivă la art. 54, cu aprobarea Ministerului de Finanțe.

Atribuirea de funcțiuni se face cu respectarea următoarelor condițiuni:

- a) Să existe loc vacant prevăzut în buget;
- b) Salariatul să aibă stagiul în funcție anterioară prevăzută în tabela anexă Nr. 3 B, în care timp (cu excepția primului an), să fi obținut notă calificativă egală sau mai mare de 8 sau 7, în lipsă de candidați cu nota calificativă dela 8 în sus.

Salariații cărora li se atribuie o funcție superioară celei pe care o au, vor fi desărcinați în curs de 3 ani dela atribuirea funcției, dacă se constată de către Comisia definitivă la art. 54,

că nu corespund acelei funcții, atribuindu-li-se funcția anterioară.

Dacă această constatare se face după trecerea intervalului de 3 ani dela atribuirea funcției, salariatului respectiv i se va atribui o funcție echivalentă în ierarhie, dacă nu i se vor fi aplicat măsurile prevăzute la al. 4 al art. 48.

Foi calificative

Art. 50. — În fiecare an se întocmesc foi calificative pentru toți salariații CAM.

În foaia calificativă se vor da anual câte două note calificative pentru următoarele însușiri:

1. Cunoștințe profesionale.
2. Pricepere.
3. Aptitudini de conducere.
4. Randament.
5. Conștiinciozitate.
6. Sârguință.
7. Disciplină.
8. Frecvență.
9. Purtare în serviciu.
10. Purtare în afară de serviciu.

Notele se vor exprima în cifre dela 1—10 pentru fiecare însușire.

Acordarea notelor se va face numai pe baza activității salariatului în anul bugetar respectiv.

Unde se va socoti necesar, se vor face observații de ordin general asupra aptitudinilor salariatului.

Nota calificativă se obține astfel: notele dela pozițiile 1, 2, 3, și 4 se înmulțesc cu 2 și rezultatul obținut se adună cu celelalte note iar suma totală se împarte cu 14. Câtul, cu două zecimale, reprezintă prima notă calificativă.

Prima notă calificativă va fi dată de Șeful ierarhic până la 5 Septembrie.

A doua notă calificativă va fi dată de Șeful serviciului din care face parte salariatul respectiv, până la 20 Septembrie. A doua notă calificativă va fi media acestor notări, dedusă cum se arată pentru prima notă calificativă.

Media aritmetică a celor două note calificative va fi nota medie calificativă a salariatului.

Până la 25 Septembrie, notele medii calificative vor fi aduse la cunoștința salariaților respectivi, care vor semna de luare de cunoștință în foile calificative.

Cei nemulțumiți vor putea face, până la 5 Octombrie, întâmpinări scrise Șefului unității (fabrici, saline, regiuni de cultură, fermentare, vânzare, direcții superioare), care va cerceta acele întâmpinări împreună cu delegatul Uniunii Sindicatelor salariaților CAM.

În cazul când Șeful unității va constata că întâmpinarea a fost întemeiată, va face o a treia notare și nota calificativă dedusă din notarea Șefului unității, după normele arătate mai sus, va constitui nota medie calificativă a salariatului.

În cazul când întâmpinarea salariatului a fost constatată întemeiată, Șeful care din rea credință dovedită a dat nota calificativă nejustă, va putea fi pedepsit cu transferarea, cum se arată la art. 79 pct. f.

În cazul când salariatul respectiv având ierarhie de cel puțin 0,30 inclusiv, nu va fi mulțumit nici cu nota dată de Șeful unității, el se va putea adresa Comisiei definite la art. 54, care va aprecia cazul și va da nota medie calificativă definitivă.

Până la 31 Octombrie a fiecărui an, unitățile vor înainta foile calificative Direcțiunii Generale C.A.M. Serviciul personalului, le va centraliza și întocmi pe funcții în ordinea clasificării, liste pe care le va supune comisiei definite la art. 54.

Pe baza acestor liste, comisia respectivă va întocmi tablouri de propuneri pentru atribuirea de funcții dela ierarhia 0,30 în sus.

Propuneri pentru atribuirea de funcții sub ierarhia 0,30 se vor face de șeful unității pe baza tabloului întocmit de comisia instituită în acest scop la fiecare unitate. Din aceste comisii va face parte obligatoriu și câte un reprezentant al Uniunii Sindicatelor Salariaților C.A.M.

Art. 51. — Foile calificative vor avea conținutul următor:

Casa Autonomă a Monopolurilor Regatului României

Unitatea	
Serviciul	
Atelierul (biroul)	
Numele și pronumele	
Funcția ierarhia	
Clasa	
Studiile și pregătirea profesională	
Gradul și clasa în corpul special	
Foaia calificativă pentru timpul, dela 1 Septembrie 194.	
până la 31 August 194., valabilă pe anul bugetar	

Însușirile

	nota	Notarea		
		I	II	III
1. Cunoștințe profesionale	»			
2. Pricepere	»			
3. Aptitudini de conducere	»			
4. Randament	»			
5. Conștiinciozitate	»			
6. Sârguință	»			
7. Disciplină	»			
8. Frecvență	»			
9. Purtarea în serviciu	»			
10. Purtarea în afară de serviciu	»			
Nota calificativă				
Nota medie calificativă (în cifre) (în litere)				
Observațiuni asupra aptitudinilor :				
.				
a obținut nota *) pentru următoarele motive				
.				
Semnătura șefului ierarhic,				

Semnătura șefului serviciului,

Luat cunoștință (Semnătura salariatului)

*) Se va completa numai când salariatul cade sub prevederile art. 53.

Art. 52. — Pentru o apreciere justă, făcută în perfectă cunoștință de cauză, toți șefii ierarhici îndreptățiți a da note calificative, sunt obligați a avea un carnet de note, în care vor scrie treptat și la epoca în care s'au produs, rezultatele activității fiecărui salariat, precum și orice eveniment care ar putea servi la calificarea acestuia.

Când un salariat este mutat din serviciu, vechiul șef este dator ca pe baza actelor din carnet să-l noteze în foaia calificativă pentru activitatea în timpul cât a funcționat sub conducerea sa, oricât de scurt ar fi fost acest timp.

Când unul din șefii ierarhici este mutat în timpul anului, el este obligat a preda carnetul de note, urmașului său în funcție.

Art. 53. — Când în cursul unui an, salariatul obține media parțială de calificare sub 5, șeful care l-a notat astfel, va trebui să motiveze nota.

În cazul când media este egală sau mai mică de 5, stagiul în clasă al salariatului respectiv, se prelungește cu un an.

În cazul când salariatul obține nota medie calificativă egală sau mai mică de 5, timp de doi ani consecutivi, va fi trimis înaintea Comisiei de disciplină.

Comisia de propuneri pentru numiri, înaintări în clasă, atribuirii de funcțiuni și mutări

Art. 54. — Comisia de propuneri pentru numiri, înaintări în clasă, atribuirii de funcțiuni și mutări, funcționează pe lângă Direcțiunea generală C.A.M. și este compusă din:

Subdirectorul general, ca președinte.

Directorul Personalului

Directorul Serviciului central

unde este vacantă

Delegatul Uniunii Sindicatelor

salariaților C.A.M.

} ca membri.

Secretarul comisiei va fi un funcționar delegat de Serviciul personalului.

Art. 55. — Comisia definitivă la art. 54 cercetează contestațiile salariaților, având ierarhia de cel puțin 0,30 inclusiv, contra notelor calificative obținute.

De asemenea, comisia examinează listele de clasificare ale salariaților C.A.M., întocmită de Serviciul personalului și stabilește până la 31 Decembrie a fiecărui an, liste provizorii de salariați C.A.M., îndreptățiți la înaintări excepționale în clasă cu reducere de stagii, liste provizorii de salariați pentru care va propune prelungiri de stagiu și liste provizorii de salariați îndreptățiți la atribuirii de funcțiuni superioare.

Aceste liste se publică în Monitorul Oficial până la 15 Ianuarie.

Cei nemulțumiți de ordinea stabilită, pot face contestații până la 15 Februarie.

Contestațiile vor fi adresate Comisiei superioare de propuneri pentru numiri, înaintări în clasă, atribuirii de funcțiuni și numiri.

Art. 56. — Comisia superioară de propuneri pentru numiri, înaintări în clasă, atribuirii de funcțiuni și mutări, funcționează de asemenea pe lângă Direcțiunea generală și este compusă din:

Un membru al Consiliului de administrație C.A.M., ca Președinte;

Directorii superiori

Delegatul Uniunii sindicatelor

salariaților C.A.M.

} ca membri.

Funcția de secretar al acestei comisii, va fi îndeplinită de directorul Serviciului personalului.

Art. 57. — Comisia superioară definitivă la art. 56, după examinarea contestațiilor specificate la art. 55; stabilește și motivează lista definitivă de salariați îndreptățiți pentru înaintări excepționale în clasă și pentru atribuirii de funcțiuni superioare precum și lista definitivă de salariați cărora li se va prelungi stagiul în clasă.

Listele definitive se publică în Monitorul Oficial până la 31 Martie.

Ordinea înscrierii în listele rămase definitive publicate în Monitorul Oficial este obligatorie pentru C.A.M. timp de un an pentru toate atribuirii de funcțiuni în posturile vacante după specialitate, cu excepțiile prevăzute la art. 119.

Detasări

Art. 58. — Detasările în interes de serviciu sunt de 3 feluri:

a) În aceeași unitate;

b) În aceeași localitate;

c) În altă localitate.

Detasarea în altă localitate dă drept salariatului respectiv la indemnizarea de deplasare, definită la art. 24 și la restituirii cheltuielilor de transport.

Detasarea, în interes de serviciu a salariatului dela o funcție la alta, nu atrage modificarea salariatului, cu condiția să nu dureze mai mult de două luni.

Dacă detasarea se va dovedi necesară pentru mai mult timp, ea se transformă în mutare, care se aprobă de Directorul General C.A.M. pentru salariații având funcția mai mică de subdirector și de Consiliul de administrație pentru funcții

dela subdirector sau echivalente în sus, în urma avizului motivat al Comisiei definitive la art. 54 și intră în vigoare numai în urma publicării în Monitorul Oficial.

Specializare

Art. 59. — Pentru specializarea personalului din cadre, C.A.M. va înființa școli profesionale sau cursuri de specializare proprii sau va înlesni aceluși personal, frecventarea școlilor profesionale C.F.R. sau a altor școli profesionale.

Atribuirea de funcțiuni de specialitate se va face numai dacă salariatul respectiv va fi absolvit acele școli sau cursuri.

Funcționarea școlilor sau cursurilor de specializare C.A.M. se va face potrivit regulamentelor respective ce se vor întocmi de Direcțiunea generală C.A.M.

Art. 60. — C.A.M. va înlesni salariaților C.A.M., dornici să obțină o specializare sau un grad mai mare de cultură, frecventarea în timpul liber a școlilor publice, școlilor C.F.R. sau a cursurilor instituite special. Obținerea titlurilor de absolvire a școlilor respective, va da salariaților C.A.M. dreptul de a li se atribui funcțiuni potrivit studiilor prevăzute în tabela de funcțiuni, anexa Nr. 3 B.

Pensii

Art. 61. — Pentru timpul servit, salariații C.A.M. au dreptul la o pensie, calculată pe baza sumei obținute prin adunarea salariatului definit la art. 16 cu indemnizarea pentru activitatea tehnică prevăzută la art. 22.

Pensionarii C.A.M. vor primi pensia dela Casa de Pensii C.A.M. care se va înființa printr-o lege specială.

Pentru timpul efectiv servit în funcțiuni care prin natura lor sunt istovitoare, salariații au dreptul la un spor al timpului calculabil la pensie, egal cu 1/5 din timpul servit în acele funcțiuni.

Funcțiunile care dau dreptul la acest spor, vor fi enumerate în legea la care se referă alin. 2 al acestui articol.

Art. 62. — Salariații C.A.M. au dreptul a se constitui în sindicate, în conformitate cu legea sindicatelor.

Capitolul II

Indatoriri

a) Obligațiuni generale

Art. 63. — Salariații sunt obligați să îndeplinească cu conștiințozitate, cinste și demnitate, funcțiunile ce le-au fost atribuite și să apere în toate împrejurările interesele C.A.M., unitatea, disciplina muncii și autoritatea instituției, precum și a reprezentanților săi.

Art. 64. — Salariații sunt obligați să cunoască legile, regulamentele, instrucțiunile și ordinele referitoare la serviciul ce îndeplinesc și să se conformeze acestora, neputându-se apăra de răspundere, prin necunoașterea lor.

C.A.M. este obligată a pune la dispoziția personalului, în mod gratuit, toate instrucțiunile și regulamentele care privesc executarea serviciului.

Art. 65. — Salariatul este dator, în caz de boală sau de forță majoră, să anunțe de îndată, prin orice mijloc, autoritatea unde funcționează.

Salariatul care lipsește nejustificat dela serviciu, pierde salariul pe tot timpul absenței.

Dacă absența se prelungește nemotivat mai mult de 3 zile, se va deschide contra lui acțiune disciplinară, iar dacă se prelungește mai mult de 15 zile, salariatul este considerat demisionat din serviciu, afară de cazul în care urmează a se deschide acțiune disciplinară pentru faptele săvârșite în timpul serviciului.

Art. 66. — Salariații sunt obligați să fie disciplinați și respectuoși față de superiori. Ei trebuie să execute ordinele superiorilor,

Salariatul care primește un ordin verbal sau scris contrar legilor, regulamentelor, instrucțiunilor sau ordinelor în vigoare, este obligat să atragă atențiunea în scris, aceluia care i-a dat ordinul și să ceară ca el să fie confirmat în scris. Dacă organul superior confirmă în scris ordinul dat verbal sau menține ordinul dat în scris, salariatul este obligat să-l execute pe răspunderea celui care i l-a dat. În acest caz, salariatul răspunde numai de neexecutarea întocmai a ordinului primit.

Dacă în cazurile menționate mai sus, salariatul nu atrage atențiunea superiorului, rămâne răspunzător de toate consecințele, solidar cu cel care a dat ordinul.

Art. 67. — Superiorii sunt obligați a se purta față de subalterni fără părtinire, cu politeță, omenie și tact.

Salariații trebuie să fie îndatoritori față de public, dând la cerere lămuririle la care îi obligă serviciul.

Art. 68. — Soții, rudele directe sau colaterale, până la gradul al doilea, nu pot îndeplini funcțiunile într'un serviciu condus de unul din ei.

Art. 69. — Salariații sunt obligați să urmeze școlile sau cursurile înființate de Direcția generală C.A.M. pentru completarea sau perfecționarea cunoștințelor profesionale.

Art. 70. — Salariații nu pot ocupa în același timp nicio altă funcțiune la Stat, județ sau comună, în afară de cazurile prevăzute de legea cumulului, cu condițiunea de a respecta programul de lucru al funcțiunii ce deține.

Salariații nu pot face întreprinderi de lucrări, comerț sau arendășie și nu pot gira afacerea altor persoane. Pot însă să exercite profesiunea liberă în afară de serviciu, numai în orele libere dela serviciu, dacă aceste îndeletniciri nu au nicio legătură cu C.A.M.

Art. 71. — Salariații sunt obligați să păstreze secretul profesional și să nu pună la îndemâna nimănui, fără aprobarea organului competent, sub nicio formă: date, acte, documente, planuri, ordine de serviciu, care nu sunt destinate publicității.

Art. 72. — Salariații sunt obligați ca prin actele vieții lor publice și private, să nu știrbească demnitatea funcțiunii sau a corpului din care fac parte.

Art. 73. — Personalul C.A.M. este obligat să cultive spiritul de bună colegialitate și să lupte pentru ridicarea nivelului moral și social al mediului în care își îndeplinește funcțiunea.

Art. 74. — Salariații sunt obligați să aibă domiciliul în localitatea de reședință a serviciului.

b) Obligațiuni militare

Art. 75. — În timp de pace personalul C.A.M. poate fi scutit de manevre, concentrări, gărzi și de orice alte obligațiuni militare, la cererea Direcțiunii generale C.A.M.

Art. 76. — În caz de mobilizare, personalul C.A.M. care face parte din elementele armatei, poate fi mobilizat pentru lucru după normele stabilite de Marele Stat Major.

De asemenea, personalul care nu face parte din elementele armatei, poate fi rechiziționat pentru lucru, în raport cu nevoile C.A.M.

Rechiziționarea la lucru se va putea extinde și la pensionarii C.A.M., care nu fac parte din elementele armatei.

Pe timpul mobilizării sau rechiziționării pentru lucru personalul este supus prevederilor legilor și regulamentelor în vigoare pentru personalul mobilizat sau rechiziționat.

În toate cazurile de mai sus, personalul C.A.M. va fi salarizat în conformitate cu dispozițiunile legii de față, iar pensionarii potrivit legilor respective în vigoare.

Art. 77. — În timpul satisfacerii legii recrutării, salariații vor fi considerați în concediu fără salariu.

Dacă în timp de 3 luni după terminarea stagiului militar, salariatul nu se prezintă la serviciu, va fi considerat demisionat.

Timpul de concediu pentru satisfacerea stagiului militar nu se socotește ca vechime în serviciu.

Capitolul III

Disciplină

Abateri și pedepse

Art. 78. — Nerespectarea oricărei îndatoriri impuse salariaților constituie o abatere.

Abateri ușoare sunt cele de mică însemnătate și fără urmări grave pentru serviciu.

Abateri grave sunt cele care au consecințe grave asupra serviciului.

Abaterile săvârșite de salariații C. A. M. dela îndatoririle lor de serviciu, precum și orice fapte comise chiar în afară de serviciu, care ar fi de natură să aducă o atingere prestigiului funcțiunii, atrag pedepse disciplinare.

Pedepsele disciplinare sunt:

- a) Prevenirea;
- b) Amendă;
- c) Mustrarea;
- d) Avertismentul;
- e) Eliminarea temporară dela înaintare în clasă;
- f) Transferarea în altă localitate;
- g) Suspendarea din serviciu pe timp limitat;
- h) Punerea în disponibilitate;
- i) Destituirea.

Art. 79. — a) *Prevenirea* este încunoștiințarea confidențială scrisă, făcută salariatului spre a-i atrage atenția asupra abaterii comise și recomandarea de a nu mai repeta faptul.

Prevenirea se aplică salariatului aflat pentru prima dată în culpă, pentru abateri de mică însemnătate sau neglijențe ușoare și fără vreo urmărire pentru serviciu.

b) *Amenda*, se aplică salariatului la a doua repetare a abaterii pentru care a fost pedepsit cu prevenirea. Amenda nu poate fi mai mare de 5% din salariul lunar și se aduce în scris la cunoștința celui interesat;

c) *Mustrarea* este reprobarea scrisă a purtării salariatului, cu pierderea salariului dela 2—15 zile și oprirea dela înaintare în clasă pe timp de un an. Se aplică salariatului care în decurs de 3 luni dela pedepsirea cu amendă, se face vinovat de greșeli asemănătoare sau comite următoarele abateri:

- purtare necuviincioasă cu colegii și inferiorii;
- lipsă nemotivată dela serviciu 3—5 zile;
- nerespectarea dispozițiunilor privitoare la adresarea și introducerea cererilor și reclamațiunilor;
- folosirea de recomandățiuni dela persoane străine pentru a obține favoruri sau situațiuni mai bune în serviciu;
- satisfacerea recomandățiunilor primite dela persoane străine, cu scopul de a acorda favoruri sau situațiuni mai bune în serviciu;
- purtare nedemnă în afară de serviciu;

d) *Avertismentul* este reprobarea publică și scrisă a abaterii dela datorie a salariatului, atrage pierderea salariului dela 15—30 zile și oprirea dela înaintare în clasă timp de un an.

Avertismentul se aplică salariatului care deși pedepsit cu mustrarea, a comis din nou una din abaterile prevăzute la punctul c, precum și în următoarele cazuri:

- purtarea necuviincioasă sau necorectă față de public, precum și false informațiuni;
- nerespectarea repetată a orariului de serviciu, simularea de boală sau alte feluri de simulări, în scopul de a se sustrage obligațiunilor serviciului;
- lipsă de respect față de superiori și inferiori, când fapta n'are o formă prea gravă;
- desordinea în localurile ad-ției, prin altercații, injurii, amenințări;
- prezentarea la serviciu în stare nedemnă;
- nereguli în serviciu, care n'au caracter de fraudă sau nu au adus vreun prejudiciu administrației;

- absențe nemotivate timp de 5—8 zile consecutiv;
- nerespectarea secretului de serviciu când acesta nu a produs daune;
- injurii scrise sau alte acușări nefondate împotriva altor funcționari sau administrației;
- întârzieri sau neglijență în vărsarea banilor sau valorilor când nu a existat intenția de fraudă;

- abuz de autoritate față de personalul în subordine, clasificarea nejustificată a cererilor și reclamațiilor acestuia;
- conduită blamabilă în serviciu;
- indolență obișnuită în serviciu;
- ocupațiuni în afară de serviciu sau activitate care ar putea dăuna intereselor și prestigiului instituției;

e) *Eliminarea temporară dela înaintarea în clasă pe timp de doi ani*, atrage și pierderea salariului pe 30—60 zile și se aplică pentru următoarele abateri:

- vădită ascundere a adevărului față de anchetatori;
- amenințări, injurii, acușări nedrepte la adresa superiorului sau inferiorului;
- neîndeplinirea cu voință a obligațiilor de serviciu sau îndeplinirea cu rea credință;
- folosirea serviciului în scopuri personale, fără a produce daune administrației;

— neglijențe repetate în serviciu sau nerespectarea dispozițiilor regulamentare, când prin aceasta s'au pricinuit daune administrației;

— uneltiri practicate în serviciu spre a-și procura avantaje lui sau altuia, atunci când prin aceasta nu s'au adus prejudicii administrației;

— acțiuni desonorante sau imorale, chiar dacă n'au raport cu serviciu;

— daune pricinuite administrației din lipsă de diligență;

— refuz de a executa ordinele superiorului ierarhic;

f) *Transferarea disciplinară și oprirea dela înaintare în clasă pe timp de doi ani* este mutarea în altă localitate și se aplică pentru următoarele abateri:

— depoziții neexacte sau defăimătoare pentru administrație;

— nedenunțarea celor ce s'ar face culpabili de furtul, doșirea sau vătămarea obiectelor și valorilor aparținând administrației;

— comiterea sau înlesnirea de contravențiuni la legile și regulamentele pe care salariatul respectiv este chemat să le apere;

— notarea superficială, fără sinceritate sau cu rea credință a subalternilor, prevăzută de art. 50;

g) *Suspendarea din serviciu pe timp limitat cu oprirea dela înaintare în clasă pe doi ani*, este interzicerea exercițiului funcțiunii pe timp de 30—180 zile, cu pierderea a 50% din salariu și a drepturilor de pensie pe timpul cât a durat suspendarea.

Suspendarea se aplică salariatului care comite a doua oară una din abaterile prevăzute la punctul f, precum și pentru următoarele:

— părăsirea postului sau neprezentarea la timp, fără temei justificat, comise într-o funcțiune care este în legătură cu paza averii administrației;

— neglijențe repetate în serviciu, care sunt de natură a compromite interesele sau buna funcționare a serviciului;

— jocul de cărți sau jocurile de noroc în localurile publice;

— venirea repetată în stare nedemnă la serviciu sau comiterea acestui fapt în public;

h) *Punerea în disponibilitate* se aplică salariatului care se face vinovat de faptele pentru care se aplică pedeapsa destituirii, dar numai în cazul când comisia disciplinară, apreciind faptele, ar acorda vinovatului circumstanțe atenuante și numai dacă el are antecedente care ar lăsa să se intervadă o posibilitate de îndreptare.

Salariatul pus în disponibilitate încetează de a mai face parte din corpul salariaților. El nu mai poate fi reprimi decât după un termen de cel puțin doi ani și maximum cinci ani și numai pe baza avizului motivat al Comisiei de numiri și înaintări.

Reprimirea se va face în clasa avută anterior, cu condiția să existe posturi vacante și să satisfacă condițiunile prevăzute la art. 13.

i) *Destituirea* se aplică pentru următoarele abateri:

— părăsirea unui post de răspundere încredințat de administrație;

— refuzul, sau părăsirea serviciului cu intenție culpabilă;

— însușirea de bani, scule, materiale sau produse ale administrației;

— primirea de bani, daruri sau orice alte avantaje dela acei cari vin în contact cu administrația, pentru orice fel de serviciu în legătură cu administrația;

— rapoarte false, denaturate sau distrugerea de acte pentru a ascunde fie greșeli, fie lipsuri de bani sau valori, fie din orice alt scop.

— greșeli grave în serviciu sau în societate în contra onoarei;

— păgubirea administrației cu rea credință, rea voință sau neglijență;

— beția repetată în serviciu și în public;

— repetarea continuă a faptelor pentru care a fost sancționat disciplinar;

— violarea secretului de serviciu atunci când a adus daune administrației;

— dacă salariatul a fost definitiv condamnat pentru vreunul din delictele prevăzute în Codul penal la art. 236—242, 250—251, 272—275, 277—282, 284—286, 292, 313—314, 353—358, 385—400, 401—403, 419—426, 447, 451—452, 456—458, 484, 491, 493, 494, punctele 1—6, 495—496, 499, 524—531, 535—540, 549—555.

Salariatul C. A. M. destituit nu mai poate ocupa în viitor nicio funcție la C. A. M.

Art. 80. — Salariatul C. A. M. vinovat de abaterile prevăzute de legea pentru purificarea administrațiilor de Stat, va fi suspendat imediat fără plată și cazul său va fi de asemenea imediat adus la cunoștința Ministrului de Finanțe pentru aplicarea dispozițiilor legii menționate pentru purificarea administrațiilor de Stat.

Art. 81. — Pedepsele dela art. 78, pct. a—d, inclusiv, se aplică de șeful unității respective cu consultarea organelor sindicale.

Pedepsele dela art. 78, pct. e—i inclusiv, se aplică de Directorul General C. A. M., la propunerea Comisiei de disciplină pentru salariații până la funcția de șef de serviciu sau echivalentă inclusiv și de Consiliul de administrație C. A. M. pentru salariații având cel puțin funcția de subdirector sau echivalentă.

Orice pedeapsă disciplinară aplicată unui salariat se trece la cazierul respectiv.

Salariatului care a suferit pedepsele disciplinare prevăzute la art. 78, pct. a—f și după aceasta a funcționat timp de 5 ani fără a mai suferi vreo pedeapsă, i se va putea aproba, la cerere, radierea acestor pedepse dela cazier.

Comisiile disciplinare

Art. 82. — Comisiile disciplinare se constituie pe regiuni stabilite de Consiliul de administrație.

Compunerea Comisiilor de disciplină se va stabili printr-o hotărâre a Consiliului de administrație C. A. M.

Din comisiile de disciplină va face parte și câte un delegat desemnat de Uniunea Sindicatelor Salariaților C. A. M.

Funcția de președinte al Comisiei va fi îndeplinită de salariatul având funcția cea mai înaltă.

Funcția de secretar al Comisiei va fi îndeplinită de un

salariat delegat de Direcția Generală dintre salariații C. A. M. existenți în localitatea stabilită pentru sediul Comisiunii.

Membrii Comisiei se delegă pe termen de doi ani.

Comisiunile judecă valabil numai în completul de 3.

Hotărârile se dau cu majoritatea de voturi și vor fi motivate.

Comisiile disciplinare pot ordona să se facă noi cercetări prin organele pe care C. A. M. le va desemna, în caz când ar considera că ele sunt necesare.

Art. 83. — Salariatul nemulțumit de hotărârea Comisiei disciplinare regionale, poate face apel la Comisia superioară de disciplină, ce va funcționa la Direcțiunea Generală C. A. M.

Compunerea acestei Comisiuni se va stabili printr'o hotărâre a Consiliului de administrație C. A. M.

Din această Comisiune va face parte și un delegat desemnat de Uniunea Sindicatelor Salariaților C. A. M.

Funcția de Președinte al Comisiei va fi îndeplinită de salariatul având funcția cea mai înaltă.

Funcția de secretar al Comisiei va fi îndeplinită de un salariat delegat de Direcția Generală dintre salariații C. A. M., având funcțiunea la București.

Comisiei superioare de disciplină i se aplică regulile prevăzute la art. precedent.

Art. 84. — Membrii Comisiilor de disciplină vor primi jetoane de prezență, care se vor fixa de Consiliul de administrație C. A. M.

Procedura disciplinară

Art. 85. — Directorul General sau șeful unității exterioare, sesizat asupra vinei vreunul salariat C. A. M., sau din oficiu, va ordona o cercetare prealabilă printr'un salariat cu o funcție mai mare sau egală cu a salariatului în cauză, asistat de un delegat al Sindicatului Salariaților respectivi.

La cercetarea pe care acesta o face, trebuie să asculte și pe salariatul învinuit și martorii în cauză și să țină seama de probele prezentate de salariat. Salariatului învinuit și martorilor li se vor lua declarațiunile scrise.

Salariații însărcinați cu efectuarea cercetării, vor depune Directorului general, respectiv șefului unității exterioare, care i-a delegat, raportul, arătând faptele și concluziile lor asupra temeiniciei acuzației.

Art. 86. — Dacă Directorul general, respectiv șeful unității exterioare, va aprecia că cercetarea a dovedit vinovăția salariatului și că faptele comportă una din pedepsele prevăzute la art. 78, pct. e—i, va trimite pe salariat în judecata Comisiei regionale de disciplină.

Actul de trimitere în judecată disciplinară va cuprinde expunerea pe scurt a vinei salariatului. El va fi semnat de Directorul general sau de șeful unității exterioare și va fi însoțit de raportul de anchetă și de actele care au fost dresate cu acest prilej.

Salariatul sau apărătorul lui are dreptul să ia cunoștință de cuprinsul dosarului.

Art. 87. — Salariatul trimis în judecată va fi înștiințat în scris de termenul procesului cu cel puțin 15 zile libere înainte.

Pentru deplasările ocazionate de judecată, salariații C. A. M. respectivi, inclusiv cel învinuit, au dreptul la indemnizații de deplasare și la restituirea cheltuielilor de transport.

Art. 88. — Acuzarea în fața instanței disciplinare va fi susținută de un salariat C. A. M. cel puțin egal în funcție cu salariatul învinuit, delegat de Directorul general, respectiv de șeful unității exterioare.

Art. 89. — Comisia regională de disciplină primind actul de trimitere în judecată, cu anexele lui și ascultând pe salariatul însărcinat cu susținerea acuzației, precum și pe salariatul învinuit, decide dacă:

- a) trebuie închisă afacerea;
- b) sunt necesare noi cercetări;
- c) trebuie dat curs acuzației.

a) In primul caz va restitui actele, arătând că trebuie închisă procedura disciplinară, vina salariatului chiar dacă ar fi dovedită, necomportând vreuna din pedepsele dela art. 78, pct. e—i;

b) In cazul al doilea Comisia regională de disciplină va restitui dosarul, cerând să se facă noi cercetări și indicând părțile care au nevoie să fie completate.

Actele noiei cercetări se vor depune serviciului (unității respective), care le va remite mai întâiu salariatului însărcinat cu acuzarea, pentru a prezenta eventuale propuneri, iar în urmă le înaintează Comisiei disciplinare;

c) Dacă Comisia hotărăște să dea curs acuzației pe temeiul numai al actului de trimitere, procedează la judecată.

Art. 90. — Judecata disciplinară se urmează de urgență și în ședință publică.

Salariatul învinuit se apără singur, verbal sau printr'un memoriu scris sau printr'un coleg ales de dânsul dintre salariații CAM din regiunea respectivă.

In cazul când salariatul învinuit și-a desemnat un apărător, acesta are dreptul de a lua parte la desbaterile procesului, din momentul chiar a începerii lui.

Dacă în dosarul cauzei nu există dovada că salariatul a fost citat în regulă și el se prevalează de această lipsă de procedură, Comisia Regională de disciplină va amâna judecarea afacerii, fixând un nou termen, care nu va fi mai lung de 15 zile.

Art. 91. — Nicio pedeapsă nu se poate hotărî dacă constatarea sau cercetarea abaterii nu cuprinde și declarația învinuitului.

Dacă învinuitul refuză a da declarații sau dacă interogarea sa nu este cu putință, pedeapsa se va aplica consemnându-se într'un proces-verbal, refuzul sau împrejurările care împiedecă luarea declarației.

Art. 92. — Procedura în ziua judecării este următoarea:

Se ascultă inculpatul, se cercetează actele din dosar și în urmă se dă cuvântul salariatului însărcinat cu susținerea acuzației.

Apărarea va avea cuvântul cel din urmă.

Deciziunea Comisiei disciplinare se dă motivat și cu majoritate de voturi.

Judecarea și deciziunea vor fi consemnate într'un proces-verbal, care se trece în jurnalul comisiunii.

Deciziunea se dă numai pe baza celor constatate în ședință.

In decizie se va arăta precis dacă salariatul este vinovat sau nu și în primul caz, ce pedeapsă trebuie să i se aplice.

Comisia disciplinară poate recomanda aplicarea unei pedepse prevăzute la art. 78 pct. a—d.

Art. 93. — Președintele Comisiei va trimite în termen de 15 zile dela pronunțare, decizia în original însoțită cu toate actele Direcției Generale și în copie unității exterioare respective.

In termen de 15 zile Direcția Generală comunică unității și salariatului respectiv, atât pedeapsa hotărâtă cât și data începerii acestei pedepse.

Art. 94. — Direcția Generală CAM sau salariatul CAM nemulțumiți de decizia Comisiei regionale de disciplină, pot apela acea decizie la Comisia superioară de disciplină în termen de 30 zile dela înștiințarea făcută de Direcția Generală CAM.

Deciziile Comisiei regionale de disciplină se aplică de Direcția Generală chiar dacă au fost apelate.

Comisia superioară de disciplină, sesizată fie de salariat, fie de Direcția Generală, cercetează dosarul respectiv și stabilește un termen de judecată înăuntrul căruia salariatul respectiv să poată fi citat cu 15 zile înainte.

Dispozițiile art. precedente cu privire la judecare și darea deciziei, se aplică și Comisiei superioare de disciplină.

Deciziile Comisiei superioare de disciplină sunt definitive și executorii. In decizia dată, Comisia superioară de disciplină,

precizează dacă clasează sau nu decizia Comisiei regionale de disciplină și în primul caz, data și felul aplicării noii decizii.

Art. 95. — Salariatul învinuit este scos de drept de sub urmărire imediat ce decizia de achitare a rămas definitivă.

Salariatul pedepsit cu suspendarea din serviciu pe timp limitat, cu punerea în disponibilitate sau cu destituire, chemat în urma apelului făcut, de Comisia superioară de disciplină, nu are dreptul de indemnizare de deplasare și nici la restituirea cheltuielilor de transport, decât în cazul când Comisia superioară de disciplină îl achită sau îi prescrie o pedeapsă mai ușoară și anume una din cele dela art. 78 pct. a—f.

Suspendarea

Art. 96. — Suspendarea este măsura de ridicare temporară a exercițiului funcțiunii. Ea este obligatorie sau facultativă și se pronunță de organele care au dreptul a aplica pedepse disciplinare.

a) Suspendare obligatorie

Art. 97. — Este suspendat de drept salariatul în contra căruia s'a emis mandat de arestare sau s'a dat ordonanța definitivă de trimitere în judecată sau s'a deschis înaintea instanțelor respective acțiune publică prin rechizitoriul parchetului sau s'a dat hotărîre de condamnare în primă instanță pentru una din faptele prevăzute la art. 79.

Această suspendare durează pe tot timpul arestării sau până la definitivă achitare pentru acei în contra căruia se va fi deschis acțiune publică în condițiunile alin. precedent sau se va fi dat ordonanța definitivă de trimitere în judecată sau hotărîre de condamnare în primă instanță pentru una din faptele prevăzute la art. 79.

Pe tot timpul suspendării de drept, salariatul pierde toate drepturile sale derivând din această calitate.

Când salariatul a fost scos de sub inculpare sau achitat definitiv, Comisiunea de disciplină va aviza din punct de vedere administrativ asupra faptului pentru care a fost achitat și asupra plății salariului pe timpul suspendării, în cel mult 15 zile dela data la care C.A.M. a fost avizat despre achitare.

b) Suspendarea facultativă

Art. 98. — Va putea fi suspendat în interesul cercetărilor sau al serviciului, salariatul contra căruia s'a ordonat o cercetare, dacă prezența sa în funcțiune ar dăuna cercetării sau serviciului. Această suspendare durează cel mult 30 zile, în care timp cercetarea trebuie terminată.

În mod excepțional și numai în cazuri justificate, Directorul general poate prelungi acest termen, pe baza raportului motivat al Comisiunii de anchetă.

Când în urma cercetării, salariatul a fost trimis în judecată disciplinară, această suspendare se va putea prelungi cu încă 30 zile în care timp Comisiunea de disciplină este obligată să-și dea avizul.

În mod excepțional și numai în cazuri justificate Directorul general poate prelungi acest termen, pe baza raportului motivat al Comisiunii disciplinare.

Pe tot timpul suspendării facultative, salariatul va primi 50% din salariu și în întregime indemnizările de chirie și pentru copii, în afară de cazul când C.A.M. a fost păgubită prin faptul imputat salariului.

Diracțiunea Generală va putea și în acest caz să acorde celui suspendat aceleași drepturi.

În urma cercetărilor administrative și eventual judecării disciplinare se va decide de către Directorul general asupra pedepsei și a plății restului de drepturi bănești.

Art. 99. — Suspendarea facultativă poate fi înlocuită cu mutarea. În acest caz salariatul primește toate drepturile sale, în afară de indemnizare de mutare.

În cazul când salariatul a fost găsit nevinovat, mutarea dictată în interesul cercetărilor încetează, iar salariatul are dreptul la două indemnizări de mutare.

După terminarea cercetării sau judecării disciplinare, Directorul general va decide asupra mutării și asupra plății indemnizațiilor de mutare.

La cererea salariului, el poate fi menținut în localitatea unde a fost mutat; în acest caz are dreptul la o indemnizare de mutare.

Art. 100. — Pedepsele disciplinare sunt independente de răspunderea civilă sau urmărirea penală a salariului.

Revizuire

Art. 101. — Deciziunea prin care s'a aplicat salariului o pedeapsă disciplinară, va putea fi modificată sau anulată prin revizuire de organul care a pronunțat-o, cu avizul Comisiunii de disciplină, dat pe baza avizului acestei comisii.

Revizuirea se poate admite în următoarele cazuri:

a) Când au existat ori s'au descoperit acte necunoscute, care nu au fost avute în vedere la aplicarea pedepsei și care acte ar fi putut duce la o altă hotărîre.

b) Când acte sau depoziții ale martorilor au fost în urmă constatate sau declarate false, printr'o hotărîre penală judecătorească definitivă.

c) Când printr'o hotărîre judecătorească, rămasă definitivă, s'a stabilit inexistența faptului material pentru care învinuitul a fost pedepsit disciplinar.

Art. 102. — Revizuirea se poate face din oficiu, fie la cererea învinuitului sau în caz de deces al acestuia, la cererea unui membru al familiei, în termen de un an dela data cunoașterii motivelor de revizuire.

Hotărîrea de revizuire dată în favoarea revizuitului dă acestuia dreptul la salariu și indemnizări numai dela data hotărîrii de revizuire.

Dacă în urma cererii de revizuire se aplică salariului o pedeapsă mai mică, se va face mențiune în cazier, radiindu-se vechea pedeapsă.

Comisia disciplinară va decide și asupra restituirii salariului ținând seama de pedeapsa ce urmează să se aplice salariului.

TITLUL IV

IEȘIREA DIN SERVICIU

Art. 103. — Ieșirea din serviciu se poate face prin:

1. Demisie.
2. Punerea în retragere din oficiu sau la cerere, în vederea pensionării.
3. Punerea în disponibilitate.
4. Destituire.

A) Demisie

Art. 104. — Salariații pot demisiona însă nu pot părăsi serviciul decât după ce demisia le-a fost aprobată și numai după ce au predat serviciul.

Cererea de demisie a salariului având ierarhia de cel puțin 0,80 inclusiv, se rezolvă de Consiliul de administrație C.A.M., la propunerea Directorului general.

Cererea de demisie a salariului având ierarhia de cel puțin 0,20 inclusiv și cel mult 0,80 exclusiv, se rezolvă de Directorul general C.A.M.

Cererea de demisie a salariului având ierarhia mai mică de 0,20, se rezolvă de șeful unității exterioare respective și de șeful serviciului personalului pentru salariatul din administrația centrală C.A.M.

Demisia se consideră primită de drept, dacă la expirarea acestui termen cererea n'a fost soluționată, cu excepția prevăzută la art. 105.

Art. 105. — Demisia va fi refuzată în următoarele cazuri:

- a) Dacă cel care a făcut cererea de demisie se află sub cercetare sau este trimis înaintea unui for disciplinar;

b) Dacă este supus unei urmăriri judiciare pentru fapte în legătură cu interesele C.A.M.;

c) Dacă interesele serviciului nu permit primirea imediată a demisiei.

În cazul dela alin. c, cererea de demisie va trebui să fie aprobată în termen de maximum 3 luni în care timp cel ce-și dă demisia poate iniția pe înlocuitorul său.

După expirarea acestui termen, demisia se consideră primită de drept.

Art. 106. — Sunt considerați demisionați din oficiu, salariații cari nu se vor prezenta la serviciu în termen de 10 zile dela data înștiințării că au fost numiți, precum și salariații C.A.M. mutați, cari în termen de 15 zile dela primirea înștiințării, nu se vor prezenta la postul la care au fost mutați.

În ambele cazuri, constatarea neprezentării se va face prin dresare de proces-verbal de către organul însărcinat cu predarea serviciului sau de către șeful unității la care nu s'a prezentat salariatul numit sau mutat.

B) Punerea în retragere din oficiu în vederea pensionării

Art. 107. — Punerea în retragere din oficiu în vederea pensionării se face:

a) pentru vârsta sau vechime în serviciu;

b) pentru boală sau infirmități.

Art. 108. — Punerea în retragere din oficiu pentru vârstă sau vechime în serviciu se face:

a) Obligatoriu: pentru bărbați la împlinirea vârstei de 57 ani sau 35 ani de serviciu; pentru femei, la împlinirea vârstei de 52 ani sau 30 ani de serviciu;

b) Facultativ pentru salariați: pentru bărbați, oricând la împlinirea vârstei de 53 ani sau 30 ani de serviciu; pentru femei oricând la împlinirea vârstei de 48 ani sau 25 ani de serviciu.

Funcionarii din corpurile speciale, care prin legile lor organice au fixată altă limită de vârstă, sunt puși în retragere de drept și obligatoriu, din oficiu, în condițiunile acelor legi.

Art. 109. — Punerea în retragere din oficiu pentru boală sau infirmități se face indiferent de vârsta și vechimea în serviciu cu îndeplinirea formalităților prevăzute la art. 110.

Art. 110. — Punerea în retragere din oficiu în vederea pensionării se face prin deciziunea Directorului general, pentru salariații având funcții până la șef de serviciu sau echivalente inclusiv și prin decizia Consiliului de administrație pentru salariații având funcția de subdirector sau echivalentă, în sus, care se va publica în Monitorul Oficial.

În cazurile de punere în retragere din serviciu, pentru vârstă și vechime în serviciu, deciziunea se va publica și comunica salariatului cu cel puțin 90 zile înainte de data punerii în retragere, publicațiunea ținând loc de preaviz.

În cazurile de punere în retragere din oficiu, pentru boală sau infirmități, salariații vor fi preavizați în scris cu cel puțin 90 zile înainte de data punerii în retragere.

Deciziunea de punere în retragere se va publica în Monitorul Oficial și comunica salariatului în termen de 30 zile dela data ultimei examinări medicale, prevăzută la art. 38.

Art. 111. — În toate cazurile de punere în retragere din oficiu, salariații cu drept la pensie, vor continua să primească timp de 3 luni dela data punerii în retragere, salariul cu indemnizările de chirie, indemnizările pentru copii și pentru indemnizare tehnică, pe care le-a avut în ultima lună de serviciu, urmând ca dreptul la pensie să curgă din luna a 4-a.

În cazul când comunicarea deciziunii de stabilirea drepturilor la pensie nu s'a făcut în termenul de 3 luni prevăzut în alin. precedent, salariatul va continua să primească aceleași drepturi, urmând ca sumele încasate în plus față de pensia cuvenită să i se rețină din aceasta, însă pentru timpul ce depășește cele 3 luni.

C) Funerea în retragere la cerere în vederea pensionării

Art. 102. — Punerea în retragere la cerere în vederea pensionării se face:

a) pentru bărbați: oricând la împlinirea vârstei de 53 ani sau 30 ani de serviciu;

b) pentru femei: oricând la împlinirea vârstei de 48 ani sau 25 ani de serviciu.

C.A.M. este obligat să aprobe punerea în retragere. În aceste cazuri plata pensiei va începe dela vârstele stabilite de Casa de Pensii CAM, iar pentru membrii ai Casei Generale de Pensii sau ai Casei Naționale a Asigurărilor Sociale la vârstele și în condițiunile stabilite de legile respective.

Art. 113. — Salariatul care a servit în funcțiuni considerate istovitoare are dreptul și la o reducere a vârstei prevăzută la art. precedent, egală cu o cincime din timpul efectiv servit în acele funcțiuni, fără ca această reducere să poată depăși 3 ani. Pentru acești salariați vechimea în serviciu prevăzută la art. precedent se reduce cu cinci ani dacă au servit tot timpul la una sau mai multe din acele funcțiuni.

D) Drepturi bănești cuvenite urmașilor salariaților până la stabilirea pensiei

Art. 114. — În caz de deces al salariatului, stabilirea drepturilor la pensie ale urmașilor se face la cererea lor, prin îngrijirea C.A.M. în termen de 3 luni dela data decesului, după procedura legilor și regulamentelor de pensionare.

Pe timp de 3 luni, socotite din prima zi a lunii următoare decesului salariatului, urmașii cu drept la pensie vor continua să primească salariul cu indemnizările de chirie, pentru copii și pentru activitatea tehnică, pe care salariatul decedat le-a avut în ultima lună de serviciu, urmând ca drepturile la pensie să curgă din luna a 4-a.

Dacă până la expirarea termenului de 3 luni nu s'a comunicat urmașilor deciziunea de stabilirea drepturilor la pensie, aceștia vor continua să primească aceleași drepturi, urmând ca sumele încasate în plus față de pensia cuvenită să li se rețină din aceasta, însă numai pentru timpul ce depășește cele trei luni.

Dacă urmașii cari au primit drepturile bănești de pe urma salariatului decedat, nu vor fi recunoscuți ca având drept la pensie, vor fi obligați a restitui sumele primite, pentru care CAM îi va putea urmări, potrivit dispozițiunilor prevăzute de legea pentru unificarea procedurii fiscale.

TITLUL V

DISPOZIȚIUNI SPECIALE

Art. 115. — Directorul general poate delega, în total sau în parte, subdirectorilor generali sau altor persoane în subordine, atribuțiunile și împuternicirile ce-i sunt acordate prin prezenta lege.

Art. 116. — În toate chestiunile privind interesele profesionale și economice ale salariaților, hotărârile se vor lua în înțelegere cu reprezentanții Uniunii Sindicatelor Salariaților C.A.M.

Art. 117. — Salariatului care după numirea în serviciu va obține un titlu de studii superior celui pe care îl are, i se va acorda diferența de clasă din treptele de numire corespunzătoare noului și vechiului titlu, cu păstrarea stagiului, însă sub condițiunea de a-i atribui o funcțiune pentru care se cere titlul de Studii obținut.

De asemenea salariatului care, după numirea în serviciu, va absolvi o școală specială cu stagiul de cel puțin 6 luni ce se va înființa de C.A.M., i se va acorda o clasă în plus peste clasa pe care o are, cu păstrarea stagiului.

Art. 118. — În mod excepțional, salariații cari la data apariției prezentei legi au o vechime mai mare de 10 ani în serviciu C.A.M. și care se disting prin merite deosebite în înde-

Plinirea serviciului, vor putea fi înaintați în clasă cu reducerea stagiului la jumătate de cel mult trei ori în carieră, în condițiile art. 48.

Art. 119. — În cazuri cu totul excepționale când complexarea unui post nu se poate face cu personal din cadre, Consiliul de administrație C.A.M. va putea face numiri de personal în orice funcție, prin derogare dela dispozițiile art. 6-8.

De asemenea, tot în cazuri excepționale, Consiliul de administrație C.A.M. va putea atribui funcțiunii oricărui salariat C.A.M., chiar dacă nu îndeplinește condițiile de studii.

Atribuirea de funcții dela subdirector, sau echivalentă, în sus, se va face de Consiliul de administrație C.A.M. cu aprobarea Ministerului Finanțelor.

Art. 120. — A) Pensionarii C.A.M., precum și membrii familiilor lor (soție și copii) se bucură de aceleași drepturi de asistență medicală și socială, ca și salariații C.A.M., respectiv membrii familiilor acestora.

B) Pensionarii titulari C.A.M. vor continua să primească tainul lunar de țigarete după normele ce se vor prevedea în reg. tainurilor.

TITLUL VI

DISPOZIȚIUNI TRANZITORII

Art. 121. — Încadrarea salariaților CAM existenți în serviciu în momentul punerii în aplicare a legii de față în clasa corespunzătoare din tabela de bază, anexa Nr. 2, se face prin decizia Consiliului de administrație CAM la propunerea Directorului general.

Încadrarea se face pe baza studiilor ce posedă fiecare salariat și a vechimii lui în serviciu, după cum urmează:

a) Se stabilește clasa de numirea corespunzătoare titlului actual de studii, după următorul tablou:

4 clase primare	cl. I
Curs primar și școala de artificieri CAM sau o altă școală CAM de pregătire profesională sau maximum 2 clase de liceu sau echivalente	cl. II
Școala elementară de agricultură	cl. III
4 clase de liceu sau echivalente, meseriași numiți sau angajați ca atare fără vreo școală profesională	cl. IV
Pentru cei ce îndeplinesc o funcție de specialitate având:	
— gimnaziu industrial	} cl. V
— școala de meserii	
— școala de ucenici	
— școala de meseriași CAM	
— școala de agricultură gradul I	
— meseriași cu carte de meșter	
— maiștri minieri	
— liceu sau școli echivalente	
— diplomații centrului de pregătire tehnică profesională, administrativă, a școlii superioare de științe de Stat și ai școlii superioare de documentare și științe administrative, cu gimnaziu sau școli echivalente;	
Titlul de subinginer conform art. 47 din legea Colegiului inginerilor), conductor, bacalaureat industrial sau comercial	
Titlul de inginer (pe baza art. 47 din legea Colegiului inginerilor, școala de subingineri cu liceul complet la bază și diplomații Centrului de Pregătire Tehnică, profesională, administrativă, a școlii superioare de științe de Stat și a școlii superioare de documentare și științe administrative cu liceul sau studii secundare	cl. VII
Titlul academic	cl. VIII
Inginer, arhitect, doctor universitar sau al Academiei Comerciale	cl. IX

b) Pornind dela clasa astfel stabilită se determină clasa de încadrare prin adăugire a câte unei clase în plus pentru fiecare 2 ani de vechime în serviciul CAM.

Sub vechimea de serviciu se înțelege timpul dela data intrării efective în serviciu până la data intrării în vigoare a legii de față, scăzând întreruperile.

Timpul servit ca temporar se va calcula în vechime.

Pentru operațiunea încadrării, funcțiunile de stagiul, până la 6 luni se neglijează, iar cele mai mari de 6 luni se rotunjesc.

Dacă numărul de ani rezultat este fără soț, stagiul de înaintare va decurge dela 1 Aprilie 1944, iar dacă numărul de ani rezultat este cu soț, stagiul de înaintare va curge dela 1 Aprilie 1945.

Salariații din prima categorie, vor beneficia de înaintarea dela începutul primului an bugetar următor încadrării, iar cei din a doua categorie, vor beneficia de înaintarea dela începutul celui de al doilea an bugetar.

Art. 122. — Încadrarea salariaților în funcția corespunzătoare din tabela de funcțiuni anexa Nr. 3 A se face prin decizia Consiliului de Administrație CAM la propunerea Directorului general.

Încadrarea în funcție se face pe baza gradelor actuale administrative sau a celor din ierarhia specială CAM, cum se arată în tabela anexa Nr. 3 C.

Art. 123. — Salariatul care îndeplinește o funcțiune superioară studiilor sau pregătirilor sale profesionale, își va putea păstra această funcțiune, însă trebuie să absolve școala profesională CAM prevăzută pentru funcțiunea respectivă.

Sunt excepții dela această din urmă obligație, cei cari au o vechime de 20 ani în serviciul CAM și cărora li se va putea atribui funcții până la cea de subdirector sau echivalentă, inclusiv.

Nimeni nu va fi încadrat în funcție inferioară clasei la care are dreptul să fie numit potrivit titlului său de studii.

Salariatul care deține o funcțiune inferioară celeia în care va fi încadrat este obligat ca în termen de 6 luni dela încadrare să ocupe funcția echivalentă celei de încadrare oriunde în administrația CAM.

În caz contrariu i se va atribui funcția inferioară pe care o îndeplinește.

Art. 124. — Celui îndepărtat din serviciu din cauza atitudinii politice anti-fasciste sau din cauza motivelor rasiale și reprimat până la data publicării prezentei legi, i se va socoti la încadrare ca vechime și tot timpul dela data încadrării până la data reintegrării în serviciu. Acest personal va putea cere oricând revizuirea situației.

Art. 125. — Pedepsa cu întârziere dela înaintare nu se socotește în vechimea de serviciu, afară de cazul când ea a fost dată pentru atitudini politice democratice.

Art. 126. — Concediile de interese și întreruperile din proprie inițiativă, care depășesc 3 luni anual, nu se socotesc în vechimea pentru încadrare.

Art. 127. — Timpul servit înafară de CAM, în aceeași profesiune sau în aceeași meserie, pe care salariatul o îndeplinește în CAM, va putea fi recunoscut la încadrare în proporție de cel mult 2/3 în condițiile următoare:

La cererea salariatului, o Comisiune instituită de Directorul general cu participarea delegaților Uniunii Sindicatelor Salariaților CAM va examina situația salariatului și va aviza în cel mult 6 luni dela data înregistrării cererii asupra recunoașterii timpului servit înafară de CAM.

Avizele comisiei vor fi publicate în Monitorul Oficial.

Decizia de recunoaștere a timpului servit înafară de CAM va fi dată de Directorul general, care va hotărî și asupra încadrării.

Cererile pentru recunoașterea timpului servit înafară de CAM, se vor introduce la CAM pe cale ierarhică în maximum 6 luni dela publicarea legii de față. Ele vor fi însoțite de acte valabile dovedind exercitarea profesiunii sau meseriei în conformitate cu prevederile de mai sus.

Tot în aceleași condițiuni se va recunoaște în întregime și vechimea în serviciu avută la o instituție publică.

Art. 128. — Personalul din serviciul Soc. Chibriturilor și anume:

a) personalul bugetar, preluat dela RMS în baza legii din 7 Februarie 1929;

b) personalul bugetar, numit de CAM după 7 Februarie 1929 și

c) personalul nebugetar de toate categoriile, preluat dela RMS sau CAM

va urma regimul prezentului Statut, sub rezerva aplicării art. 133 pentru personalul dela alineatul a.

Art. 129. — Personalul angajat la unitățile CAM din Ardealul de Nord în 1940—1945 și care funcționează în momentul apariției legii de față la unitățile CAM se va încadra conform normelor valabile pentru personalul CAM.

La expirarea acestui termen constatarea îndeplinirii acestei obligațiuni se va face printr'un examen în fața unei Comisiuni compusă din 3 membri, din cări unul delegat de Uniunea Sindicatelor CAM.

Dacă salariatul respectiv nu și-a însușit în acest timp limba română, va fi mutat în altă localitate unde se vorbește numai românește, pentru a și-o putea însuși.

Cunoștințele de limba română vor fi cele necesare îndeplinirii funcțiunii.

Art. 130. — Direcția Generală CAM va înființa în termenul cel mai scurt școlile și cursurile de specializare prevăzute la art. 59 din prezenta lege.

Art. 131. — Punerea în retragere din oficiu pentru stabilirea drepturilor la pensie, ulterior publicării prezentei legi, se va face numai după ce salariatul respectiv a fost încadrat în clasa și funcția din prezenta lege.

Art. 132. — Până la apariția legii pentru înființarea Casei de Pensii a tuturor salariaților CAM, normele și procedura de urmat, numai în ceea ce privește stabilirea drepturilor la pensie ale salariaților CAM și ale urmașilor acestora, vor fi acelea în vigoare la data aplicării legii de față, iar salariații vor continua să participe la Casa Generală de Pensii sau la Casa Asigurărilor Sociale, după cum sunt membri de drept ai uneia sau celeilalte Case.

Până la înființarea Casei de Pensii CAM, vârstele de pensionare vor rămâne cele prevăzute de Legea Generală de Pensii respectiv de legea Asigurărilor Sociale.

Art. 133. — Personalului RMS, preluat de CAM la 7 Februarie 1929 care va opta pentru regimul aplicat de Stat funcționarilor publici, i se va aplica acel regim.

În termen de 90 zile dela publicarea legii de față, salariații respectivi vor arăta în scris dacă optează pentru Statutul CAM sau pentru regimul funcționarilor publici.

Art. 134. — Legea de față se aplică dela 1 Decembrie 1945.

Art. 135. — Toate dispozițiunile legilor și regulamentelor contrarii prezentei legi sunt și rămân abrogate.

Dat în București, la 30 Martie 1946.

MIHAI I

Vicepreședinte al Consiliului de Miniștri,
ministru al afacerilor străine și ad-interim al finanțelor,
Gh. Tătărescu

Nr. 1189.

Raportul d-lui vice-președinte al Consiliului de Miniștri, ministru al afacerilor străine și ad-interim al finanțelor către M. S. Regele.

Sire,

Elaborarea unui statut propriu pentru personalul Casei Autonome a Monopolurilor, deși prevăzută de legea pentru administrarea și exploatarea monopolurilor, publicată în Monitorul Oficial din 2 Iulie 1930 nu a putut fi realizată până în prezent, deși regimul acestui personal este diferențiat, după cum i se aplică Codul funcționarilor publici, dispozițiile legii

asigurărilor sociale sau dispozițiile regulamentului pentru administrarea lucrătorilor CAM.

Diversitatea regimului de tratare în ceea ce privește numirile și înaintările, salarizarea și pensionarea personalului CAM a dat naștere pe lângă numeroase nemulțumiri în rândurile salariaților, complicațiunii administrative de natură să împiedice buna funcționare a acestei importante instituțiuni, cu ramificațiuni, activități și exploatare economice atât de diverse.

Pentru înlăturarea acestei situațiuni, prin alăturatul proiect de decret-lege propunem crearea statutului personalului Casei Autonome a Monopolurilor, care a fost întocmit după modelul statutului personalului C.F.R., cu adoptările cerute de situația specială a CAM.

Salariile lunare ale tuturor salariaților CAM sunt exprimate în noul statut, ca și în statutul C.F.R., cu ajutorul parametruului « m » (minimum de existență) ai cărui coeficienți — funcții de atribuții și vechime în serviciu — sunt, pe cât posibil, identici cu coeficienții din statutul C.F.R., pentru atribuții și vechimi asemănătoare.

În baza noului statut, întreg personalul CAM este tratat după norme uniforme, fără a se mai face deosebire între funcționari, funcționari asimilați, lucrători calificați sau muncitori necalificați, toți fiind considerați funcționari publici.

Potrivit art. 7 din legea pentru administrarea și exploatarea monopolurilor Regatului României din 2 Iulie 1930 cu modificările ulterioare și autorizat de Consiliul de Miniștri prin jurnalul Nr. 360 din 1946, am onoare a supune spre Înalta aprobare și semnătură a Majestății Voastre, alăturatul proiect de decret-lege pentru statutul personalului Casei Autonome a Monopolurilor.

Sunt cu cel mai profund respect,
Sire,

al Majestății Voastre,
prea plecat și prea supus servitor

Vicepreședinte al Consiliului de Miniștri,
ministru al afacerilor străine și ad-interim al finanțelor,
Gh. Tătărescu

Nr. 59.038.

ABEXA Nr. 1

TABELA FUNCȚIILOR DE NUMIRE

FUNȚIUNEA	Studii minime	Pregătirea minimă profesională	Clasa de numire
Lucrătoare nec.	4 cl. prim.	—	1
Lucrător nec.	4 cl. prim.	—	1
Om de serviciu	4 cl. prim.	—	1
Lenjeră	4 cl. prim.	—	1
Paznic	4 cl. prim.	—	1
Băiaș	4 cl. prim.	—	1
Serv. la cantină	4 cl. prim.	—	1
Vizitiu	4 cl. prim.	—	1
Curier	4 cl. prim.	—	1
Figur. topometru	4 cl. prim.	—	1
Infirmer	Curs primar	Șc. de specialit.	2
Ingrijitoare creșă	Curs primar	Șc. de specialit.	2
Laborant	Curs primar	Șc. de specialit.	2
Sanitar	Curs primar	Șc. de specialit.	2
Impiegat ajutor	Gimnaziu teor.	—	3
Agent cult. ajut.	Șc. elementară	—	3
Distribuitor	Gimnaziu teoret. sau comercial	—	3
Telefonist	Gimnaziu	—	3
Șofeur	Curs primar	Carnet de șofeur	3
Dactilograf	Gimnaziu	Șc. de specialit.	4
»	Liceu	Șc. de specialit.	5
Impiegat	Liceu	—	5

ANEXA Nr. 3 A

TABELA DE FUNCȚIUNI

FUNCȚIUNEA	Studii minime	Pregătirea minimă profesională	Clasa de numire	Nr. crt. din tabla 3 B	FUNCȚIUNEA	Coefficientul de funcțiune
Meseriaș	Șc. elevi ucenici CAM, Gimanz. indust. sau șc. indust. ucenici	—	5			
Agent de cultură	Șc. infer. agric. . .	—	5			
Ajutor contabil .	Liceu comercial.	—	6	1	Lucrătoare necalificată la diverse lucrări în fabrici, dep. fermentare, dep. central de tutunuri brute, saline și lucrătoare cu o vechime în serviciu sub 3 luni	1,15
Desenator	Liceul ind. sau șc. Cartografie	—	6			
Conducător	Titlu conducător	—	6	2	Om de serviciu	1,15
Subinginer	Șc. subinginer . . .	—	7	3	Lenjeră	1,15
Secretar ad-tiv .	Titlu academic .	—	8	4	Paznic	1,15
Contabil	Licentiat al Ac. Com.	—	8	5	Băiș	1,15
Phitopatolog . .	Titlu academic în specialitate . .	—	8	6	Servant la cantină	1,15
Chimist	Titlu academic în specialitate . .	—	8	7	Lucrător necalificat	1,20
Medic consultant	Titlu academic în specialitate . .	—	8	8	Lucrătoare specializată (la cărticele, carto-naje cu mâna sau cu mașina, cusut și re-parat saci, cântărit blanchete, alegătoare la depozite de fermentare, la lucrări spe-ciale la depozitul central de tutunuri brute și la alte lucrări ce se vor clasifica asemănă-toare)	1,20
Referent stagiar.	Doctor științe e-conomice, fin. jurid. sau mat.	—	9	9	Infirmeră	1,20
Arhitect	Diploma arhitect	—	9	10	Ingrijitoare la creșă	1,20
Inginer	Diploma inginer	—	9	32	Laborant	1,20
				34	Sanitar	1,20
				11	Lucrătoare specializată (la ales foi, tipografie. confecționat țigări de foi în erioare, uscat și împachetat țigări foi inferioare, împachetat țigaretă cu mâna și cu mașina, cuti rese și la alte lucrări ce se vor clasifica asemănătoare)	1,25
				12	Gardian la fabrică	1,25
				13	Distribuitor ajutor	1,25
				14	Vanzător (la economat sau la cooperativă)	1,25
				33	Ușier	1,25
				15	Lucrător necalificat cu munci grele	1,30
				16	Lucrătoare specializată (la umezit foi, tăiat tutun, fabricat țigaretă, pachete cu tutun cu mâna sau cu mașina, împachetat special al țigaretelor superioare, confecționat țigaretă foi superioare, uscat și împachetat țigaretă foi, benzi de in, basmale și bașibagliuri la depozite de fermentare și la alte lucrări ce se vor clasifica asemănătoare)	1,30
				17	Vizitiu	1,30
				18	Cantaragiu	1,30
				19	Ambalator de sare	1,30
				20	Figurant topometru	1,30
				21	Acar	1,30
				22	Pompier	1,30
				33	Impiegat ajutor	1,30
				34	Agent de cultură ajutor	1,30
				35	Meseriaș ajutor	1,30
				36	Magazioner	1,30
				37	Distribuitor	1,30
				38	Curier	1,30
				39	Cusător de dosare	1,30
				40	Portar	1,30
				41	Intendent ajutor	1,30
				42	Telefonist	1,30
				23	Extractor în mină	1,40
				24	Vagonetar în mină	1,40
				25	Semnalizator la salină (gurar)	1,40
				26	Încărcător în vagoane	1,40
				27	Modelator de sare huscă	1,40

Notă: a) Numirea Directorului general se face în clasa 25;
b) Prin «curs primar» se înțelege cursul primar complet;
c) Prin «gimnaziu» se înțelege absolvirea ciclului secundar inferior;
d) Prin «liceu» se înțelege absolvirea ciclului secundar superior (fără bacalaureat);
e) În funcțiunile pentru care s'a prevăzut ca studii minime «gimnaziu» sau «liceu» pot fi numiți absolvenții gimnaziului sau liceului teoretic, comercial sau industrial;
f) Titlul academic se înțelege în specialitatea funcției respective de numire.

ANEXA Nr. 2

TABELA SALARIILOR DE BAZA

Clasa	Salariul	Stagiul
1	1,00 m	2 ani
2	1,05 m	2 »
3	1,10 m	2 »
4	1,15 m	2 »
5	1,20 m	2 »
6	1,25 m	2 »
7	1,30 m	2 »
8	1,35 m	2 »
9	1,40 m	2 »
10	1,45 m	2 »
11	1,50 m	2 »
12	1,55 m	2 »
13	1,60 m	2 »
14	1,65 m	2 »
15	1,70 m	2 »
16	1,75 m	2 »
17	1,80 m	2 »
18	1,85 m	2 »
19	1,90 m	2 »
20	1,95 m	2 »
21	2,00 m	2 »
22	2,05 m	2 »
23	2,10 m	2 »
24	2,15 m	2 »
25	2,20 m	— »

Nr. crt. din tabela 3 B	FUNȚIUNEA	Coefficientul de funcțiune	Nr. crt. din tabela 3 B	FUNȚIUNEA	Coefficientul de funcțiune
28	Ajutor sonдор	1,40	102	Şef de depozit principal	1,70
29	Presar	1,40	95	Şef de echipă meseriaş cu munci grele	1,80
43	Stivator	1,40	103	Şef de secție contabilă	1,80
44	Portar de fabrică	1,40	104	Subcasier central	1,80
45	Portar central	1,40	105	Şef de cultură principal	1,80
46	Gardian şef	1,40	106	Şef de lucrări Institut	1,80
47	Pompier şef	1,40	107	Şef de secție de întreținere	1,80
48	Şef de echipă	1,40	108	Desenator şef	1,80
51	Magazioner principal	1,40	109	Maestru şef de atelier	1,80
52	Intendent	1,40	110	Subinginer	1,90
54	Impiegat	1,40	111	Şef de serviciu	1,90
55	Dactilograf	1,40	112	Casier central	1,90
56	Supraveghetor	1,40	113	Referent	1,90
57	Desenator stăgiar	1,40	114	Arhivar-registrator şef	1,90
58	Telefonist principal	1,40	115	Subinspector	1,90
59	Laborant special	1,40	116	Şef de laborator	1,90
49	Tăietor (de tutun, de foiță, de hârtie, de carton)	1,50	117	Inginer	1,90
50	Lucrător minier	1,50	118	Arhitect	1,90
53	Şofeur	1,50	119	Administrator	1,90
60	Magazioner şef	1,50	120	Administrator de depozit de fermentare	1,90
61	Intendent şef	1,50	121	Administrator de circ. de cultura tutunului	1,90
62	Meseriaş	1,50	122	Şef de economat	1,90
63	Agent de cultură	1,50	123	Şef al Serv. Contabilității	2,—
64	Agent de control	1,50	124	Şef de Serv. Fabricației	2,—
65	Subşef de birou	1,50	125	Şef al Serv. Mecanic	2,—
66	Ajutor contabil	1,50	126	Şef de secție tehnică	2,—
67	Casier a utor	1,50	127	Subdirector de serviciu	2,10
68	Dactilograf principal	1,50	128	Subdirector de fabrică	2,10
69	Arhivar-registrator ajutor	1,50	129	Subdirector de salină	2,10
70	Subşef de depozit	1,50	130	Referent titular	2,10
71	Supraveghetor şef	1,50	131	Inspector administrativ	2,10
72	Agent de cultură principal	1,60	132	Inspector comercial	2,10
73	Subşef de cultură	1,60	133	Inspector financiar	2,10
74	Agent de control principal	1,60	134	Inspector tehnic	2,10
75	Desenator	1,60	135	Şef de secție agricolă la Institut	2,10
76	Şef de atelier	1,60	136	Şef de secție tehnologică la Institut	2,10
77	Meseriaş cu munci speciale	1,60	137	Şef de secție fitopatologică la Institut	2,10
78	Laborant tehnologic	1,60	138	Şef de secție chimică la Institut	2,10
79	Intendent principal	1,60	139	Administrator principal	2,10
81	Şef de birou	1,60	140	Administrator principal la dep. de fermentare	2,10
82	Secretar administrativ	1,60	141	Administrator principal la circ. cultură	2,10
83	Contabil	1,60	142	Şef al dep. central de tutunuri brute	2,10
84	Casier	1,60	143	Director de serviciu	2,20
85	Dactilograf şef	1,60	144	Director de Institut	2,20
86	Arhivar-registrator	1,60	145	Director de fabrică	2,20
87	Şef de depozit	1,60	146	Director de salină	2,20
80	Meseriaş cu munci grele	1,70	147	Referent şef	2,20
88	Şef de birou contabil	1,70	148	Inspector principal	2,20
89	Agent de cultură şef	1,70	149	Inspector general administrativ	2,20
90	Şef de cultură	1,70	150	Inspector general comercial	2,20
91	Controlor	1,70	151	Inspector general financiar	2,20
92	Desenator principal	1,70	152	Inspector general tehnic	2,20
93	Şef de echipă meseriaş	1,70	153	Director de Studii	2,40
94	Conductor	1,70	154	Director tehnic agricol	2,40
96	Fitopatolog	1,70	155	Director tehnic industrial	2,40
97	Chimist	1,70	156	Director comercial	2,40
98	Medic consultant	1,70	157	Consilier tehnic	2,50
99	Şef de secție	1,70	158	Subdirector general	*)
100	Referent stăgiar	1,70	159	Director general	*)
101	Arhivar-registrator principal	1,70			

Notă: *) Salarizarea se fixează în conformitate cu art. 7 din anexa A, a legii de creare a C.A.M.

TABELE DE FUNCȚIUNI
(Ierarhie și recrutare)

Nr. crt.	FUNCȚIUNEA	Coef. de:		Total	Se recrutează din funcțiunea:	Cu stagiul minim de ani	Pregătirea profesională
		Ierarhie	Muncă grea				
1	Lucrătoare necalificată	0	0,15	0,15	---	---	
2	Om de serviciu	0	0,15	0,15	---	---	
3	Lenjeră	0	0,15	0,15	---	---	
4	Paznic	0	0,15	0,15	Lucrător necalificat	---	
5	Băiaș	0	0,15	0,15	---	---	
6	Servant la cantină	0	0,15	0,15	---	---	
7	Lucrător necalificat	0	0,20	0,20	---	---	
8	Lucrătoare specializată la (cârticele, cartonajerie cu mâna sau cu mașina, cusut și reparat saci, cântărit blanchete, alegătoare la dep. de fermentare, lucrări speciale la dep. central de tutunuri brute, sau la alte lucrări ce se vor clasifica asemănătoare) ..	0	0,20	0,20	---	---	Șc. de specialitate.
9	Infirmeră	0	0,20	0,20	---	---	Șc. de specialitate
10	Ingrijitoare la creșe	0	0,20	0,20	---	---	
11	Lucrătoare specializată (la ales foi, tipografie, confecționat țig. foi inferioare, împachetat țigarete cu mâna uscat și împachetat țigări foi inferioare sau cu mașina, cutierese sau alte lucrări ce se vor clasifica asemănătoare) ..	0	0,25	0,25	Lucrătoare necalificată cu o practică de trei luni la lucrarea respectivă.	---	
12	Gardian de fabrică	0	0,25	0,25	Lucrător necalificat	---	
13	Distribuitor ajutor	0	0,25	0,25	Om de serviciu	2	
14	Vânzător (la economat sau cooperat.)	0	0,25	0,25	Lucr. necalif. om serv.	2	
15	Lucrător necalificat cu munci grele...	0	0,30	0,30	» » » »	2	
16	Lucrăt. specializată (la umezit foi, tăiat tutun, fabricat țigarete pachete cu tutun cu mâna și cu mașina, împachet special al țigaretelor sup.; confecț. țig. de foi superioare, uscat și împachetat țig. foi superioare; benzi de in; basmale și baschibağliuri la dep. ferment. sau la alte lucrări ce se vor clasifica asemănătoare) ..	0	0,30	0,30	Lucrătoare necalificată cu o practică de 3 luni la lucrarea respectivă.	---	
17	Vizitiu	0	0,30	0,30	---	---	
18	Cantaragiu	0	0,30	0,30	Lucrător necalificat	2	
					Om de serviciu.	2	
19	Ambalator de sare	0	0,30	0,30	Lucrăt. necalif. cu o practică de 3 luni la lucrarea respectivă.	---	
20	Figurant topometru	0	0,30	0,30	Lucrător necalificat.	---	
21	Acar	0	0,30	0,30	Lucrător necalificat.	---	
22	Pompier	0	0,30	0,30	Om de serviciu.	---	Specializare de pompieri.
23	Extractor în mină	0	0,40	0,40	Lucrător necalificat.	2	
24	Vagonetar în mină	0	0,40	0,40	» »	2	
25	Semnalizator la salină (gurar)	0	0,40	0,40	» »	2	
26	Încărcător în vagoane	0	0,40	0,40	» »	2	
27	Modelator de sare huscă	0	0,40	0,40	» »	2	
28	Ajutor sondor	0	0,40	0,40	---	---	
29	Presar	0	0,40	0,40	Lucrător necalificat.	5	
30	Laborant	0,05	0,15	0,20	---	---	
31	Sanitar	0,05	0,15	0,20	---	---	
32	Ușier	0,05	0,20	0,25	Om de serviciu.	4	
33	Impiegat ajutor	0,10	0,20	0,30	---	---	
34	Agent de cultură ajutor	0,10	0,20	0,30	---	---	
35	Meseriaș ajutor	0,10	0,20	0,30	Lucrător necalificat.	5	Specializare în lucrarea respectivă.

Nr. crt.	FUNCTIUNEA	Coefic. de:		Total	Se recrutează din funcțiunea:	Cu stagiul minim de ani	Pregătirea profesională
		Ierarhie	Muncă grea				
36	Magaziner	0,10	0,20	0,30	Impieगत ajutor. Lucrător necalificat. Om de serviciu. Cusător de dosare.	— 5 5 1	
37	Distribuitoare	0,10	0,20	0,30	—	—	
38	Curier	0,10	0,20	0,30	Uşier.	3	
39	Cusător de dosare	0,10	0,20	0,30	»	3	
40	Portar	0,10	0,20	0,30	»	3	
41	Intendent ajutor	0,10	0,20	0,30	Portar. Cusător de dosare. Curier.	2 2 2	
42	Telefonist	0,10	0,20	0,30	—	—	
43	Stivator	0,10	0,30	0,40	Presar.	5	
44	Portar de fabrică	0,10	0,30	0,40	Portar. Curier.	2 2	
45	Portar central	0,10	0,30	0,40	Portar. Curier.	2 2	
46	Gardian şef	0,10	0,30	0,40	Gardian.	2	
47	Pompier şef	0,10	0,30	0,40	Pompier.	5	
48	Şef de echipă	0,10	0,30	0,40	Lucrător specializat.	5	
49	Tăetor (de tutun, de foiţă, de carton de hârtie)	0,10	0,40	0,50	Lucrător necalificat cu munci grele.	5	Specializare.
50	Lucrător minier (cioplitor, ciocănaş, perforator, artificier, morar, havator-aj.)	0,10	0,40	0,50	Extractor în mină. Vagonetar în mină	2 2	» »
51	Magaziner principal	0,15	0,25	0,40	Magaziner. Intendent ajutor.	4 4	
52	Intendent	0,15	0,25	0,40	Intendent ajutor. Magaziner.	4 4	
53	Şofer	0,15	0,35	0,50	—	—	
54	Impieगत	0,20	0,20	0,40	Impieगत ajutor.	4	
55	Dactilograf	0,20	0,20	0,40	—	—	
56	Supraveghetor	0,20	0,20	0,40	Şef de echipă.	2	
57	Desenator stagiar	0,20	0,20	0,40	—	—	
58	Telefonist principal	0,20	0,20	0,40	Telefonist.	4	
59	Laborant special	0,20	0,20	0,40	Laborant.	4	
60	Magaziner şef	0,20	0,30	0,50	Magaziner.	4	
61	Intendent şef	0,20	0,30	0,50	Intendent.	5	
62	Meseriaş (focist, gaterist, rotar, dogar, vopsitor, zidar, zugrav, dulgher, tapişer, faianşar, grădinar, bucătar, brutar şi cu muncile ce se vor clasifica asemănătoare)	0,20	0,30	0,50	—	—	
63	Agent de cultură	0,20	0,30	0,50	Agent de cultură ajutor	4	
64	Agent de control	0,20	0,30	0,50	Agent de control ajutor Impieगत ajutor.	4 4	
65	Subşef de birou	0,30	0,20	0,50	Impieगत sau funcție echivalentă.	6	
66	Ajutor contabil	0,30	0,20	0,50	Idem.	6	Liceu comercial
67	Casier ajutor	0,30	0,20	0,50	Idem.	6	
68	Dactilograf principal	0,30	0,20	0,50	Dactilograf.	6	
69	Arhivar registrator ajutor	0,30	0,20	0,50	Impieगत sau funcție echivalentă.	6	
70	Subşef de depozit	0,30	0,20	0,50	Idem.	6	
71	Supraveghetor şef	0,30	0,20	0,50	—	—	Funcție de tranziție
72	Agent de cultură principal	0,30	0,30	0,60	Agent de cultură.	6	
73	Subşef de cultură	0,30	0,30	0,60	Agent de cultură.	6	
74	Agent de control principal	0,30	0,30	0,60	Agent de control sau funcție echivalentă.	6	
75	Desenator	0,30	0,30	0,60	Desenator stagiar.	6	
76	Şef de atelier	0,30	0,30	0,60	Supraveghetor.	6	
77	Meseriaş cu munci speciale (mecanic, electrician, bobinator, modelar, ajutor, lăcătuş, sculer, strungar, frezor,						

Nr. crt.	FUNCTIUNEA	Coefic. de:		Total	Se recrutează din funcțiunea	Cu stagiul minim de ani	Pregătirea profesională
		Ierar-hie	Muncă grea				
79	sudor, turnător, fierar, tinichigiu, șofer mecanic, instalator de apă, canal și încălzit, tâmplar, legător, zețar și cel cu muncile ce se vor clasifica asemănătoare)	0,30	0,30	0,60	—	—	—
80	Intendent principal	0,30	0,30	0,60	Intendent șef.	6	—
81	Meseriaș cu munci grele (havator — mecanic, mecanic la moară, mecanic la mașina de extracție, electrician în mină, mecanic în mină sau în tunel, fierar în mină și cel cu muncile ce se vor clasifica asemănătoare)	0,30	0,40	0,70	—	—	—
82	Șef de birou	0,40	0,20	0,60	Subșef de birou sau funcțiuni echivalente	6	—
83	Secretar administrativ	0,40	0,20	0,60	—	—	—
84	Contabil	0,40	0,20	0,60	Ajutor contabil.	6	—
85	Casier	0,40	0,20	0,60	Ajutor contabil.	6	—
86	Dactilograf șef	0,40	0,20	0,60	Dactilograf principal.	6	—
87	Arhivar registrator	0,40	0,20	0,60	Arhiv. registr. ajutor.	6	—
88	Șef de depozit	0,40	0,20	0,60	Subșef bir. sau funcție echivalentă.	6	—
89	Șef de birou contabil	0,40	0,30	0,70	Contabil.	1	—
90	Agent de cultură șef	0,40	0,30	0,70	Agent cultură princip.	6	—
91	Șef de cultură	0,40	0,30	0,70	Agent cultură princip.	6	—
92	Controlor	0,40	0,30	0,70	Agent de control princip., subșef birou sau funcție echivalentă.	6	—
93	Desenator principal	0,40	0,30	0,70	Desenator.	6	—
94	Șef de echipă meseriași	0,40	0,30	0,70	Meseriaș.	6	—
95	Conducător	0,40	0,30	0,70	—	—	—
96	Șef de echipă meseriași cu munci grele.	0,40	0,40	0,80	Meseriaș.	6	—
97	Phitopatolog	0,45	0,25	0,70	—	—	—
98	Chimist	0,45	0,25	0,70	—	—	—
99	Medic consultant	0,45	0,25	0,70	—	—	—
100	Șef de secție	0,50	0,20	0,70	Șef de birou sau funcție echivalentă.	3	—
101	Referent stagiar	0,50	0,20	0,70	—	—	—
102	Arhivar registrator principal	0,50	0,20	0,70	Arhivar registrator.	3	—
103	Șef de depozit principal	0,50	0,20	0,70	Șef de depozit.	3	—
104	Șef de depozit principal	0,50	0,20	0,70	Șef de birou sau funcție echivalentă.	3	—
105	Șef de secție contabilă	0,50	0,30	0,80	Șef de birou contabil	2	—
106	Subcasier central	0,50	0,30	0,80	Contabil.	3	—
107	Șef de cultură principal	0,50	0,30	0,80	Casier.	3	—
108	Șef de cultură principal	0,50	0,30	0,80	Șef de birou sau funcție echivalentă.	3	—
109	Șef de lucrări la institut	0,50	0,30	0,80	Șef de cultură.	3	—
110	Șef de secție întreținere	0,50	0,30	0,80	Agent de cultură șef.	3	—
111	Desenator șef	0,50	0,30	0,80	Phitopatolog, chimist.	3	—
112	Maistru șef de atelier	0,50	0,30	0,80	—	—	—
113	Subinginer	0,55	0,35	0,90	Desenator principal.	3	—
114	Șef de serviciu	0,60	0,30	0,90	Șef de echipă meseriași.	3	Examen.
115	Șef de secție	0,60	0,30	0,90	—	—	—
116	Șef de secție sau funcție echivalentă.	0,60	0,30	0,90	Șef de secție sau funcție echivalentă.	3	Examen și stagiul în exterior de 2 ani în funcție de la șef de birou sau echivalentă în sus.
117	Casier central	0,60	0,30	0,90	Subcasier central.	3	Examen și stagiul în exterior de 2 ani în funcție de la șef de birou sau echivalentă în sus.
118	Referent	0,60	0,30	0,90	Referent stagiar.	3	Examen.
119	Referent	0,60	0,30	0,90	Șef de secție sau funcție echivalentă.	3	Examen și stagiul în exterior de 2 ani în funcție de la șef de birou sau echivalentă în sus.

Nr. crt.	FUNCTIUNEA	Coefie. de:		Total	Se recrutează din funcțiunea:	Cu stagiul minim de ani	Pregătirea profesională
		Ierarhie	Muncă grea				
114	Arhivar registrator șef	0,60	0,30	0,90	Arhiv. registr. princip.	3	Examen și stagiul în exterior de 2 ani în funcție dela șef de birou sau echivalentă în sus.
115	Subinspector	0,60	0,30	0,90	Șef secție sau funcție echivalentă.	3	
116	Șef de laborator la institut	0,60	0,30	0,90	Șef de lucrări.	3	Examen.
117	Inginer	0,60	0,30	0,90	—	—	—
118	Arhitect	0,60	0,30	0,90	—	—	—
119	Administrator	0,60	0,30	0,90	Șef dep. pr. Șef secție sau funcție echivalentă	3	Examen.
120	Administrator de depozit de fermentare	0,60	0,30	0,90	Ing. agron. cu stagiul de ani în cult. tutunului.	3	
121	Ad-tor de circ. de cultura tutunului . . .	0,60	0,30	0,90	Ing. agr. cu stagiul de ani în cult. tutun.	3	
122	Șef de economat	0,60	0,30	0,90	Șef dep. princ. Șef secție sau funcție echiv.	3	Examen.
123	Șef al serv. contabilității	0,60	0,40	1,—	Șef secție contabilă.	3	„
124	Șef al serv. fabricației	0,60	0,40	1,—	Inginer.	2	„
					Subinginer.	3	„
					Maistru șef atelier.	4	„
					Șef de atelier .	6	„
125	Șef al serv. mecanic	0,60	0,40	1,—	Inginer.	2	„
					Subinginer.	3	„
					Conducător.	4	„
					Maistru șef de atelier.	4	„
126	Șef de secție tehnică	0,70	0,30	1,—	Inginer.	2	
					Subinginer.	3	
127	Subdirector de serviciu	0,80	0,30	1,10	Conducător.	4	
					Șef serv. sau funcție echiv.	3	
128	Subdirector de fabrică	0,80	0,30	1,10	Șef al serv. fabricației.	3	
					Șef al serv. mecanic.	3	
					Inginer de mine.	3	
129	Subdirector de salină	0,80	0,30	1,10	Subinginer de mină.	6	Autorizație de conducere minieră.
					Șef al Serv. mecanic.	3	„
130	Referent titular	0,80	0,30	1,10	Referent.	3	Lucr. de specialitate.
131	Inspector administrativ	0,80	0,30	1,10	Inginer.	3	
132	Inspector comercial	0,80	0,30	1,10	Subinsp. sau funcție echiv.	3	
					Idem Administrator.	3	
133	Inspector financiar	0,80	0,30	1,10	Subinspector.	3	
134	Inspector tehnic	0,80	0,30	1,10	Subinspector.	3	Ing. sau subing. de specialitate.
135	Șef de secție agricolă la institut	0,80	0,30	1,10	Șef de laborator.	3	Ing. agronom.
136	Șef de secție tehnologică la institut . . .	0,80	0,30	1,10	Șef de laborator.	3	„
137	Șef de secție fitopatologică	0,80	0,30	1,10	Șef de laborator.	3	Fitopatolog sau ing. agronom.
138	Șef de secție chimică	0,80	0,30	1,10	Șef de laborator.	3	Chimist.
139	Ad-tor principal	0,80	0,30	1,10	Administrator.	3	
140	Ad-tor princ. al dep. de fermentare . . .	0,80	0,30	1,10	Șef de serv. sau funcție echiv.	3	
					Ad-tor dep. ferm.	3	
141	Ad-tor princ. al circ. de cultură	0,80	0,30	1,10	Ad-tor de circ.	3	
					Ad-tor de circ. cult.	4	
142	Șef dep. centr. de tutunuri brute	0,80	0,30	1,10	Ad-tor al dep. ferm.	4	
143	Director de serviciu	0,90	0,30	1,20	Subdir. de serv. sau funct. echiv.	4	
144	Director de institut	0,90	0,30	1,20	Inspector gen., director de serv. la cult. sau ferment. tut.	4	
					Șef de secție la institut.	6	
145	Director de fabrică	0,90	0,30	1,20	Subdirector de fabrică.	4	

Nr. crt.	FUNCTIUNEA	Coefic. de:		Total	Se recutează din funcțiunea	Cu stagiul minim de ani	Pregătirea profesională
		ierarhie	Muncă grea				
146	Director de salină	0,90	0,30	1,20	Subdirector de salină.	4	
147	Referent șef	0,90	0,30	1,20	Referent titular.	4	
148	Inspector principal	0,90	0,30	1,20	Insp. subdir. sau funcție echiv.	4	
149	Inspector general administrativ	0,90	0,30	1,20	Insp. ad-tiv, subdir. sau f. echiv.	4	
150	Inspector general comercial	0,90	0,30	1,20	Insp. comerc., subdir. sau f. echiv.	4	
151	Inspector general financiar	0,90	0,30	1,20	Insp. financ., subdir. sau f. echiv.	4	
152	Inspector general tehnic	0,90	0,30	1,20	Insp. tehnic, subdir. S. Constr. și Instal. sau de Expl. în spec. resp.	4	
153	Director de studii	1,00	0,40	1,40	Director al Serv. expl.	4	
154	Director tehnic agricol	1,00	0,40	1,40	Dir. al Serv. agric. sau ferm.	4	
155	Director tehnic industrial	1,—	0,40	1,40	Director de institut.	4	
156	Director comercial	1,—	0,40	1,40	Director al Serv. Expl. Dir. de Serv. com. sau Expl.	4	
157	Consilier tehnic	1,10	0,40	1,50	Director de studii.	2	
					Director tehn. agricol.	2	
					Director tehn. industr.	2	
					Director comercial.	2	
158	Subdirector general	*	*	*	—	—	
159	Director general	*	*	*	—	—	

NOTĂ. *) Salarizarea se fixează conform cu art. 7 din Anexa A; legii de creare a CAM.

— Salariaților cu gimnaziu sau școli echivalente, li se pot atribui funcțiuni până la ierarhia 0,50 inclusiv.

— Salariaților cu liceu li se pot atribui funcțiuni până la ierarhia 0,60 inclusiv.

— Stagiile prevăzute în prezenta tabelă pentru funcțiile până la ierar-

hia 0,50 inclusiv, se reduc pentru salariații cu liceu cu câte 2 ani.

— Stagiile prevăzute în prezenta tabelă până la ierarhia 0,50 se reduc la jumătate pentru salariații având titluri academice în specialitate.

— Salariații având o vechime de 20 ani în serviciu C.A.M. la data aplicării prezentei legi, sunt scutiți de condițiile de studii prevăzute mai sus, putându-se atribui funcțiuni până la ierarhia 0,80 inclusiv.

TABELA DE INCADRARE A FUNCȚIONARILOR

ANEXA 3 C

Nr. crt.	Gradul și gradația (clasa)	Salariul actual:		Funcția	Coeficient de:		Total	Coefic. de funcție
		Tip	Lei		ierarhie	Muncă grea		
1	Director general C. A. M.	A 3	67.500	Director general	*	*	*	*
2	Subdirector general C. A. M.	A 8	53.100	Subdirector general	*	*	*	*
3	Consilier tehnic C. A. M.	A 8	53.100	Consilier tehnic	1,10	0,40	1,50	2,50
4	Director de studii	A 11	46.900	Director de studii	1,00	0,40	1,40	2,40
5	Director tehnic agricol	A 11	46.900	Director tehnic agricol	1,00	0,40	1,40	2,40
6	Director tehnic industrial	A 11	46.900	Director tehnic industrial	1,00	0,40	1,40	2,40
7	Director comercial	A 11	46.900	Director comercial	1,00	0,40	1,40	2,40
8	Director cu 3 gradații	A 15	36.200	Director de serviciu				
	Director cu 2 gradații	A 16	33.300	Director de institut				
	Director cu 1 gradație	A 17	30.200	Director de salină	0,90	0,30	1,20	2,20
	Director fără gradații	A 18	27.700	Director de fabrică				
9	Referent-șef	—	—	Referent-șef	0,90	0,30	1,20	2,20
10	Inspector General	A 15	36.200	Inspector general ad-tiv	0,90	0,30	1,20	2,20
	» »	A 16	33.300	» » comercial	0,90	0,30	1,20	2,20
	» »	A 17	30.200	» » financiar	0,90	0,30	1,20	2,20
	» »			» » tehnic	0,90	0,30	1,20	2,20
11	Inspector principal	A 17	30.200	Inspector principal	0,90	0,30	1,20	2,20
12	Subdirector cu 3 gradații	A 18	27.700	Subdirector de serviciu	0,80	0,30	1,10	2,10
	» » 2 »	A 19	25.600	» de fabrică				
	» » 1 gradație	A 20	23.200	» de salină				
	» » fără gradație	A 21	21.200					

Nr. ord.	Gradul și gradația (clasa)	Salariul actual:		Funcția	Coeficient de:		Total	Coefic. de funcție
		Tip	Lei		Ierar- hie	Muncă grea		
13	Referent titular	A 21	21.200	Referent titular	0,80	0,30	1,10	2,40
14	Inspector cl. I	A 18	27.700	Inspector administrativ	0,80	0,30	1,10	2,40
	» cl. I	A 19	25.600	» comercial	0,80	0,30	1,10	2,40
	» cl. I	A 20	23.200	» financiar	0,80	0,30	1,10	2,40
	» cl. II	A 21	21.200	» tehnic	0,80	0,30	1,10	2,40
15	Șef de secție la Institut	—	—	Șef secție agricolă la Institut	0,80	0,30	1,10	2,40
				» » tehn. l. la Institut	0,80	0,30	1,10	2,40
				» » fitopat. la Institut	0,80	0,30	1,10	2,40
				» » chimică la Institut	0,80	0,30	1,10	2,40
16	Administrator principal	A 21	21.200	Ad-tor princ.	0,80	0,30	1,10	2,40
				» » la dep. ferm.	0,80	0,30	1,10	2,40
				» » la circ. cult.	0,80	0,30	1,10	2,40
				Șef al Dep. ce tr. de tutunuri brute	0,80	0,30	1,10	2,40
17	Șef de serviciu cu 3 gradații	A 21	21.200	Șef de serviciu	0,60	0,30	0,90	1,90
	» » » 2 »	A 22	19.400	Casier central	0,60	0,30	0,90	1,90
	» » » 1 gradație	A 23	17.600	Șef de Economat	0,60	0,30	0,90	1,90
	» » » fără gradație	A 24	16.000	Șef al Serv. Contabilității	0,60	0,40	1,00	2,00
				Șef al Serv. Fabricației	0,60	0,40	1,00	2,00
				Șef al Serv. Mecanic	0,60	0,40	1,00	2,00
17 b	Contabil șef cu 3 gradații	A 21	21.200	Șef al Serv. Contabilității	0,60	0,40	1,00	2,00
	Contabil șef cu 2 gradații	A 22	19.400	Șef de serviciu	0,60	0,30	0,90	1,90
	Contabil șef cu 1 gradație	A 23	17.600	Șef de economat	0,60	0,30	0,90	1,90
	Contabil șef fără gradații	A 24	16.000	—	0,60	0,30	0,90	1,90
18	Referent	A 24	16.000	Referent	0,60	0,30	0,90	1,90
19	Arhivar registrator șef cu 3 gradații	A 21	21.200	Arhivar registrator șef	0,60	0,30	0,90	1,90
	Arhivar registrator șef cu 2 gradații	A 22	19.400					
	Arhivar registrator șef cu 1 gradație	A 23	17.600					
	Arhivar registrator șef fără gradații	A 24	16.000					
20	Subinspector cl. I	A 24	16.000	Subinspector	0,60	0,30	0,90	1,90
21	Subinspector cl. II	A 25	14.700		0,50	0,30	0,80	1,80
22	Administrator cu 3 gradații	A 21	21.200	Administrator	0,60	0,30	0,90	1,90
	Administrator cu 2 gradații	A 22	19.400	Ad-tor la depoz. de ferm.	0,60	0,30	0,90	1,90
	Administrator cu 1 gradație	A 23	17.600	A-tor al circ. cult. tutun.	0,60	0,30	0,90	1,90
	Adm nistrator fără gradație	A 24	16.000					
23	Inginer (toate gradele și clasele)	—	—	Inginer	0,60	0,30	0,90	1,90
24	Arhitect (toate gradele și clasele)	—	—	Arhitect	0,60	0,30	0,90	1,90
25	Inginer agronom (toate grad. și clasele)	—	—	Inginer agronom	0,60	0,30	0,90	1,90
26	Subinginer (toate gradele și clasele)	—	—	Subinginer	0,55	0,35	0,90	1,90
27	Șef de secție cu 3 gradații	A 24	16.000	Șef de secție	0,50	0,20	0,70	1,70
	Șef de secție cu 2 gradații	A 25	14.700	Subcasier central	0,50	0,30	0,80	1,80
	Șef de secție cu 1 gradație	A 26	13.400	Șef de secție contabilă	0,50	0,30	0,80	1,80
	Șef de secție fără gradații	A 27	12.100		0,50	0,20	0,70	1,70
28	Referent stagiar	A 27	12.100	Referent stagiar	0,50	0,20	0,70	1,70
29	Arhivar registrator princ. cu 1 grad.	A 26	13.400	Arhivar registrator principal	0,50	0,20	0,70	1,70
	Arhivar registrator princ. fără gradații	A 27	12.100					
30	Șef depozit central (tip salar 24, 25, 26, 16.000, 14.700)	A 26	13.400	Șef depozit principal	0,50	0,20	0,70	1,70
	Șef depozit principal	A 27	12.100					
31	Contabil principal cu 3 gradații	A 24	16.000	Șef de secție contabilă	0,50	0,30	0,80	1,80
	Contabil principal cu 2 gradații	A 25	14.700	Subcasier central	0,50	0,30	0,80	1,80
	Contabil principal cu 1 gradație	A 26	13.400	Șef de secție	0,50	0,20	0,70	1,70
	Contabil principal fără gradație	A 27	12.100					
32	Șef circ. princ. A 24, 16.000	A 25	14.700	Șef cultură principal	0,50	0,30	0,80	1,80
	Șef cultură princ. cl. II	B 5	12.100					
33	Traducător interpret șef	A 26	13.400	Șef de secție	0,50	0,20	0,70	1,70
34	Artist specialist princ. cl. II	B 3	14.700	Desenator șef	0,50	0,30	0,80	1,80
35	Șef mecanic princ. cl. II, B 3, 14.700	B 4	13.400	Maistru șef de atelier	0,50	0,30	0,80	1,80
	Șef mecanic princ. cl. II	B 5	12.100					
	Șef fabricație princ. cl. I, B 3, 14.700	B 4	13.400					
	Șef fabricație princ. cl. II	B 5	12.100	Șef de secție întreținere	0,50	0,30	0,80	1,80
				Șef de secție	0,50	0,20	0,70	1,70
36	Phitopatolog ordinar cl. I	A 22	19.400	Phitopatolog	0,45	0,25	0,70	1,70
	Phitopatolog ordinar cl. II	A 24	16.000					
37	Chimist (toate gradele și clasele)	—	—	Chimist	0,45	0,25	0,70	1,70

Nr. crt.	Gradul și gradația (clasa)	Salariul actual:		Funcția	Coeficient de:		Total	Coefi- cient de funcție
		Tip	Lei		Ierar- hie	Muncă Greă		
38	Medic consultant	—	—	Medic consultant	0,45	02,5	0,70	1,70
39	Șef de birou cu 3 gradații	A 26	13.400	Șef de birou	0,40	0,20	0,60	1,60
	Șef de birou cu 2 gradații	A 27	12.100	Cassier	0,40	0,20	0,60	1,60
	Șef de birou cu 1 gradație	A 28	11.100	Șef de depozit	0,40	0,20	0,60	1,60
	Șef de birou fără gradații	A 29	10.200	Contabil	0,40	0,20	0,60	1,60
40	Contabil cu 3 gradații	A 26	13.400	Cassier	0,40	0,20	0,60	1,60
	Contabil cu 2 gradații	A 27	12.100	Șef de depozit	0,40	0,20	0,60	1,60
	Contabil cu 1 gradație	A 28	11.100	Arhivar registrator	0,40	0,20	0,60	1,60
	Contabil fără gradații	A 29	10.200	Dactilograf șef	0,40	0,20	0,60	1,60
41	Arhivar registrator cu 3 gradații	A 26	13.400	Șef de depozit	0,40	0,20	0,60	1,60
	Arhivar registrator cu 2 gradații	A 27	12.100	Șef de birou	0,40	0,20	0,60	1,60
	Arhivar registrator cu 1 gradație	A 28	11.100	Controlor	0,40	0,20	0,60	1,60
	Arhivar registrator fără gradații	A 29	10.200	Șef de birou sau funcție echiv.	0,40	0,20	0,70	1,70
42	Dactilograf șef cu 3 gradații	A 26	13.400	Șef de cultură	0,40	0,30	0,70	1,70
	Dactilograf șef cu 2 gradații	A 27	12.100	Șef de cultură	0,40	0,30	0,70	1,70
	Dactilograf șef cu 1 gradație	A 28	11.100	Șef de cultură	0,40	0,30	0,70	1,70
	Dactilograf șef fără gradații	A 29	10.200	Șef echipă meseriaș munci grele	0,40	0,40	0,80	1,80
43	Șef de depoz. cl. I A 26, 13.400, A 27, 12.100	A 28	11.100	Șef de echipă meseriași	0,40	0,30	0,70	1,70
	Șef de depozit cl. II	A 29	10.200	Șef de birou	0,40	0,20	0,60	1,60
44	Revizor princ. cl. I	A 27	12.100	Șef de birou	0,40	0,20	0,60	1,60
	Revizor princ. cl. II, A 27, 12.100	A 28	11.100	Șef de birou sau funcție echiv.	0,40	0,20	0,70	1,70
45	Șef circ. cl. II, A 26, 13.400	A 27	12.100	Șef de cultură	0,40	0,30	0,70	1,70
46	Șef de cultură cl. I	B 6	11.100	Șef de cultură	0,40	0,30	0,70	1,70
	Șef de cultură cl. II	B 7	10.200	Șef de cultură	0,40	0,30	0,70	1,70
47	Șef de fabricație cl. I	B 6	11.100	Șef echipă meseriaș munci grele	0,40	0,40	0,80	1,80
	Șef de fabricație cl. II	B 7	10.200	Șef de echipă meseriași	0,40	0,30	0,70	1,70
	Mecanic șef cl. I	B 6	11.100	Șef de birou	0,40	0,20	0,60	1,60
	Mecanic șef cl. II	B 7	10.200	Șef de depozit	0,40	0,20	0,60	1,60
	Maestru spec. princ. cl. I, B 5, 12.100	B 6	11.100	Șef de depozit	0,40	0,20	0,60	1,60
	Maestru spec. princ. cl. II	B 7	10.200	Conducător	0,40	0,30	0,70	1,70
48	Magazioner	B 6	11.100	Conducător	0,40	0,30	0,70	1,70
49	Conducător (toate gradele, toate clasele, indiferent de specialitate)	—	—	Conducător	0,40	0,30	0,70	1,70
50	Subșef de birou cu 3 gradații	A 29	10.200	Subșef de birou	0,30	0,20	0,50	1,50
	Subșef de birou cu 2 gradații	A 30	9.300	Cassier ajutor	0,30	0,20	0,50	1,50
	Subșef de birou cu 1 gradație	A 31	8.600	Ajutor contabil	0,30	0,20	0,50	1,50
	Subșef de birou fără gradații	A 32	7.800	Subșef de birou	0,30	0,20	0,50	1,50
51	Ajutor contabil cu 3 gradații	A 29	10.200	Cassier ajutor	0,30	0,20	0,50	1,50
	Ajutor contabil cu 2 gradații	A 30	9.300	Arhivar registrator ajutor	0,30	0,20	0,50	1,50
	Ajutor contabil cu 1 gradație	A 31	8.600	Arhivar registrator ajutor	0,30	0,20	0,50	1,50
	Ajutor contabil fără gradații	A 32	7.800	Arhivar registrator ajutor	0,30	0,20	0,50	1,50
52	Arhivar registrator ajutor cu 3 gradații	A 29	10.200	Arhivar registrator ajutor	0,30	0,20	0,50	1,50
	Arhivar registrator ajutor cu 2 gradații	A 30	9.300	Arhivar registrator ajutor	0,30	0,20	0,50	1,50
	Arhivar registrator ajutor cu 1 gradație	A 31	8.600	Arhivar registrator ajutor	0,30	0,20	0,50	1,50
	Arhivar registrator ajutor fără gradații	A 32	7.800	Arhivar registrator ajutor	0,30	0,20	0,50	1,50
53	Șef de depozit cl. IV, A 28, 11.100, A 29, 10.200	A 30	9.300	Subșef de depozit	0,30	0,20	0,50	1,50
54	Șef de atelier cl. I	B 9	8.600	Șef de atelier	0,30	0,30	0,60	1,60
	Șef de atelier cl. II	B 10	7.800	Subșef birou sau funcț. echiv.	0,30	0,20	0,50	1,50
55	Mecanic cl. III	B 8	9.300	Meseriaș cu munci grele	0,30	0,40	0,70	1,70
	Mecanic cl. II	B 10	7.800	Meseriaș cu munci speciale	0,30	0,30	0,60	1,60
	Maistru special cl. III, B 7, 10.200	B 8	9.300	Meseriaș	0,20	0,30	0,50	1,50
	Maistru special cl. I	B 9	8.600	Subșef birou sau funcț. echiv.	0,30	0,20	0,50	1,50
	Maistru special cl. II	B 10	7.800	Subșef birou sau funcț. echiv.	0,30	0,20	0,50	1,50
56	Dactilograf principal cu 3 gradații	A 29	10.200	Dactilograf principal	0,30	0,20	0,50	1,50
	Dactilograf principal cu 2 gradații	A 30	9.300	Dactilograf principal	0,30	0,20	0,50	1,50
	Dactilograf principal cu 1 gradație	A 31	8.600	Dactilograf principal	0,30	0,20	0,50	1,50
	Dactilograf principal fără gradații	A 32	7.800	Dactilograf principal	0,30	0,20	0,50	1,50
57	Supraveghetor șef cl. I, C 4, 9.300	C 5	8.600	Supraveghetor șef	0,30	0,20	0,50	1,50
	Supraveghetor șef cl. II	C 6	7.800	Supraveghetor șef	0,30	0,20	0,50	1,50
58	Revizor cl. I	A 29	10.200	Agent de control principal	0,30	0,30	0,60	1,60
	Revizor cl. II	A 30	9.300	Subșef birou sau funcție echiv.	0,30	0,20	0,50	1,50
	Revizor cl. III	A 31	8.600	Subșef birou sau funcție echiv.	0,30	0,20	0,50	1,50

Nr. ord.	Gradul și gradația (clasa)	Salariul actual:		Funcția	Coeficient de:		Total	Coefi- cien- ta de funcție
		Tip	Lei		Ierar- hie	Muncă greă		
59	Agent de cultură princ. cl. I, B 6, 11.100, B 7, 10.200	B 8	9.300	Agent de cultură principal	0,30	0,30	0,60	1,60
	Agent de cultură principal cl. II	B 9	8.600	Subșef de cultură	0,30	0,30	0,60	1,60
	Agent de cultură principal cl. III	B 10	7.800	Subșef birou sau altă funcție echiv.	0,30	0,20	0,50	1,50
60	Artist specialist cl. II	B 7	10.200					
	Artist specialist cl. III	B 8	9.300	Desenator	0,40	0,20	0,60	1,60
	Operator telefonist cl. III	B 8	9.300					
61	Intendent șef cl. I	C 3	10.200	Intendent principal	0,30	0,30	0,60	1,60
62	Administrator de imobil	C 3	10.200	Intendent principal	0,30	0,30	0,60	1,60
63	Impiecat cu 3 gradații	A 32	7.800					
	Impiecat cu 2 gradații	A 33	7.200	Impiecat	0,20	0,20	0,40	1,40
	Impiecat cu 1 gradație	A 34	6.600					
	Impiecat fără gradații	A 35	6.000					
64	Dactilograf cu 3 gradații	A 32	7.800					
	Dactilograf cu 2 gradații	A 33	7.200	Dactilograf	0,20	0,20	0,40	1,40
	Dactilograf cu 1 gradație	A 34	6.600					
	Dactilograf fără gradații	A 35	6.000					
65	Supraveghetor cl. I	C 7	7.200					
	Supraveghetor cl. II	C 8	6.600	Supraveghetor	0,20	0,20	0,40	1,40
	Supraveghetor cl. III	C 9	6.000					
66	Desenator stagiar	C 7	7.200	Desenator stagiar	0,20	0,20	0,40	1,40
67	Telefonist șef cl. I, C 8, 7.800	C 7	7.200					
	Telefonist șef cl. II	C 9	6.000	Telefonist principal	0,20	0,20	0,40	1,40
	Telefonist principala cl. II	C 8	6.600					
68	Magazioner șef	C 8	6.600	Magazioner principal	0,15	0,25	0,40	1,40
69	Maistru cl. I	B 12	6.600	Meseriaș	0,20	0,30	0,50	1,50
	Maistru cl. II	B 13	6.000					
70	Heliografist	C 9	6.000	Impiecat	0,20	0,20	0,40	1,40
71	Intendent șef cl. II	D 4	6.000	Intendent	0,15	0,25	0,40	1,40
72	Laborant cl. I	C 7	7.200					
	Laborant cl. III	C 9	6.000	Laborant	0,05	0,15	0,20	1,20
	Laborant cl. V	C 11	4.800					
	Portar cl. I	D 5	5.400	Portar	0,10	0,20	0,30	1,30
73	Magazioner principal cl. I	C 10	5.400	Magazioner	0,10	0,20	0,30	1,30
	Magazioner cl. I	D 5	5.400					
74	Cusător de dosare cl. I	D 5	5.400	Cusător de dosare	0,10	0,20	0,30	1,30
	Cusător de dosare cl. II	D 6	4.800					
75	Magazioner cl. II	D 6	4.800	Ușier	0,10	0,15	0,25	1,25
	Magazioner cl. III	D 7	4.400					
76	Ușier cl. I	D 5	5.400	Ușier	0,10	0,15	0,25	1,25
	Ușier cl. II	D 6	4.800					
77	Om de serviciu cl. I	D 6	4.800	Om de serviciu	0,00	0,15	0,15	1,15
	Om de serviciu cl. II	D 7	4.400					
78	Paznic cl. I	D 7	4.400	Paznic	0,00	0,15	0,15	1,15
	Paznic cl. II	D 8	4.400					
79	Agent de cultură cl. I			Agent de cultură	0,20	0,30	0,50	1,50
	Agent de cultură cl. II							
	Agent de cultură cl. III							
80	Subșef de circ.			Subșef de cultură	0,30	0,30	0,60	1,60

Nota: Funcționarii pentru care, prin încadrare, rezultă o retribuțiune mai mică decât cea avută în momentul publicării legii de față, vor primi retribuțiunea funcțiunii și clasei în care vor fi încadrați plus o diferență de salariu până la quantumul retribuțiunii pe care o primeau în acel moment.

Se vor primi această diferență atât timp cât retribuțiunea funcțiunii

și a clasei în care au fost încadrați rămâne inferioară celei avută înainte, sau până când fie prin înaintare, fie prin atribuire de altă funcție, va primi o retribuție mai mare decât cea avută înainte. Reținerile pentru pensie, precum și calcularea drepturilor la pensie vor continua a se face înglobând în salariu și această diferență.

TABELA DE INCADRARE A LUCRĂTORILOR

Nr. crt.	FUNCTIA ACTUALĂ	Se încadrează în funcția	Coeficient de:			Coefic. de funcție
			Ierarhie	Muncă grea	Total	
1	Muncitoare necalificată la diverse lucrări în fabrici, depozitele de fermentare, depozitul central de tutunuri brute, săline.	Lucrătoare necalificată la diverse lucrări în fabrici, depozite de fermentare depozitul central de tutunuri brute, săline	0	0,15	0,15	1,15
2	Lenjeră	Lenjeră	0	0,15	0,15	1,15
3	Paznic	Paznic	0	0,15	0,15	1,15
4	Băiaș	Băiaș	0	0,15	0,15	1,15
5	Servant la cantină	Servant la cantină	0	0,20	0,20	1,20
6	Muncitor necalificat	Lucrător necalificat	0	0,20	0,20	1,20
7	Muncitoare necalificată (la cărticele, cartonașe cu mâna sau cu mașina, cusut și reparat sacii, cântărit blanchete, alegătoare la depozite de fermentare, lucrări speciale la depozitul central de tutunuri brute și alte lucrări asemănătoare).	Lucrătoare specializată (la cărticele, cartonașe cu mâna sau cu mașina, cusut și reparat sacii, cântărit blanchete, alegătoare la depozite de fermentare, lucrări speciale la depozitul central de tutunuri brute și alte lucrări clasificate asemănătoare)	0	0,20	0,20	1,20
8	Infirmieră	Infirmieră	0	0,20	0,20	1,20
9	Ingrijitoare la creșă	Ingrijitoare la creșă	0	0,20	0,20	1,20
10	Muncitoare necalificată (la ales foi, împachetat țigarete cu mașina, tipografie, confecționat țigări foi inferioare, uscat și împachetat țigări foi inferioare, împachetarea țigaretelor cu mâna, cutierese la depozite de fermentare și alte lucrări clasificate asemănătoare).	Lucrătoare specializată (la ales foi, împachetat țigarete cu mașina, tipografie, confecționat țigări inferioare, uscat și împachetat țigări foi inferioare, împachetat țigarete cu mâna, cutierese la depozite de fermentare și alte lucrări clasificate asemănătoare)	0	0,25	0,25	1,25
11	Gardian de fabrică	Gardian de fabrică	0	0,25	0,25	1,25
12	Portar	Portar	0	0,25	0,25	1,25
13	Distribuitor ajutor	Distribuitor ajutor	0	0,25	0,25	1,25
14	Vânzător (la economat sau cooperativă)	Vânzător (la economat sau cooperat.)	0	0,25	0,25	1,25
15	Muncitor necalificat la munci grele	Lucrător necalificat la munci grele	0	0,30	0,30	1,30
16	Muncitoare necalificată (la umezit foi, tăiat tutun, fabricat țigarete, pachete cu tutun cu mâna sau cu mașina, împachetat special al țigaretelor superioare, uscați și împachetat țigări foi superioare, benzi de in, basmale și baschibagliuri la depozite de fermentare și alte lucrări clasif care asemănătoare).	Lucrătoare specializată (la umezit foi, tăiat tutun, fabricat țigarete, pachete cu tutun cu mâna sau mașina, împachetat special al țigaretelor superioare, confecționat țigări foi superioare, uscat și împachetat țigări foi superioare, benzi de in, basmale și baschibagliuri la depozite de fermentare și la alte lucrări clasificate asemănătoare)	0	0,30	0,30	1,30
17	Vizitiu	Vizitiu	0	0,30	0,30	1,30
18	Curier	Curier	0	0,30	0,30	1,30
19	Cantaragiu	Cantaragiu	0	0,30	0,30	1,30
20	Ambalator de sare	Ambalator de sare	0	0,30	0,30	1,30
21	Figurant topometru	Figurant topometru	0	0,30	0,30	1,30
22	Acar	Acar	0	0,30	0,30	1,30
23	Pompier	Pompier	0	0,30	0,30	1,30
24	Extractor în mină	Extractor	0	0,40	0,40	1,40
25	Vagonetar în mină	Vagonetar în mină	0	0,40	0,40	1,40
26	Semnalizator la salină (gurar)	Semnalizator la salină (gurar)	0	0,40	0,40	1,40
27	Incărcător în vagoane	Incărcător în vagoane	0	0,40	0,40	1,40
28	Modelator de sare huscă	Modelator de sare huscă	0	0,40	0,40	1,40
29	Ajutor sondor	Ajutor sondor	0	0,40	0,40	1,40
30	Presar	Presar	0	0,40	0,40	1,40
31	Sanitar	Sanitar	0,05	0,15	0,20	1,20
32	Meseriaș ajutor	Meseriaș ajutor	0,10	0,20	0,30	1,30
33	Distribuitor	Distribuitor	0,10	0,20	0,30	1,30
34	Stivator	Stivator	0,10	0,30	0,40	1,40
35	Portar de fabrică	Portar de fabrică	0,10	0,30	0,40	1,40
36	Gardian șef	Gardian șef	0,10	0,30	0,40	1,40
37	Pomper șef	Pompier șef	0,10	0,30	0,40	1,40
38	Șef de echipă	Șef de echipă	0,10	0,30	0,40	1,40
39	Tăetor (de tutun, de foiță, de hârtie, de carton).	Tăetor (de tutun, de foiță, de hârtie, de carton)	0,10	0,40	0,50	1,50

Nr. art.	FUNCTIA ACTUALĂ	Se încadrează în funcția:	Coeficient de:			Coefic. de funcție
			Ierarhie	Muncă grea	Total	
40	Cioplitor Ciocănaș Perforator Artificier Morar Havator-ajutor	Lucrător minier (cioplitor, ciocănaș, perforator, artificier, morar, havator ajutor)	0,40	0,40	0,50	0,50
41	Șofeur	Șofeur	0,15	0,35	0,50	1,50
42	Lucrător calificat (focist, gaterist, rotar, dogar, vopsitor, zidar, zugrav, dulgher, tapițer, faianțar, grădinar, bucătar, brutar, și cel cu muncile clasificate asemănătoare).	Meseriaș	0,20	0,30	0,50	1,50
43	Lucrător calificat mecanic, electrician, bobinator, modelar, ajustor, lăcătuș, sculer, strungar, frezor, sudor, turnător, fierar, tinichigiu, șofeur mecanic, instalator de apă, canal și încălzit, tâmplar, legător, zețar și cel cu muncile clasificate asemănătoare).	Meseriaș cu munci speciale	0,30	0,30	0,60	1,60
44	Lucrător calificat (havator-mecanic, mecanic la moară, mecanic la mașina de extracție, electrician în mină sau în tunel, fierar în mină și cel cu muncile ce se vor clasifica asemănătoare).	Meseriaș cu munci grele	0,30	0,40	0,70	1,70
45	Șef de echipă al lucrătorilor calificați	Șef de echipă meseriași Șef de echipă meseriași cu munci grele	0,40 0,40	0,30 0,40	0,70 0,80	1,70 1,80

Notă: Lucrătorii calificați sau necalificați, pentru care, prin încadrare rezultă o retribuțiune mai mică decât cea avută în momentul publicării legii de față, vor primi retribuțiunea funcțiunii și clasei în care vor fi încadrați, plus o diferență de salariu, până la quantumul retribuțiunii pe care o primeau în acel moment. Ei vor primi această diferență atât timp cât retribuțiunea funcțiunii și a clasei în care au fost încadrați, rămâne inferioară celei avută înainte, sau până când,

fie prin înaintare, fie prin atribuire de altă funcțiune, va primi o retribuțiune mai mare decât cea avută înainte.

— Reținerile pentru pensie, precum și calcularea drepturilor la pensie, vor continua a se face înglobând în salariu această diferență.

— Meseriașii, având cel puțin gradația II-a (cel puțin 6 ani vechime în serviciu) care doresc a înainta la funcția de șef de echipă, se vor prezenta la examen, ce se va ține la fiecare Manuf. sau salină, în termen de 4 luni dela apariția legii de față.

ANEXA Nr. 4

TABELA FUNCȚIILOR CARE POT FI TEHNICE

Nr.	Funcțiunea
1	Lucrătoarea specializată la basmale, bașibagliuri și calupuri la depozitele de fermentare.
2	Lucrătoarea specializată la manufacturile de tutun.
3	Lucrător în mină.
4	Lucrător la moară.
5	Ajutor meseriaș.
6	Tăctor (de tutun, de foiță, de carton, de hârtie).
7	Șef de echipă în atelierele de specialitate sau în mină.
8	Stivator.
9	Presar.
10	Șofeur.
11	Meseriaș (de orice fel).
12	Șef de echipă meseriaș.
13	Șef de atelier.
14	Maestru șef de atelier.
15	Agent de cultură.
16	Subșef de cultură.
17	Șef de cultură.
18	Deșenator (inclusiv stagiar, principal șef).
19	Conductor.
20	Subinginer.
21	Inginer.
22	Arhitect.
23	Șef de secție tehnică.
24	Șef al serviciului fabricației.
25	Șef al serviciului mecanic.

Nr.	Funcțiunea
26	Subdirector al serviciului de cultura tutunului.
27	Subdirector al serviciului de fermentarea tutunului.
28	Subdirector al serviciului de construcții și instalații.
29	Subdirector al serviciului de Exploatarea Fabricilor.
30	Subdirector al serviciului de Exploatarea Salinelor.
31	Subdirector al serviciului de Studii.
32	Subdirector de fabrică.
33	Subdirector de salină.
34	Inspector tehnic.
35	Inspector principala tehnic.
36	Inspector general tehnic.
37	Administrator al depozitului de fermentare.
38	Administrator al circumscriptiei de cultură.
39	Administrator principal al depozitului central de tutunuri brute.
40	Administrator principal al circumscriptiei de cultură.
41	Director al serviciului de cultura tutunului.
42	Director al serviciului de fermentarea tutunului.
43	Director al serviciului de Construcții și Instalații.
44	Director al serviciului de Exploatarea Fabricilor.
45	Director al serviciului de Exploatarea Salinelor.
46	Director al serviciului de Studii.
47	Referent (titular-șef, tehnic).
48	Director de Studii.
49	Director Tehnic Industrial.
50	Director Tehnic Agricol.
51	Consilier Tehnic.
52	Subdirector General.
53	Director General.

MINISTERUL DE RĂZBOI

Legea Nr. 231

MIHAI I,

Prin grația lui Dumnezeu și voința națională, Rege al României,

La toți de față și viitori, sănătate:

Asupra raportului ministrului Nostru secretar de Stat la Departamentul Războiului, Nr. 21.883 din 20 Martie 1946, Văzând jurnalul Consiliului de Miniștri Nr. 357 din 1946, Am decretat și decretăm:

DECRET-LEGE

pentru înființarea celui de al doilea post de secretar general la Ministerul de Război

Art. I. Se înființează la Ministerul de Război, un al doilea post de secretar general, ale cărui atribuțiuni se vor fixa prin deciziunea Ministerului de Război.

Atribuțiunile care, potrivit art. 11 din legea asupra organizării forțelor armate, sunt atribuțiuni proprii ale secretarului general, vor fi îndeplinite de secretarul general desemnat prin deciziunea ministrului de război.

Art. II. Prezenta lege se consideră a fi în vigoare dela 23 Ianuarie 1946.

Dat în București la 30 Martie 1946.

MIHAI

Ministrul de război,

General de Corp de Armată C. Vasiliu-Rășcanu

Nr. 1163.

Raportul d-lui ministru de război către M. S. Regele.

Sire,

Potrivit legii asupra organizării forțelor armate, din 28 Octomvrie 1943, la Ministerul de Război funcționează un singur secretar general.

Cum, însă situația actuală, multiplele atribuțiuni ce cad în sarcina ministrului, impun necesitatea creerii unui al doilea post de secretar general, am întocmit alăturatul proiect de lege în care am prevăzut înființarea acestui post.

Totodată, întru cât atribuțiunile proprii ale secretarului general, prevăzute de art. 11 din legea citată, nu pot fi delegate prin deciziunea ministrului și urmează a fi îndeplinite de un singur secretar general, am prevăzut, pe de o parte că ministrul de război va desemna, prin deciziune, pe secretarul general, care va îndeplini atribuțiunile proprii, iar pe de altă parte, că atribuțiunile celui de al doilea secretar general, vor fi delegate prin decizie ministerială, în afară de atribuțiunile proprii prevăzute de art. II.

În acest scop și autorizat fiind prin jurnalul Consiliului de Miniștri cu Nr. 357 din 1946, am onoarea a supune Inaltei aprobări și semnături a Majestății Voastre, alăturatul proiect de decret-lege pentru înființarea celui de al doilea post de secretar general la Ministerul de Război.

Sunt cu cel mai profund respect,

Sire,

al Majestății Voastre,
prea plecat și prea supus servitor,

Ministrul de război,

General de Corp de Armată C. Vasiliu-Rășcanu

Nr. 21.883.

1946, Martie 20.

MINISTERUL SĂNĂTĂȚII

Legea Nr. 232

MIHAI I,

Prin grația lui Dumnezeu și voința națională, Rege al României,

La toți de față și viitori, sănătate:

Asupra raportului ministrului Nostru secretar de Stat la Departamentul Sănătății cu Nr. 133.324 din 12 Martie 1946,

Văzând jurnalul Consiliului de Miniștri cu Nr. 358 din 28 Martie 1946;

În baza dispozițiilor I. D. R. Nr. 1.626, publicat în Monitorul Oficial Nr. 202 din 2 Septemvrie 1944,

Am decretat și decretăm:

DECRET-LEGE

pentru rectificarea decretului-lege pentru prelungirea valabilității tabloului de clasificare pentru medicii primari de specialitate, publicat în Monitorul Oficial Nr. 171 din 1945

Art. unic. — Art. I, alin. 1 din decretul-lege pentru prelungirea valabilității tabloului de clasificare pentru medicii primari de specialitate, publicat în Monitorul Oficial Nr. 171 din 31 Iulie 1945, se modifică, după cum urmează:

Prin derogare dela art. 187 din legea de organizare sanitară a Statului, se prelungeste până după 6 luni dela încheierii păcii, valabilitatea tablourilor de clasificare întocmite de Ministerul Sănătății, în urma concursurilor pentru medicii primari de specialitate, depuse dela data de 1 Ianuarie 1935 și până la ultimul examen de clasificare.

Dat în București la 30 Martie 1946.

MIHAI

Ministrul sănătății,

Dr. D. Bagdasar

Nr. 1.164.

Raportul d-lui ministru al sănătății către M. S. Regele.

Sire,

Din cauza unei erori de datare, art. I, al. 1 din decretul-lege pentru prelungirea valabilității tabloului de clasificare pentru medicii primari de specialitate, publicat în Monitorul Oficial Nr. 171 din 31 Iulie 1945, a fost conceput astfel, încât un număr de medici primari, întrunind aceleași drepturi, au rămas în afară de beneficiile legii.

Pentru a rectifica această omisiune, am onoarea a supune la Inalta aprobare și semnătură a Majestății Voastre, alăturatul decret-lege pentru rectificarea decretului-lege Nr. 171 din 1945.

Sunt cu cel mai profund respect,

Sire,

al Majestății Voastre,
prea plecat și prea supus servitor,
Ministrul sănătății,

Dr. D. Bagdasar

Nr. 133.324.

1946, Martie 12.

MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE

Legea Nr. 233

MIHAI I,

Prin grația lui Dumnezeu și voința națională, Rege al României,

La toți de față și viitori, sănătate:

Asupra raportului ministrului Nostru secretar de Stat la Departamentul Educației Naționale și cel al Finanțelor cu Nr. 85.119 din 1946,

Văzând jurnalul Consiliului de Miniștri cu Nr. 359 din 1946;

În baza dispozițiilor înaltului decret regal Nr. 1.626, publicat în Monitorul Oficial Nr. 202 din 2 Septemvrie 1946,

Am decretat și decretăm:

DECRET-LEGE

pentru modificarea art. 107 și 127 din legea învățământului secundar teoretic

Art. unic. — Dispozițiunile art. 107, al. 2 și art. 127, al. 3, din legea pentru organizarea și funcționarea învățământului secundar teoretic, publicată în Monitorul Oficial

Nr. 256 din 4 Noembrie 1939, se modifică, după cum urmează:

Art. 107, al. 2. — Maestrele de gospodărie și cele de lucru de mână, precum și măștrii de lucru manual dela școlile secundare teoretice și școlile normale, au obligația să predea 24 ore, iar în caz de degrevare 20 ore pe săptămână; cei care au la bază bacalaureatul, diploma de absolvire a unei școli normale, comerciale, a seminarului sau a unui liceu industrial (școală profesională gr. II), precum și o școală de specialitate, vor avea obligația de 20 ore, respectiv 16 ore pe săptămână; cei care au și o licență universitară, vor avea aceeași obligație de serviciu ca și profesorii de arte și dexterități.

Art. 127, al. 3. — Măștrii și maestrele, recrutați conform art. 76, vor fi retribuiți cu același salariu ca și profesorii.

Dat în București la 30 Martie 1946.

Ministrul educației naționale,
Șt. Voitec

Vicepreședinte al Consiliului de Miniștri,
ministrul afacerilor străine și ad-inerim al finanțelor,
Gh. Tătărescu

Nr. 1.000.

Raportul d-lui ministru al educației naționale și cel al finanțelor ad-interim către M. S. Regela.

Sire,

Articolul 127 din actuala lege a învățământului secundar și ca urmare și tabela respectivă de salarizare din Codul funcționarilor publici, a pus pe maestrele de lucru de mână și

de gospodărie și măștrii de lucru manual dela școlile secundare, într-o situație cu mult inferioară aceleia a profesorilor în ceea ce privește salarizarea.

Având în vedere că maestrele de lucru de mână și de gospodărie din învățământul profesional și din învățământul gospodăresc, deși au aceleași studii și obligații de serviciu ca și colegii lor dela școlile secundare și normale, primesc totuși un salariu egal cu al profesorilor, socotim că nu este nicio rațiune să se mențină măștrii și maestrele din învățământul secundar într-o situație inferioară în ceea ce privește salarizarea.

Pentru aceste motive, am întocmit alăturatul proiect de decret-lege prin care se prevede că maestrele de lucru de mână și de gospodărie, precum și măștrii de lucru manual dela școlile secundare și normale, vor primi același salariu ca și profesorii, bineînțeles, având obligațiunile de serviciu prevăzute de lege, proiect pe care, autorizat de Consiliul de Miniștri prin jurnalul Nr. 359 din 1946, cu cel mai profund respect îl supunem Maiestății Voastre spre înaltă aprobare și semnătură.

Sunt cu cel mai profund respect,
Sire,

al Maiestății Voastre,
prea plecat și prea supus servitor,
Vicepreședinte al Consiliului de Miniștri,
ministrul afacerilor străine și ad-inerim al finanțelor,
Gh. Tătărescu

Ministrul educației naționale,

Șt. Voitec

Nr. 85.119/946.

DECRETE

MINISTERUL FINANTELOR

MIHAI I,

Prin grația lui Dumnezeu și voința națională, Rege al României,

La toți de față și viitori, sănătate:

Asupra raportului vicepreședintelui Consiliului Nostru de Miniștri și ministru ad-interim la Departamentul Finanțelor cu Nr. 174.143 din 28 Martie 1946;

Având în vedere dispozițiunile art. 67 și 134 din legea asupra contabilității publice și art. 6 din decretul-lege pentru evaluarea și perceperea veniturilor și pentru fixarea cheltuielilor pe exercițiul 1945/946,

Am decretat și decretăm:

Art. I. Pentru angajări, lichidări, ordonanțări și plăți de cheltuieli pe luna Martie 1946, din bugetul general al Statului pe exercițiul 1945/946, pentru cheltuieli de materiale, cheltuieli diverse diverse de personal, creanțe de plată din exerciții închise și cheltuieli din venituri cu afectatiune specială se repartizează, pe departamente, următoarele cote maxime:

Dela Titlul I „Cheltuieli ordinare”

Ministerului Finanțelor, 6.149.943.502 lei.

Ministerului Afacerilor Interne, lei 1.124.902.000.

Ministerului Afacerilor Străine, lei 70.500.000.

Minist. Informațiilor, 154.000.000 lei.

Ministerului Agriculturii și Domeniilor, lei 1.557.328.120.

Ministerului Sănătății, 110.179.054 lei.

Ministerului Asistenței și Asigurărilor Sociale lei 16.039.862.

Ministerului Cooperăției, 10.650.000 lei.

Ministerului Comunicațiilor și Lucrărilor Publice, lei 7.181.687.260.

Ministerului Educației Naționale, lei 1.176.573.939.

Ministerului Cultelor, lei 50.752.610.

Ministerului Artelor lei 210.498.781.

Președinției Consiliului de Miniștri, lei 281.081.000.

Subsecretariatelor de Stat, legea Nr. 21 din 1946, lei 65.000.000.

Dela Titlul II „Cheltuieli extraordinare”

Ministerului Finanțelor, 651.695.497 lei.

Ministerului Afacerilor Interne, lei 25.419.000.

Ministerului Comunicațiilor și Lucrărilor publice, lei 15.000.000.

Ministerului Educației Naționale, lei 10.000.000.

Ministerului Artelor, lei 4.000.000.

Președinției Consiliului de Miniștri, lei 5.000.000.

Total lei 711.114.497.

Dela Titlul III „Creanțe de plată din exerciții închise,”

Ministerului Finanțelor, 30.000.000 lei.

Ministerului Afacerilor Interne, lei 25.000.000.

Ministerului Justiției, lei 200.000.

Ministerul Afacerilor Străine, lei 12.514.000.

Total lei 67.714.000.

Dela Titlul IV „Cheltuieli din venituri cu afectatiune specială”

Ministerului de Război, 20.856.000 lei.

Ministerului Finanțelor, 75.000.000 lei.

Ministerului Afacerilor Interne, lei 7.000.000.

Ministerului Educației Naționale, lei 146.800.

Ministerului Artelor, lei 40.000.000.

Total lei 143.002.800.

Total general lei 19.080.967.425.

Art. II. Ministerul Finanțelor este autorizat ca, peste sumele de cheltuieli alocate prin acest I. D. R., să ordonanțeze toate sumele necesare Datoriei Publice.

Asupra cotelor distribuite prin acest I. D. R., dela Titlul I „Cheltuieli ordinare”, se vor efectua angajări și ordonanțări privitoare, atât la cheltuielile prevăzute la articolele bugetelor departamentelor respective, cât și la cele din creditele extraordinare bugetare.

Art. III. Cotele distribuite prin acest

I. D. R. dela Titlul III „Creanțe de plată din exerciții încheiate“, nu vor putea fi folosite decât pentru plata în numerar a creanțelor înscrise în statele nominative ale departamentelor respective.

Art. IV. In afară de sumele de mai sus, se mai repartizează pentru regularizări:

Dela Titlul I „Cheltuieli ordinare“

Ministerului Finanțelor 10.345.115.416 lei.

Ministerului Afacerilor Interne, lei 530.000.000.

Ministerului Afacerilor Străine, lei 300.000.000.

Minist. Informațiilor, lei 100.000.000.

Ministerului Agriculturii și Domeniilor, lei 7.380.000.000.

Ministerului Asistenței și Asigurărilor Sociale, lei 200.000.000.

Ministerului Comunicațiilor și Lucrărilor Publice, lei 1.610.000.000.

Ministerului Educației Naționale, lei 138.500.000.

Ministerului Artelor, lei 275.000.000.

Președinției Consiliului de Miniștri, lei 510.393.095.

Subsecretariatelor de Stat, legea Nr. 21 din 1946, lei 30.000.000.

Total lei 21.719.008.511.

Dela Titlul II „Cheltuieli extraordinare“

Ministerului Educației Naționale, lei 15.000.000.

Președinției Consiliului de Miniștri, lei 1.900.000.

Total lei 16.900.000.

Total general lei 21.735.908.511.

Art. V. Angajările, lichidările și ordonanțările din cotele acordate prin acest I. D. R. se vor face în intervalul 28—30 Martie 1946, în limita sumei prevăzută la fiecare articol de cheltuieli din tabloul vizat de Direcțiunea generală a mișcării fondurilor și care face parte integrantă din acest I. D. R.

Art. VI. D-nii consilieri controlori și directori de contabilitate ai departamentelor respective, vor supraveghea ca angajările, lichidările și ordonanțările să se facă, conform dispozițiilor din legea asupra contabilității publice, legea pentru evaluarea și perceperea veniturilor și pentru fixarea cheltuielilor Statului pe exercițiul 1945/946 și legea pentru unele măsuri financiare excepționale aplicabile în cursul exercițiului 1945/946, publicate în Monitorul Oficial Nr. 76 din 1 Aprilie 1946.

Art. VII. Vicepreședintele Consiliului Nostru de Miniștri și ministru ad-interim la Departamentul Finanțelor

este însărcinat cu executarea acestui I. D. R.

Dat în București la 28 Martie 1946.

MIHAI

Vicepreședinte al Consiliului de Miniștri și ministru ad-interim la Departamentul Finanțelor.

Gh. Tătărescu

Nr. 1.049.

MIHAI T.

Prin grația lui Dumnezeu și voință națională, Rege al României,

La toți de față și viitori, sănătate:

Asupra raportului vicepreședintelui Consiliului Nostru de Miniștri și ministru ad-interim la Departamentul Finanțelor cu Nr. 174.144 din 28 Martie 1946,

Având în vedere dispozițiile art. 67 și 134 din legea asupra contabilității publice și art. 6 din decretul-lege pentru evaluarea și perceperea veniturilor și pentru fixarea cheltuielilor Statului pe exerc. 1945/946.

Am decretat și decretăm:

Art. I. Pentru angajări, lichidări, ordonanțări și plăți de cheltuieli pe luna Martie 1946, din bugetul general al Statului pe exercițiul 1945/946, se repartizează, pe departamente, următoarele cote suplimentare:

Dela Titlul I „Cheltuieli ordinare“

Ministerului Finanțelor 1.595.000.000 lei.

Ministerului Afacerilor Interne, lei 180.000.000.

Ministerului Agriculturii și Domeniilor, lei 368.011.500.

Ministerului Asistenței și Asigurărilor Sociale, lei 50.000.000.

Ministerului Sănătății, 70.000.000 lei.

Ministerului Industriei și Comerțului, 10.000.000.

Ministerului Educației Naționale, lei 200.000.000.

Președinției Consiliului de Miniștri, lei 52.199.651.

Total, lei 2.525.211.151.

Dela Titlul II „Cheltuieli extraordinare“

Ministerului Agriculturii și Domeniilor, lei 137.470.000.

Dela Titlul IV „Cheltuieli din venituri cu afectare specială“

Ministerului Agriculturii și Domeniilor, lei 110.000.000.

Total general, lei 2.772.681.151.

Art. II. Asupra cotelor distribuite prin acest I. D. R., dela Titlul I „Cheltuieli ordinare“, se vor efectua angajări și ordonanțări privitoare, atât la cheltuielile prevăzute la articolele bugetelor

departamentelor respective, cât și la cele din creditele extraordinare bugetare.

Art. III. Angajările, lichidările și ordonanțările din cotele acordate prin acest I. D. R., se vor face în intervalul 28—30 Martie 1946.

Art. IV. D-nii consilieri controlori și directori de contabilitate ai departamentelor respective, vor supraveghea ca angajările, lichidările și ordonanțările să se facă, conform dispozițiilor din legea asupra contabilității publice, legea pentru evaluarea și perceperea veniturilor și pentru fixarea cheltuielilor Statului pe exercițiul 1945/946, și legea pentru unele măsuri financiare excepționale, aplicabile în cursul exercițiului 1945/946, publicate în Monitorul Oficial Nr. 76 din 1 Aprilie 1946.

Art. V. Vicepreședintele Consiliului Nostru de Miniștri și ministru ad-interim la Departamentul Finanțelor este însărcinat cu executarea acestui I. D. R.

Dat în București la 28 Martie 1946.

MIHAI

Vicepreședinte al Consiliului de Miniștri și ministru ad-interim la Departamentul Finanțelor,

Gh. Tătărescu

Nr. 1.050.

DECIZIUNI

MINISTERUL FINANTELOR

Noi, ministru subsecretar de Stat la Departamentul Finanțelor,

Având în vedere dispozițiile art. 22 din legea pentru evaluarea și perceperea veniturilor și pentru fixarea cheltuielilor Statului pe exercițiul 1945/1946;

Având în vedere dispozițiile art. 9 din legea Nr. 637 din 8 August 1945, referitoare la angajarea, lichidarea și controlul cheltuielilor efectuate pentru executarea Armistițiului;

Având în vedere referatul Direcțiunii Generale a Bugetului și Contabilității Generale a Statului, jurnalit sub Nr. 43.937 din 1946,

Decidem:

Art. 1. — Se deschid credite suplimentare în sumă totală de lei 2.405.000, pe seama Ministerelor: Informațiilor și Muncii, pe exercițiul în curs, repartizate după cum urmează:

Ministerul Informațiilor

Creditul deschis prin deciziile Ministerului Finanțelor Nr. 39.221 din 18 August 1946 și Nr. 55.873, din 4 Martie 1946, pentru acoperirea cheltuielilor ne-

cesare executării obligațiilor prevăzute de art. 16 din Convenția de Armistițiu, cu lei 405.000

Ministerul Muncii

Creditul deschis prin deciziile Ministerului Finanțelor Nr. 39.221 din 18 August 1945 și Nr. 55.873 din 4 Martie

Noi, Ministru Secretar de Stat la Departamentul Finanțelor,

Având, în vedere prevederile art. 3 din Legea pentru crearea Cassei Autonome a Monopolurilor Regatului României, ale art. 22 și 33 din Legea pentru administrarea și exploatarea Monopolurilor Regatului României,

Având în vedere art. 52 din Jurnalul Consiliului de Miniștri Nr. 1486, publicat în Monitorul Oficial Nr. 283 din 10 Decembrie 1945,

Având în vedere încheierea Nr. 964 din 30 Martie 1946 a Consiliului de Administrație al Cassei Autonome a Monopolurilor Regatului României,

Decidem:

Art. I. Aprobă majorarea prețurilor pentru fabricatele de tutun și pentru sare, după cum urmează:

A) Fabricate din tutun indigen:

1. Țigarete

	dela lei	la lei	bucata
România Mare	140	350	
Mihai f. c.	120	300	»
Tomis f. c.	120	300	»
București f. c.	75	200	»
Virginia f. c.	75	200	»
Golf f. c.	75	200	»
Regale RMS f. c.	55	140	»
Aviator f. c.	45	110	»
Regale f. c.	45	110	»
Carpați f. c.	35	90	»
Mărășești f. c.	30	80	»
Naționale f. c.	25	60	»
Plugar f. c.	20	50	»

2. Țigări de foi

	dela lei	la lei	bucata
Coronas	1400	3500	
Alba Iulia	—	3500	»
Florida	900	2300	»
Ardeal	280	700	»
Cigarillos	280	700	»
Naționale	140	350	»

3. Tutunuri

	dela lei	35.000 kg	la lei	90.000 kg
Tutun calit. I				
» » II		23.000		60.000
» » III		14.000		35.000
» de pipă Week-End		40.000		100.000
» » Belvedere		30.000		75.000
» obișnuit		14.000		35.000

4. Diverse preparate:

	dela lei	700 kg	la lei	1.800 kg
Praf insecticid				
Loșie pentru vite loco fabrică		1.000		2.500
În ambalajul cumpărătorului				

1946, pentru plata indemnizațiilor cuvenite funcționarilor acestui Departament, întrebuințați la lucrările de Armistițiu, cu lei 2.000.000.

Total lei, 2.405.000.

Art. 2. — Aceste credite se vor acoperi din fondul de cheltuieli necesare

pentru executarea Armistițiului, prevăzut în bugetul general al Statului pe exercițiul 1945/1946.

Data la 28 Martie 1946.

Ministru subsecretar de Stat, Al. Alexandri

Nr. 58.855.

B) Fabricate importate:

Țigarete

	dela lei	250 buc.	la lei	750 buc
Camel				
Lucky Strike	» »	250	» »	750
Chesterfield	» »	250	» »	750
Gold Flake	» »	250	» »	750
Gitanes Maryland	» »	200	» »	500
Gitanes Caporal Doux	» »	200	» »	500
Gauloises Caporal Doux	» »	200	» »	500
Elegantes Maryland	» »	200	» »	500
Balto	» »	150	» »	400
Hellas nr. 1	» »	150	» »	400
Hunter	» »	150	» »	400
Old Navy	» »	150	» »	400

C) Sare:

I. Sare comestibilă¹⁾

TIPUL DE SARE	Prețul de vânzare cu ridicata				prețul de vânzare în detaliu	
	vag. complet f-co stație sau port de destinație pentru dep. aut. INC. sau minim. 600 kg loco depozit salină pentru cărăuși ²⁾		loco dep. CAM sau autorizat (INCOP) sau vag. complet f-co stație destinat. div. cumpărători sau minim. 300 kg loco dep. salină ridicată cu mijl. proprii de div. cumpărat. ³⁾		magazine de amănunt	
	lei/kg	lei/kg	lei/kg	lei/kg	lei/kg	lei/kg
	dela	la	dela	la	dela	la

1. Sarea obișnuită:

Bulgări	74	220	84	250	100	300
Măcinată	86	260	96	290	115	350
Măcinată iodată	86	260	96	290	115	350

2. Sarea specială:

Huscă	172	520	192	580	230	690
de bucătărie	172	520	192	580	230	690
specială de masă	196	590	216	650	250	750
Lux iodată	196	590	216	650	250	750
«Cerb» pachete	388	1.160	408	1.220	480	1.440

1) Prețurile se înțeleg netto pe kg de sare în afară de alte taxe legale, comunale sau fiscale, ce se aplică la vânzarea sării în prezent sau se vor aplica în viitor, taxe cari urmează să se adauge la aceste prețuri tarifare. De asemenea, la sarea care se livrează în saci sau lăzi, urmează să se plătească separat costul sacilor sau lăzilor.

2) Cărăușii de sare pot cumpăra la aceste prețuri cel mult 5.000 kg sare lunar și o pot vinde la prețurile de detaliu fixate prin acest tarif, numai în afara zonei de 20 km din jurul salinei.

3) În localitățile fără stație C. F. R. sau port, unde funcționează depozite de sare autorizate, prețurile vor putea fi majorate cu costul transportului suplimentar, conform art. 22, lit. d din Regulamentul pentru înființarea și funcționarea depozitelor particulare pentru vânzarea sării.

II. Sare denaturată pentru industrie ¹⁾

Tipul de sare	Prețul de vânzare cu ridicata			
	vagon complet franco stația de destinație sau loco depozit salină ridicată cu mij. prop.		loco dep. C. A. M.	
	lei/kg		lei/kg	
	dela	la	dela	la
Măruntă curată ²⁾	62	186	72	216
Măruntă impură A ³⁾	56	168	62	186
Măruntă impură B ⁴⁾	60	180	66	198

1. Prețurile se înțeleg netto pe kg sare, în afară de alte taxe legale comunale sau fiscale, ce se aplică la vânzarea sării în prezent sau se vor aplica în viitor, taxe cari urmează să se adauge la aceste prețuri tarifare. De asemeni, la sarea care se livrează în saci sau în lăzi, urmează să se plătească separat costul sacilor sau lăzilor.

Produsele pentru denaturarea sării, se livrează de către cumpărător.

2. Se vinde numai cu autorizarea Ministerului Economiei Naționale sau a Camerilor de Comerț, pentru industrii sau auto-rizația P.A.R.I.D pentru pescării.

3. Se vinde numai industriilor cari beneficiază de avantajele legii pentru încurajarea industriilor naționale.

4. Se vinde numai cu autorizarea Ministerului industriei și Comerțului sau a Camerei de Comerț din județul în care industria respectivă are sediul

III. Sare denaturată pentru vite ¹⁾

TIPUL DE SARE	Prețul de vânzare cu ridicata			
	vagon complet franco stația de destinație sau loco salină ridicată cu mijloace proprii		loco dep. C. A. M.	
	lei/kg		lei/kg	
	dela	la	dela	la
Sare pentru vite	56	168	62	186

1. Prețurile se înțeleg netto pe kg sare în afară de alte taxe legale comunale sau fiscale, ce se aplică la vânzarea sării în prezent sau se vor aplica în viitor, taxe cari urmează să se adauge la aceste prețuri tarifare. De asemeni, la sarea care se livrează în saci sau lăzi, urmează să se plătească separat costul sacilor sau lăzilor.

Art. 2. Domnul Director General al Casei Autonome a Monopolurilor Regatului României, este însărcinat cu aducerea la îndeplinire a prezentei Deciziuni.

Dată la 30 Martie 1946

Ministru, Gh. Tătărăscu

Nr. 59.070/946

MONITORUL OFICIAL Partea I B

Dispozițiuni și publicațiuni care nu au caracter normativ

DECRETE

MINISTERUL AFACERILOR INTERNE

MIHAI I.

Prin grația lui Dumnezeu și voința națională, Rege al României,

La toți de față și viitori, sănătate:

Asupra raportului ministrului Nostru secretar de Stat la Departamentul Afacerilor Interne, Nr. 60.802 din 22 Martie 1946,

Având în vedere vacanțele din bugetul Direcțiunii Generale a Poliției și avizul Comisiunii speciale, prevăzută de art. 19 din legea măsurilor excepționale financiare, aplicabile pe exercițiul 1945/1946;

Având în vedere avizul Comisiunii pentru propuneri de numiri, înaintări și transferări a Ministerului Afacerilor Interne, dat în ședința din 14 Martie 1946;

Pe baza art. 60, 80 și 81 din Codul funcționarilor publici și a art. 79 și 80 din legea de organizare a Poliției Generale a Statului,

Am decretat și decretăm:

Art. I. Se fac, pe data de 16 Martie 1946, următoarele avansări în serviciile exteroare ale Direcțiunii Generale a Poliției:

Șeful de poliție cu 2 gradații Marinescu Nicolae, dela Chestura Poliției Ploiești și șeful de poliție cu 1 gradatie Stănculescu Gheorghe, dela Chestura Poliției Arad, chestori de poliție fără gradații, grupa A 22, tip 21 de salarizare.

Șefii de poliție cu 1 gradatie Balea Valeriu, dela Inspectoratul regional de poliție Timișoara și Hahon Orest, dela Inspectoratul regional de poliție Constanța, chestori de poliție fără gradații, grupa A 22, tip 21 de salarizare.

Art. II. Ministrul Nostru secretar de Stat la Departamentul Afacerilor Interne este însărcinat cu executarea prezentului decret.

Dat în București la 28 Martie 1946.

MIHAI

Ministrul afacerilor interne,

Teohari Georgescu

Nr. 1.090.

MINISTERUL JUSTIȚIEI

MIHAI I.

Prin grația lui Dumnezeu și voința națională, Rege al României,

La toți de față și viitori, sănătate:

Asupra raportului ministrului Nostru secretar de Stat la Departamentul Justiției sub Nr. 29.244 din 20 Martie 1946,

Având în vedere dispozițiunile art. 125 din legea pentru organizarea judecătorească:

În baza dispozițiunilor înaltului decret regal Nr. 1.626, publicat în Monitorul Oficial Nr. 202 din 2 Septembrie 1944,

Am decretat și decretăm:

Art. I. D-l Alexiu Gabor, judecător de ședință cu titlu provizoriu, la Tribunalul Ciuc, este pus la retragere din oficiu, pentru limită de vârstă și în pozițiunea de a-și exercita drepturile la pensiuine.

Art. II. Ministrul Nostru secretar de Stat la Departamentul Justiției, este însărcinat cu executarea acestui decret.

Dat în București, la 22 Martie 1946.

MIHAI

Ministrul justiției,

Lucreția Pătrășcana

Nr. 992.

MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE

MIHAI I.

Prin grația lui Dumnezeu și voința națională, Rege al României,

La toți de față și viitori, sănătate:

Asupra raportului ministrului Nostru secretar de Stat la Departamentul Educației Naționale, înregistrat sub Nr. 97.677 din 23 Martie 1946;

Având în vedere avizele favorabile ale Consiliului Inspectorilor Generali Nr. 653 din 1946, și Nr. 680 din 1946, înreg. sub Nr. 54.106 din 1946, respectiv Nr. 54.149 din 1946.

Am decretat și decretăm:

Art. I. Următorii profesori și profesoare care, în prezent funcționează cu titlu provizoriu, se definitivează pe ziua de 1 Aprilie 1946, în învățământul normal, în conformitate cu dispozițiunile art. 92 din legea învățământului secundar, pentru specialitățile arătate în dreptul fiecăruia:

1. Cecilia Tărcoveanu, născută Tatol, profesoară titulară provizorie, utilizată la școala normală de fete din Pitești, pentru specialitatea principală educație fizică.

2. Constantin Rădoi, profesor titular provizoriu, utilizat la școala normală de băieți din P. Neamț, pentru specialitățile: principală șt. naturale și secundară fizico-chimice.

Art. II. Ministrul Nostru secretar de Stat la Departamentul Educației Naționale, este însărcinat cu aducerea la îndeplinire a prezentului decret.

Dat în București, la 20 Martie 1946.

MIHAI

Ministrul educației naționale,

Șt. Voitec

Nr. 881.

MIHAI I.

Prin grația lui Dumnezeu și voința națională, Rege al României,

La toți de față și viitori, sănătate:

Asupra raportului ministrului Nostru secretar de Stat la Departamentul Educației Naționale, înregistrat sub Nr. 57.198 din 1946;

Având în vedere avizul favorabil al Consiliului Inspectorilor Generali Nr. 4.337 din 1945, înregistrat sub Nr. 339.771 din 1945,

Am decretat și decretăm:

Art. I. D-l Iulian Constantinescu, profesor care, în prezent funcționează cu titlu provizoriu, ca utilizat la școala normală de băieți din Bacău, se definitivează, pe ziua de 1 Septembrie 1945, în învățământ, în conformitate cu dispozițiunile art. 92, din legea învățământului secundar, pentru specialitățile principale filosofie și secundară pedagogia.

Art. II. Ministrul Nostru secretar de Stat la Departamentul Educației Naționale, este însărcinat cu aducerea la îndeplinire a prezentului decret.

Dat în București, la 20 Martie 1946.

MIHAI

Ministrul educației naționale,

Șt. Voitec

Nr. 879.

MIHAI I.

Prin grația lui Dumnezeu și voința națională, Rege al României,

La toți de față și viitori, sănătate:

Asupra raportului ministrului Nostru secretar de Stat la Departamentul Educației Naționale, înregistrat sub Nr. 63.305 din 1946;

Având în vedere dispozițiunile art. 15, alin. 5 din legea Nr. 494, referitoare la organizarea și funcționarea ministerului, publicată în Monitorul Oficial Nr. 127/III din 1 Iunie 1941,

Am decretat și decretăm:

Art. I. D-l Alexandrescu Constantin, se recheamă la catedră pe data de 1 Martie 1946, din postul de inspector general pentru învățământul primar.

Art. II. Ministrul Nostru secretar de Stat la Departamentul Educației Naționale, este însărcinat cu executarea prezentului decret.

Dat în București la 20 Martie 1946.

MIHAI

Ministrul educației naționale,

Șt. Voitec

Nr. 875.

MIHAI I.

Prin grația lui Dumnezeu și voința națională, Rege al României,

La toți de față și viitori, sănătate:

Asupra raportului ministrului Nostru secretar de Stat la Departamentul Educației Naționale, înregistrat sub Nr. 68.453 din 1946;

Având în vedere dispozițiunile art. 17, alin. d, din legea Nr. 494, referitoare la organizarea și funcționarea mîinii-terului, publicată în Monitorul Oficial Nr. 127/I din 1 Iunie 1941.

Am decretat și decretăm:

Art. I. D-l Stanciu Dobro, învățător gradul I, cu 7 gradații la Școala primară de băieți Nr. 4, din Brăila, se numește, pe data publicării prezentului decret în Monitorul Oficial, inspector general pentru învățământul primar, fiind încadrat în grupa A 8 bis, tip de salarizare 20r.

Art. II. Ministrul Nostru secretar de Stat la Departamentul Educației Naționale, este însărcinat cu executarea prezentului decret.

Dat în București la 20 Martie 1946.

MIHAI

Ministrul educației naționale.

Șt. Voitec

Nr. 877.

MIHAI I.

Prin grația lui Dumnezeu și voința națională, Rege al României,

La toți de față și viitori, sănătate:

Asupra raportului ministrului Nostru secretar de Stat la Departamentul Educației Naționale, înregistrat sub Nr. 57.197 din 1946,

Având în vedere avizele favorabile ale Consiliului inspectorilor generali, înregistrat la Nr. 54.099, 19.889, 54.095, 12.059, 54.148, 57.198 din 1946,

Am decretat și decretăm:

Art. I. Următorii profesori și profesoare, care, în prezent funcționează cu titlul provizoriu, se definitivează, pe ziua de 1 Martie 1946, în conformitate cu dispozițiunile art. 92 din legea învățământului secundar, după cum urmează:

1. Velicu Ioan, profesor utilizat, la gimnaziul din Roșiorii-de-Vede, pentru specialitatea principală, istoria și specialitatea secundară geografia.

2. Vintilă Nicolae, profesor la gimnaziul teoretic de băieți din Reșița, pentru specialitatea principală istoria și specialitatea secundară geografia.

3. Terăbesi Melania, profesoară la liceul unit de fete din Beiuș, pentru specialitatea lucru de mână.

4. Popescu Nemeș Elena, profesoară la liceul teoretic de fete din Slatina, pentru specialitatea principală limba germană și specialitatea secundară, limba română.

5. Vasiliu A. Gheorghe, profesor la Liceul „Gh. Lazăr”, pentru specialitatea

principală științele naturale și specialitatea secundară geografia.

Art. II. Ministrul Nostru secretar de Stat la Departamentul Educației Naționale, este însărcinat cu executarea prezentului decret.

Dat în București la 20 Martie 1946,

MIHAI

Ministrul educației naționale.

Șt. Voitec

Nr. 878.

MIHAI I.

Prin grația lui Dumnezeu și voința națională, Rege al României,

La toți de față și viitori, sănătate:

Asupra raportului ministrului Nostru secretar de Stat la Departamentul Educației Naționale, înregistrat sub Nr. 98.907 din 1946,

Având în vedere dispozițiunile art. 80, 81, 86 și 87 din Codul funcționarilor publici;

Având în vedere bugetul Ministerului Educației Naționale pe exercițiul financiar 1945/1946;

Având în vedere avizul Comisiei speciale din Ministerul Finanțelor, pentru ocupări de posturi vacante și angajări de personal temporar, dat cu Nr. 40.547 din 1945,

Am decretat și decretăm:

Art. I. D-l Mănescu Ioan, șef de serviciu cu 1 gradație la Direcția contabilității, se înaintează, pe data imediat următoare publicării prezentului decret în Monitorul Oficial, la gradul de subdirector fără gradație, grupa A 9, tip de salarizare 21, cu salariul lunar de lei 21.200, fiind plătit din postul său, cu diferență vacanță, dela Direcția contabilității.

Art. II. Ministrul Nostru secretar de Stat la Departamentul Educației Naționale, este însărcinat cu executarea prezentului decret.

Dat în București, la 28 Martie 1946.

MIHAI

Ministrul educației naționale

Șt. Voitec

Nr. 1.088.

MINISTERUL AGRICULTURII ȘI DOMENIILOR

MIHAI I.

Prin grația lui Dumnezeu și voința națională, Rege al României,

La toți de față și viitori, sănătate:

Asupra raportului ministrului Nostru secretar de Stat la Departamentul Agriculturii și Domeniilor Nr. 7.672 din 22 Martie 1946,

În baza dispozițiilor art. 13, 14 și 32 din legea de organizare a Corpului Agronomic, publicată în Monitorul Oficial Nr. 135 din 1927, cu modificarea ei din 13 Iunie 1945, publicată în Monitorul Oficial Nr. 132 din 1945;

Am decretat și decretăm:

Art. I. Se înscriu în Corpul Inginerilor Agronomi cu gradele, în cadrele și pe data prevăzută în dreptul fiecăruia, următorii ingineri agronomi, diplomați ai Invățământului Superior Agronomic:

Ingineri agronomi stagiați

1. Ulietovschi Maria Cantâr, promoția 1944, pe data de 1 Ianuarie 1945.

2. Sterestin Glafire, promoția 1944, pe data de 1 Ianuarie 1945.

3. Bidu Stela, promoția 1944, pe data de 1 Ianuarie 1945.

4. Popescu M. Gheorghe, promoția 1945, pe data de 1 Ianuarie 1946.

5. Anastasiu Sabine Florescu, promoția 1945, pe data de 1 Ianuarie 1946.

6. Bescățeanu Nicolae, promoția 1945, pe data de 1 Ianuarie 1946.

7. Minei Augustin, promoția 1945, pe data de 1 Ianuarie 1946.

8. Antoci I. Vasile, promoția 1945, pe data de 1 Ianuarie 1946.

9. Predescu Paraschiv, promoția 1945, pe data de 1 Ianuarie 1946.

10. Marin Gh. Barbu, promoția 1945, pe data de 1 Ianuarie 1946.

11. Modoran Ioan, promoția 1945, pe data de 1 Ianuarie 1946.

12. Băț Ioan, promoția 1945, pe data de 1 Ianuarie 1946.

13. Holban Eugen, promoția 1945, pe data de 1 Ianuarie 1946.

14. Costin I. Ioan, promoția 1945, pe data de 1 Ianuarie 1946.

15. Bulgaru Simion, promoția 1945, pe data de 1 Ianuarie 1946.

16. Rădulescu Steliana Necșulescu, promoția 1945, pe data de 1 Ianuarie 1946.

17. Pop Emília, promoția 1945, pe data de 1 Ianuarie 1946.

18. Gheorghiu St. Leonida, promoția 1945, pe data de 1 Ianuarie 1946.

19. Răileanu P. Leonte, promoția 1945, pe data de 1 Ianuarie 1946.

20. Grădinaru Pavel, promoția 1945, pe data de 1 Ianuarie 1946.

21. Badrelexi D. Nicolae, promoția 1945, pe data de 1 Ianuarie 1946.

22. Purăreanu Tamara, promoția 1945, pe data de 1 Ianuarie 1946.

23. Teodorescu Ioan, promoția 1945, pe data de 1 Ianuarie 1946.

24. Niculescu Paula Birghilescu, promoția 1945, pe data de 1 Ianuarie 1946.

25. Răbâncă Alexandru, promoția 1945, pe data de 1 Ianuarie 1946.

26. Vasilache Vladimir, promoția 1945, pe data de 1 Ianuarie 1946.

27. Dicu D. Ioan, promoția 1945, pe data de 1 Ianuarie 1946.

28. Borza Ioan, promoția 1945, pe data de 1 Ianuarie 1946.

29. Necşulescu B. Ilie, promoția 1945, pe data de 1 Ianuarie 1946.
30. Bric: Ioan, promoția 1945, pe data de 1 Ianuarie 1946.
31. Ionescu Toma, promoția 1945, pe data de 1 Ianuarie 1946.
32. Persunaru Rucsandra, promoția 1945, pe data de 1 Ianuarie 1946.
33. Xenocrat D. Mihail, promoția 1945, pe data de 1 Ianuarie 1946.
34. Zeno Iacob, promoția 1945, pe data de 1 Ianuarie 1946.
35. Perlea N. Maria Elena Burluc, promoția 1945, pe data de 1 Ianuarie 1946.
36. Predescu Marin, promoția 1945, pe data de 1 Ianuarie 1946.
37. Zenide N. Ioan, promoția 1945, pe data de 1 Ianuarie 1946.
38. Negruțiu Nicolae, promoția 1945, pe data de 1 Ianuarie 1946.
39. Mironenco Gheorghe, promoția 1945, pe data de 1 Ianuarie 1946.
40. Popescu A. Gheorghe, promoția 1945, pe data de 1 Ianuarie 1946.
41. Călărășu N. Ioan, promoția 1945, pe data de 1 Ianuarie 1946.
42. Burtăcu Maria, promoția 1945, pe data de 1 Ianuarie 1946.
43. Băcăianu Nicolae, promoția 1945, pe data de 1 Ianuarie 1946.
44. Albuțescu D. Dumitru, promoția 1945, pe data de 1 Ianuarie 1946.
45. Croitoru Petre, promoția 1945, pe data de 1 Ianuarie 1946.
46. Mincă Nicolae Ovidiu, promoția 1945, pe data de 1 Ianuarie 1946.
47. Todoran Valeriu, promoția 1945, pe data de 1 Ianuarie 1946.
48. Mihalca Gheorghe, promoția 1945, pe data de 1 Ianuarie 1946.
49. Stanciu C. Gheorghe, promoția 1945, pe data de 1 Ianuarie 1946.
50. Giurgiu Emilian, promoția 1945, pe data de 1 Ianuarie 1946.
51. Andrei Igor, promoția 1945, pe data de 1 Ianuarie 1946.
52. Brăneanu C. Mircea Nicolae, promoția 1945, pe data de 1 Ianuarie 1946.
53. Fedjuc Gh. Alecu, promoția 1945, pe data de 1 Ianuarie 1946.
54. Dumitrescu T. Mihail, promoția 1945, pe data de 1 Ianuarie 1946.
55. Baraitaru V. Ioan, promoția 1945, pe data de 1 Ianuarie 1946.
56. Dobrescu Iordache, promoția 1945, pe data de 1 Ianuarie 1946.
57. Georgescu A. Silvia, promoția 1945, pe data de 1 Ianuarie 1946.
58. Tabacopol Petre, promoția 1945, pe data de 1 Ianuarie 1946.
59. Jura V. Ermil, promoția 1945, pe data de 1 Ianuarie 1946.
60. Popescu I. George, promoția 1945, pe data de 1 Ianuarie 1946.
61. Uciu I. Ioan, promoția 1945, pe data de 1 Ianuarie 1946.
62. Sava Ștefan, promoția 1945, pe data de 1 Ianuarie 1946.
63. Tică Larisa, promoția 1945, pe data de 1 Ianuarie 1946.
64. Micșea Emil, promoția 1945, pe data de 1 Ianuarie 1946.
65. Dumitru Aurel, pe data de 1 Ianuarie 1946.
66. Botiș Petre, promoția 1945, pe data de 1 Ianuarie 1946.
67. Teodorașcu Gheorghe, promoția 1945, pe data de 1 Ianuarie 1946.
68. Ceaușu Gh. Nicolae, promoția 1945, pe data de 1 Ianuarie 1946.
69. Udriștoiu S. Gheorghe, promoția 1945, pe data de 1 Ianuarie 1946.
70. Darie Vasilița, promoția 1945, pe data de 1 Ianuarie 1946.
71. Lăpușanschi P. Vasile, promoția 1945, pe data de 1 Ianuarie 1946.
72. Ioan Gh. Nicolae, promoția 1945, pe data de 1 Ianuarie 1946.
73. Braga M. Victor, promoția 1945, pe data de 1 Ianuarie 1946.
74. Bocancea Gh. Anatolie, promoția 1945, pe data de 1 Ianuarie 1946.
75. Florescu I. Ioan, promoția 1945, pe data de 1 Ianuarie 1946.
76. Prodan Gheorghe, promoția 1945, pe data de 1 Ianuarie 1946.
77. Dumitru F. Petre, promoția 1945, pe data de 1 Ianuarie 1946.
- Ingineri agronomi clasa II*
1. Diaconescu Gr. Tudor, promoția 1941, pe data de 1 Ianuarie 1945.
2. Bobeica Traian, promoția 1942, pe data de 1 Ianuarie 1945.
3. Roșca Olga, promoția 1942, pe data de 1 Ianuarie 1945.
4. Jelea Vladimir, promoția 1943, pe data de 1 Ianuarie 1945.
5. Cojocaru N. Victor, promoția 1943, pe data de 1 Ianuarie 1945.
6. Golea N. Traian, promoția 1943, pe data de 1 Ianuarie 1945.
7. Pavlov Anastasia, promoția 1943, pe data de 1 Ianuarie 1945.
8. Curlăscu Constantin Mircea, promoția 1943, pe data de 1 Ianuarie 1945.
9. Roșu D. Dumitru, promoția 1943, pe data de 1 Ianuarie 1945.
10. Bucșan Ion, promoția 1943, pe data de 1 Ianuarie 1945.
11. Oprea Ion, promoția 1943, pe data de 1 Ianuarie 1945.
12. Istrățescu Andrei Stelian, promoția 1942, pe data de 1 Ianuarie 1946.
13. Cotoția E. Valeriu, promoția 1942, pe data de 1 Ianuarie 1946.
14. Paneghianț Păun Eug., promoția 1943, pe data de 1 Ianuarie 1946.
15. Popescu T. Eugen, promoția 1943, pe data de 1 Ianuarie 1946.
16. Boeru Spiridon, promoția 1944, pe data de 1 Ianuarie 1946.
17. Crașoveanu D. Ioan, promoția 1944, pe data de 1 Ianuarie 1946.
18. Lazo Lidia, promoția 1944, pe data de 1 Ianuarie 1946.
19. Ceacovschi Victor, promoția 1944, pe data de 1 Ianuarie 1946.
20. Ionescu I. Alexandru, promoția 1944, pe data de 1 Ianuarie 1946.
21. Benec Elena, promoția 1944, pe data de 1 Ianuarie 1946.
22. Stoia Petre, promoția 1944, pe data de 1 Ianuarie 1946.
23. Danu D. Gheorghe, promoția 1944, pe data de 1 Ianuarie 1944.
24. Lefter Boris, promoția 1944, pe data de 1 Ianuarie 1946.
25. Chisleanu Mihăileanu Victorina, promoția 1944, pe data de 1 Ianuarie 1946.
26. Nicolae T. Ioan, promoția 1944, pe data de 1 Ianuarie 1946.
27. Jelea P. Florea, promoția 1944, pe data de 1 Ianuarie 1946.
28. Feraru I. Petre, promoția 1944, pe data de 1 Ianuarie 1946.
29. Culinschi Gheorghe, promoția 1944, pe data de 1 Ianuarie 1946.
30. Ionescu S. Vasile, promoția 1944, pe data de 1 Ianuarie 1946.
31. Lazăr Ștefan, promoția 1944, pe data de 1 Ianuarie 1946.
32. Cârstea Mihai, promoția 1944, pe data de 1 Ianuarie 1946.
33. Tăutu C. Vladimir, promoția 1944, pe data de 1 Ianuarie 1946.
34. Trostincu Galina, promoția 1944, pe data de 1 Ianuarie 1946.
35. Andrei G. Vera, promoția 1944, pe data de 1 Ianuarie 1946.
36. Amitroaiei Ioan, promoția 1944, pe data de 1 Ianuarie 1946.
37. Sidorov Ioan, promoția 1944, pe data de 1 Ianuarie 1946.
38. Pena Andrei, promoția 1944, pe data de 1 Ianuarie 1946.
39. Stăcișescu I. Petre, promoția 1944, pe data de 1 Ianuarie 1946.
- Ingineri agronomi clasa I*
1. Caizerliu Z. Artur, promoția 1940, pe data de 1 Ianuarie 1945.
2. Nicolescu N. Ioan Cristian, promoția 1941, pe data de 1 Ianuarie 1945.
3. Coșciug Gheorghe, promoția 1941, pe data de 1 Ianuarie 1945.

4. Rusu Gheorghe, promoția 1942, pe data de 1 Ianuarie 1945.

5. Herman Adalbert, promoția 1939, pe data de 1 Ianuarie 1946.

6. Vlădescu Mihail, promoția 1941, pe data de 1 Ianuarie 1946.

7. Zăinescu A. Dumitru, promoția 1942, pe data de 1 Ianuarie 1946.

8. Popescu C. Cecil, promoția 1942, pe data de 1 Ianuarie 1946.

9. Muntenu Dumitru, promoția 1942, pe data de 1 Ianuarie 1946.

10. Stamatiu Dumitru, promoția 1942, pe data de 1 Ianuarie 1946.

11. Daschievici M. Taras, promoția 1948, pe data de 1 Ianuarie 1946.

Ingineri agronomi șefi

1. Stănescu Corneliu, promoția 1935, pe data de 1 Ianuarie 1941.

2. Herbert Pitz Hansel, promoția 1937, pe data de 1 Ianuarie 1943.

3. Niță I. Dumitru, promoția 1937, pe data de 1 Ianuarie 1944.

4. Popa N. Antonina Stratan, promoția 1937, pe data de 1 Ianuarie 1944.

5. Roșca Valentin, promoția 1938, pe data de 1 Ianuarie 1944.

6. Stratan Gheorghe, promoția 1938, pe data de 1 Ianuarie 1944.

7. Dina L. Boris, promoția 1938, pe data de 1 Ianuarie 1945.

8. Dobrea Dumitru, promoția 1939, pe data de 1 Ianuarie 1945.

9. Jovmir Mișorin D. Maria, promoția 1939, pe data de 1 Ianuarie 1946.

10. Cotul D. Luca, promoția 1940, pe data de 1 Ianuarie 1946.

11. Timpău P. Costică, promoția 1940, pe data de 1 Ianuarie 1946.

12. Nazarie Gheorghe, promoția 1940, pe data de 1 Ianuarie 1946.

13. Bărsă Gheorghe, promoția 1940, pe data de 1 Ianuarie 1946.

14. Plaian Liviu, promoția 1940, pe data de 1 Ianuarie 1946.

15. Teodorescu I. Marian, promoția 1940, pe data de 1 Ianuarie 1946.

Ingineri agronomi inspectori generali

1. Zahariade Constantin, promoția 1922, pe data de 1 Ianuarie 1940.

2. Djuvara Toma, promoția 1914, pe data de 1 Ianuarie 1938.

Art. II. Ministrul Nostru secretar de Stat la Departamentul Agriculturii și Domeniilor este însărcinat cu executarea prezentului decret.

Dat în București la 27 Martie 1946.

MIHAI

Ministrul agriculturii și domeniilor,

R. Zăroni

Nr. 1.043.

MIHAI I

Prin grația lui Dumnezeu și voința națională, Rege al României,

La toți de față și viitori, sănătate!

Asupra raportului ministrului Nostru secretar de Stat la Departamentul Agriculturii și Domeniilor, înregistrat sub Nr. 7.803 din 23 Martie 1946,

Având în vedere dispozițiunile legii pentru organizarea Corpului agronomic, publicată în Monitorul Oficial Nr. 132 din 13 Iunie 1935,

Am decretat și decretăm:

Art. I. Se înaintează în grad, pe data de 1 Ianuarie 1945, următorii ingineri agronomi, membri ai Corpului agronomic și care întrunesc condițiile legii pentru organizarea Corpului agronomic:

Dela gradul de inginer agronom inspector general la gradul de inginer agronom consilier

1. Vodă Gheorghe.
2. Economu Virgil.
3. Gold Haret Ioan.
4. Săulescu Nicolae.
5. Nica Teodor.
6. Paraschivescu Nicolae.
7. Bergheanu Vasile.
8. Costețchi Mihail.
9. Grecu Pavel.
10. Săndoiu Dumitru, dr.
11. Pașcovechi Victor.
12. Constantinescu Ismael N.
13. Gheorghiu M. Ioan.
14. Năsturaș Alexandru.
15. Oroveanu Teodor.
16. Iacob B. Iacob.
17. Teodorescu Florian.
18. Ulani Nicolae.
19. Dragu Ioan.
20. Mihailovici Ioan O.

Art. II. Ministrul Nostru secretar de Stat la Departamentul Agriculturii și Domeniilor este însărcinat cu aducerea la îndeplinire a prezentului decret.

Dat în București la 28 Martie 1946.

MIHAI

Ministrul agriculturii și domeniilor,

R. Zăroni

Nr. 1.084.

MIHAI I

Prin grația lui Dumnezeu și voința națională, Rege al României,

La toți de față și viitori, sănătate!

Asupra raportului ministrului Nostru secretar de Stat la Departamentul Agriculturii și Domeniilor, cu Nr. 8.271 din 28 Martie 1946;

Având în vedere dispozițiunile art. 60, 77 și 81 din Codul funcționarilor publici;

Având în vedere prevederile bugetului pe exercițiul financiar 1945/1946,

pentru serviciile fostului subsecretariat de Stat al Organizației Statului, Statisticii și Inventarului, trecută la Ministerul Agriculturii și Domeniilor prin art. 6 al legii Nr. 183 din 1945;

Ținând seama de avizul comisiei de propuneri pentru numirile, înaintările și transferările funcționarilor Ministerului Agriculturii și Domeniilor;

Văzând și avizul favorabil al comisiei speciale de pe lângă Ministerul Finanțelor dat sub Nr. 57.890 din 21 Martie 1946,

Am decretat și decretăm:

Art. I. D-nii Nicolaid Ion și Clej Octavian, șefi de serviciu cu 1 gradatie, se înaintează pe data imediat următoare publicării prezentului decret în Monitorul Oficial, la gradul de subdirectori fără gradatie, grupa A 9, tipul 21.

D-l Ciocâlțeu Mihail, referent titular cu 2 gradatii, se înaintează pe data imediat următoare publicării prezentului decret în Monitorul Oficial, la gradul de referent șef fără gradatie, grupa A 17, tipul 18.

D-na Constantinescu Venera, referent cu 1 gradatie, se înaintează pe data imediat următoare publicării prezentului decret în Monitorul Oficial, la gradul de referent titular fără gradatie, grupa A 17, tipul 21.

D-l Pârâianu Nicolae, referent cu 2 gradatii, se înaintează pe data imediat următoare publicării prezentului decret în Monitorul Oficial, la gradul de referent titular fără gradatie, grupa A 17, tipul 21.

D-l Năstase Gheorghe, referent fără gradatie, se înaintează pe data imediat următoare publicării prezentului decret în Monitorul Oficial, la gradul de referent titular fără gradatie, grupa A 17, tipul 21.

D-l Antonovici Erast, inspector fără gradatie, se înaintează pe data imediat următoare publicării prezentului decret în Monitorul Oficial, la gradul de subinspector general fără gradatie, grupa A 26, tipul 21.

Art. II. Ministrul Nostru secretar de Stat la Departamentul Agriculturii și Domeniilor, este însărcinat cu executarea prezentului decret.

Dat în București, la 28 Martie 1946.

MIHAI

Ministrul agriculturii și domeniilor,

R. Zăroni

Nr. 1.085.

DECIZIUNI
PREȘEDINȚIA
CONSILIULUI DE MINISTRI

Noi, ministru subsecretar de Stat al Aprovizionării Armatei și Populației Civile;

Având în vedere dispozițiunile jurnalei Consiliului de Miniștri Nr. 1.517 din 28 Decembrie 1945, publicat în Monitorul Oficial Nr. 1 din 1 Ianuarie 1946;

Având în vedere dispozițiunile deciziei Nr. 2.821 din 17 Ianuarie 1946, publicată în Monitorul Oficial Nr. 23 din 28 Ianuarie 1946;

Având în vedere dispozițiunile deciziei Nr. 2.836, publicată în Monitorul Oficial Nr. 35 din 11 Februarie 1946,

Decidem:

Art. 1. — Cu începere dela 21 Martie 1946, se numește secretar în comisiunea instituită în baza art. 14 al deciziei Nr. 2.821 din 1946, d-na Sevasta Tatulea, șef de serviciu, în subsecretariatul de Stat al Aprovizionării Armatei și Populației Civile.

În această calitate, d-sa va întocmi și prezenta la Comisie, referatele pentru restituiri convenite morilor comerciale sau celor ce macină sub regim comercial.

Art. 2. — Plata jetonului de prezență se va face în conformitate cu prevederile jurnalelor Consiliilor de Miniștri Nr. 703, publicat în Monitorul Oficial Nr. 101 din 3 Mai 1945, Nr. 975, publicat în Monitorul Oficial Nr. 161 din 19 Iulie 1945, Nr. 1.339, publicat în Monitorul Oficial Nr. 248 din 30 Octombrie 1945.

Art. 3. — Directorul general al Direcțiunii Generale a Cerealelor, împreună cu directorul personalului din subsecretariatul de Stat al Aprovizionării Armatei și Populației Civile, sunt însărcinați cu aducerea la îndeplinire a prezentei decizii.

Dată la 23 Martie 1946.

Ministru subsecretar de Stat, General N. Părvulescu

Nr. 2.993.

Prin decizia d-lui ministru subsecretar de Stat al Aprovizionării Armatei și Populației Civile Nr. 2.992 din 22 Martie 1946, d-l dr Ion Martin Popa Verș, referent șef cu 2 gr., se transferă pe ziua următoare publicării prezentei decizii în Monitorul Oficial, dela Ministerul Lucrărilor Publice și Comunicațiilor la Subsecretariatul de Stat al Aprovizionării Armatei și Populației Civile, în post vacant de referent șef cu 2 gr., grupa A 17, tip 16, retribuit cu un salariu brut bugetar de lei 33.300.

Idea Nr. 2.986 din 22 Martie 1946, se revine asupra deciziei ministeriale Nr. 2.857, cu privire la d-l Paker Sigismund, în sensul că se menține angajat în acelaș post la Oficiul Economic județean Suceava, până la data de 31 Martie 1946.

Idem Nr. 2.987 din 28 Martie 1946, încetează angajarea următorului personal temporar dela Oficiile economice județene, menționate mai jos, pe datele specificate în dreptul fiecăruia:

Oficiul economic județean Cluj

Macavei Ilie, șef de birou pe data de 28 Februarie 1946.

Oficiul economic județean Dorohoi

Bezus Vasile, șef de birou pe data de 1 Martie 1946.

Oficiul economic județean Maramureș

Maxim Tiberiu, șef de birou pe data de 31 Decembrie 1945.

Aczbergher Augustin, șef de birou pe data de 1 Martie 1946.

Oficiul economic județean Someș

Dr. Rozenthal Ludovic, consilier tehnic, pe data de 1 Februarie 1946.

Idem Nr. 2.988 din 22 Martie 1946, încetează angajarea guardului financiar diurnist Petcu P. Grigore, dela Subsecretariatul de Stat al Aprovizionării Armatei și Populației Civile, pe data de 25 Februarie 1946.

Idem Nr. 2.989 din 22 Martie 1946, se prelungește detașarea d-lui căpt. retragere Piescu Gheorghe, funcționar temporar al Subsecretariatului de Stat al Aprovizionării Armatei și Populației Civile, la Administrația Livrărilor, până la data de 31 Martie 1946.

Idem Nr. 2.990 din 22 Martie 1946, următorilor funcționari, repartizați prin decizia ministerială Nr. 2.947 din 1946, la Inspectoratul de Control, li se acordă câte o diurnă fixă lunară de lei 50.000 cu începere dela 23 Ianuarie 1946:

General rez. Stancovschi J., subinspector general.

Colonel rez. Bonner Eugen, subinspector general.

Bobină Dumitru, subinspector general.

Col rez. Boboc Corneliu, șef de serviciu.

Lt. col. Constantinescu Vrancea, subdirector.

Major Popovici Gh., subinspector general.

Dr. Konya William, inspector general.

Prin decizia d-lui director general al Institutului central de statistică, cu Nr. 22.460 din 27 Martie 1946, următorul personal bugetar și diurnist, din Administrația exterioară se transferă dela o localitate la alta, pe data de 1 Aprilie 1946, după cum urmează:

Covaciu Augustin, censor statistic bugetar, se transferă la cerere dela pretura plășii Jimbolia, județul Timiș la Pretura plășii Carei, județul Sălaj.

Cabariu Lidia, oficiantă statistică bugetară, se transferă la cerere dela Primăriei comunei Bunea Mare, județul Severin la Primăria comunei Gărâna, din acelaș județ.

Lepși Augustin, oficiant statistic diurnist, se transferă la cerere, dela Primăria comunei Prelipeți, județul Caraș, la Primăria comunei Bozovici, din acelaș județ.

D-l Apostoș Teodor, censor statistic diurnist, se detașează în continuare la Plasa Bucium, județul Iași, până la data de 1 Septembrie 1946.

Idem Nr. 20.580 din 18 Martie 1946, se primește demisia pe data de 18 Decembrie 1945, d-rei Vasiliu Elena, funcționară bugetară, la acest institut, având gradul de verificator ordinar cu 3 gr.

MINISTERUL AFACERILOR INTERNE

Prin decizia ministerială Nr. 10.501 A din 27 Februarie 1946, se încadrează în gradul de pretor fără građații, grupa A 23, tipul 27, în județele menționate mai jos, la plășile și pe datele specificate în dreptul fiecăruia, d-nii:

Județul Bihor

Roiti Mihail, doctor în drept, la plasa Centrală, în post vacant, pe data de 15 Martie 1946.

Județul Ciuș

Marton Ladislau, doctor în drept, la Plasa Sânmartin, în post vacant, pe data de 15 Martie 1946.

Bakesi Adam, doctor în drept, la plasa Frumoasa, în post vacant pe data de 15 Martie 1946.

Nisli Adalbert, licențiat în drept, la plasa Gheorghieni, în post vacant, pe data de 15 Martie 1946.

Județul Cluj

Toduțiu Iuliu, doctor în drept, la plasa Huedin, în post vacant, pe data de 1 Aprilie 1945.

Cruciu Onoriu, licențiat în drept, la plasa Gilău, în post vacant, pe data de 1 Aprilie 1945.

Pop Alexandru, licențiat în drept, la plasa Aghireșiu, în post vacant, pe data de 1 Aprilie 1945.